

# STAVEBNÍK

ČASOPIS OS STAVBA ČR

<http://stavba.cmkos.cz>

ZÁŘÍ 2016

ROČNÍK 128 č. 5

## SPOLEČNÉ ZASEDÁNÍ PŘEDSEDNICTVA A REVIZNÍ KOMISE OS STAVBA ČR

**Analýza Podnikových kolektivních smluv v rámci kolektivního vyjednávání pro rok 2016, příprava říjnových regionálních konferencí OS, organizační a obsahové zabezpečení IV. sněmu OS Stavba ČR, příprava návrhu Plánu práce OS na rok 2017, zhodnocení stavu a vývoje BOZP v odvětví za I. pololetí 2016 a další vnitroodborové otázky – to byly hlavní body programu společného zasedání Předседnictva a Revizní komise OS Stavba ČR, které se uskutečnilo 21. září v Praze.**

miéra ČR B. Sobotky a prezidenta SPS V. Matyáše, v němž zastoupil předsedu OS Stanislava Antoniva. Hlavním tématem této schůzky byl materiál Svazu podnikatelů ve stavebnictví, v němž se mj. uvádí, že od roku 2008, kdy vy-

(Pokračování na str. 2)

V úvodu svého vystoupení předseda OS Stavba ČR **Stanislav Antoniv** oznámil přítomným členům předsednictva a revizní komise OS k 31. prosinci 2016 svoji rezignaci na funkci předsedy OS a svůj odchod do starobního důchodu. V následné diskusi přítomní poděkovali Stanislavu Antonivovi za jeho dlouholetou práci ve vedení OS od počátku 90. let, kdy nejprve pracoval jako místopředseda OS a o pár let později vykonával po pět volebních období funkci předsedy OS Stavba ČR! Zároveň mu popřáli vše nejlepší v jeho důchodu a požádali ho, aby i nadále jako odborář – důchodce pomohl svými radami, což Stanislav Antoniv potvrdil, že vždy rád poradí.

Stanislav Antoniv dále informoval o svých jednáních s prezidentem Svazu podnikatelů ve stavebnictví (SPS) v ČR Václavem Matyášem, ohledně společné podpory stavebních podnikatelů a odborů vůči vládě, aby se zlepšila situace ve stavební legislativě, zejména schválení novely stavebního zákona a vyřešení problémů kolem dopadů staveb na životní prostředí (EIA). Přičemž premiér Bohuslav Sobotka na to reagoval ujištěním, že novela stavebního zákona, která by urychlila proces stavebního řízení, bude vládou přijata, což se v teč v září také stalo.

Poté místopředseda OS **Milan Vomela** ho-vořil o své účasti na trojstranném setkání pre-



**Na programu společného zasedání Předседnictva a Revizní komise OS Stavba ČR, které se uskutečnilo 21. září v hotelu Olšanka, byla především analýza podnikových smluv v rámci kolektivního vyjednávání pro rok 2016, organizační a technické zabezpečení IV. sněmu OS Stavba ČR, některé otázky k přípravě plánu práce OS Stavba ČR na rok 2017 a zhodnocení stavu a vývoje BOZP ve stavebnictví za I. pololetí 2016**

## OPĚT SE USKUTEČNIL MÍTINK ČMKOS „KONEC LEVNÉ PRÁCE V ČR“

V září 2015 se uskutečnil první mítink ČMKOS „Konec levné práce v ČR“, kterým naše největší odborová centrála zahájila kampaň proti nízkým platům a mzdám v ČR, kdy jejím hlavním argumentačním zdrojem se stal analytický dokument ČMKOS „Vize změny hospodářské strategie ČR“.



Obdobně jako loni, i letos se uskutečnil v pořadí již druhý mítink ČMKOS pod stejným názvem. Ve sportovní hale Aréna Sparta v pražské Libni se na něm 7. září 2016 sešlo ne-

**Záříjového mítinku ČMKOS „Konec levné práce v ČR“ se přirozeně zúčastnili i členové našeho odborového svazu. Na snímku členové Předседnictva OS Stavba ČR (zprava) Milan Fišer, místopředseda OS Milan Vomela, Milan Strnad a Petr Janoušek**

celých tisíc odborářů ze všech koutů naší republiky, kteří si, za účasti několika zahraničních hostů, vyslechli vystoupení vrcholných představitelů ČMKOS a některých předsedů odborových svazů na téma, jak přimět vládu ČR a zaměstnavatele k tomu, aby lidem zvýšili mzdy a zajistili jim tak možnost jejich důstojného života.

