

# STAVEBNÍK

ČASOPIS OS STAVBA ČR

<http://stavba.cmkos.cz>

ČERVENEC 2015

ROČNÍK 127 č. 4

## OBHAJOBA PRACOVNÍCH A SOCIÁLNÍCH ZÁJMŮ ZAMĚSTNANCŮ SE PRO NÁS STÁVÁ PRVOŘADOU ZÁLEŽITOSTÍ!

**Aktuální informace o situaci ve stavebnictví v ČR, o jednání Českomoravské konfederace odborových svazů (ČMKOS) v rámci tripartity, o bilaterálním jednání s vedením Svazu podnikatelů ve stavebnictví (SPS) v ČR, dále rozpracování závěrů I. Sněmu OS Stavba ČR, stanovení programu společného zasedání Předsednictva OS Stavba ČR a Revizní komise OS Stavba ČR v září t. r. a obsahové zaměření říjnových Regionálních konferencí OS Stavba ČR – to byly hlavní body programu jednání Předsednictva OS Stavba ČR, které se uskutečnilo 24. června v Praze.**

### Podrobnosti o jednání tripartity

Předseda Antoniv dále informoval o společném jednání celostátních a krajských Rad hospodářské a sociální dohody (tripartity), k němuž došlo 22. června 2015 v Praze. Hlavními tématy regionální tripartity byla zpráva o vývoji na trhu práce v roce 2015 a rozvoj do-

Dalšími body programu tohoto zasedání předsednictva OS bylo mj. projednání návrhu zásad hospodaření OS Stavba ČR, dále vyhodnocení spolupráce s orgány státního odborného dozoru nad BOZP, zahraniční činnost OS, finanční, majetkové a další vnitrodoborové otázky.

V úvodu zasedání předseda OS Stavba ČR **Stanislav Antoniv** vyzval přítomné členy předsednictva k minutě ticha na uctění památky našeho dlouholetého kolegy Igora Tůmy, člena Sněmu OS Stavba ČR, který působil ve společnosti Skanska.

### Manifestační mítink ČMKOS

Poté upozornil na manifestační mítink ČMKOS, který se má uskutečnit 16. září ve sportovní hale Sparty Praze. Vysvětlil, že cílem této akce, již by se měly zúčastnit delegace odborových organizací ze všech částí republiky, je vyzdvihnout význam odborů, a to jako jediné organizace, která důsledně hájí zájmy zaměstnanců a jejich rodin, potažmo důchodců a mladých rodin s dětmi. Místopředseda ČMKOS JUDr. Vít Samek a vedoucí makroekonomického oddělení ČMKOS Ing. Martin Fassmann seznámí delegáty mítinku s tím, co konkrétní odbory pro občany této země udělaly a co mají ještě v plánu prosadit ve vládě ČR a u zaměstnavatelských svazů v tomto roce a následně i v příštím období.

Jak dále předseda Antoniv zdůraznil, Rada ČMKOS tento mítink svolala z důvodu široké



*Na programu Předsednictva OS Stavba ČR bylo projednání dalšího postupu odborového svazu při jednáních s vedením Svazu podnikatelů ve stavebnictví v ČR o kolektivním vyjednávání*  
Foto: autor

propagace činnosti odborů v současné situaci, kdy vyjednávací pozice odborů je v důsledku uplynulých pěti let globální ekonomické krize složitější, než byla předtím. Význam této akce spočívá i v tom, že prostřednictvím médií bude o záměrech odborů, při obhajobě základních práv občanů u nás, informována široká veřejnost.

právní infrastruktury. Poté následovalo jednání celostátní tripartity, kde se hovořilo mj. o čerpání prostředků EU a stavu přípravy programů či o novelizaci stavebního zákona. V této souvislosti upozornil, že ze všech krajů zazněly stesky nad současným stavem sta-

(Pokračování na str. 2)

## JARNÍ ŠKOLENÍ ÚSPĚŠNĚ PROBĚHLO!

**V měsících květnu a červnu se dle schváleného plánu práce OS Stavba ČR na rok 2015 uskutečnila pravidelná školení funkcionářů základních a místních organizací, a to na Moravě v Hotelu Rusava a v Čechách v Hotelu Bezděz ve Starých Splavech.**

Školení proběhla již tradičně v tematických blocích, které byly zaměřeny na aktuální problémy v pracovněprávních vztazích, právním postavení odborových organizací, podnikových kolektivních smlouvách. Přítomni byli informování o změnách ve vnitřních dokumentech schválených VII. sjezdem OS Stavba ČR a I. Sněmem OS. Dalšími body školení byly in-

formace z oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, k sociálnímu dialogu, kolektivním smlouvám, mzdové problematice a hospodaření odborových organizací (tento bod z důvodu nemoci lektorky byl pouze na Moravě).

