

STAVEBNÍK

ČASOPIS OS STAVBA ČR

<http://stavba.cmkos.cz>

ÚNOR 2017

ROČNÍK 129 č. 1

NOVÝM PŘEDSEDOU OS STAVBA ČR BYL ZVOLEN MILAN VOMELA A MÍSTOPŘEDSEDOU OS PAVEL ZÍTKO! STANISLAV ANTONIV BYL ZVOLEN PRVNÍM ČESTNÝM PŘEDSEDOU V HISTORII NAŠEHO ODBOROVÉHO SVAZU!

Ve středu 14. prosince 2016 se uskutečnilo IV. zasedání Sněmu OS Stavba ČR, na němž byli do nových funkcí s účinností od 1. ledna 2017 v tajné volbě zvoleni: místopředseda OS Milan Vomela byl zvolen předsedou OS Stavba ČR, novým místopředsedou OS byl zvolen Pavel Zítka a prvním čestným předsedou OS Stavba ČR v historii OS byl aklamací jednomyslně zvolen Stanislav Antoniv.

základních organizací na to, kam by měla dále směřovat činnost našeho odborového svazu. V této návaznosti připomněl, že se před několika lety hovořilo o možnosti slučování našeho OS s jinými odborovými svazy. Zároveň k tomu

Kromě těchto voleb bylo na programu prosincového Sněmu OS Stavba ČR projednání zprávy o činnosti předsednictva svazu, návrh plánu činnosti OS v příštím roce a příprava na kolektivní vyjednávání dodatku odvětvové smlouvy, který se týká minimálních mzdových tarifů. Sněm projednal i další vnitroodborové otázky.

Předseda OS Stavba ČR Stanislav Antoniv konstatoval, že od minulého květnového sněmu odborového svazu se předsednictvo OS zabývalo kolektivním vyjednáváním na odvětvové i na podnikové úrovni. Ocenil, že se počátkem roku 2016 podařilo podepsat novou KSVS na léta 2016-2019, a to zejména v souvislosti s její platností pro celý rezort stavebnictví. Zejména, když tato smlouva kryje práci 175.000 zaměstnanců, přičemž podnikové kolektivní smlouvy se týkají 37.000 zaměstnanců ve stavebnictví. Zároveň poděkoval všem, kteří se na kolektivním vyjednávání podílejí, ať již jde o členy vyjednávacích týmů, či i naše zaměstnance, kteří svými odbornými radami k úspěšným výsledkům tohoto kolektivního vyjednávání rovněž přispívají. Dále hovořil i o plánu práce OS na rok 2017. Zdůraznil, že kromě naplánovaných činností, které se týkají běžné odborářské práce v průběhu roku, je velmi potřebné, aby na květnovém zasedání Sněmu OS byla ustanovena Komise pro přípravu VIII.



Na programu zasedání IV. sněmu OS Stavba ČR, které se uskutečnilo 14. prosince 2016 ve velké zasedací místnosti budovy DOS v Praze, byla, kromě projednání návrhu Plánu práce OS Stavba ČR pro rok 2017 a návrhu Dodatku č. 1 KSVS, i volba nového vedení OS Stavba ČR a zřízení a volba do nové funkce Čestného předsedy OS Stavba ČR

sjezdu OS Stavba ČR, přičemž činnost této komise by se měla, po jejím ustanovení, rozjet okamžitě. Konstatoval, že dva roky do příštího sjezdu OS Stavba ČR v únoru 2019 je příliš krátká doba na krystalizaci myšlenek u členů

Stanislav Antoniv prohlásil, že značka OS Stavba ČR je příliš cenná na to, aby zanikla.

Poté vystoupila předsedkyně sesterského

(Pokračování na str. 2)

PŘEDSEDNICTVO OS STAVBA ČR JEDNALO O AKTUÁLNÍCH OTÁZKÁCH ODBOROVÉ POLITIKY

Rozpracování závěrů prosincového IV. zasedání a obsahová a organizační příprava V. zasedání Sněmu OS Stavba ČR, zpráva Komise kolektivního vyjednávání OS o prýních kontaktech s vyjednávacím týmem Svazu podnikatelů ve stavebnictví v ČR při vyjednávání Dodatku č. 1 KSVS pro rok 2017, dále vyhodnocení Plánu výchovy a vzdělávání OS Stavba ČR za rok 2016 a přijetí nového plánu výchovy a vzdělávání pro rok 2017 – to byly hlavní body programu zasedání Předsednictva OS Stavba ČR, které se uskutečnilo 25. ledna 2017 v Praze.

Předseda OS Stavba ČR Milan Vomela v úvodu svého vystoupení hovořil o průběhu jednotlivých zasedání vedení ČMKOS k aktuálním otázkám hospodářské a sociální politiky státu, dále o jednáních Rady hospodářské a sociální dohody ČR (tripartity) a Rady vlády pro stavebnictví ČR. Mj. poukázal na snahu představitelů zaměstnavatelských a podnikatel-

ských svazů řešit nedostatek pracovních sil dovozem pracovní síly ze zahraničí, zejména z Ukrajiny. Připomněl stanovisko vedení ČMKOS, které je zásadně proti s tím, že by podnikatelé měli nejprve využít k získání svých zaměstnanců ty nezaměstnané, kteří jsou evidováni při jednotlivých pobočkách Úřadu práce ČR. Teprve potom, nenajdou-li kvalifikované od-

borníky, lze uvažovat o jejich získání ze zahraničí.

Poté Milan Vomela informoval o svém nedávném jednání (společně s místopředsedou OS Stavba ČR Pavlem Zítkem) s prezidentem Svazu podnikatelů ve stavebnictví (SPS) v ČR Václavem Matyášem, a to za účasti generálního ředitele SPS Miloslava Maška. Cílem tohoto setkání bylo projednání současné situace ve stavebnictví, zejména v návaznosti na vládou ČR vyhlášené, letošní zahájení výstavby 10 významných dopravních staveb, které prošly urychleným řízením EIA. Přičemž stavební podnikatelé upozorňují, že ne vše je pro zahá-

(Pokračování na str. 2)

PŘEDSEDNICTVO OS STAVBA ČR JEDNALO...



Ve středu 25. ledna 2017 Předsednictvo OS Stavba ČR na svém jednání projednalo zprávu komise kolektivního vyjednávání OS o vyjednávání s vyjednávací komisí Svazu podnikatelů ve stavebnictví v ČR o Dodatku č. 1 KSVS, dále organizační a obsahové zabezpečení květnového zasedání V. sněmu OS Stavba ČR a vyhodnocení Plánu vzdělávání a výchovy za rok 2016 a návrh tohoto plánu i pro rok 2017

(Dokončení ze strany 1)

jení jejich výstavby včas a důkladně připraveno. Účastníci setkání se dále dohodli na společném setkání Představenstva SPS a Předsednictva OS Stavba ČR, a to 27. dubna 2017.