Hlavním moderátorem tohoto mítinku byl logicky předseda ČMKOS **Josef Středula**, jehož vždy argumentačně v každé z jeho tří částí doplnili příslušní předsedové či předsedkyně odborových svazů. Ti ve svých krátkých vystoupeních zdůraznili, proč je nutné bojovat za zvýšení minimální mzdy, či jak je důležité prosazovat v novele zákoníku práce zájmy zaměstnanců, což je úkol odborů, případně, jak by

(Pokračování na str. 3)

# V PRAZE PROBĚHL SPOLEČNÝ SEMINÁŘ KE KOLEKTIVNÍMU VYJEDNÁVÁNÍ!

V rámci dlouhodobé spolupráce a vzájemné výměny názorů a poznatků k odbo-rové práci mezi vedením OS Stavba ČR a vedením naší slovenské sesterské orga-nizace IOZ proběhl ve dnech 7. a 8. září 2016 v Praze seminář ke kolektivnímu vyjednávání pro rok 2017.



Ve dnech 7. a 8. září se v Praze uskutečnil tradiční seminář ke kolektivnímu vyjednávání mezi vedením OS Stavba ČR a vedením sesterského slovenského Integrovaného odborového svazu (IOZ)

Předseda OS Stavba ČR **Stanislav Antoniv** přítomné slovenské kolegy seznámil aktuální politickou situací v ČR a se současnou situací v OS Stavba ČR. Předsedkyně IOZ **Marta Brodzianská** podala aktuální informaci o politické situaci na Slovensku.

V úvodním bodu programu, týkajícím se od-větvového kolektivního vyjednávání, svazový právník OS Stavba ČR **JUDr. Lubomír Dlouhý** představil základní právní prostředí v ČR. Kon-statoval, že např. Zákoník práce byl za posled-ních 25 let již 50x novelizován, zákon o kolektivním vyjednávání byl novelizován 11x a Ob-čanský zákoník obsahuje přes 3000 paragrafů, díky tomu není tak přehledný, aby umožnil člo-

věku, který v něm listuje, získat okamžitý pře-hled o paragrafech, jež potřebuje. Zároveň oce-nil význam Kolektivní smlouvy vyššího stupně (KSVS), která umožňuje v ní zakotvit řadu zá-vazků zaměstnavatele (získat tak i jejich pře-hled), které jdou nad rámec ustanovení Záko-níku práce. Dále hovořil o VII. sjezdu OS Stavba ČR, který proběhl v únoru 2015, přičemž se sou-středil na přiblížení rezolucí k pracovnímu právu, ke kolektivnímu vyjednávání a přiblížil i průběh samotného kolektivního vyjednávání v rámci sociálního dialogu.

**Ing. Gabriela Pobjecká** představila hlavní úkoly IOZ pro oblast sociálního dia-logu. Hovořila o postupu kolektivního vyjed-

návání při uzavírání KSVS a podnikových ko-lektivních smluv (PKS) v působnosti IOZ s tím, že existují tři KSVS, a to pro civilní letec-tvo na léta 2015 – 2017, pro městskou hromad-nou dopravu na léta 2002 – 2020 a pro stavební společnosti na léta 2015 – 2018. Přičemž v rámci KSVS pro stavební společnosti jsou dohodnuty určité závazky, které jdou nad rá-mec Zákoníku práce.

Ve druhé části semináře, věnované podniku-ovému kolektivnímu vyjednávání, **Lubomír Dlouhý** konstatoval, že existuje úzká propoje-nost kolektivního vyjednávání na úrovni od-větví a podniků. Uvedl i několik příkladů dobré a špatné praxe v procesu kolektivního vyjedná-vání. Specialista OS **Ing. Pavel Zítko** informo-val o aktuálním stavu kolektivního vyjedná-vání, a to jak na úrovni KSVS, tak i na podnikové úrovni. Dále hovořil o postupu OS při koordinaci kolektivního vyjednávání, o připomínko-vání návrhů těchto PKS, o účasti zástupců ve-dení OS ve vyjednávacích týmech odborových organizací v podnicích, o školení a o metodice pro základní organizace, kterým jsou předsta-vovány vzorové podnikové kolektivní smlouvy.

**Gabriela Pobjecká** rovněž informovala o ak-tuálním stavu kolektivního vyjednávání v rámci IOZ. Podrobně komentovala postup při vyjed-návání KSVS ve stavebnictví. Rovněž podala in-formace o vývoji hospodářství na Slovensku. Slovenská strana zároveň předala přítomným metodickou pomůcku pro ZO IOZ, jejíž sou-částí je i vzor kolektivní smlouvy.

Následovala obsáhlá diskuse, kdy se účast-níci dohodli, že si vzájemně vymění podklady zmiňované a v rámci semináře. Zároveň česká strana zašle metodický pokyn pro registraci od-borových organizací, tj. materiál nazvaný „Met-odika ČMKOS pro plnění povinnosti odbor-ových organizací vůči rejstříkovému soudu od 1. ledna 2017“.

