

2. SNĚM OS STAVBA ČR SCHVÁLIL NÁVRH POSTUPU KOLEKTIVNÍHO VYJEDNÁVÁNÍ A PROGRAM ČINNOSTI OS PRO ROK 2016

Zpráva o průběžném plnění programu, rezolucí a usnesení VII. sjezdu OS Stavba ČR, Zpráva o činnosti Předsednictva OS od 1. Sněmu OS, návrh nové KSVS na léta 2016-2019, návrh Plánu práce OS na rok 2016 a projednání dalších otázek činnosti odborového svazu, jako např. činnosti Revizní komise OS, zprávy o hospodaření OS a stavu členské základny – to byly hlavní body programu 2. Sněmu OS Stavba ČR, který se uskutečnil 9. prosince v Praze.

aby je zaměstnavatel na tyto akce uvolnil z pracovního procesu. Proto předsednictvo OS v návrhu plánu práce OS na rok 2016 navrhlo zrušit jarní termíny regionálních konferencí a ponechat pouze říjnový termín. Zároveň konstatoval, že součástí úsporných změn

K oběma předloženým zprávám, tj. zprávě o plnění rezolucí a usnesení VII. sjezdu OS a zprávě o činnosti Předsednictva OS od jeho květnového zasedání, vystoupil předseda OS Stavba ČR **Stanislav Antoniv**. V úvodu svého vystoupení komentoval situaci kolem podnikového kolektivního vyjednávání na počátku roku 2016, dále návrhu nové KSVS na léta 2016-2019 a přípravě jednání se Svazem podnikatelů ve stavebnictví (SPS) v ČR o uzavření této odvětvové kolektivní smlouvy.

Dále hovořil i o plnění projektu Posilování bipartitního dialogu (BiDi) mezi zaměstnavateli a odbory, kdy zdůraznil, že možnost odejít do předčasného důchodu o pět let dříve by se neměla týkat jen hornických profesí, což je pro ně přirozeně logické, ale i řady stavebních profesí, kdy zaměstnanci pracují ve velmi namáhavých psychických a fyzických podmínkách. Podle něho stavební odbory musejí v rámci tohoto bipartitního dialogu mezi Konfederací zaměstnavatelských a podnikatelských svazů a Českomoravskou konfederací odborových svazů vyvinout aktivitu, aby se tato otázka dostala i na úroveň tripartitního jednání, tj. nejen se zaměstnavateli, ale i s vládou ČR.

Pokud jde o konání regionálních konferencí, předseda Antoniv stručně seznámil členy sněmu s názorem předsednictva OS o tom, že vzhledem k množství akcí, kterých se mají během roku zúčastnit předsedové



Na programu 2. Sněmu OS Stavba ČR, který se konal 9. prosince 2015 ve velké zasedací místnosti v budově DOS na Churchillově náměstí v Praze 3, bylo schválení návrhu postupu kolektivního vyjednávání o uzavření KSVS na léta 2016-2019 a programu činnosti na rok 2016

a další funkcionáři ZO, ať již jde o jejich účast na vnitroodborových akcích, či při mezinárodních jednáních v Evropských odborových orgánech, tak někteří z nich mívají problémy,

v návrhu plánu práce je i sloučení obou školení (pro Čechy a Moravu) do jednoho ter-

(Pokračování na str. 2)

FÓRUM ČESKÉHO STAVEBNICTVÍ 2016

V úterý 1. března se v Praze uskuteční již 12. ročník Fóra českého stavebnictví, který chce navázat na optimistický vývoj posledních měsíců a ještě více reflektovat zlepšující se situaci v oblasti stavebnictví.

Letošní ročník nese název „STAVEBNICTVÍ 2020: Klíčové faktory rozvoje“ a přinese řadu výhledů do roku 2020 i dostatek prostoru pro živé a interaktivní diskuse mezi účastníky. Jeho úvodní část bude uvedena již tradičně příspěvkem premiéra Bohuslava Sobotky. Následně se slova ujme ekonom David Marek, který přednese očekávaný makroekonomický výhled s akcentem na stavebnictví. Dále bude za účasti

(Pokračování na str. 4)

PŘEDSEDNICTVO OS STAVBA ČR JEDNALO O SITUACI V ČESKÉM STAVEBNICTVÍ A O PRŮBĚHU KOLEKTIVNÍHO VYJEDNÁVÁNÍ

Zpráva Komise kolektivního vyjednávání o průběhu vyjednávání o nové KSVS na léta 2016-2019, a příprava organizačního a obsahového zaměření III. Sněmu OS Stavba ČR, vyhodnocení Plánu výchovy a vzdělávání OS za rok 2015 a projednání a schválení Plánu výchovy OS 2016 – to byly hlavní body programu jednání Předsednictva OS Stavba ČR, které se uskutečnilo 27. ledna 2016 v Praze.

V úvodu zasedání předseda OS Stavba ČR **Stanislav Antoniv** uvedl, že se v lednu sešel s prezidentem Svazu podnikatelů ve stavebnictví (SPS) v ČR Ing. Václavem Matyášem a věnovali se otázce jejich společného postupu na jednání tripartity, které bylo svoláno na 1. února 2016. Podle prezidenta Matyáše, i našeho předsedy OS, je základním problémem zpoždění legislativního procesu. Tyto skluzy se týkají především novelizace zákona o veřejných zakázkách, kdy je sice již projednáván v Poslanecké sněmovně, ale někteří poslanci

navrhují řadu připomínek, které by, jejich přijetím, v podstatě rozmělnily původní smysl zákona, schváleného ve vládě ČR. Dále jde o stavební zákon, který vláda ČR ještě ani neprojednala a kde nastal časový skluz.

Zároveň by se podle nich měl urychleně projednat i zákon o podpoře výstavby dopravní infrastruktury.