Místopředseda OS Stavba ČR **Pavel Zítko** ve svém vystoupení ocenil, že se podařilo zlepšit výběr členských příspěvků od základních organizací v roce 2016. Zároveň poznamenal, že vybraná suma členských příspěvků dokazuje skutečnost, jak vzrostly mzdy našich členů, zaměstnanců ve stavebnictví. Poté se ujal slova svazový právník **Lubomír Dlouhý**, který informoval přítomné členy předsednictva, že v současné době se Výbor pro sociální politiku Poslanecké sněmovny zabývá 31 návrhy ČMKOS, které by se měly stát, pokud se na tom Poslanecká sněmovna nakonec shodne, součástí právě projednávané novely zákoníku práce.

NOVÝM PŘEDSEDOU OS STAVBA ČR...

(Dokončení ze strany 1)

Integrovaného odborového svazu (IOZ) **Marta Brodzianska**, která hovořila o činnosti IOZ v loňském roce a svých zkušenostech z činnosti odborů na Slovensku.

Dalším bodem programu sněmu OS bylo projednání a schválení změny v Organizačním řádu OS Stavba ČR. Na základě návrhů z říjnových regionálních konferencí a po schválení listopadovým předsednictvem OS, byla ustanovena funkce *čestného předsedy* OS Stavba ČR.

Poté následoval další bod a tím byla volba nového vedení odborového svazu. Tajnou volbou byl novým předsedou OS Stavba ČR zvolen Ing. Milan Vomela, který obdržel 96,15% hlasů. Rovněž v tajné volbě byl zvolen novým místopředsedou OS Stavba ČR Ing. Pavel Zítko, který obdržel také 100 % hlasů. Následovala veřejná volba nového člena Předsednictva OS Stavba ČR, kdy to této funkci byl zvolen Ing. Petr Půta, předseda ZO OS Stavba ČR v Metrostavu. V souvislosti se změnou Organizačního řádu se dále uskutečnila volba prvního *čestného předsedy* OS Stavba ČR, která proběhla aklamací, a do této nové zřízené funkce byl jednomyslně zvolen Stanislav Antoniv.

Dále osvětlil situaci, která se týká povinnosti odborových organizací u Rejstříkového soudu.

Dalším bodem jednání byla zpráva Komise kolektivního vyjednávání OS Stavba ČR, kdy její předseda **Petr Janoušek** oznámil, že návrh Dodatku č. 1 KSVS pro rok 2017 byl představitelům SPS předán již před vánočními svátky v loňském roce, přičemž zatím neznáme reakci jejich vyjednávacího týmu na naše návrhy. Dále informoval o změnách ve složení vyjednávacího týmu, kdy místo Milana Vomely, který se stal předsedou OS a z vyjednávacího týmu odešel, byl do funkce vedoucího vyjednávacího týmu OS ustanoven Pavel Zítko. Zároveň oznámil, že se funkce člena Komise kolektivního vyjednávání vzdal i Pavel Meyer z Metrostavu, který odešel do důchodu.

S dalšími podrobnostmi o průběhu kolektivního vyjednávání poté vystoupil **Pavel Zítko**, který sdělil, že je v kontaktu s vedoucím vyjed-

Po skončení voleb si vzal slovo Stanislav Antoniv, který stručně okomentoval Zprávu o průběžném plnění Programu, rezolucí a usnesení VII. sjezdu OS Stavba ČR.

Poté vystoupil předseda Komise kolektivního vyjednávání **Petr Janoušek** k návrhu Dodatku č. 1 KSVS. Konstatoval, že komise doporučuje, aby byl zaměstnavatelům předložen návrh na zvýšení minimálních mzdových tarifů o příslušnou částku ve všech tarifních stupních, která by odpovídala nařízení vlády č. 336/2016 Sb., jímž byla zvýšena minimální mzda na 11.000 Kč. Zároveň uvedl, že komise dále doporučuje, aby základní organizace při vyjednávání podnikových kolektivních smluv k tomu přistoupily stejným způsobem. V diskusi zaznělo, že vzhledem k současnému nedobrému vývoji v českém stavebnictví lze předpokládat, že kolektivní vyjednávání asi nebude jednoduché. Poté členové sněmu návrh Dodatku č. 1 KSVS schválili s tím, že by měl být předán vedení Svazu podnikatelů ve stavebnictví v ČR do konce roku, což se také stalo.

Následovaly další body programu sněmu, kdy stávající místopředseda **Milan Vomela** vystoupil k plánu práce na rok 2017, projednaly se majetkové a finanční otázky svazu, stav členské základny a další vnitroodborové otázky.

Miroslav Svoboda

návacího týmu SPS Pavlem Ševčíkem, který ho informoval, že v průběhu příštího týdne nám jejich vyjednávací tým sdělí stanovisko stavebních podnikatelů k návrhům našeho odborového svazu. Následně se sejdou oba vyjednávací týmy a budou hledat shodu na podobě Dodatku č. 1 ke KSVS. Zároveň požádali, aby ho členské organizace našeho OS informovaly i o průběhu kolektivního vyjednávání v podnicích. Zatím, k datu 25. ledna, má OS k dispozici více jak 20 uzavřených podnikových kolektivních smluv či jejich dodatků pro rok 2017. V této souvislosti poukázal na to, že podle jednoho průzkumu většina stavebních firem očekává zvýšení stavební produkce v roce 2017 i 2018 o 2,2%.

V další části programu projednali členové Předsednictva OS obsahové a organizační zabezpečení V. zasedání Sněmu OS Stavba ČR, dále vyhodnocení Plánu výchovy a vzdělávání za rok 2016 a Plán výchovy a vzdělávání pro rok 2017. Kromě toho se zabývali finančními a majetkovými otázkami a projednali i řadu dalších vnitroodborových otázek.