V závěru semináře místopředseda OS **Milan Vomela** poděkoval přítomným za účast na tomto jednání a vyjádřil potěšení z opětovného setkání s předsedkyní IOZ **Martou Brodzian-skou** na prosincovém Sněmu OS v Praze.

**Iveta Pýchová**

## SPOLEČNÉ ZASEDÁNÍ PŘEDSEDNICTVA...

(Dokončení ze strany 1)

pukla globální ekonomická krize, přišlo naše stavebnictví o 60.000 zaměstnanců, a že v letoš-ním roce klesá počet zakázek pro stavební firmy, zejména v souvislosti s problémy kolem EIA, tj. posuzováním dopadu staveb na životní prostředí. Premiér Sobotka k tomu uvedl, že se u všech 10 dálničních staveb a obchvatů měst podařilo zajistit, že nové posouzení EIA nemusí být, ale platí původní rozhodnutí v této záleži-tosti. **M. Vomela** zdůraznil, že složitý vývoj ve stavebnictví se může odrazit i ve složitém jed-nání se stavebními podnikateli kolem uzavření Dodatku č. 1 KSVS, který se týká růstu minimál-ních mzdových tarifů.

**Milan Vomela** rovněž informoval o nedáv-ném jednání tripartity, již se zúčastnil i prezi-dent ČR **Miloš Zeman**, a to kvůli projednávání návrhu státního rozpočtu. Mimořádně, prezi-dent Svazu průmyslu a dopravy ČR **Hanák** zde

otevřel problém složité situace v českém sta-vebnictví, přičemž prezident **M. Zeman** poziti-vně podpořil význam stavebnictví pro českou ekonomiku.

Pokud jde o jednání Rady ČMKOS, tak **M. Vo-mela** poukázal na to, že při jejím posledním jed-nání 12. září byla pozitivně zhodnocena úroveň zářijového mítinku ČMKOS „Konec levné práce v ČR“ pro mobilizaci členské základny odborů s tím, že zaznělo, že namísto sportovní haly by byl vhodnější velký přednáškový sál.

V další části zasedání svazový právník **Lubomír Dlouhý** hovořil o složité situaci, která vznikla v otázce evidence odborových orga-nizací, a to v důsledku před třemi roky přijatého Občanského zákoníku, tj. jeho pasáže o spol-kové činnosti. Pro odbory to znamená do konce roku splnit řadu náležitostí, které odborové orga-nizace jsou povinny nahlásit rejstříkovému soudu, který má právo v případě nesplnění těchto povinností i zrušit evidenci odborové orga-nizace. **L. Dlouhý** uvedl, že vedení ČMKOS se sice snaží o nápravu situace s tím, že poukazuje u státních orgánů na fakt, že odbory nejsou žád-ným spolkem, protože odborové organizace

jsou právníkou osobou se specifickým posta-vením, to je hájit zájmy zaměstnanců! Nicméně, otázka je, jak se těmto snahám vedení ČMKOS postaví samotné soudní orgány, a to v jejich ná-sledném rozhodnutí.

Specialista OS **Pavel Zítko** stručně zhodno-til předloženou zprávu o analýze podnikových smluv. Konstatoval, že jejich úroveň rok od roku stoupá, nicméně stále je co zlepšovat. Zdů-raznil význam KSVS při uzavírání podnikových kolektivních smluv, které v řadě případů přebí-rají formulace z KSVS.

V další části jednání projednali a schválili pří-tomní členové předsednictva OS organizační zabezpečení IV. sněmu OS Stavba ČR, které se uskuteční 14. prosince 2016, a na jeho pro-gramu bude volba nového předsedy OS Stavba ČR a místopředsedy OS, kteří by se ujali svých funkcí k 1. lednu 2017 a vykonávali by ji do konce funkčního volebního období do února 2019. Zároveň projednali některé záležitosti ohledně přípravy plánu práce na r. 2017. Dále vzali na vědomí zprávu o stavu a vývoji BOZP za 1. pololetí 2016 a projednali další vnitroodbo-rové otázky.

**Miroslav Svoboda**

# OPĚT SE USKUTEČNIL MÍTINK ČMKOS „KONEC LEVNÉ PRÁCE V ČR“

(Dokončení ze strany 1)

měly odbory v kampani „Konec levné práce v ČR“ postupovat nadále. Jejich vystoupení vhodné doplnili svými slovy i předseda Konfederace odborových svazů **Jozef Kollár**, místopředseda DGB Sasko **Markus Schlimbach** a předsedkyně největší odborové centrály FNV Holandsko **Catalien Passier**.