Předseda Antoniv dále informoval o přijetí Akčního plánu na podporu hospodářského

(Pokračování na str. 2)

PŘEDSEDNICTVO OS STAVBA ČR JEDNALO O SITUACI V ČESKÉM STAVEBNICTVÍ...

(Dokončení ze strany 1)

růstu, který byl přijat na prosincové tripartitě. Ocenil, že by měl vést ke zrychlení stavebního řízení, ale zároveň na jednání tripartity poznamenal, že jde zatím jen o záměr vyjádřený pouze na papíře. Tehdy byl premiérem Sobotkou ujištěn, že všechny termíny se stihnou. Ale současná situace, ať již ve vládě či v Poslanecké sněmovně ukazuje, že nastává zdržení v legislativním procesu. Navíc, problém českého stavebnictví je umocněn i tím, že u 64 významných staveb hrozí zdržení o několik let, a to z toho důvodu, že tyto stavby nebyly včas postaveny v době, kdy pro ně platilo původní rozhodnutí o jejich vlivu na životní prostředí (EIA), což bruselská úředníka neuznala a požadují nové řízení EIA. I když Sobotkova vláda o tom chce v Bruselu jednat, výsledek je zatím nejasný.

Předseda Antoniv rovněž informoval o činnosti Rady ČMKOS. Uvedl, že zpráva ministerstva práce a sociálních věcí o stavu pracovních úrazovosti za rok 2014 konstatuje, že situace není příliš pozitivní, protože narostl počet závažných, či dokonce smrtelných úrazů u nás. Důvodem je určité podcenění této situace, kdy od zaměstnanců vyžadují zrychlení tempa pracovních výkonů bez ohledu na vývoj bezpečnosti práce. Zároveň je tam uvedeno, že situace je o mnoho lepší v těch firmách, kde fungují odborové organizace, a to na rozdíl od těch podniků, kde odbory nepůsobí. Dále sdělil, že předseda ČMKOS Josef Středula v souvislosti s akcí „Konec levné práce v ČR“ požádal předsedy jednotlivých odborových svazů, aby ho

informovali o tom, jak vypadá kolektivní vyjednávání o odvětvových kolektivních smlouvách. Podle předsedy Středuly ČMKOS pozitivně bere fakt, že od 1. ledna 2016 činí minimální mzda 9.900 Kč, ale je nutné ji dále zvyšovat. Proto také k návrhu premiéra Bohuslava

rifů, i návrat k řadě věcí, které se odbouraly v důsledku globální ekonomické krize po roce 2008 v minulých KSVS. Patří k nim především pětiletý dovozní pro zaměstnance. Podle Janouška nelze předpokládat, jak se další jednání bude dále vyvíjet.



Hlavním body jednání Předsednictva OS Stavba ČR, které se sešlo 27. ledna 2016 v hotelu Olšanka v Praze, byla situace v českém stavebnictví z hlediska zpožděných legislativních úprav potřebných zákonů a seznámení s průběhem zahájeného kolektivního vyjednávání o KSVS na rok 2016-2019

Sobotky, aby minimální mzda od 1. ledna 2017 byla 11.000 Kč, předkládá vedení ČMKOS vlastní návrh, aby tato minimální mzda činila 11.500 Kč.

Člen předsednictva OS a předseda Komise kolektivního vyjednávání **Petr Janoušek** informoval o průběhu kolektivního vyjednávání o nové KSVS na léta 2016-2019. Konstatoval, že se oba vyjednávací týmy, tj. stavebních podnikatelů a našeho OS, seznamovaly se stanovisky druhého sociálního partnera. Naším základním požadavkem je kromě zvýšení minimálních ta-

S informací o průběhu podnikového kolektivního vyjednávání vystoupil **Pavel Zítka**, který uvedl, že zatím byly uzavřeny podnikové kolektivní smlouvy u jedné třetiny z celkového počtu firem ve stavebnictví a ve výrobě stavebních hmot, v nichž naše odborové organizace tyto kolektivní smlouvy s vedením těchto firem uzavírají. Takže v dalších podnicích kolektivní vyjednávání dále probíhá a více k jeho průběhu bude moci říci až během příštích dvou až tří měsíců.

Místopředseda OS **Milan Vomela** seznámil členy předsednictva s průběhem 12. sjezdu Evropské odborové federace stavbařů a dřevařů (EFBWW), který proběhl 26. a 27. listopadu 2015 ve Varšavě. Členové předsednictva OS se dále zabývali organizačním a obsahovým zabezpečením III.

Sněmu OS Stavba ČR, který se uskutečnil 11. května v Praze. Projednali i vyhodnocení plánu výchovy a vzdělávání OS za rok 2015 a schválili Plán výchovy a vzdělávání OS Stavba ČR na rok 2016. **Petr Janoušek** je zároveň informoval o tom, že v prosinci 2015 odešel z funkce generálního ředitele Oborové zdravotní pojišťovny (OZP) Ing. Ladislav Friedrich a novým generálním ředitelem se stal Ing. Radoslav Kouril s tím, že Ing. L. Friedrich zůstal i nadále prezidentem Svazu zdravotních pojišťoven.

Miroslav Svoboda

2. SNĚM OS STAVBA ČR SCHVÁLIL NÁVRH POSTUPU KOLEKTIVNÍHO VYJEDNÁVÁNÍ...

(Dokončení ze strany 1)

mínu, který by se uskutečnil v červnu v hotelu Bezděz ve Starých Splavech.

Když se věnoval další vnitřní odborové činnosti, tak jako pozitivní jeví i to, že po několika letech určitého přešlapování se konečně podařilo prosadit a jmenovat do většiny Regionálních rad odborových svazů sdružených v ČMKOS (RROS) i zástupce našeho odborového svazu. Dále hovořil i o dalších otázkách vnitřního života, jako jsou mezinárodní aktivity zástupců našeho OS v evropských odborových orgánech, či o situaci v rámci BOZP apod.