Miroslav Svoboda

PÁR SLOV K OCENĚNÍ STANISLAVA ANTONIVA

Bývalý, dlouholetý předseda OS Stavba ČR Stanislav Antoniv se stal od 1. ledna 2017 historicky prvním čestným předsedou našeho odborového svazu. Je to výraz poděkování za práci v odborech, kterou Stanislav Antoniv vykonával ve prospěch nejen našeho odborového svazu, ale i celé Českomoravské konfederace odborových svazů (ČMKOS) od počátku 90. let minulého století. Připomeneme si, že funkci předsedy OS Stavba ČR vykonával po pět posledních funkčních období, kdy jednak své názory a myšlenky, jak by měly odbory pracovat při obhajobě práv a sociálních potřeb zaměstnanců, předával radovým členům našeho odborového svazu, a zároveň tyto potřeby a zájmy zaměstnanců ve stavebnictví hájil i vůči představitelům Svazu podnikatelů ve stavebnictví (SPS) v ČR, ať již šlo i o dohody s prezidentem SPS Václavem Matyášem, jak by měly růst minimální mzdové tarify, a to v situaci, kdy se oba vyjednávací týmy odborů a stavebních podnikatelů nedokázaly dohodnout. Na druhé straně, oba, tj. prezident SPS Václav Matyáš a náš předseda Stanislav Antoniv dokázali společně hájit v rámci tripartity zájmy českého stavebnictví s tím, že požadovali po ekonomických členech vlády včetně premiéra, aby vláda ČR udělala vše pro urychlený rozvoj tohoto důležitého průmyslového odvětví. V této návaznosti chceme také připomenout, že Stanislav Antoniv, jako předseda OS Stavba ČR, důsledně hájil zájmy všech našich zaměstnanců při jednáních s představiteli zaměstnavatelských a podnikatelských svazů v rámci tripartity.

Takže, když se v září loňského roku někteří členové našeho OS dozvěděli, že k 31. prosinci 2016 odchází Stanislav Antoniv do důchodu, a že k tomuto datu bude uvolněn z funkce předsedy OS Stavba ČR, nelze se divit tomu, že během říjnových regionálních konferencí zazněly návrhy, aby byl změněn Organizační řád a byla zřízena funkce čestného předsedy OS Stavba ČR s tím, že do této funkce byl navržen Stanislav Antoniv, a to se také, na zasedání IV. sněmu OS Stavba ČR 14. prosince, stalo. Stanislav Antoniv byl zvolen historicky prvním čestným předsedou OS Stavba ČR.

Závěrem chceme zdůraznit, že za jeho dlouholetou a poctivou práci v odborech mu, jménem všech členů OS Stavba ČR, děkujeme a očekáváme, že i nadále bude našemu odborovému svazu, potažmo celému odborovému hnutí, pomáhat svojí radou a osobními zkušenostmi.

Předsednictvo OS Stavba ČR

STANISLAV ANTONIV: PRÁCE V ODBOŘECH NENÍ JEDNODUCHÁ, ALE KDYŽ SE DAŘÍ, ČLOVĚKA TO TĚŠÍ

Během prosincového zasedání Sněmu OS Stavba ČR byla - poprvé v jeho historii - ustanovena funkce čestného předsedy OS Stavba ČR. Na návrh Předsednictva OS Stavba ČR byl do této funkce zvolen Stanislav Antoniv, který funkci předsedy tohoto odborového svazu vykonával po pět funkčních období, a který ji přenechal svému nástupci - místopředsedovi OS Milanu Vomelovi, neboť k 31. prosinci 2016 odešel do důchodu.

Tato skutečnost se stala pro redakci Stavebníka příležitostí si s čestným předsedou OS Stavba ČR Stanislavem Antonivem pohovořit a zprostředkovat čtenářům takové malé ohlednutí nad jeho dosavadní práci v odborech a přání, aby členové tohoto významného odborového svazu i nadále pokračovali v obhajobě práv zaměstnanců ve stavebnictví, a to nejen ve firmách, v nichž pracují, ale i v celé společnosti.

● Na základě vašich zkušeností z činnosti základní organizace odborů jste se - na počátku 90. let minulého století - stal zaměstnancem Odborového svazu Stavba ČR. Jaké byly vaše první úkoly v této hektické době, kdy se budoval odborový svaz od základů?

K OS Stavba ČR jsem, jako zaměstnanec, nastoupil k 1. březnu 1990. A již od roku 1993 jsem se stal místopředsedou tohoto odborového svazu, kdy jsem byl pověřen tehdy velmi důležitým úkolem, to je vybudováním oblastních, regionálních pracovišť našeho odborového svazu. Myslím si, že se nám to podařilo, tedy nejen mně samotnému, ale i všem, kteří se na tom spolu se mnou podíleli. Ostatně, jako uznání své práce v této pro odbory hektické době první poloviny 90. let, kdy probíhala ona překotná privatizace, chápu i to, že od roku 1995 jsem byl zvolen předsedou našeho odborového svazu. Přičemž chci jenom skromně podotknout, že tuto funkci jsem vykonával až do prosince loňského roku, kdy jsem koncem roku odešel do důchodu.

Ale nechci vyzdvihovat jen svoji práci pro odbory a hnutí. Vždyť práce nás odborářů je především kolektivní činností. Je to týmová práce, která není závislá jen na jednom člověku, ale na tom, že svoji práci dobře odvedou všichni. Myslím si, že se nám to v OS Stavba ČR povedlo. Vybdovali jsme svaz, který byl - a je i nadále - velmi respektovaný, a to i na úrovni vládních a ústavních činitelů. Premiéři většiny tehdejších vlád se vždy zúčastnili jednání sjezdů našeho odborového svazu. Jenom bývalí pravcové premiéři si na návštěvu u nás nikdy neudělali čas. Asi to bylo tím, že členové těchto pravcových vlád nebrali odbory, jako svého důležitého a nezastupitelného sociálního partnera, vážně. Ostatně se to tehdy projevilo - za bývalých pravcových vlád Mirka Topolánka a Petra Nečase - i v rámci sociálního dialogu na úrovni tripartity, kdy jsme v rámci ČMKOS překládali našim sociálním partnerům řadu oprávněných odborářských návrhů, a tehdejší členové vlády k nim byli doslova hluší.

V současné době premiér Bohuslav Sobotka a jeho ekonomičtí ministři při jednáních tripartity postupují vůči požadavkům odborů vstřícně s tím, že nás vyslechnou a debatují s námi, zda je možné je splnit či nikoliv, zejména z ekonomických důvodů. Jenom podotknu, že občas od vicepremiéra Andreje Babiše slyšíme, že bychom se na našich požadavcích měli dohodnout se zaměstnavateli, protože potom to není pro vládu problém. Jenomže vláda ČR má v řadě případů onu rozhodčí roli a může sama rozhodnout, například o minimální mzdě a i v dalších otázkách.

● Vratme se k otázce vztahů mezi odbory a zaměstnavateli ve stavebnictví...