## Požadavek ČMKOS: Minimální mzdu zvýšit na 11.500 Kč

V první části, věnované minimální mzdě, předseda ČMKOS Josef Středula uvedl, že hlavním důvodem, proč odbory požadují zvýšení minimální mzdy u nás, je skutečnost, že minimální mzda v ČR dlouhodobě patří k nejnižším v zemích EU. Druhým důvodem je fakt, že pracovat a pobírat minimální mzdu znamená v ČR být pod hranicí chudoby. „To je pro nás nepřijatelné a neakceptovatelné! Nejnižší cena práce nemůže být chudinskou dávkou!“, zdůraznil Josef Středula. Třetím důvodem je, že růst minimální mzdy v ČR v žádném případě nezpůsobuje růst nezaměstnanosti. Minimální mzda se zvyšuje poslední tři roky a poslední tři roky se snižuje nezaměstnanost. Čtvrtým důvodem je, že vláda předpokládá růst minimální mzdy na úroveň 40 % průměrného výdělku. ČR je stále pod úrovní oněch 40 %. Pokud si to vláda dala do vládního prohlášení, tak by to měla, podle předsedy ČMKOS, splnit! Pátým důvodem je, že vývoj a výše minimální mzdy ukazuje, jaký je zájem politiků o postavení zaměstnanců. „Vždyt poslední tři roky, kdy roste minimální mzda, se odráží v růstu spotřeby a důvěře občanů v ekonomiku,“ poznamenal Josef Středula.

Požadavek ČMKOS na zvýšení minimální mzdy na 11.500 Kč akceptuje její postupné zvyšování na úroveň 40 % průměrné mzdy. „Minimální mzda by měla stačit k důstojnému životu. Myslíme si, že by si nikdo neměl plést minimální mzdu se sociální dávkou!“, konstatoval Josef Středula.

## K připravované novele zákoníku práce

Ve druhé části mítinku, věnované otázce připravované novely zákoníku práce, Josef Středula zdůraznil, že ČMKOS požaduje, aby řada pravomocí odborů, která byla dříve odstraněna, se v rámci připravované novely zákoníku práce opět vrátila do právního systému! Jako konkrétní příklad uvedl sousední Německo, kde odbory mají právo spolurozhodování, zatímco u nás je bývalé pravicové vlády zrušily a Ústavní soud ČR tuto změnu potvrdil. Naši sousedé si totiž uvědomují, že chtějí-li zachovat sociální smír, je nutné, aby i odbory, jakožto zástupci zaměstnanců, měly spolurozhodovací kompetence.

Nález Ústavního soudu z roku 2008 zrušil majoritu odborů při uzavírání kolektivní smlouvy, přičemž tím způsobil obrovský problém při kolektivním vyjednávání, protože je velmi složité

uzavřít kolektivní smlouvu, když se různé odborové organizace nedokáží mezi sebou dohodnout a vůči zaměstnavateli postupovat jednotně. Zároveň umožnil obojí kolektivní smlouvu vnitřním rozhodnutím zaměstnavatele. Zrušil tradiční kontrolní oprávnění odborů v oblasti pracovněprávních vztahů, včetně BOZP. Do hry se dostalo agenturní zaměstnávání a švarcsystém, čímž se podstatně zhoršilo právní a pracovní postavení zaměstnanců.

Josef Středula dále uvedl, že bývalé pravicové vlády učinily řadu negativních rozhodnutí v neprospěch zaměstnanců. Například umožnily kontrolu pracovní neschopnosti zaměstnavatelem včetně výpovědi. Snižily odstupné až o dvojnásobek průměrného výdělku. Zvýšily riziko propuštění při tzv. organizačních změnách.

Konstatoval, že zaměstnanci nejsou díky karenční době méně nemocní, jen se snaží „vyléčit“ bez toho, aniž by si „brali nemocenskou“. Přecházejí tak nemocí a dlouhodobě poškozují své zdraví. Neprospívá to jim osobně, ani zaměstnavateli a ani celému zdravotnictví! Poukázal i na smutný fakt, že loni zemřelo při výkonu povolání 131 zaměstnanců. Tento nebezpečný trend vyžaduje účinnou prevenci pracovních úrazů a nemocí z povolání.

Josef Středula rovněž upozornil, že v rámci diskuse o koncepční novele zákoníku práce vznikají problémy především v tom, že vláda podmínila věcné změny dohodou sociálních partnerů. Zaměstnavatelé (SP ČR a KZPS) odmítají změny nad rámec návrhu MPSV. Návrh připravený MPSV směřuje více k legislativně



**Letošního mítinku ČMKOS „Konec levné práce v ČR“, který se uskutečnil ve sportovní hale Aréna Sparta v pražské Libni 7. září, se zúčastnila necelá tisícovka odborářů z celé republiky, kteří si přišli vyslechnout argumentaci vedení ČMKOS a vystupujících předsedů odborových svazů na téma potřeby zvyšování minimální mzdy a posílení role odborů v připravované novele zákoníku práce**

Prodloužily práci na dobu určitou. Zvýšily nejistotu zaměstnání, snížily pracovněprávní ochranu zaměstnanců, zrušily exkluzivitu kolektivní smlouvy při sjednávání příplatků za noční práci, zkrátily ochranu plynoucí z původní kolektivní smlouvy při přechodu práv a povinností a snížily příspěvek státu na kontrolní činnost odborových organizací v oblasti BOZP.