Přednášky k pracovněprávní legislativě se ujal svazový právník JUDr. Lubomír Dlouhý. Blok v oblasti BOZP přednesl svazový inspek-

tor bezpečnosti práce pan Zdeněk Švehla. Sociálního dialogu, kolektivních smluv a mezd v rámci kolektivního vyjednávání se ujal Ing. Pavel Zítka. Hospodaření odborových organizací se ujala paní Vlasta Eisenhammerová.

Po každém ukončeném tématu probíhala věcná diskuse – posluchači zavali lektory svými dotazy, na které dostali vyčerpávající odpovědi.

Všichni lektori se svého nelehkého úkolu zhostili pečlivě a profesionálně na vysoké úrovni.

**Josef Vach,**  
specialista OS

# O PROBLEMATICE BOZP JSME JEDNALI S KOLEGY Z IOZ V TATRANSKÉ LOMNICI

Ve dnech 4. – 6. května se v Tatranské Lomnici na Slovensku, a to u příležitosti konání 41. ročníku soutěže žáků slovenských středních odborných škol z předpisů BOZP, uskutečnilo společné setkání OS Stavba ČR, Integrovaného odborového svazu (IOZ) a OS pracovníků textilního, oděvního a kožedělného průmyslu Čech a Moravy.

Součástí této významné společenské akce, za kterou naši slovenští kolegové soutěž žáků středních odborných škol, které jsou sdruženy v rámci IOZ, přirozeně považují, je logicky i jednání o otázkách bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Zúčastnili se ho i členové delegací jednotlivých odborových svazů, které do Tatranské Lomnice přijely. Za náš odborový svaz jsme byli přítomni dva, a to místopředseda OS Ing. Milan Vomela a já, jako svazový inspektor bezpečnosti práce. Za Odborový svaz pracovníků textilního, oděvního a kožedělného průmyslu Čech a Moravy předseda OS pan Zdeněk Heller a svazový inspektor bezpečnosti práce pan Zdeněk Dobiáš. Za slovenský IOZ se jednání zúčastnili všichni zaměstnanci našeho sesterského odborového svazu.

V odpoledních hodinách 4. května 2015 proběhlo pracovní jednání, na kterém všichni zúčastnění prezentovali své zkušenosti ze zajišťo-



**Předsedkyně IOZ Marta Brodzianska vysvětluje žákům středních odborných škol, kteří se zúčastní soutěže z předpisů BOZP v Tatranské Lomnici na Slovensku, význam znalosti těchto předpisů pro jejich další život, až po škole nastoupí do zaměstnání**

Foto: archiv IOZ

vání BOZP v rámci svých povinností a pravomocí. Zároveň s tím byly podány informace o platné legislativě v této oblasti. Při jednání bylo konstatováno, že v některých aspektech je legislativa velmi podobná, v některých aspektech se legislativa v ČR a SR podstatně liší, např. v oblasti tzv. zákonného pojištění zaměstnavatelů za pracovní úrazy a nemoci z povolání. Jednání se kromě zástupců výše uvedených odborových svazů zúčastnili rovněž zástupci Stát-

ního odborného dozoru nad bezpečností práce v SR, zejména hlavní inspektor Inspektorátu práce Prešov pan Daniel Hrabko.

Když uvádím informace o průběhu jednání odborových funkcionářů v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, musím se logicky zmínit i o výsledcích 41. ročníku soutěže žáků středních odborných škol z předpisů BOZP z celé SR. Soutěže se zúčastnili žáci celkem 14 škol. Úroveň vědomostí žáků byla na velmi dobré úrovni a vítězové byli odměněni hodnotnými cenami (televizor, tablet, telefon apod.). Absolutním vítězem mezi školami se stala SOŠ stavební Žilina, mezi jednotlivci Patrik Krištan ze SOŠ automobilové Košice. Ceny vítězům předali předsedkyně IOZ paní Marta Brodzianska, president Konfederace odborových svazů SR pan Jozef Kollár a president Svazu stavebních podnikatelů Slovenska pan Zsolt Lukáč.

Celkově lze konstatovat, že účast na jednání byla pro zástupce OS Stavba ČR velmi přínosná a je velkou škodou, že podobná soutěž mezi žáky Středních odborných škol se nekoná i v ČR. Ale vzhledem k tomu, že tato akce je finančně značně náročná, je její zorganizování u nás téměř nemožné.