Zaměstnavatele reprezentuje Svaz podnikatelů ve stavebnictví v ČR. Myslím si, že vztahy mezi námi jsou solidní. Dokazuje to i skutečnost, že se nám daří uzavírat Kolektivní smlouvy vyš-

šího stupně (KSVS), které jsou závazné pro celý obor stavebnictví, což je v podstatě unikátní záležitost ve srovnání s tím, co vidíme v zahraničí, především ve středoevropském a východoevropském regionu. Mimochodem, ani u nás některé zaměstnavatelské a podnikatelské svazy v rámci jiných průmyslových oborů nechtějí tyto KSVS uzavírat a preferují uzavírání kolektivních smluv pouze na podnikové úrovni. Zde bych podtrhl význam našeho dialogu se stavebními podnikateli, kdy přirozeně hájíme každý své zájmy, my zaměstnanců a oni ty podnikatelské, ale ve vztahu k vládě ČR postupujeme společně s cílem, aby vláda učinila vše pro rozvoj českého stavebnictví. Díky našemu společnému postupu byla nedávno zřízena Rada vlády pro stavebnictví ČR, jejímž členem jsem byl za stavební od-



Stanislav Antoniv, první Čestný předseda OS Stavba ČR v historii našeho odborového svazu

bory i já, a na podzim loňského roku mne nahradil můj nástupce, nový předseda OS Stavba ČR Milan Vomela.

Bohužel, současná Sobotkova vláda se zatím nedostatečně potýká s dědictvím po bývalých vládách Mirka Topolánka a Petra Nečase, které de facto zastavily rozvoj našeho stavebnictví, zejména v oblasti dopravní infrastruktury. K tomu chci poznamenat, že před lety, to je za premiéra Miloše Zemana, vznikl Státní fond dopravní infrastruktury, jehož vliv na dopravní výstavbu byl velmi pozitivní, ale tyto bývalé pravcové vlády při stanovování státního rozpočtu prostředky do něj velmi silně omezovaly. Faktem je, že dnes peníze na výstavbu dopravní infrastruktury jsou, ale její tolik potřebný rozvoj u nás brzdí špatně nastavená legislativa ve stavebnictví, jejíž změnu sice garantuje ministerstvo pro místní rozvoj, ale v rámci připomínkového řízení do této záležitosti hovoří i jiná ministerstva, která mají v řadě případů trochu odlišné pohledy na způsob řešení této situace. Výsledkem je, že se stavebnictví v letošním roce propadá, protože bez důležitých státních zakázek v dopravním stavitelství to soukromý sektor pro výstavbu bytů a jiných objektů nemůže zachránit. Máme jako odboráři obavu, aby se tento propad ve stavebnictví neprojevil i v argu-

mentaci zaměstnavatelů. Takže vyjednání Dodatku č. 1 při KSVS, který se týká jeho mzdové části, ale i podnikových kolektivních smluv, nebude jednoduché.

● Když hovoříme o kolektivním vyjednávání, tak se členové základních organizací často setkávají s dotazy nečlenů odborů, kolik a co vyjednají. Jak na to reagovat?

Máte pravdu, že řada zaměstnanců se takto dotazuje. Problém je v tom, že tito lidé si za posledních 25 let zvykli, že odbory za ně něco vyjednají a oni to pak dostanou „na talíři“. Říkají si, proč bych se staral, když se někdo jiný za mne postará. Tito zaměstnanci nechápu, i když jim to naši odboráři vysvětlují, že když požadavek odborů podpoří většina zaměstnanců, tak ten má pak mnohem vyšší šanci na prosazení u zaměstnavatele.

Pro naše stavební odbory to není jednoduché. Je to dáno i tím, že předseda ZO má své členy rozestřené po celé republice, a mnozí i v zahraničí. Přesto je sociální dialog mezi našimi odboráři a zaměstnavateli na vysoké úrovni, i když jednání o kolektivní smlouvě jsou v řadě případů velmi náročná. To platí přirozeně i při vyjednávání KSVS. Ale, jak jsem již uvedl, tyto KSVS se nám daří úspěšně vyjednat. Ta poslední byla sjednána v březnu loňského roku a platí od 1. dubna 2016 do 31. března 2019 s výjimkou její mzdové části. V této souvislosti musím upozornit na jeden zvláštní paradox. Naší bolestí je, že dochází k úbytku naší členské základny. Když se nad tím zamyslím, tak těch příčin bude několik. Jednou z nich je i to, že KSVS platí pro celý rezort stavebnictví, takže řada zaměstnanců to vidí jako samozřejmost a necítí potřebu vstupovat do odborů. Právě zde musíme změnit dialog nás odborářů s ostatními zaměstnanci. Je zapotřebí jim znovu a znovu vysvětlovat, a to i na řadě pozitivních příkladů z jiných odborových svazů, že odbory jsou tu pro ně, a že kdyby nebylo odborů, tak se to negativně projeví na jejich mzdách a pracovních benefitech. Vždyť tam kde působí základní organizace odborů, jsou mzdy v podnicích mnohem vyšší než tam, kde odbory nejsou.

● Co byste přál svým nástupcům, současnému vedení OS, které bylo zvoleno v prosinci loňského roku, a přirozeně i všem členům odborového svazu?

V první řadě chci zdůraznit, že mé zvolení do funkce čestného předsedy OS Stavba ČR chápu jako uznání mé dosavadní práce. Samozřejmě, že budu na základě svých životních zkušeností, které jsem za léta působení v odborech získal, nápomocen novému vedení odborového svazu svoji radou, budu-li o to požádán. Víte, ono to pro ně teď nebude nikterak jednoduché, protože došlo ke snížení počtu zaměstnanců OS, kdy sedm lidí musí zvládnout práci, kterou jich předtím po řadu let dělalo dvanáct. Zde musím znovu podtrhnout význam týmové práce, kdy jeden člověk vše sám nezvládne a musí se opírat o práci těch druhých. Chtěl bych v závěru poděkovat všem, kteří mi při mé práci pomáhali, až již to jsou členové Předsednictva a Sněmu OS Stavba ČR, či jeho zaměstnanci. Přeji jim, aby se jim v jejich práci i nadále dařilo, byť to nebudou mít v příštím období vůbec jednoduché. Vždyť obhajoba práv zaměstnanců ve stavebnictví bude pořád jejich prvotním úkolem. Zvláště, když půjde o prosazení vyšších mezd a dalších pracovních a sociálních benefítů. Myslím, že skutečnost, že se jim to daří, je určitě pro ně samotné velmi dobrým pocitem.

Miroslav Svoboda

ČEKÁ NÁS SLOŽITĚJŠÍ OBDOBÍ, ALE VĚŘÍM, ŽE VŠE ÚSPĚŠNĚ ZVLÁDNEME!

V závěru minulého roku došlo v našem svazu k významným organizačním změnám. IV. Sněm OS Stavba ČR, který jednal 14. prosince, zvolil novým předsedou OS Milana Vomelu, kterého jsme požádali o rozhovor.

● Mohl byste čtenářům Stavebníka přiblížit, o jaké změny šlo?

Ano, máte pravdu. IV. Sněm OS Stavba ČR na tomto jednání potvrdil změny, které navrholo Předsednictvo OS, a které byly projednány na regionálních konferencích na podzim. Přijal rozhodnutí dlouhodobého předsedy Stanislava Antoniva na ukončení mandátu předsedy k 31.