## Požadavky odborů na nápravu situace

Josef Středula poukázal na skutečnost, že odbory požadují vůči vládě, potažmo k zaměstnavatelům, aby byla stanovena možnost důstojné práce na principu flexicuritry v souladu s úmluvami MOP a možnost spojit pružnost forem práce a pracovní doby s náležitou ochranou. Zároveň, aby bylo zavedeno spolurozhodování odborů o agenturním zaměstnávání. Dále konstatoval, že odbory požadují také

technickým změnám, přičemž Hospodářská komora ČR chce koncepční novelu zákoníku práce zablokovat v Parlamentu.

## Kampaň „Konec levné práce v ČR“ bude pokračovat

Ve třetím bloku Josef Středula zhodnotil uplynulý rok kampaně „Konec levné práce v ČR“ a vytyčil, co odbory čeká v následujícím období. Díky vývoji české ekonomiky je požadavkem ČMKOS růst platů a mezd v rámci kolektivního vyjednávání o 5 až 5,5 %. Odbory dále požadují stanovení věku odchodu do důchodu na 65 let věku s tím, že se přitom musí rozhodnout i namáhavá těžká fyzická či i psychická práce. Konstatoval, že kvůli řadě dalších požadavků odborů, které vláda či zaměstnavatelé dosud neakceptovali, bude tato kampaň i nadále pokračovat.

V závěrečném prohlášení účastníci mítinku mj. uvádějí, že nechtějí patřit mezi nejhůře placené zaměstnance v rámci EU. Přičemž konstatovali, že se za uplynulý rok tato kampaň ČMKOS přece jen pozitivně projevila v rámci kolektivního vyjednávání u řady podniků a firem u nás. Díky aktivnímu působení odborů se ukazuje, že vláda pravidelným navyšováním minimální mzdy a navyšováním platů v rozpočtové sféře napravljuje nízké příjmy zaměstnanců, kteří jsou placeni státem. Odboráři zdůraznili, že tento fakt, by měl být inspirující i pro zaměstnavatele v podnikatelské sféře.

**Miroslav Svoboda**

## TERMÍNY REGIONÁLNÍCH KONFERENCÍ ZO/MO OS STAVBA ČR

Místo konání:	Říjen		
Brno	4. 10. 2016	úterý	9.00 hod.
Olomouc	5. 10. 2016	středa	9.00 hod.
Ostrava	6. 10. 2016	čtvrtek	9.00 hod.
Praha, střední Čechy	11. 10. 2016	úterý	9.00 hod.
Plzeň	12. 10. 2016	středa	9.00 hod.
České Budějovice	13. 10. 2016	čtvrtek	9.00 hod.
Ústí nad Labem	18. 10. 2016	úterý	9.00 hod.
Hradec Králové	19. 10. 2016	středa	9.00 hod.

# I VE SPOLEČNOSTI SKANSKA DOBŘE FUNGUJE EVROPSKÁ PODNIKOVÁ RADA

Pár slov o stabilizaci pracovních sil

**Švédská společnost Skanska AB je čtvrtou největší developerskou a stavební skupinou na světě a v České republice působí od poloviny devadesátých let. V roce 2000 kapitálově vstoupila do inženýrských a průmyslových staveb a přezvala je. V současné době u nás působí pod názvem Skanska a.s.**

Fakta o tom, jakým způsobem se ve společnosti uplatňuje firemní kultura a jak při tom vedení podniku pomáhá i odborová organizace, jsem zjišťoval u personálního ředitele a.s. Skanska **Jana Dolečka** a předsedy Koordinačního odborového orgánu **Milana Fišera**, který je zároveň členem Předsednictva OS Stavba ČR a členem Sněmu ČMKOS.

Přirozeně, že moje první otázka patřila tomu, jak se tato skutečnost vstupu mateřské švédské firmy projevila ve vztahu k jejím českým zaměstnancům. Podle ředitele Dolečka vstup společnosti Skanska na český a slovenský trh byl pro všechny spojen s neznámým. Nikdo ze zaměstnanců nevěděl, co ho čeká. Ale, jak se ukázalo, a to velmi brzo, konstatoval ředitel Doleček, Skanska je společnost, která si váží svých zaměstnanců a podporuje je v jejich rozvoji. Zároveň dodal, že Skanska přinesla velmi silné hodnoty spojené s ochranou zdraví při práci, etikou podnikání a transparentním vystupováním nejenom na stavebním trhu.