Zdeněk Švehla, SIBP OS Stavba ČR

## OBHAJOBA PRACOVNÍCH A SOCIÁLNÍCH ZÁJMŮ ZAMĚSTNANCŮ

(Dokončení ze strany 1)

vební legislativy, kdy tzv. zelení dokáží zablokovat řadu staveb. Dále sdělil, že se již v tomto funkčním období současně vlády nestihne projednat zákon o liniových stavbách, ale Parlamentem má projít pouze novela stavebního zákona, jejímž cílem je zrychlení staveb. Problémem tohoto schvalovacího procesu je vyřešení otázky EIA (posouzení vlivu staveb na životní prostředí). Proto je na příští jednání tripartity 27. července premiérem B. Sobotkou pozván, na základě žádosti zaměstnavatelů a odborů, i ministr životního prostředí Richard Brabec, aby k této otázce podal odborný výklad. Na jednání tripartity bylo zdůrazněno, že přednost budou mít připravené projekty, to je ty, kde je zajištěn výkup pozemků a schváleno povolení stavby.

Ministryně práce a sociálních věcí ČR Michaela Marksová-Tominová v průběhu jednání tripartity navrhla, aby od 1. ledna 2016 vzrostla minimální mzda o 700 Kč, tj. na 9.900 Kč. Z nesouhlasné reakce představitelů zaměstnavatelských svazů na sdělení ministryně Marksově-Tominové vyplývá, že o této otázce rozhodne vláda.

### Bipartitní jednání se stavebními podnikateli

Předseda Antoniv dále charakterizoval setkání Exekutivy Svazu podnikatelů ve stavebnictví v ČR a Předsednictva OS Stavba ČR, k němuž došlo 27. května. Konstatoval, že prezident SPS Václav Matyáš ve svém projevu sice připustil určitý růst stavebnictví, dodal však k tomuto faktu své „ale“..., což si můžeme vysvětlit jako upozornění, že při kolektivním vyjednávání o nové kolektivní smlouvě vyššího stupně (KSVS), tj. o mzdových tarifech a sociálních benefitech, na konci letošního a na počátku roku příštího to asi nebude jednoduché. Antoniv k tomu zdůraznil, že členové našeho předsednictva ve svých diskusních vystoupeních dali jednoznačně najevo, že pětileté období globální ekonomické krize v českém stavebnictví odnesli především zaměstnanci a nikoliv tolik střední a řídicí management či sami majitelé stavebních firem. Proto se náš odborový svaz ve své další činnosti během letošního roku, ale i v letech následujících, zaměří na obhajobu zájmů zaměstnanců v oblasti mezd. To bude hlavní rys naší odborové politiky. Stavební odbory v době krize hájily zájmy překonání této krize a cesty k dalšímu rozvoji stavebnictví, protože to bylo nutné a situace to vyžadovala, ale v současné době získává pri-

oritě prosazování zájmů zaměstnanců, zejména jde o navýšení mezd, příspěvků na důchodové připojištění, prodloužení dovolené, navýšení odstupného.

V této souvislosti Antoniv připomněl slova prezidenta Svazu průmyslu a dopravy ČR Jiřího Hanáka o tom, že zaměstnavatelé, podnikatelé se „se svými odboráři dohodnou“, což v podstatě znamená, že zaměstnavatelské svazy budou ponížovat význam KSVS při kolektivním vyjednávání s evidentní snahou, aby hlavní těžiště kolektivního vyjednávání bylo na úrovni firem a podniků. S tím odbory nemohou souhlasit.

Po úvodním projevu předsedy Antoniva následovalo projednání řady dalších bodů programu jednání předsednictva OS. K těm nejdůležitějším patřilo vyhodnocení spolupráce s orgány státního odborného dozoru nad BOZP, tj. s Českým báňským úřadem včetně vyhodnocení soutěže Zlatý Permon a se Státním úřadem inspekce práce. O těchto věcech jsme informovali v březnovém a květnovém čísle Stavebníka. Členové předsednictva byli dále informováni o zahraničních aktivitách OS Stavba ČR. Projednány byly zásady hospodaření odborového svazu a další organizační otázky, jako je např. zastoupení členů našeho svazu v různých odborových orgánech.

Miroslav Svoboda

# VEŘEJNÉ ZAKÁZKY SE SOCIÁLNÍM ROZMĚREM

Ve dnech 28. a 29. května jsme se společně s místopředsedou OS Ing. Milanem Vomelou a tlumočnicí Alenou Šourkovou zúčastnili semináře EFBWW ve Frankfurtu nad Mohanem. Tento seminář byl pořádán ve spolupráci s Evropskou komisí a jeho cílem bylo informovat přítomné o dosavadních zkušenostech z jednotlivých zemí EU s transpozicí (zaváděním) směrnice o veřejných zakázkách.

