



Rezoluce č. 2

Stejné mzdy za stejnou práci v zemích EU

Návrh předložily:

BUDOWLANI (Polsko)

EFEDOSZSZ (Maďarsko)

OS STAVBA ČR (Česká republika)

Rezoluce je zaměřena na posílení akcí na působení proti nepolevujícímu rozdílu ve mzdách pracujících ve stavebnictví, dřevozpracujícím průmyslu, nábytkářském průmyslu a průmyslu stavebních materiálů v různých zemích EU, neoprávněné (nespravedlivé) úrovni životních nákladů a pracovní produktivity.

V letech 2004, 2007 a 2013 nové země střední a východní Evropy a jihovýchodní Evropy vstoupily do Evropské unie. Evropský společný trh zboží a služeb se také výrazně rozšířil. Rozšíření EU pomohlo i výraznému rozšíření pracovního trhu ES.

Od roku 2004 do roku 2019 ve většině nových členských zemí EU došlo k výraznému nárůstu HDP a produktivity práce. Avšak růst HDP se přímo nepřenáší do růstu mezd zaměstnanců v nových členských zemích EU. V odvětvích jako je stavebnictví, stavební materiály, dřevozpracující a nábytkářství je rozdíl v úrovni průměrných mezd ve srovnatelných zaměstnáních v nejrozvinutějších zemích a nových zemích EU zůstal od roku 2004 na podobné úrovni.

Naopak, nárůst životních nákladů a cen základního zboží v mnoha nových zemích EU v letech 2004–2019 byl výrazně vyšší než nárůst mezd.

Takový velký rozdíl v příjmu pracujících v našich sektorech mezi nejrozvinutějšími zeměmi a novými členskými zeměmi EU není opodstatněn rozdíly v produktivitě práce, obzvláště protože ve většině těchto posledních zemích jsou nové technologie a nové metody organizace práce stejné a byly zavedeny vedoucími nadnárodními evropskými společnostmi – dominantními na těchto trzích.

V mnoha zemích střední a východní Evropy a jihovýchodní Evropy je intenzita práce velice vysoká a reálná pracovní doba překračuje výrazně 40 hodin týdně.

Analýza politiky, prováděné mnoha nadnárodními společnostmi a jejich dceřinými společnostmi v nových členských zemích EU indikuje, že společný evropský trh práce je pouze deklarativní koncepce a má velmi málo co do činění s realitou. Jedním z nejdůležitějších faktorů zvyšující se produktivity v nových členských zemích EU je stále snižování pracovních nákladů včetně udržování nízké úrovně odměňování.

Evropská federace pracujících ve stavebnictví a dřevozpracujících odvětví má za cíl posílit stejné mzdy za stejnou práci pro migranty a vyslané pracovníky na domácích trzích. Zároveň zdůrazňuje fakt, že rozdíly v odměňování zaměstnanců v našich sektorech v různých zemích EU – bez opodstatnění rozdílů v životních nákladech – podkopávají základy jednotného trhu Společenství.

Existence vysokých rozdílů ve mzdách u stejných pracovních pozic bez posouzení produktivity práce a rozdílů životních nákladů po mnoho let vytváří dvě různé kategorie pracovních trhů v EU. Neakceptujeme takové rozdělování.

EFBWW podporuje požadavek pro zavedení minimální mzdy v Evropské unii, která je ve vzájemném vztahu s nárůstem reálných životních nákladů v jednotlivých zemích společenství. EFBWW také silně podporuje kolektivní vyjednávání na evropské úrovni, aby se zabránilo rozdílným standardům mezd za stejnou práci v evropských nadnárodních společnostech v našich sektorech. Jsme přesvědčeni, že toto přispěje k eliminaci neoprávněných rozdílů ve mzdách zaměstnanců v našich sektorech.

EFBWW silně podporuje požadavek na důstojné mzdy a stoupající sblížení úrovně mezd. EFBWW podporuje národní autonomní a tripartitní opatření, zacílené na mechanismy zavádění nárůstu mezd se zřetelem na kvalifikace, vyžadované pro specifické zaměstnání a povolání. Tyto cíle musí být primárně dosaženy pomocí kolektivního vyjednávání a zvýšením pokrytí dohod kolektivního vyjednávání.

Členské státy EU vyvinuly různé systémy nastavení mezd s kolektivně odsouhlasenými mzdami, statutárně a kolektivně odsouhlasenými minimálními mzdami a kombinace těchto mechanismů. EFBWW proto podporuje evropský přístup, který zlepšuje minimální mzdy v členských státech EU při respektování různých systémů trhů práce v každé členské zemi EU.