Předseda Antoniv dále seznámil členy Sněmu s průběhem jednání mezi členy Předsednictva OS Stavba ČR a Exekutivy (nejužšího vedení) SPS, které se uskutečnilo 18. listopadu 2015. Na jeho programu byla informace o situaci v českém stavebnictví a o stanovení zásad, jak by mělo vypadat jednání o nové KSVS na léta 2016-2019. Uvedl, že jednáním z požadavků našeho OS je, aby obě strany při kolektivních jednáních se dohodly, že budou podporovat růst reálných mezd, které by měly být závislé na růstu produktivity práce

a míře inflace. Stavební podnikatelé by měli zajistit, aby průměrné mzdy v roce 2016 u žádné kategorie zaměstnanců nebyl nižší než průměrné mzdy dosažené u zaměstnavatelů v roce 2015 za srovnatelných podmínek, stejně tak v roce 2017 ve vztahu k roku 2016 a v roce 2018 ve vztahu k roku 2017. Pokud jde o pracovní a sociální benefity, chceme do KSVS opět vrátit týden dovolené navíc, tj. pět týdnů řádné dovolené. Návrh nové KSVS byl vedení Svazu podnikatelů ve stavebnictví předán již v prosinci loňského roku.

Předseda Antoniv ocenil, že se vláda ČR snaží se svými sociálními partnery, tj. zaměstnavateli a odbory, konzultovat všechna opatření, která chce přijímat v rámci naplňování svého volebního programu a koaliční smlouvy. Zároveň však podotkl, že vidí, jak složité a během podzimu 2015 zatím neúspěšně se vláda snažila prosadit řadu důležitých zákonů. Jde o zákon o elektronické evidenci tržeb, či neschopnost předložit včas takové zákony, jako je stavební zákon či zákon o veřejných zakázkách. Potom hrozí nebezpečí, že to vláda nemusí do konce svého volebního období stihnout.

Věnoval se i otázce zaměstnávání tisíců zahraničních pracovníků, jak doporučují někteří zaměstnavatelé, zejména ze Svazu průmyslu a dopravy ČR se zdůvodněním, že by

mohli pomoci zaplnit mezeru volných pracovních míst řemeslníků a dalších kvalifikovaných zaměstnanců. Konstatoval, že názor odborů je jednoznačný, že tyto zahraniční pracovníci by měli mít stejné pracovní a sociální podmínky jako řádní kmenoví zaměstnanci. Jde o to, aby nebyl takto vytvářen sociální dumping, protože tyto zahraniční pracovníci mají ve svých mateřských zemích obvykle nižší mzdy než je třeba naše minimální mzda. Zároveň to doplnil o stanovisko odborů, že nelze připustit, aby tyto zahraniční pracovníci pracovali jako OSVČ.

V další části programu vystoupil místopředseda **Milan Vomela** k návrhu plánu práce OS na rok 2016 a k otázce stabilizace členské základny a přijímání nových členů. Člen předsednictva OS a předseda Komise kolektivního vyjednávání **Petr Janoušek** informoval o přípravě návrhu KSVS na léta 2016-2019 s tím, že se uvidí, jak počátkem tohoto nového roku bude samotné kolektivní vyjednávání probíhat. Poté se rozproudila diskuse ke kolektivnímu vyjednávání, kdy diskutující dále hovořili o svých vlastních zkušenostech, které v rámci kolektivního vyjednávání ve svých firmách, za léta, co se jich zúčastňují, získali.

V závěru jednání 2. sněmu OS Stavba ČR projednali jeho členové i finanční a majetkové otázky.

Miroslav Svoboda

PÁR SLOV O TOM, CO NÁS ČEKÁ V ROCE 2016

V prosinci loňského roku se konal 2. Sněm OS Stavba ČR, na jehož programu bylo několik zásadních otázek, které se týkají činnosti našeho odborového svazu v roce 2016. O bližší podrobnosti k tomuto tématu jsme požádali místopředsedu OS Ing. Milana Vomelu.

• Ústředním bodem jednání prosincového sněmu našeho odborového svazu bylo schválení návrhu KSVS na léta 2016-2019, který jsme vedení Svazu podnikatelů ve stavebnictví (SPS) v ČR předali ještě před vánočními. Co nás v tomto směru asi čeká?

Každopádně toto kolektivní vyjednávání o nové odvětvové kolektivní smlouvě na příští tři roky bude základním tématem činnosti našeho vyjednávacího týmu a potažmo i celého předsednictva našeho odborového svazu, a to pravděpodobně až do 31. března 2016, kdy by měla být nejpozději tato nová kolektivní smlouva oběma stranami přijata a podepsána. Teď v lednu je to spíše otázka vyjasňování si vzájemné pozice v rámci tohoto kolektivního vyjednávání. Lze předpokládat, že během února již dojde k vážnému jednání o tom, na čem se obě strany mohou shodnout a v čem se jejich stanoviska liší. Jenom chci připomenout, že při minulých vyjednáváních jsme několikrát museli využít pomoci zprostředkovatele z ministerstva práce a sociálních věcí, zejména se to týkalo otázky navýšení minimálních mzdových tarifů. Takže, uvidíme, jak to bude v únoru a březnu dále probíhat. Mimochodem, z diskuse na listopadovém sněmu vyplynulo, že mezi kolektivním vyjednáváním na odvětvové úrovni a kolektivním vyjednáváním na podnikové úrovni existuje přímá provázanost, takže si začátkem ledna analyzujeme průběh těchto jednání o podnikových kolektivních smlouvách.