Na to reagoval Milan Fišer zdůrazněním, že otázka uplatňování firemní kultury mateřské švédské společnosti se projevila především v tom, že zástupci zaměstnanců, v tomto případě odbory, byli začleněni do tzv. Evropské podnikové rady této společnosti. „Před vstupem do EU jsme byli pouze pozorovateli, po vstupu jsme se stali řádnými zástupci v radě. Naše odborové organizace si byly vědomy, že pouze pokud vytvoříme úzké kontakty s odbory ve Švédsku, budeme vnímáni jako rovnoprávný partner v evropské radě, a tak také vnímání jsme!,“ doplnil Milan Fišer personálního ředitele Dolečka.

## Důsledky krize po r. 2008 v kolektivním vyjednávání

Logicky jsem musel reagovat otázkou, jak probíhalo kolektivní vyjednávání během globální ekonomické krize po r. 2008? „Na stavební obor dopadla ekonomická krize plnou vahou v roce 2010. Propad v zakázkách byl enormní a uvědomovali jsme si jej jak my, tedy vedení společnosti, tak i zástupci zaměstnanců. Naším společným cílem bylo udržení kvalitních kvalifikovaných zaměstnanců, a to i za cenu stagnace mezd,“ odpověděl ředitel Doleček. Proto, jak dále dodal, vedení společnosti v průběhu let 2010-2015 vedlo s odbory pravidelný dialog, který zajišťoval dostatek informací pro obě strany. Zároveň konstatoval, že jedním z projevů jejich vzájemného respektu byla i skutečnost, že s odbory uzavřeli kolektivní smlouvu na 3 roky, to je konkrétně na r. 2011-2013 a následně na r. 2014-2016. Přičemž k tomu uvedl, že i když součástí kolektivní smlouvy nebyl závazek k navyšování mezd, k přehodnocování

mezd v těchto letech docházelo a zástupci zaměstnanců dostávali a dostávají pravidelné informace o výsledcích přehodnocení.

Milan Fišer k tomu uvedl, že hlavním úkolem kolektivní smlouvy, platné od roku 2014 do letošního roku, bylo nezhoršování pracovních podmínek. K hlavním úpravám tak patřila především výše stravného. Společnost splnila v roce 2015 své finanční cíle a vedení firmy se rozhodlo, nad rámec kolektivní smlouvy, vyplácet všem zaměstnancům na dělnických pozicích mimořádnou odměnu. „V současné době se připravujeme na kolektivní vyjednávání a máme celkem jasno, s jakým návrhem vstoupíme do dalšího období, jsme opět připraveni vyjednat pro naše pracovníky co nejlepší kolektivní smlouvu,“ zdůraznil Milan Fišer.



Milan Fišer



Ing. Jan Doleček

## Business plán na pět let!

Nicméně, chtěl jsem vědět, jaké konkrétní dopady měla globální krize na působení společnosti u nás a jak se to projevilo, například propuštěním zaměstnanců. Ředitel Doleček připustil, že ekonomická krize se jich dotkla významně, kdy museli propustit řadu zaměstnanců a změnit způsob práce v mnoha oblastech. „Nyní, když je vidět dostupné ožívování trhu, je velmi důležité udržet si stávající, kvalifikované zaměstnance a v některých případech i najít nové kolegy a zapojit je do výrobního procesu. K tomu je nesmírně důležité správné plánování. Ve Skanska jsme vytvořili tzv. business plán, který jasně určuje priority následujících pěti let. Těmi jsou jednak naši lidé a jejich rozvoj, efektivita práce a v neposlední řadě správné zacílení naší činnosti,“ pokračoval v objasňování situace ředitel Doleček.

Na to navázal Milan Fišer s tím, že „když se hovoří o propuštění, tak se často jedná o zaměstnance, kteří jsou zaměstnáni mnoho let. My se snažíme při jednání najít tu nejschůdnější cestu, která vede k oboustranné shodě.“

Načež ředitel Doleček doplnil, že pro další růst firmy je důležité především dobré plánování dalšího chodu firmy. To je organizace práce, či využití i přesčasových hodin, které musí být samozřejmě zaplacené, ale u nich je jich spíše méně než více.

Další otázkou, která vedení společnosti i odbory musí zajímat, je stabilizace pracovních sil. K tomuto tématu směřovala moje další otázka. „Přetahování zaměstnanců nám nejen hrozí, ale reálně k němu i dochází,“ potvrdil ředitel Doleček. Podle něho je základem, jak tuto situaci zvládnou, mít na vedoucích místech správné lidi, kteří umí rozhodnout a zároveň umí i jednat s lidmi. Vždyť v řadě případů je známost pravdou, že lidé nastoupí do firmy, ale když se šéf chová povýšenecky nebo lidem neumí zorganizovat práci, potom z takového kolektivu odcházejí právě kvůli němu. Ale zároveň dodal, že kromě schopného šéfa je další nutnou podmínkou i konkureschopná odměna a péče o profesní rozvoj zaměstnanců.