Účast na tomto semináři byla velmi dobrá a byly zastoupeny téměř všechny odborové svazy působící ve stavebnictví v rámci EU a Švýcarska, které jsou členy Evropské federace dřevařů a stavbařů (EFBWW). Předsedajícím byl pan Dietmar Schäfers, předseda Státního výboru EFBWW a místopředseda IG BAU, moderátorem celé akce pak pan Alex Puisant, novinář.

V úvodu vystoupila paní Dr. Irene Lausen, vedoucí referátu pro životnostenské právo ministerstva zemědělství, dopravu, energetiku a rozvoj, a paní Katharina Vierlich, zástupce Evropská komise, konkrétně Generálního ředitelství pro vnitřní trh, průmysl a podnikání (DG GROW), a v neposlední řadě i paní Gabriele Kailing, předsedkyně DGB Hesensko. Na semináři v dalším průběhu vystoupilo mnoho řečníků s příklady dobré, ale

i špatné praxe. Dále vystoupil mimo jiné i Jan Cremers, výzkumník z Univerzity Amsterdam a bývalý generální tajemník EFBWW. Ten velmi podrobně informoval o právním rámci a judikatuře týkající se zavádění sociálních prvků do národních legislativ v oblasti veřejných zakázek.

Následných panelových diskusí se účastnila i zástupkyně Evropské federace stavebního průmyslu (FIEC) paní Christine Le Forestier, ředitelka pro ekonomické a právní záležitosti, čili zástupce podnikatelské sféry. Závěrem bylo

„sociální rozměr“. Velmi podnětně v tomto směru vystoupil předseda Rakouského odborového svazu (ÖGB BAU-HOLZ) pan Josef Muchitsch, jehož komentář k vystoupení zástupce podnikatelské sféry vyvolal v sále lehké pozdívění. Zdůraznil, že je třeba nazývat věci pravými jmény a neskrývat se za tzv. „krizi a její důsledky“. Zajímavé podněty přinesli i kolegové z Bulharska, tito však bohužel z tzv. „špatné praxe“.

Závěrem mohu konstatovat, že tento seminář přinesl mnoho podnětného a zejména jsme byli konfrontováni se skutečností, že bez ohledu na zemi působení jsou praktiky téměř všude stejné. Snaha o zadávání zakázek pouze na základě nejnižší ceny přinesla velkou řadu problémů, omylů, nequality, mzdového dumpingu, nečestných subdodavatelských praktik a dokonce i poškození zdraví. Výsledkem bylo nevyplácení mezd, propouštění, bankroty firem, ale i potíže sociálních systémů. Výrazně se zvýšilo riziko tzv. „falešného OSVČ“, u nás známého pod názvem „švarcsystém“. Je tak úkolem zástupců všech zúčastněných svazů, aby se pokusili v rámci tlaku na národních parlamenty a vlády o přijetí takových změn, které výše uvedené praktiky výrazně omezí, nebo ještě lépe úplně odstraní. V rámci tzv. transpozice směrnice do národních legislativ je k tomu jedinečná šance.

**Ing. Pavel Zítka,**  
specialista OS



*Členové naší delegace místopředseda OS Stavba ČR Ing. Milan Vomela a tlumočnice Alena Šourková (třetí stůl vzadu) pozorně poslouchají výklad přednášejícího na semináři EFBWW ve Frankfurtu nad Mohanem, který byl věnován problematice veřejných zakázek*

Foto: autor

přislíbeno, že EFBWW zpracuje podrobný manuál pro členské odborové svazy na toto téma, jeho garantem je paní Susane Wixforth, která také na semináři vystoupila a zapojila se do panelové diskuse. Cílem je prosadit do národních legislativních norem takové změny v oblasti zadávání veřejných zakázek, které budou mít tzv.

## SEMINÁŘ MLADÝCH ODBORÁŘŮ IOZ V DOLNEJ KRUPĚJ

Ve dnech 18. - 20. června se konal již 4. seminář mladých odborářů IOZ (Integrovaného odborového svazu). Místem konání této každoroční vzdělávací aktivity pro mladé odboráře IOZ byl zámek v klasicistním stylu v Dolnej Krupěj. Integrovaný odborový svaz touto akcí pokračuje v tradici organizování setkání mladých odborářů, která mají velký úspěch a postupně si získávají čím dál větší oblibu u členské základny mladých odborářů do 35 let.