Předseda OS Stavba ČR Ing. Milan Vomela

prosinci 2016. Zároveň ustanovil funkci českého předsedy OS s právem účasti na jednáních Předsednictva OS a Sněmu OS a prvním *čestným předsedou* byl zvolen Stanislav Antoniv. Na zasloužený odpočinek odešel rovněž dlouholetý zaměstnanec našeho svazu, který v poslední době pracoval jako regionální manažer pro region Moravy, František Faron. Ještě jednou bych chtěl kolegům Standovi a Františkovi poděkovat za jejich dlouholetou a přínosnou práci pro náš odborový svaz a odbory vůbec.

● Ale těch změn ve vedení OS bylo povícero...

Samozřejmě. Vždyť v souvislosti s odchodem Stanislava Antoniva do důchodu k 31. prosinci 2016 bylo nutné zvolit nového předsedu OS. Na říjnových regionálních konferencích jsem byl do této funkce navržen já. Přirozeně asi proto, že jako stávající místopředseda OS, kdy jsem v různých chvílích zastupoval Stanislava Antoniva, jsem měl nejbližší ke všem otázkám, které musí předseda odborového svazu zvládnout a zajistit. Samozřejmě, že vyvstala i otázka, koho do funkce místopředsedy, místo mne, budu-li zvolen. Volba logicky padla na našeho zaměstnance Pavla Zítka, který se osvědčil jako regionální manažer a zároveň i jako specialista, který měl na starosti kolektivní vyjednávání a další důležité otázky v činnosti našeho OS. I ten byl na prosincovém jednání Sněmu, rovněž na základě návrhu regionálních konferencí, zvolen místopředsedou OS s účinností od 1. ledna 2017.

Zároveň mohu informovat čtenáře Stavebníka, že dojde k dalším změnám v aparátu OS. Koncem března letošního roku půjde do důchodu rovněž náš dlouholetý zaměstnanec Jo-

sef Vach, který v současnosti pracuje jako regionální manažer pro region Praha, má na starosti rovněž organizační záležitosti a servis pro komise Předsednictva OS. Rovněž jsem chci s předstihem poděkovat za dlouholetou práci pro OS a odbory vůbec. Poslední personální změna, která nás letos čeká je odchod asistentky předsedy OS Ivety Pýchové na mateřskou dovolenou v květnu tohoto roku. Z tohoto důvodu bude funkci asistentky předsedy a místopředsedy vykonávat Alena Janíčková, dosavadní asistentka místopředsedy. Těmito opatřeními klesne počet zaměstnanců OS včetně volených funkcionářů na sedm. I přes toto radikální snížení počtu zaměstnanců uděláme vše pro zachování servisu pro organizační jednotky a zachování obdobné činnosti OS jako v minulém období.

● Přejdeme k pracovním úkolům, které čekají OS Stavba ČR v roce 2017...

Hlavní náplní práce předsedy OS je řídit chod svazu po stránce personální, ekonomické, právní a organizační, a rovněž všechny činnosti směřující vně OS, např. ČMKOS, MSDU OS, RHSD, politici, státní správa, zahraniční činnost, prezentace OS, apod. Kdežto hlavní náplní práce místopředsedy OS je zajišťovat servis pro organizační jednotky, BOZP, kolektivní vyjednávání, shromažďování statistických údajů z našeho odvětví, KOO, ERZ, apod.

Pokud jde o hlavní priority činnosti našeho svazu v roce 2017, tak za prvé jde o uzavření dodatku mzdové části Kolektivní smlouvy vyššího stupně (KSVS), který by platil od 1. dubna 2017 do 31. března 2018. V případě, že by se vyjednávání se Svazem podnikatelů zkomplikovalo, očekávám maximální podporu ze základních organizací našemu vyjednávacímu týmu. Za

druhé, v návaznosti na dodatek KSVS, je na pořadu dne uzavření kvalitních Podnikových kolektivních smluv s cílem opět se zaměřit především na oblast růstu mezd.

Potom jsou to samozřejmě i další běžné činnosti, o které se musí vedení OS a naši zaměstnanci postarat, jako je zajištění Plánu výchovy a vzdělávání na rok 2017. V centru naší pozornosti je přirozeně i problematika zaměstnávání cizinců v našem odvětví. V neposlední řadě je na programu i otázka přijímání nových členů OS s cílem zastavit, či alespoň zmírnit, úbytek naší členské základny. V této souvislosti je zapotřebí se soustředit na získávání mladých členů, abychom si budovali udržitelnou členskou základnu a měli v případě potřeby své nástupce.

● Nesmíme zapomenout na jeden aktuální úkol, který v letošním roce vyvstane. Jde o to, že by na květnovém Sněmu OS měla být ustanovena Komise pro přípravu Sjezdu OS Stavba ČR...

VIII. sjezd OS Stavba ČR by se měl, podle plánu, uskutečnit v únoru 2019. Takže květnový termín ustanovení této komise je přímo optimální, aby tato komise začala pracovat na přípravě tohoto sjezdu. Je potřeba v rámci svazu zahájit diskusi na téma budoucího působení svazu a hledat optimální poměr mezi ekonomickými a programovými otázkami a v tomto duchu připravit sjezdové materiály k projednání a schválení.

Proto také apeluji, aby do této komise byli zvoleni členové, kteří se zamýšlejí nad tím, jak by měly odbory dále postupovat, kteří mají nápady, jaká stanoviska k různým problémům zaujmout, a hlavně mají o práci v této komisi upřímný zájem. Zkrátka, aby to nebyli členové pouze do počtu. Ti, kteří o členství mají zájem, by se měli přihlásit svému regionálnímu manažerovi.

Jinak chci členskou základnu, i ostatní čtenáře Stavebníka, ujistit, že nové vedení OS učiní vše, abychom tyto úkoly, které máme před sebou, splnili.

Miroslav Svoboda

NOVÁ KOLEKTIVNÍ SMLOUVA VE SPOLEČNOSTI SKANSKA CZ!

V pondělí 21. listopadu 2016 byla ve společnosti Skanska CZ a.s. uzavřena nová kolektivní smlouva, která platí od 1. ledna 2017 do 31. prosince 2019. Za hospodářské vedení ji podepsali statutární ředitel Skanska CZ Ing. Michal Jurka a personální ředitel Ing. Jan Doleček a za odbory Milan Fišer, předseda Koordinačního odborového orgánu (KOO) a předseda ZO OS Stavba ČR, Skanska CZ a.s., a Petr Dvořák, předseda ZO OSZ, Skanska ZS a.s.