„Nesmíme zapomenout na otázku, čím může podnik a také i odbory přispět ke stabilizaci zaměstnanců,“ navázal Milan Fišer. Jako příklad uvedl kolektivní smlouvu, která zahrnuje především úpravy dovolené nad rámec zákona a zvýšení některých příspěvků (jako např. stravné, přesčasová práce apod.). Kromě toho

je součástí smlouvy závazek společnosti poskytnout odborovým organizacím příspěvek na sportovní a kulturní aktivity. „Tyto činnosti pak zajišťujeme vlastními silami naší odborové organizace,“ dodal Milan Fišer. „Proto také pro naše pracovníky pořádáme různé sportovní a kulturní akce, jako jsou např. pravidelné přechody hor, letní tábory pro děti, návštěvy divadelních představení, zajištění letní a zimní dovolené a další. Snažíme se přilákat do odborů nové tváře. I když se to daří tak 'na půl', věřím, že tato péče pomáhá získat nové členy,“ shrnul svůj názor Milan Fišer.

## Přebírání zahraničních zkušeností

Poté jsem přešel i k otázce zavádění firemní kultury mateřské společnosti do její české divize. Zeptal jsem se, jak se projevuje sociální dialog mezi vedením mateřské společnosti a odbory i zde u nás?

„Zástupci našich odborových organizací jsou řádnými členy EWC (Evropská podniková rada), pravidelně se účastní jejich jednání, kde sdílejí zkušenosti a informace z jiných evropských zemí, kde Skanska působí. Kromě toho se jednání příležitostně účastní i zástupci Skanska USA,“ na moji otázku odpověděl ředitel Doleček. Podle něho jsou zaměstnanci i jejich zástupci, to je odbory, ve společnosti Skanska bráni vážně a férově. Vždyť jak vedení firmy, tak i odbory si plně uvědomují, že stavební podnikání je založeno především na lidech, doplnil ředitel Doleček.

Předseda odborů Milan Fišer přispěl svým názorem, že Evropská podniková rada (EWC) je dnes pro odbory velkým zdrojem informací a zkušeností. „Já jako předseda Koordinačního odborového orgánu jsem pravidelně zván na jednání výkonného výboru a přenáším informace našim odborovým organizacím,“ těmito slovy uzavřel náš dialog Milan Fišer, který byl, mimochodem, počátkem května znovu zvolen za předsedu odborové organizace OS Stavba ČR ve společnosti Skanska DS na další volební období.

Miroslav Svoboda

# SPORTOVNÍ HRY OS STAVBA ČR V RYBITVÍ 2016

Ve dnech 1. a 2. července 2016 se uskutečnily Letní sportovní hry stavbařů, které pořádali OS Stavba ČR ve spolupráci s SPŠ Stavební Pardubice a TJ SPSS.



Ve dnech 1. a 2. července 2016 se v Rybitví uskutečnily tradiční Letní sportovní hry stavbařů. Na snímku je zachyceno soustředění hráčů při turnaji v bowlingu

Hlavním koordinátorem celé akce, kterému patří velký dík, byl jako vždy Mgr. Drahoslav Česák, který mezi významnými hosty přivítal starostu obce Rybitví Ing. Radima Voltra. Soutěžní klání probíhalo v disciplínách: Bowling, malá kopaná, nohejbal, minigolf, stolní tenis, volejbal a šipky a bylo v rámci her předáno 12 pohárů a diplomů. Nejcennější trofej „Putovní pohár předsedy OS Stavba ČR“ získalo druž-

stvo Provodínské Pisky, které dosáhlo 174 bodů.

Občerstvení zajišťovala místní školní kuchyně a první večer byl naplněn tancem a hudbou DJ Augiče. Zapotřebí je poděkovat i rozhodčím a pomocnému personálu, který zajistil řádný průběh celé akce. Již se těšíme na příští letní sportovní hry stavbařů.

(red)

## SKONČIL 52. ROČNÍK SPORTOVNÍCH PŘEBORŮ STAVEBNÍCH ŠKOL



Jako každý rok, i letos proběhlo koncem června v hotelu Olšanka slavnostní vyhodnocení 52. ročníku sportovních přeborů stavebních škol. Na snímku představitelé organizátorů soutěží a vítězných sportovních týmů, kteří převzali zlaté poháry, jako ocenění jejich celoroční práce během těchto turnajů

Ve středu 29. 6. 2016 v Praze v Hotelu Olšanka proběhlo celkové vyhodnocení sezóny 2015/2016 Přeborů ČR stavebních škol v celkem deseti sportovních disciplínách. Zástupci Sportovní komise OS Stavba ČR vyhodnotili sezónu 2015/2016 jako velice úspěšnou a také prospěšnou a poděkovali všem pořadatelům jednotlivých přeborů. Konstatovali, že všechny přebory proběhly v duchu fair play, že je velmi prospěšný kamarádský duch těchto akcí.