• Nejde jen o KSVS, ale stavební podnikatelé, potažmo představitelé zaměstnavatelských svazů, jsou našimi partnery, spolu s ekonomickými ministry vlády ČR, na jednáních tripartity. Které hlavní problémy, týkající se stavebnictví, by se tam měly řešit?

Především jde o projednávání a schválení zákonů, které by pomohly dalšímu rozvoji českého stavebnictví, týká se to novely stavebního zákona, dále zákona o veřejných zakázkách a také i problematiky EIA, což se týká ochrany životního prostředí v rámci stavební činnosti. Jde nám o to, aby se podařilo zrychlit tempo pří-

pravy staveb a realizace výběrových řízení, zejména u liniových staveb a to takovým způsobem, abychom se přiblížili k normám, které známe na západ od nás. Příkladem zde může být i sousední Německo. Ale, i když se na tripartitě nakonec všechny tři strany shodnou, prosadit tyto změny v Poslanecké sněmovně není jednoduché. Komentování této věci, je již však mimo rozsah tohoto rozhovoru.

• V Evropě, potažmo i u nás, se nyní hodně hovoří i o možnosti využití zahraničních pracovníků. Podnikatelé to zdůvodňují tím, aby tak obsadili volná pracovní místa v dělnických profesích za chybějící řemeslníky...

Nedávno jsme si udělali určitý průzkum, jak u nás fungují pracovní agentury, jak se jim daří obsazovat volná pracovní místa, když podnikatelé tvrdí, že na tato místa nemají dostatek kmenových zaměstnanců. U nás ve stavebnictví jsme zjistili, že tyto pracovní agentury nabízejí své agenturní zaměstnance našim podnikům převážně v oblasti výroby stavebních hmot. Pokud jde o klasickou stavební výrobu, tam se spíše jedná o možnost zneužití švarcsystému, to je zaměstnávání OSVČ na práce a za podmínek, které by měli vykonávat vlastní zaměstnanci firem. Jako odbory se snažíme tuto otázku sledovat a řešit. V případě potřeby budeme jednat i s vedením těchto pracovních agentur, případně budeme jednat přímo s odborovými svazy v těch zemích, kterých se to týká, to je odkud tito zahraniční pracovníci přicházejí na náš pracovní trh. V této oblasti chceme využít i zkušenosti a kontaktů na úrovni Evropské federace stavbařů a dřevařů (EFBWW) již jsme členem.

• Když jsme se dotkli mezinárodní činnosti, tak náš odborový svaz v rámci Evropské federace pracovníků stavebnictví a dřevopřemyslu (EFBWW) projevuje značné aktivity...

Především bych chtěl zdůraznit, že náš odborový svaz je velmi aktivní v rámci tzv. skupiny W 6, která před několika lety vznikla připojením německých a rakouských stavbařských odborových svazů k původní skupině Visegrádské čtyřky, tj. Slovenska, Maďarska, Polska a České republiky. Pravidelně jednou ročně se představitelé této skupiny W6 scházejí ke společnému jednání a vyjasňují si tam vzájemná stanoviska k řadě problémů, které se týkají stavebnictví a odborové činnosti s cílem domluvit se na společném postupu, který bychom poté prosazovali v rámci EFBWW. Musím podtrhnout, že právě letos organizace této schůzky připadne na náš odborový svaz, neboť se toto setkání vrcholných představitelů W 6 uskuteční 19. a 20. května v hotelu Olšanka v Praze.

Kromě toho máme i řadu významných bilaterálních styků. K těm nejdůležitějším patří i naše vzájemná setkání s vedením slovenského Integrovaného odborového svazu, která se střídavě konají v Praze či v Bratislavě. Letos se toto setkání uskuteční 30. a 31. března v Praze. Na tomto setkání si vzájemně vyměníme informace z oblasti společensko-politické, odborové i mezinárodní a dohodneme další společné aktivity.

Zároveň chci zdůraznit, že řada našich

funkcionářů zastupuje zaměstnance firem při jednáních Evropských rad zaměstnanců. To je při obhajobě práv zaměstnanců a našich odborářů velmi důležité.

• Přírozeně, že čtenáře Stavebníka bude zajímat, co nového chystáte ve vnitroodborové činnosti...

K základním úkolům vedení a zaměstnanců našeho odborového svazu patří příprava jednání orgánů a komisí, např. jarního a podzimního zasedání Sněmu OS Stavba ČR, tedy vrcholného orgánu, který rozhoduje o všech zásadních otázkách čin-



Místopředseda OS Stavba ČR Ing. Milan Vomela

nosti odborů v období mezi sjezdy. Kromě toho se pětkrát v roce schází Předsednictvo OS, které řeší aktuální otázky.

K upřesnění postojů našeho odborového svazu, kdy si chceme vzájemně konfrontovat názory, které zaujímáme na zasedáních orgánů s názory naší členské základny, slouží regionální konference. Naší snahou bude, aby se regionální konference staly v mnohem větší míře než dosud místem, kde se plně rozvine diskuse o všech základních otázkách činnosti odborů, o působení odborů mezi zaměstnanci, to je v jejich podnicích, závodech, ve společnosti vůbec. Konference by měly daleko více působit jako zpětná vazba mezi vedením OS a řadovými členy v základních organizacích.

Tradičně budeme pořádat školení funkcionářů našich základních organizací v hotelu Bezděz ve Starých Splavech v červnovém termínu.

Nesmíme zapomenout ani na stav naší členské základny. Prioritou, tak jako každý rok, je její stabilizace, případně navýšení. Loni na únorovém sjezdu OS Stavba ČR jsme schválili možnost individuálního členství. Jde nám o to, aby každý, kdo má zájem se odborově organizovat, měl tuto možnost. To platí nejen pro české zaměstnance, ale i pro zahraniční pracovníky, kteří přes zprostředkovatelské agentury k nám přicházejí pracovat. Vždyť i oni mohou vstupovat do odborů. Členství není vázáno ani na profesí, ani na politickou příslušnost a ani na státní příslušnost.