Musím konstatovat, že při uzavření této nové kolektivní smlouvy jsme, tj. hospodářské vedení společnosti i odbory, dosáhli rozumné dohody, která vyhovuje oběma smluvním stranám. První kolo kolektivního vyjednávání jsme zahájili v září loňského roku. Tehdy jsme si, jako odbory, které ve svém Koordinačním odborovém orgánu sdružují jedenáct odborových organizací z různých oborů činnosti, stanovili několik priorit, se kterými jsme šli do kolektivního vyjednávání. Patřilo k nim především navýšení mzdových tarifů minimálně o 2 %, dále navýšení stravného a navýšení penzijního připojištění. Kromě toho jsme tam zařadili i několik dalších benefitů pro zaměstnance. Chtěli jsme také získat i nějaký ten den pracovního volna navíc, aby si zaměstnanci mohli vyřídít i své různé osobní záležitosti, ať již šlo o jejich jednání na úřadech, či důležité události v rodině.

Asi se ptáte, proč v takové významné smlouvě společnosti, kterou Skanska CZ bezpo-

chyby je, jsme si řekli o zvýšení mezd jen o 2 %, když vedení ČMKOS doporučuje zvýšení mezd až o 5 %. Zkrátka jsme si uvědomili, že české stavebnictví prožívalo v roce 2016 oproti roku 2015 složitější období a v letošním roce to nebude o mnoho lepší. Řekli jsme si, že nechceme jít do nějakého extrému, aby na základě našich požadavků vedení společnosti Skanska CZ muselo propouštět zaměstnance, které by poté v době dalšího stavebního boomu těžko shánělo.

Při tomto prvním kontaktu nám hospodářské vedení firmy vyčíslilo, že naše požadavky budou společnost stát tři čtvrtě miliardy korun. Proto jsme se spíše soustředili na různé benefity pro zaměstnance. Takže jsme se dohodli na navýšení cestovních náhrad, které jsme zvýšili z 80 Kč na 83 Kč, trvá-li pracovní cesta pět až dvanáct hodin, ze 110 Kč na 113 Kč, trvá-li pracovní cesta déle než dvanáct hodin, nejdéle však osmnáct

(Pokračování na str. 5)

ÚSPĚŠNÝ SOCIÁLNÍ DIALOG VEDE K RŮSTU MEZD I K DOBRÝM BENEFITŮM PRO ZAMĚSTNANCE!

K největším výrobcům žáruvzdorných materiálů u nás, a prakticky i v celé střední Evropě, patřily Moravské šamotové a lupkové závody a. s. Velké Opatovice, které se na začátku roku 2000 staly součástí nadnárodní skupiny Preiss-Daimler Group sídlící v Německu. Nový vlastník získal majoritu v podobě 87% obchodního podílu a tímto krokem, který byl i vedením této české firmy podporován, byla firma definitivně stabilizována a byla tak ukončena desetiletá fáze její privatizace.

O tom, jak se tento vstup zahraničního vlastníka projevil v dalším této společnosti, jsme hovořili s předsedou představenstva P-D Refractories CZ a.s. **Tomášem Kožouškem** a předsedou VZO OS Stavba ČR Velké Opatovice **Milanem Strnadem**, který je, mimochodem, členem Předsednictva OS Stavba ČR.

Tomáš Kožoušek k tomu uvedl, že se původní česká akciová společnost již dostávala z předchozího ekonomicky složitějšího období, kdy se přeorientovala z dřívějších spíše surovinových dodávek na exportní výrobu a prodej finálních žáruvzdorných stavů do různých oblastí průmyslu. Nový vlastník tedy nemusel vložit do firmy ani jedinou korunu. Zároveň ani neshledal nutnost jakékoliv personální změny ve vedení společnosti, a tak management pokračoval ve stejném složení v dalším budování a rozvíjení firmy. Zahraniční vlastník přejmenoval firmu na P-D Refractories CZ a.s., ale „nezasahoval do finanční sféry české společnosti, ani do personální oblasti, a již vůbec ne do vztahu zaměstnavatele vůči odborům,“ uvedl Tomáš Kožoušek a Milan Strnad. Proto mohl i nadále pokračovat bez jakýchkoli změn i spolupráce vedení firmy se třemi organizacemi odborů ve Velkých Opatovicích, v Březině u Moravské Třebové a ve Svitavách. V té době již měli ve firmě několik let kolektivní smlouvu, která zůstala bez zásadních změn. Nový vlastník převzal i do té doby uplatňovaný způsob a výši tvorby sociálního fondu ze zisku firmy.

Pokud jde o kolektivní vyjednávání, Milan Str-

nad zdůraznil, že „v minulých letech byla kolektivní smlouva sjednávána na různě dlouhá období, tj. od jednoho roku až po současnou smlouvu s platností na pět let, ovšem mimo její mzdovou část, o níž se vyjednává každoročně. Základním závazkem zaměstnavatele je navýšovat průměrnou mzdu v běžném roce o 2% proti závazku roku předchozího, a to po celou dobu platnosti kolek-



Milan Strnad



Ing. Tomáš Kožoušek

ktivní smlouvy.“

Podle Tomáše Kožouška výdělky v P-D Refractories CZ a.s. významně převyšují celostátní statistiku zjišťované příjmy zaměstnanců, a to jak v regionu, tak i v oboru, a jsou vyšší, než je celostátní průměrný výdělek. Mimochodem, za sedm let od světové ekonomické krize, která se P-D Refractories tehdy rovněž dotkla, a k jejímuž překonání zavedli projekt „Zvýšení produktivity práce“,

dokázali průměrný výdělek na zaměstnance zvýšit v průměru o 4,4 % ročně. Přičemž paradoxem je, že i v letech krize, tedy v období 2008 – 2010, dosahované měsíční výdělky za celý podnik rostly. V současné době přesahují výdělky v jejich firmě částku 28.000 Kč za měsíc.

Tomáš Kožoušek i Milan Strnad se dále shodli na tom, že základem stabilizace pracovníků jsou právě zmíněné výdělkové možnosti podpořené nabízenými benefity. „Kupodivu žádný větší problém nebyl ani na přelomu let 2014/2015, kdy z důvodu historicky největší zakázky pro japonskou ocelárnu museli navýšit stav výrobních dělníků v krátkém čase o cca 140 osob,“ sdělil Tomáš Kožoušek. Milan Strnad k tomu dodal, že „poněkud větší starostí jsou kvalifikovaní pracovníci v řemeslných dílenských profesích a v údržbě“. Proto také vedení podniku muselo speciálně vylepšit mzdové podmínky těchto zaměstnanců. Kromě toho vedení společnosti navázalo spolupráce se dvěma učilišti a díky stipendijnímu programu si u nich připravují dílenské řemeslníky pro budoucí léta.