Letošního setkání se zúčastnilo kromě řady účastníků z předchozích seminářů i několik dalších mladých zástupců z jednotlivých základních organizací IOZ, členové Rady mladých odborářů IOZ a zástupci z partnerských odborových svazů z ČR, tj. našeho OS Stavba ČR a OSDOSIA. Celkem se této akci zúčastnilo 24 mladých odborářů z obou odborových svazů. Hlavními hosty tohoto setkání byli mluvčí Konfederace odborových svazů (KOZ) SR Martina Némethová, poradce pro mezinárodní vztahy KOZ SR Miroslav Hajnoš a moje maličkost za OS STAVBA ČR.

Jednání zahájila a vedla předsedkyně Rady mladých odborářů IOZ Kamila Horínková. Po oficiálním zahájení se slova ujala předsedkyně IOZ Marta Brodzianska, která přivítala všechny přítomné a vyzdvihla význam a smysl organizování těchto seminářů pro mladé odboráře.

Obsahovým cílem semináře bylo rozšíření vědomostí mladých z činnosti odborů, aktivizace účasti mladých lidí v odborech, seznámení se systémem práce s mladými lidmi, ověření

uplatňování získaných teoretických vědomostí z předcházejících setkání v praxi, vzdělávání v oblasti komunikačních zručností formou praktických zkušeností, rozvoj komunikačních zručností a asertivního jednání a chování mladých lidí, kteří by získané zkušenosti efektivně využívali v každodenní praxi, zejména v procesu sociálního dialogu na podnikové úrovni, vzájemná výměna informací a názorů, problematika práce odborů na úrovni svazu i ZO IOZ a jeho partnerských organizací z ČR a projednání návrhů na řešení různých úkolů a problémů.

Z loňského setkání vzešel požadavek účastníků organizovat další setkání, které by však bylo více tematicky orientované. Od předcházejících seminářů se letošní seminář odlišoval interaktivní formou tohoto semináře. Tématem letošního ročníku bylo „Komunikace – řešení zkratových situací na pracovišti“, které bylo odborně zajištěno pedagogy z Univerzity sv. Cyrila a Metoda v Trnavě a odborníky jedné personální agentury.

Kromě vzdělávacích aktivit se účastníci semináře mladých odborářů zúčastnili několika doprovodných akcí, například, vzhledem k místu setkání, kdy zámek v Dolnej Krupěj je ve správě Slovenského národního muzea – Hudebního muzea, se seznámili s historií tohto zámku, který mj. proslavil i hudební skladatel Ludwig van Beethoven, který zde složil svá nejznámější klavírní díla.

Účastníci semináře měli rovněž možnost navštívit závod společnosti Holcim v Rohožníku a seznámit se s podmínkami, které zaměstnavatel vytváří pro zaměstnance. Mimochodem, v cementárně Holcim působí jedna ze základních organizací IOZ.

Nesmíme opomenout, že jedním z cílů tohoto semináře bylo skloubit vzdělávací aktivitu s některou z prospěšných činností. Proto se účastníci semináře zúčastnili brigády, v jejímž rámci přispěli k úpravě zeleně v zámeckém parku.

V závěru si účastníci semináře slíbili, že se budou snažit o zlepšování úrovně těchto každoročních setkání.

**Milan Vomela,**  
místopředseda OS Stavba ČR

# NELEGÁLNÍ ZAMĚŠTNÁVÁNÍ „OSVČ“ MÍSTO KMENOVÝCH ZAMĚŠTNANCŮ POŠKOZUJE POCTIVÉ ZAMĚŠTNAVATELE

**Problematika agenturního zaměstnávání, zejména těch negativních jevů, jako jsou nižší mzdy a horší pracovní podmínky u agenturních zaměstnanců, než mají zaměstnanci v řádném pracovním poměru, byla námětem mezinárodní konference zaměstnavatelů a odborů, kterou v březnu t. r. uspořádala Nadace Friedricha Eberta a Českomoravská konfederace odborových svazů (CMKOS).**

Na této konferenci zazněla řada zajímavých myšlenek. Jednou z nich bylo, že někteří zaměstnavatelé, zejména z malých či středních firem, nejen že zneužívají těchto pracovníků, které jim dodávají falešné zprostředkovatelské agentury, ale v řadě případů porušují zákon tím, že místo zaměstnanců na řádnou pracovní smlouvu na základě obchodních smluv s OSVČ uplatňují tzv. švarcsystém, který se v posledních letech stále více prosazuje u řady nepoctivých podnikatelů. O rozhovor na toto téma jsme požádali místopředsedu ČMKOS JUDr. Víta Samku.