Miroslav Svoboda

SJEZD EFBWW VE VARŠAVĚ SCHVÁLIL AKČNÍ PROGRAM NA LÉTA 2016-2019

Projednáni a schválení Akčního programu Evropské odborové federace stavbařů a dřevařů (EFBWW) na roky 2016-2019 společně se Zprávou o činnosti EFBWW a Finanční zprávou za léta 2012-2015, volba nových orgánů EFBWW – to byly hlavní body programu 12. sjezdu EFBWW, který se uskutečnil 26. až 27. listopadu 2015 ve Varšavě.



12. sjezd Evropské odborové federace stavbařů a dřevařů (EFBWW), který se konal 26.–27. listopadu 2015 ve Varšavě, schválil Akční program na léta 2016-2019

Sjezdu se zúčastnilo přes 80 delegátů z 55 svazů. Za OS Stavba ČR se zúčastnili Ing. Milan Vomela a Bc. Iveta Pýchová.

Dopolední program zahájil prezident EFBWW **Domenico Pesenti**, který přivítal delegáty a stručně představil současnou problematiku EFBWW. Následně vystoupili zástupci polských odborových svazů Budowlani a Solidarność a zástupci polské vlády. Nechybělo ani vystoupení generálního tajemníka světové federace BWI **Ambeta Yusona**, generálního ředitele evropské federace stavebního průmyslu **Ulricha Paetzolda** a generálního tajemníka evropské odborové konfederace ETUC **Petera Scherrera**. Všechna vystoupení byla hodně zaměřena především na aktuální uprchlickou krizi a postoj EU. Dopolední zasedání poté pokračovalo schválením programu a projednáním Zprávy o činnosti EFBWW a Finanční zprávy za období 2012-2015.

Odpolední část prvního dne byla věnována schválení stanov EFBWW a volbám. Nově zvoleným prezidentem se stal **Dietmar Schäfers**

(IG BAU, Německo). Nově schválené stanovy EFBWW rozšířily post viceprezidenta na tři místa a ve volbách byli zvoleni: 1. viceprezident EFBWW **Johan Lindholm** (Byggnads, Švédsko), 2. viceprezident **Massimo Trinci** (FENEAL-UIL, Itálie), 3. viceprezident **Robert Verteneuil** (AC ABVV, Belgie). Generálním tajemníkem byl již po třetí zvolen **Sam Hägglund**.

Členy Revizní komise se stali **Max Meyer** (Dánsko) a **Franck Reinhold von Essen** (Francie). Předsedou Stálého stavebního výboru se stal **Gunde Odgaard** (Dánsko). Do Výkonného výboru EFBWW byli jako členové jmenováni za Českou republiku **Ing. Milan Vomela** (delegát) a **Bc. Iveta Pýchová** (zástupce).

Druhý den zasedání byl věnován tematické diskusi k Akčnímu programu EFBWW na roky 2016-2019, který se zaměřuje na klíčové otázky, jako je boj proti sociálnímu podvodu a vykořisťování pracovníků, vytváření dlouhodobého pracovního poměru, zaměstnanosti mladých

lidí, ochrany práva na stávkou a zajištění rovného zacházení.

K Akčnímu programu EFBWW bylo jednotlivě představeno 6 rezolucí.

Jako první, byla předložena Rezoluce s názvem „Projekt k posílení odborové práce ve střední, východní a jižní Evropě“ jejímž předkladateli jsou členové Wiesbadenské skupiny (OS Stavba ČR, IOZ, IG BAU, EFEDOSZSZ, GBH). Hlavní myšlenkou této rezoluce je potřeba ve spolupráci s BWI, Severskou federací a zainteresovanými odborovými svazy z Evropy v období let 2016-2019 vytvořit společný projekt na posílení a znovuoživení odborové práce v sektoru stavba a dřevo ve střední, východní a jižní Evropě. Cílem je oživení a vybudování dlouhodobě udržitelných odborových struktur, proniknutí do podniků působících přes hranice a propojení odborové práce v těchto podnicích působících přes hranice. V průběhu projektu by měly být vytvořeny nové evropské rady zaměstnanců. Jeho přijetím se zlepší odborová koordinace v evropských radách zaměstnanců a zvýší podíl skutečných odborových zástupců v evropských radách zaměstnanců. Projekt podpoří odbory ze střední, východní a jižní Evropy při vypracovávání technických řešení, jež zajistí, aby jednou získaní členové byli trvale navázáni na odbory, a to i v případě, že změní podnik. K tomu je třeba zajistit dobrou komunikaci se členy. Odborové svazy stavba a dřevo v Evropě budou společně postupovat v případech, kdy by měly být omezeny naše členské svazy a práva zaměstnanců v některé evropské zemi. Výsledkem projektu by měly být moderní organizační principy, které zajistí udržitelné financování odborových svazů a nadpodnikovou odborovou práci ve střední, východní a jižní Evropě.

Další rezoluce, které byly na sjezdu EFBWW předloženy, byly zaměřeny na téma: „Uprchlíci“, „Migranti a utečenci“, „Sociální dumping“, „Mladí v EFBWW“ a „Celoevropská spolupráce“.

Posledním bodem jednání byl Finanční přehled na roky 2016 – 2019. Delegáti sjezdu schválili nenavyšování členského příspěvku pro EFBWW a tím pádem stále zůstává příspěvek 0,63 € na člena na rok.