Tomáš Kožoušek a Milan Strnad dále zdůraznili, že bezprostřední a nezastupitelná úloha odborů je právě ve stabilizaci lidí. Odpovídá tomu společný sociální program, přičemž firma ze svých zdrojů vytváří sociální fond. Kolektivní vyjednávání stanovuje směry a formy jeho použití. Ale vlastní určení kolik, komu, na jakou konkrétní akci se finanční zdroje použijí, to je právě ponecháno všem třem odborovým organizacím, které působí v akciové společnosti.

Podle Tomáše Kožouška a Milana Strnada k hlavním sociálním benefitům patří: týden dovolené navíc (ženy ještě další den v rámci Dne matek), příspěvky na penzijní připojištění a v posledních dvou letech nově na životní pojištění, samozřejmě je dotované závodní stravování s výběrem 5 jídel a s balíčky pro odpolední směnu, finanční odměny při různých příležitostech (životní a pracovní jubilea, významné rodinné události – zde včetně poskytování pracovního volna nad rámec zákona, odměny za „věrnost“ firmě atd.), příplatky ke mzdě nad rámec zákona a vyšší KS, odstupné nad rámec zákona a odměny ve výši násobků mzdy při odchodu do důchodu, vánoční odměny, možnost bezúročných zaměstnaneckých půjček a naopak možnost smluvních půjček zaměstnanců firmě za zajímavý úrok, příspěvky na dovolenou zaměstnanců, na rekreační pobyty jejich dětí; úhrady různých zdravotních pomůcek, vitamínových balíčků apod., úhrady včetně organizování kulturních a sportovních aktivit, zvýhodněné tarify telefonního operátora při využívání telefonů či notebooků pro privátní potřebu, možnost jazykové výuky a dotované akce pro seniory – bývalé zaměstnance firmy.

Načez svá slova doplnili o fakt, že součástí této sociální politiky podniku je i starost o kulturní a sportovní vyžití zaměstnanců, které je limitováno venkovským prostředím, v němž jsou jednotlivé závody umístěny. Ale firma se přesto stará o finanční a hmotné příspěvky okolním sportovním a kulturním spolkům a organizacím, a to formou sponzoringu či za zprostředkování reklamy. „Přičemž organizování zájezdů, návštěv kulturních a sportovních akcí je záležitostí naší odborové organizace,“ dodal v závěru našeho dialogu Milan Strnad.

Miroslav Svoboda

NOVÁ KOLEKTIVNÍ SMLOUVA...

(Dokončení ze strany 4)

hodin, ze 170 Kč na 173 Kč, trvá-li pracovní cesta déle než osmnáct hodin, dále se kupní cena stravenky zvýšila z 85 Kč na 90 Kč.

Zároveň se nám podařilo navýšit penzijní připojištění. Dosud naše společnost dávala všem zaměstnancům, kteří byli do penzijního připojištění zapojeni, až 700 Kč. Naším cílem bylo, udělat to tak, aby i mladí zaměstnanci, kteří nově nastupují do zaměstnání, měli chuť se do tohoto penzijního připojištění přihlásit. Takže vznikl systém, který zajišťuje, že když zaměstnanec dá do penzijního připojištění 100 Kč, společnost mu na to přispěje částkou 200 Kč, když dá 200 Kč, dostane od společnosti 400 Kč, když dá 300 Kč, společnost mu na konto přispěje 600 Kč, a když dá 400 Kč, společnost mu na konto přispěje 800 korunami, což je maximum pro další období.

Pokud jde o otázku navýšení placeného volna, to je navíc, než je těch pět týdnů řádné dovolené, jak máme uvedeno v kolektivní smlouvě, tak se nám podařilo získat ještě dva dny placeného pracovního volna. Konkrétně jeden den za první pololetí roku a druhý den za druhé pololetí. Tyto dva dny zaměstnanec dostane za předpokladu, že má vybranou řádnou

loňskou dovolenou s tím, že nad využíváním tohoto volna budeme mít společný dohled, to je vedení společnosti i odbory. Nechceme připustit, aby tohoto pracovního volna lidé zneužívali. Prostě je určeno na vyřízení osobních záležitostí. Mimochodem, když jsem se zmínil o pětitýdenní dovolené, tak naši zaměstnanci, jejichž práce podstatně závisí na povětrnostních vlivech, a kteří mají nerovnoměrně rozvrženou pracovní dobu, si vybírají tzv. zimní dovolenou, kdy v měsících prosinec až březen si mohou vzít za každý týden řádné dovolené navíc dva dny, nejdéle však jeden týden.

Předsedou KOO a ZO OS Stavba ČR v a.s. Skanska CZ jsem již řadu let. Proto také oceňuji, že nová kolektivní smlouva umožňuje, aby tuto funkci předsedy KOO vykonával uvolněný předseda, což mi uvolňuje ruce plně pro odborovou práci, neboť jsem se v posledních letech zabýval problematikou BOZP jako bezpečnostní technik. Takže chci ujistit členy odborů a zaměstnance ve společnosti Skanska CZ, že věnuji všechny své síly odborové práci, a to nejen u nás ve společnosti, ale i v rámci našeho odborového svazu, neboť jsem zároveň i členem Předsednictva a Sněmů OS Stavba ČR.

Milan Fišer, předseda KOO, Skanska CZ a.s.

PŘEBOR ČR STAVEBNÍCH ŠKOL VE FUTSALU V ÚSTÍ NAD LABEM



Tradiční snímek úspěšných závodníků a dr. Vítěslava Štefla, organizátora a ředitele sportovní soutěže „Přeboru ČR stavebních škol ve futsalu“, který se konal 18. ledna 2017 ve sportovní hale Sluneta v Ústí nad Labem

Ve středu 18. ledna 2017 se ve sportovní hale Sluneta v Ústí nad Labem uskutečnil Přebor ČR stavebních škol ve futsalu. Pořadatelem tohoto turnaje se z pověření Sportovní komise OS Stavba ČR stala Střední průmyslová škola stavební a Střední odborná škola stavební a technická v Ústí nad Labem. Přičemž funkce ředitele přeboru se ujal sám ředitel této střední školy PhDr.

Mgr. Vítěslav Štefl, Ph.D. Musíme také připomenout, že na organizaci tohoto přeboru se rovněž podílela i Oborová zdravotní pojišťovna zaměstnanců bank, pojišťoven a stavebnictví.

Z výsledné listiny turnaje vyplývá, že na prvním místě se umístila SPŠS a SOŠST Ústí nad Labem, na druhém Střední škola stavební a strojní Teplice, na třetím Střední odborná škola energetická a stavební, Obchodní akademie a Střední zdravotnická škola Chomutov, na čtvrtém místě Střední škola služeb a řemesel Stochov a na pátém místě Střední škola pedagogická, hotelnictví a služeb Litoňeře.