● **Pokud jde o „zaměstnávání“ OSVČ, tento trend pozorujeme v posledních letech i u nás ve stavebnictví. Jakým způsobem by to měl stát ve spolupráci se zaměstnavatelskými svazy a s odbory řešit?**

Samozřejmě, že jako odbory poukážeme na zneužívání statusu OSVČ k provozování nelegálního švarcsystému po celou dobu jeho existence, ať již na bipartitních jednáních se zaměstnavateli, či na jednáních tripartity, kde jsme vždy požadovali od zástupců vlád ČR, které v daném období fungovaly, rozhodné řešení. Většinou to skončilo u slovního odsouzení tohoto jevu, ale praktické kroky byly spíše otázkou přání, že se s tím začne něco konečně dělat. Současná vláda připravuje novou zákona o zaměstnanosti, která poskytuje příležitost právního rámce pro řešení této otázky zlepšit a zavést opatření, která zneužívání agenturního zaměstnávání zabrání. Novela tohoto zákona je v připomínkovém řízení a mohu konstatovat, že odbory k této novele předložily řadu podnětných návrhů a připomínek, které vycházejí z praxe, tedy z toho, jak vidíme konkrétní situaci ve zneužívání agenturního zaměstnávání.

● **Mimoходом, na Slovensku se tím již vážně zabývají a snaží se to řešit...**

Ano, máte pravdu. Na Slovensku již na tento negativní jev stačili reagovat zavedením opatření, která mohou v potírání nelegálního agenturního zaměstnávání pomoci. Zavedli např. presumpci dočasného přidělení práce, která usnadňuje kontroly Státního úřadu inspekce práce tím, že se předpokládá v případě pochybnosti, že se jedná o agenturní práce, a agentura práce, uživatelský zaměstnavatel a OSVČ musí prokázat, že se o agenturní zaměstnávání v případě dané osoby proklamované jako OSVČ, která má živnostenský list, ale fakticky pracuje v „režii“ uživatelského zaměstnavatele jako „normální“ zaměstnanec s řádnou pracovní smlouvou, nejedná. Pokud to neprokáží, vystaví se postihu a vůči dané osobě musí všechny strany nadále přistupovat, jako by šlo o agenturní zaměstnávání. Takže agentura práce musí

tomuto agenturnímu zaměstnanci zajistit srovnatelné pracovní podmínky a zaplatit srovnatelnou mzdu, jako ostatním zaměstnancům s řádnou pracovní smlouvou.

Aby toto opatření bylo účinné v praxi, na Slovensku zavedli další významný prvek a tím je, že uživatelský zaměstnavatel nese záruku za vyplacení srovnatelné mzdy agenturnímu zaměstnanci. V případě, že by agentura práce nedodr-



Místopředseda ČMKOS JUDr. Vít Samek

Foto: autor

žela srovnatelné pracovní podmínky vůči agenturnímu zaměstnanci, zejména by mu nezaplatila srovnatelnou mzdu, jakou platí uživatelský zaměstnavatel svým kmenovým zaměstnancům, je povinen tuto mzdu vyplatit či doplatit uživatelský zaměstnavatel (a odvěst státu příslušné daně a sociální a zdravotní pojištění). Cílem je, aby porušování podmínek agenturního zaměstnávání pocítili oba, tj. jak uživatelský zaměstnavatel, tak „pracovní agentura“. To je významný posun ve prospěch ochrany agenturních zaměstnanců, který může být velmi zajímavou inspirací i pro nás. I nám jde o to, abychom dokázali zabránit obcházení zákonů týkajících se agenturního zaměstnávání u nás.

● **Vraťme se k otázce, že zaměstnavatelské svazy na jednáních tripartity toto negativní jednání některých podnikatelů odsuzují. Co tyto svazy mohou udělat pro odstranění tohoto jevu?**

Vedení Svazu průmyslu a dopravy ČR se ve svém stanovisku staví proti nelegálnímu zaměstnávání, které poškozují i férově podnikající agentury práce. I představitelé zaměstnavatelů a agentur práce si uvědomují, že podnikání v agenturním zaměstnávání škodí nekalá konkurence z řad nepoctivých podnikatelů, kteří si obcházení zákonů a nedodržování pravidel hry; poškozují podnikatelské prostředí vytvářením dumpingových podmínek, jimž poctiví podnikatelé nemohou konkurovat. Problém spočívá v tom, že i když si toto nebezpečí, kdy oběti nekalých praktik jsou agenturní, ale i kmenoví zaměstnanci uživatelů, uvědomují zaměstnavatelské svazy, a ve vašem případě i váš sociální partner - Svaz podnikatelů ve sta-

vebnictví v ČR, majitelé menších a středních firem, ať již u vás ve stavebnictví či v jiných odvětvích, v těchto zaměstnavatelských svazech organizováni nejsou. Takže, stanoviska a doporučení zaměstnavatelských svazů jsou v podstatě jen výzvou, kterou řadoví podnikatelé mohou a také nemusí přijmout, proto je důležité dosáhnout změny právní regulace.