V závěru sjezdu vystoupil generální tajemník EFBWW **Sam Hägglund**, který jménem celé federace poděkoval **Domenicu Pesenti** za jeho dlouholetou práci ve funkci prezidenta EFBWW a popřál mnoho úspěchů novému prezidentovi a všem členům EFBWW.

Iveta Pýchová

FÓRUM ČESKÉHO STAVEBNICTVÍ 2016

(Dokončení ze strany 1)

klíčových ministrů vlády ČR a zástupců předních stavebních firem věnována pozornost legislativě ve vztahu k přípravě staveb. V navazujícím bloku pak budou představeny náhledy na klíčové faktory rozvoje stavebnictví z pohledu sociologa, technologa, architekta a investora. „Investiční výstavba může kladně ovlivňovat růst ekonomiky, dostane-li k tomu potřebné podmínky. Proto jsme se rozhodli dát v letošním ročníku v programu větší prostor i investořům,“ doplňuje za spolupředatele – Svaz podnikatelů ve stavebnictví v ČR – jeho generální ředitel **Miloslav Mašek**.

Odpolední program konference bude formou paralelních workshopů, kdy sekce „Lidé a management 2020“ se zaměří na podmínky úspěšnosti oboru – vzdělávání a výchovu managementu, potřebu kvalifikovaných pracovníků, zahraniční pracovníky, rekvalifikaci, ale také čím dál více potřebný employee branding, neboli budování značky zaměstnavatele s cílem šíření dobré pověsti firmy na trhu práce tak, aby to managementu napomohlo přitáhnout a udržet správné zaměstnance v této jejich firmě.

V rámci bloku „Stavební materiály a technologie 2020“ budou moci účastníci probrat nové materiály a technologie pro investiční výstavbu v budoucnosti, snižování energetické náročnosti budov, recyklované materiály, energeticky méně náročné materiály a mnoho dalších technologických novinek.

Třetí setkání bude věnováno „Legislativním změnám a ideálnímu rozvoji stavebnictví 2020“. Zde bude věnován prostor diskuzi o rozvoji regionů, měst a obcí, územnímu plánování, urbanismu, vlivu staveb na životní prostředí či legislativě podporující investiční činnost.

Letošní 12. ročník se koná 1. března 2016 v Clarion Congress Hotelu Prague. Mimořádně, uplynulých ročníků se účastnilo přes 3.000 delegátů, přičemž letos se očekává přes 300 významných účastníků z oblasti stavebnictví, stavebních hmot i pedagogů z vysokých škol včetně řady významných ekonomů. Organizátory fóra jsou Svaz podnikatelů ve stavebnictví v ČR a agentura **Blue Events**.

Antonín Parma,
Blue Events

IOZ SA SÚSTREDÍ NA ZACHOVANIE PRACOVNÝCH MIEST A PRACOVNÝCH PODMIENOK ZAMESTNANCOV

Rok 2015 pre Slovensko bol rokom stabilizácie, postupného rozvoja a rastu jednotlivých odvetví národného hospodárstva. Aj keď nie sú známe celoročné výsledky roku 2015, čísla do novembra dokumentujú celkový ekonomický rast. Žiaľ, keď môžeme pozerat' optimisticky aj na odvetvia v pôsobnosti nášho zväzu, k spokojnosti je ešte ďaleko. Pre ilustráciu niekoľko faktov.

Priaznivý vývoj ekonomiky pozitívne ovplyvnil vývoj medziročnej inflácie, ktorá v decembri dosiahla hodnotu - 0,3 %. Pozitívny vývoj sa postupne odzrkadľuje aj v zamestnanosti. Nezamestnanosť sa pohybuje pod hranicou 11 %.

Produkcia priemyslu v novembri 2015 oproti novembri 2014 vzrástla o 11,9 %. V tomto porovnaní produkcia najvýraznejšie vzrástla napr. vo výrobe dopravných prostriedkov o 27,5 % a výrobe strojov a zariadení o 21,6 %. Podľa hlavných priemyselných zoskupení sa najviac zvýšil objem produkcie investičných prostriedkov o 23 %, výroby predmetov dlhodobej spotreby o 7,8 %, produkcie pre medzispotrebu o 6,8 %, výroby predmetov krátkodobej spotreby o 2,5 % atď.

Stavebná produkcia v novembri 2015 dosiahla hodnotu 549,8 mil. Eur a oproti novembri 2014 bola vyššia v stálych cenách o 15,1 %. Stavebná produkcia realizovaná stavebnými firmami v tuzemsku v objeme 524,6 mil. Eur vzrástla o 15,2 %. Vývoj tuzemskej produkcie ovplyvnilo zvýšenie novej výstavby vrátane modernizácií a rekonštrukcií o 15,2 % na 380,3 mil. Eur. Opravy a údržba vzrástli o 16,4 % na 140,2 mil. Eur. Z pohľadu výrobného zamerania sa zvýšil objem prác na inžinierskych stavbách v sume 189,7 mil. Eur o 22,6 % a na budovách v sume 334,9 mil. Eur o 11,5 %. Produkcia v zahraničí bola vyššia o 13 %, dosiahla 25,2 mil. Eur. Stavebná produkcia za jedenásť mesiacov roku 2015 v porovnaní s rovnakým obdobím roku 2014 vzrástla o 17,1 % na 4 848,7 mil. Eur.

K oživeniu stavebníctva v roku 2015 určite prispel aj podiel na výstavbe cestnej infraštruktúry, najmä diaľnic. Bolo odovzdaných viac ako 56 km diaľnic a rýchlostných ciest. (za posledné štyri roky začala výstavba viac ako 100 km diaľnic a 90 km je pripravených).