(red)

ZDENĚK ČIHÁK: O SPORT JE MEZI NAŠIMI ODBORÁŘI VELKÝ ZÁJEM!

S příchodem nového roku 2017 jsme požádali o rozhovor předsedu Sportovní komise OS Stavba ČR Zdeněka Čiháka.

● **Předsedou Sportovní komise OS Stavba ČR jste řadu let. Jaký je zájem mezi našimi členy o účast na sportovních turnajích, které se konají v různých sportovních disciplínách?**

Ano, členem sportovní komise jsem od roku 1972 a 26 let jejím předsedou. Sportovní komise je složena z tělocvikářů SŠ stavebních a bývalých sportovců. Vyhlašuje 10 přeborů ČR OS Stavba ČR v přespolním běhu, bowlingu, šachu, stolním tenisu, futsalu, silovém čtyřboji, florbalu, nohejbalu, atletice a in-line bruslení pro SŠ stavební. Letní sportovní hry jsou mezi našimi členy velmi oblíbené. Muži a ženy soutěží v bowlingu, stolním tenisu, šipkách a minigolfu. Muži navíc v malé kopané a nohejbalu. Nově se osvědčil volejbal v kombinovaném složení mužů a žen.

● **Těchto turnajů se tedy zúčastňuje především středoškolská mládež, případně v některých disciplínách i žáci ze základních škol. Nemyslíte si, že by byla dobrá i propagace různých podnikových sportovních turnajů na stránkách Stavebníku?**

Přebory ČR SŠ stavebních mají stále rezervy v účasti škol. V některých soutěžích dostávají příležitost žáci ZŠ. Očekáváme, že zájem o účast v přeborech ČR se bude zvyšovat. Vždyť právě sport byl,

je a bude tou nejlepší propagací pro nábor mládeže do stavebních profesí.

Letní sportovní hry mají velmi dobrou účast mužů i žen, kteří se těší na kamarádská setkání, sportovní soutěže, ale i na kulturní večer.

Propagace sportu ve Stavebníku, na stránkách OS a na regionálních poradách plní svůj účel. Rozhodně dobrá by byla propagace různých podnikových stavbařských akcí a turnajů ve Stavebníku předsedy základních organizací.

● **Logicky se také musím zeptat, jaké máte zkušenosti s podporou sportu ze strany vedení stavebních firem?**

Mládežnické přebory ojedinele podporují sponzoři, stavební firmy, ale i obecní, městské a krajské úřady nejen finančně, ale i účastí při slavnostním zahájení a předávání pohárů. V minulosti stavební firmy, ale i Svaz podnikatelů ve stavebnictví v ČR příspěvkem podporovaly naše soutěže. Stavební firmy podporují své reprezentanty, ale stále tím největším, na kterém leží finanční zajištění sportovních soutěží, je OS Stavba ČR a Oborová zdravotní pojišťovna.

● **Přirozeně, že tyto sportovní aktivity jsou však jednoznačně záležitostí našeho odborového svazu. Co by se mělo ze strany funkcionářů i řadových členů při organizaci těchto sportovních aktivit ještě zlepšit?**

Sportovní komise reaguje na potřeby a zájem členů a operativně upravuje kalendář soutěží, rozšiřuje počet sportů, ale vždy s ohledem na možnosti

organizátora a časový program. Například za zrušené lyžování, fotbal a šachy, byly zařazeny dostupnější sporty malá kopaná a šipky, tedy sporty, o které je mezi členy větší zájem, a jsou i ekonomicky méně náročné.

Sportovci si váží sportovních soutěží, oceňují hladký průběh, neřeší se žádné protesty, pochvalují si stravování, ubytování, kulturní program, odváží si krásné poháry a rozcházejí se slovy „Díky za vše a za rok na shledanou“.

● **Co očekáváte od letošního ročníku Sportovních her OS Stavba ČR Rybitví 2017?**

Úvodem musím říci, že červen je měsícem, kdy sportovní komise připravuje kalendář sportovních soutěží a uskuteční se vyhlášení celoroční soutěže „O nejlepší SŠ stavební ve sportu“. Ředitelé, spolu se svými tělocvikáři, během tohoto slavnostního aktu, který se obvykle koná v pražském odborářském hotelu Olšanka, převezmou od předsedy OS Stavba ČR Milana Vomely Putovní pohár předsedy OS a poháry za I. - III. místo.

Pokud jde o vaši otázku ke sportovním hrám v Rybitví, tak se tradičně 30. června a 1. července 2017 v Rybitví uskuteční Letní sportovní hry. Muži a ženy budou soutěžit v 7 sportech, 11 soutěžích o 64 pohárů pro družstva a jednotlivce. Očekávám, že přijede více jak 100 sportovců s cílem zvítězit ve svém oblíbeném sportu, ale především získat „Putovní pohár předsedy OS Stavba ČR“, nebo alespoň pohár za 2. nebo 3. místo v celkovém hodnocení. Potěšitelné je, že mezi startujícími jsou i bývalí účastníci mládežnických přeborů. Sportovní soutěže se těší velkému zájmu, a proto právem patří poděkování všem organizátorům, sponzorům, OZP, ale především OS Stavba ČR za vytváření podmínek pro sportování stavbařů. **Miroslav Svoboda**



Zdeněk Čihák

FÓRUM ČESKÉHO STAVEBNICTVÍ 2017

„ Fórum českého stavebnictví 2017 bude diskutovat cestu ze stávajícího marasmu“ – pod tímto názvem se 7. března 2017 uskuteční tradiční akce, kterou každoročně společně pořádají Svaz podnikatelů ve stavebnictví v ČR a agentura Blue Events.

V úvodu této akce vystoupí předseda vlády ČR **Bohuslav Sobotka**, který zhodnotí plnění investičního programu vlády a další vize. V následné panelové diskusi vystoupí ministr životního prostředí ČR **Richard Brabec**, ministr

průmyslu a obchodu ČR **Jan Mládek**, ministr pro místní rozvoj ČR **Karla Šlechťová**, ministr dopravy ČR **Dan Ťok** a prezident Svazu podnikatelů ve stavebnictví v ČR **Václav Matyáš**.

V druhé části Fóra chtějí jeho organizátoři, aby se slovo *Stavebnictví 4.0* pevně usadilo nejen ve slovníku všech stavbařů, ale též v jejich strategiích a implementačních plánech. Třetí, odpolední blok bude rozdělen na tři samostatné části - první se uskuteční pod názvem „Státní správa a stavebnictví: partneři, či nepřátelé?“, druhá pod názvem „Jak se digitálně transformovat v podmínkách boje o přežití“ a třetí pod názvem „Nový stavební zákon (diskuse k věcnému návrhu nového zákona)“.

(red)