Místopředseda OS Ing. Milan Vomela spolu s předsedou Sportovní komise Zdeňkem Čihákem předali krásné poháry. Vítězný pohár převzali zástupci Střední odborné školy energie-

tické a stavební, Obchodní akademie a Střední zdravotnické školy Chomutov, příspěvkové organizace, Na Průhoně 4800, 430 11 Chomutov, paní Andrea Gubelová a pan Karel Merolt.

Celkově pořadí sezóny 2015/2016: 1.) Střední odborná škola energetická a stavební, Obchodní akademie a Střední zdravotnická škola Chomutov, 2.) Střední škola technická, Praha 4 a 3.) Střední škola stavební Teplice.

Padesátý druhý ročník přeborů České republiky stavebních škol skončil. Přejeme do 53. ročníku hodně sportovních úspěchů, kvalitních výkonů a fair play.

Josef Vach

## ANKETA K MÍTINKU ČMKOS

Mítinku ČMKOS „Konec levné práce v ČR“ se přirozeně zúčastnili i členové OS Stavba ČR. Některé z nich jsem vyzpovídal na téma, jak hodnotí význam mítinku a na jaké další kroky by se měla ČMKOS v této souvislosti soustředit v příštím období?

„Hlavní význam letošního mítinku spatřuji v tom, že je jasným signálem pokračujícího tlaku odborů na zvyšování ceny práce v ČR. To si uvědomují všichni odboráři, a je třeba, aby tento fakt vzali odpovědně na vědomí i vláda a zaměstnavatelé. Musí pokračovat tlak na zvyšování minimální mzdy na procentuální úroveň, ke které se vláda zavázala. V této souvislosti nesmí polevit tlak na zvyšování platů v rozpočtové sféře. Jejich růst i nepřímo podporuje růst mezd v soukromém sektoru. Zároveň by ČMKOS měla zvýšit úsilí i v oblasti podpory vědy a výzkumu, protože jen zaváděním nových inovačních technologií a náročnějších výrobních procesů se můžeme vymanit z pozice ‚montovny‘ s levnou pracovní silou,“ uvedl člen Předsednictva OS Stavba ČR a předseda VZO OS Stavba ČR v HOCHTIEF CZ a.s. **Petr Janoušek**.

„Podle prezentovaných výsledků loňského mítinku je toto velmi dobrá akce ze strany ČMKOS. Setkání zástupců z různých odborových svazů mělo celoplošný dopad na kolektivní vyjednávání. Výrazně pomohlo a podpořilo pozici vyjednávacích týmů při kolektivním vyjednávání na všech úrovních a všech oborech. Význam mítinku lze hodnotit jako pozitivní, inspirativní a podnětný. Očekává se, že ČMKOS bude působit ve všech oblastech zastupování zaměstnanců, a to jak ve vztahu k zaměstnavatelům, tak k vládě ČR. Prioritou je nárůst mezd, ale mě osobně zarazil počet smrtelných pracovních úrazů. Zdůrazňuji, že je neustále nutné jednat se všemi stranami o podobě zákoníku práce, právních předpisů ve vztahu k BOZP, pojištění zaměstnanců, odškodnění pracovních úrazů atd. Hlavním úkolem a cílem ČMKOS by mělo být zastupování zaměstnanců a faktem je, že ČMKOS je i nadále významným hráčem na úrovni tripartity i regionů a její podíl na přípravě zákonů a vyhlášek není zanedbatelný,“ odpověděl člen Předsednictva OS Stavba ČR a předseda VZO OS Stavba ČR v P-D Refractories CZ a.s. **Milan Strnad**.

„Význam mítinku hodnotím pozitivně. Stejně tak jsem se vyjádřil i k mítinku v loňském roce. Myslím, že začátek kampaně a celorepubliková diskuze o konci levné práce mnoha odborovým organizacím usnadnila kolektivní vyjednávání. Pro nás stavaře je katastrofou dramatické snížení investic do nových zakázek. V letošním roce je to snížení o 40 %. Pokud vláda neudělá potřebné kroky ke zlepšení tohoto stavu, bude to příští rok pro stavební firmy znamenat velké problémy,“ prohlásil předseda Revizní komise OS Stavba ČR a předseda VZO OS Stavba ČR v SMP CZ a.s. **Pavel Němejc**.

Miroslav Svoboda