Priorty vlády SR v oblasti stavebníctva aj v roku 2015 vychádzali z Programového vyhlásenia na roky 2012-2016, s dôrazom na vytváranie podmienok pre včasnú a kvalitnú prípravu stavieb, najmä dopravnej infraštruktúry, bytovej výstavby, environmentálnej infraštruktúry, opráv a obnovy bytového fondu, na zvýšenie celkovej úrovne bytovej výstavby tak, aby bolo primerané bývanie pre obyvateľstvo viac dostupné.

Aby nielen tieto úlohy mohli byť zrealizované, bolo nutné pripraviť a prijať nové, a podmienkam a potrebám zodpovedajúce, legislatívne pravidlá. V rámci koncepčných, strategických a legislatívnych úloh Ministerstva dopravy, výstavby a regionálneho rozvoja SR v roku 2015 boli pripravené a Národnou radou SR prijaté dôležité právne predpisy, napr. novely zákonov o dotáciách na rozvoj bývania a o sociálnom bývaní, o energetickej hospodárnosti budov, o Štátnom fonde rozvoja bývania, nový zákon o správcach bytových domov, zákon o vyvlastňovaní pozemkov a stavieb.

Žiaľ, ale najdôležitejší zákon nielen pre stavbárov, na tvorbe a pripomienkovaní,

ktorého sa podieľala aj široká odborná verejnosť, vrátane Zväzu stavebných podnikateľov Slovenska a nášho IOZ takmer tri roky, a to nový Zákon o územnom plánovaní a výstavbe (stavebný zákon), nebol prijatý (návrh zákona prešiel takmer celým legislatívnym procesom - bol vzatý späť ministrom z rokovania NR SR). Práve tento zákon mal uviesť do života napr. skrátenie a zjednodušenie administratívnej nároč-



Predsedkyně Integrovaného odborového zväzu (IOZ) Marta Brodzianska byla jedním z hlavních hostů na VII. sjezdu OS Stavba ČR, který se konal počátkem února 2015 v hotelu Olšanka v Praze

nosti povoľovania stavieb, ustanovenie lehoty na vyjadrenie sa dotknutých orgánov štátnej správy a úkonov v územnom a stavebnom konaní a tým zamedziť svojvoľnému predlžovaniu rozhodnutí a nepružnému vybavovaniu potrieb stavebníkov stavebnými úradmi, stanoviť prísnejšie mechanizmy postihu pri porušovaní zákona, najmä pokiaľ ide o tzv. čierne stavby a zákaz ich dodatočnej legalizácie, ak sú v rozpore s územným plánom atď.

Ako sa darilo plniť úlohy odborom - IOZ ?

Netreba zdôrazňovať, že jednou z rozhodujúcich možností a základným prostriedkom ako zabezpečiť garantované nároky a eliminovať negatívne dopady na zamestnancov, je mať uzatvorené platné kolektívne zmluvy. Na úrovni odborového zväzu máme podpísané platné tri KZVS, a to pre civilné letectvo s Úniou zamestnávateľov v civilnom letectve Slovenskej republiky, pre dopravné podniky so Zväzom zamestnávateľov MHD a v odvetvi stavebníctva so Zväzom stavebných podnikateľov Slovenska.

K odvetvovej kolektívnej zmluve stavebníctva sme Dodatkom č. 3 určili odvetvia pre rozšírenie KZVS na roky 2012-2015 na ďalších zamestnávateľov v odvetvi stavebníctva na úrovni divízií a to výstavba budov,

inžinierske stavby, špecializované stavebné práce a na úrovni skupiny výroba výrobkov z betónu, sadry a cementu, dohodli sme nárast minimálnych mzdových taríf v jednotlivých tarifných stupňoch pre zamestnancov hodinovo odmeňovaných v priemere vo výške 4,4 % a pre zamestnancov mesačne odmeňovaných v priemere vo výške 3,2 %, ako aj predĺženie platnosti a účinnosti KZVS na roky 2012-2015 do 31.12.2018.

Úspešní sme boli aj pri predložení spoločného návrhu IOZ a Zväzu stavebných podnikateľov Slovenska na MPSVaR SR na rozšírenie tohto dodatku, ktorý bol ministrom práce, sociálnych vecí a rodiny akcep-

tovaný a KZVS bola rozšírená na zamestnávateľov v odvetvi stavebníctva.

V pôsobnosti nášho zväzu platí aj KZVS pre zamestnávateľov, ktorí postupujú pri odmeňovaní podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a KZVS v štátnej službe, pri vyjednávaní ktorých sa náš zväz aktívne zúčastňuje.

Neodmysliteľnou súčasťou vyjednávania sú podnikové kolektívne zmluvy, kde aktívne zväz vstupuje a je účastníkom tohto procesu. Tu zvýšenú pozornosť OZ sústreďuje na uzatvorenie PKZ v novozaložených základných organizáciách. Darí na nám plniť náš cieľ takmer na 100% a to, mať platné kolektívne zmluvy u všetkých zamestnávateľov, ako aj uzatvárať ich na viac ako jeden rok.

Minimálna mzda - významný inštitút

K otázkam týkajúcich sa zamestnanosti a životnej úrovne občana sa radí významný inštitút - minimálna mzda. KOZ SR pre rok 2016 pred svojich sociálnych partnerov

(Pokračování na str. 6)

PŘEBOR ČR STAVEBNÍCH ŠKOL V PŘESPOLNÍM BĚHU

Střední odborná škola energetická a stavební, Obchodní akademie a Střední zdravotnická škola Chomutov uspořádala v listopadu loňského roku přebor v přespolním běhu v rámci sportovní série Mistrovství ČR stavebních škol a učilišť, která je finančně podporována OS Stavba ČR.