Když na jednáních s představiteli zaměstnavatelských svazů o těchto otázkách hovoříme, upozorňují nás, že bychom neměli trvat na dalších regulačních opatřeních zaměřených na agentury práce, které se chovají na trhu férově. Konkrétně mají na mysli opatření, která zpodobí dalších omezení činnosti takových zprostředkovatelských pracovních agentur, které za dobu svojí existence pozitivně na trh práce u nás působí, ale je třeba se zaměřit legislativně i konkrétními účinnými opatřeními na eliminaci falešných zprostředkovatelských agentur, které obcházení českých zákonů našemu trhu práce škodí. Příkladem pro nás může být již zmiňovaná slovenská cesta.

● **Argumentem případných odpůrců tohoto řešení situace, jak jej přijali na Slovensku, asi určitě bude, že dojde ke krachům řady firem, bude se zvyšovat nezaměstnanost...**

V tom máte pravdu, tyto argumenty bude slyšet. Pravdou je, že leckterý podnikatel, když si myslí, že ušetří 30 až 40 % nákladů na pracovní místo, je ochoten české zákony obcházet, aniž by se příliš obával následků. Je proto nutné stanovit účinné regulace, které obcházení zákonů zaměstnavatelům i „falešným“ zprostředkovatelským firmám ztíží tak, že se nevyplatí. Nemyslím, že bude pracovních míst o něco méně, začínající ekonomické oživení poptávku na trhu zvyšuje a zlepšují se i předpoklady firem platit vyšší mzdy. V tom potom spočívá společná role zaměstnavatelů a odborů, společně musíme vytvářet tlak na vládu, aby činila další opatření pro růst ekonomiky a další snižování již několik měsíců klesající nezaměstnanosti a potažmo i pro zlepšování sociální situace našich občanů.

● **Takže nás čeká ještě řada jednání kolem této záležitosti, ať již na úrovni tripartity, či ve vládě a v parlamentu...**

Když to shrnu, boj s nelegálním zaměstnáváním pracovníků a obcházením placení daní a pojistného je v zájmu nás všech. Když zaměstnavatel neodvádějí daně, chybí tyto peníze ve státním rozpočtu – řešením není zvyšovat daně těm poctivým. Když jako odbory chceme, aby vláda dále zvyšovala minimální mzdu, jde o to, abychom zavírali prostor pro vyplácení minimální mzdy „na pásce“ a další části mzdy, z níž se neodvádějí daně a pojištění, z ruky do ruky. Proto usilujeme i o odstranění rozdílů mezi OSVČ a zaměstnanci v této oblasti, i to zneemožní nepoctivým podnikatelům vydělávat na svých zaměstnancích tím, že by za ně neplatili daně a pojistné. Ministerstvo financí má z tripartity úkol připravit objektivní analýzu, která by ukázala skutečný rozdíl mezi cenou práce zaměstnanou a cenou práce OSVČ a umožnila dohodnout postup, jak tyto rozdíly narovnat.

Miroslav Svoboda

# ZÁVĚREČNÁ KONFERENCE PROJEKTU O DŮCHODECH: SPOLEČNĚ NA DŮCHODOVOU REFORMU!

V kongresovém sále hotelu Olšanka v Praze proběhla dne 17. června závěrečná konference projektu „Společným postupem sociálních partnerů k přípravě odvětví na změny důchodového systému - etapa I“. Účastnilo se jí více jak 150 delegátů, a to jak z podnikatelské sféry, tak především z odborové sféry.

Moderování konference se ujal Dr. Jan Zikeš, vedoucí tajemník Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů (KZPS), který je

vzdělávací fond, a tak bylo zcela na místě dát slovo i jeho zástupkyni Ing. Věře Havlíčkové, která tyto prognózy představila. V dalším programu této zá-



**Náměstek ministryně práce a sociálních věcí JUDr. Petr Šimerka hovoří k účastníkům závěrečné konference projektu „Společným postupem sociálních partnerů k přípravě odvětví na změny důchodového systému - etapa I“**  
Foto: autor

zároveň hlavním manažerem projektu. V úvodních vystoupeních se se svými postřehy podělili mimo jiné i 1. náměstek ministryně práce a sociálních věcí JUDr. Petr Šimerka, místopředseda ČMKOS JUDr. Vít Samek, který je zároveň členem odborné komise pro důchodovou reformu, a prezident KZPS Jan Weisner, ale i viceprezident hospodářské komory a předseda Čechu obkldačů pan Roman Pommer. Demografické prognózy pro tento projekt zpracoval Národní

věrečné konference vystoupili zástupci jednotlivých platform.