Stavebnictví je jediným z resortů, ve kterém se soutěží mezi středoškoly ve sportovních odvětvích. Význam tohoto Mistrovství ČR stavebních škol spočívá v tom, že jde o celoroční soutěž, sestávající se z 10 sportů (přespolní běh, atletika, nohejbal, silový víceboj, florbal, stolní tenis, bowling, inline bruslení, šachy a futsal).

Listopadový Přebor ČR stavebních škol v přespolním běhu proběhl v okolí školy na pracovišti Na Průhoně za účasti 7 družstev z celé České republiky (SOŠ energetická a stavební, OA a SZŠ Chomutov, SŠ stavební Teplice, SŠ technická Praha, SŠ stavební a technická Ústí nad Labem, SŠ pedagogická, hotelnictví a služeb Litoměřice, SOŠ a SOU Beroun a SŠ technická Most).

Vítězem celého přeboru se stalo domácí družstvo, druhé místo patří družstvu z Ústí nad Labem a bronzovou příčku obsadili přespolní běžci z Prahy. V jednotlivcích zvítězil mezi mladšími dorostenci Bohumil Hudec z ústecké školy a mezi staršími dorostenci byl nejlepší Jan Hock z Litoměřic. Velmi pěkné druhé místo obsadil mezi staršími dorostenci Lukáš Zvánovec z pořadajících školy.

Poděkování za zdárný průběh přeboru patří všem zúčastněným družstvům, jejich vedoucím a organizátorům z chomutovské školy (hlavně Karlu Meroltovi, Janu Purkrábkovi a Ireně Kalašové).

Za organizátory této soutěže musím také podotknout, že v posledních letech se družstvo z pořadajících školy umísťuje na medailových pozicích.

Mgr. Pavel Straka



Vítězné družstvo SOŠ energetická a stavební, OA a SZŠ Chomutov v turnaji v přespolním běhu, který se uskutečnil v listopadu loňského roku v Chomutově

IOZ SA SÚSTREDÍ NA ZACHOVANIE PRACOVNÝCH...

(Dokončení ze strany 5)

predstúpila s návrhom 410 Eur, t.j. viac o 30 Eur oproti výške v roku 2015. Požiadavka odborov, aby minimálna mzda bola nad hranicou chudoby je a bude stále platná. Do rokovaní sme išli s vedomím, že aj tieto nebudú ľahké a ráтали sme s odporom sociálnych partnerov, čo bolo aj naplnené. Reakcie našich sociálnych partnerov, najmä zástupcov zamestnávateľov, ako sa hovorí „boli ako cez kopírak z minulých rokov“. Títo opäť požadovali stagnáciu minimálnej mzdy a to aj napriek tomu, že rástla a rastie produktivita práce, ako aj trhová produkcia, ale aj ziskovosť firiem, o čom svedčia v neposlednom rade aj najnovšie štatistické údaje. Po nedohode sociálnych partnerov v Hospodárskej a sociálnej rade, v súlade so zákonom o výške minimálnej mzdy rozhodla vláda a to, od 1. januára 2016 minimálna mzda je vo výške 405 Eur pre zamestnanca odmeňovaného mesačnou mzdou a 2,328 Eur za každú odpracovanú hodinu zamestnancom.

Hlavné ciele a úlohy IOZ v roku 2016

Základným východiskom plnenia na-

ších cieľov aj v roku 2016 sú úlohy vyplývajúce z Programu IOZ na roky 2014 - 2018 schváleného II. zjazdom IOZ v decembri 2013.

Orgány odborového zväzu ako aj základných organizácií sa v tomto roku sústredia najmä na oblasť zamestnanosti, v tom na zachovanie pracovných miest, pracovných podmienok zamestnancov s dôrazom na otázky pracovného času, odmeňovania a BOZP.

Osobitnú pozornosť budeme venovať práci s mladými, s dôrazom na ich prácu v Rade mladých odborárov IOZ, ako aj účasť mladých na 5. seminári mladých odborárov IOZ za účasti mladých odborárov z partnerských odborových zväzov ČR. Ak hovoríme o práci s mladými, tak nedá mi nespomenúť našu ojedinelú aktivitu na Slovensku a to už 42. ročník celoštátnej súťaže žiakov stredných odborných škôl z predpisov BOZP. O jej význame svedčí skutočnosť, že nad súťažou prevzali záštitu minister práce, sociálnych vecí a rodiny SR a minister školstva, vedy, výskumu a športu SR, čo zväz, ale aj zúčastnení žiaci, pedagógovia, školy vnímajú ako ocenenie svojej práce.

Aj v tomto roku budeme realizovať vzdelávanie na všetkých stupňoch so zamera-

ním na hospodárenie ZO a kolektívne vyjednávanie.

V rámci skvalitňovania vnútrozväzovej činnosti a riešenia obsahových otázok rokovania najvyšších orgánov zväzu aj v tomto roku budú tieto tematicky zamerané.

Neodmysliteľnou činnosťou zväzu naďalej bude metodická a poradenská činnosť smerom k základným organizáciám, právná pomoc členom a v tom pokračovať v získavaní nových členov, resp. zakladaní nových základných organizácií.

Za rozhodujúcu našu úlohu aj tomto roku v záujme dosiahnutia cieľov zväzu a splnenia požiadaviek a nárokov členov považujeme realizáciu sociálneho partnerstva na všetkých úrovniach, vrátane kolektívneho vyjednávania.

Samozrejme, súčasťou našich aktivít je medzinárodná činnosť, najmä spolupráca s najbližšími partnerskými odborovými zväzmi ČR a to OS STAVBA ČR, OS DOSIA a OSTOK ČaM.

V neposlednom rade zväz bude realizovať úlohy ako člen Konfederácie odborových zväzov, vrátane aktívnej účasti na príprave VIII. zjazdu KOZ SR, ktorý sa bude konať v závere roka.

Marta Brodzianska,
predsedníčka IOZ