Z jednotlivých, mimochodem velmi zajímavých vystoupení, se jako pomyslná „červená nit“ nesly obavy z neustálého posunu věku odchodu

do důchodu a s tím spojeným prodlužováním pracovního života. Většina přítomných jen nevěřícně kroutila hlavou, když byli konfrontováni s tím, že je bude v hromadné dopravě běžně vozit 70ti letý řidič a po střechách bude běhat stejně starý pokrývač. Velmi zajímavým příspěvkem obohatil tuto konferenci kolega z hornictví, konkrétně předseda Odborového svazu hornictví, geologie a naftového průmyslu (OS PHGN), Bc. Jan Šábel, který velmi obsírně přítomné seznámil se situací v okolních zemích, kdy všechny země umožňují odchod horníků do penze v daleko dřívějším věku, než u nás. Za platformy Stavebnictví vystoupil Ing. Bohuslav Štancl, MBA, a PhDr. Eduard Justa. Velmi zajímavými příspěvky byly i ukázky, jak podobnou problematiku řeší v okolních státech, zejména v Německu. Zaznělo i to, že s danou problematikou souvisí i otázka vzdělávání a re-kvalifikací.

Závěrem si lze přát, aby doporučení a závěry vyřčené jednotlivými zástupci platform bylo možné alespoň zčásti realizovat. Je společnou úlohou sociálních partnerů vyvinout takový tlak na vládní představitele, aby bylo možné se nejen důstojně dočkat důchodu, ale ten si pak i přiměřeně užít. Jsme přesvědčeni, že si to naši členové, zaměstnanci, resp. občané České republiky zaslouží.

Dlužno ještě konstatovat, že na projektu se účastnily tyto platformy: Stavebnictví I a II, Polygrafie, Hornictví, Kultura, Zemědělství, Doprava, Textil, Školství a Podpůrný model. V rámci projektu byla zpracována řada dokumentů a studií a jejich obsah je možné si prohlédnout na stránkách projektu, tj. na adrese <http://spsds.monitovani.eu/>. Další zajímavé dokumenty a prezentace lze samozřejmě shlédnout i na webu OS Stavba ČR a našeho sociálního partnera SPS v ČR.

Na tento projekt, který byl v podstatě první etapou, by měl navázat projekt další, který již bude zacílen do konkrétních firem a na konkrétní vybrané profese.

**Ing. Pavel Zítka,**  
specialista OS



PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

## ČESKÉ SPORTOVNÍ HRY 2015

Českomoravská konfederace odborových svazů vás zve k účasti na významné akci „České sportovní hry 2015“, které se uskuteční ve dnech 10. – 12. září ve sportovním areálu Na Šancích, Turínská 1 v Praze 10.

Cílem této významné sportovní a společenské akce je založit tradici mezinárodního projektu, který každoročně svede do Prahy ke společnému sportování zástupce zaměstnanců a zaměstnavatelů. Jde o to, že firemní sport plní řadu pozitivních úloh. Stmeluje kolektiv, posiluje ducha fair-play a umožňuje navázat nové kontakty neformálním způsobem. Pořadatelé této první akce u nás chtějí podtrhnout význam sportu jako celospolečenského fenoménu, a to podle známého rčení „ve zdravém těle zdravý duch“. Zároveň i představí Prahu, hlavní město České republiky, jako skvělého hostitele sportovně-spoolečenských akcí, oceněného titulem **Evropské hlavní město sportu 2016**.

Zástupci firem/organizací a jejich týmy se mohou zúčastnit těchto sportů: Malá kopaná (5 + 1), tenis (dvouhra, čtyřhra, mix), běh na 5 km (individuální závod) + štafeta 4x1 km (smíšená), beach volejbal (4 hráči mix), badminton (dvouhra, čtyřhra, mix), lezecká stěna, nohejbal (3 hráči).

Účastnický poplatek zahrnuje účast ve zvolené disciplíně a občerstvení v průběhu akce, tj.

teplý oběd (po oba dny), a dále je k dispozici čerstvé ovoce, zelenina a voda v barelech (rovněž po oba dny). Součástí je i účast na after party, vyhlášení vítězů a na závěrečném rautu. Účastnický poplatek nezahrnuje ubytování.

**Poplatky: Běh 5 km** (individuální závod) + štafetový běh 4x1 km, smíšená družstva – 1000,- Kč – poplatek za jednu osobu, zahrnuje účast v obou disciplínách. **Lezecká stěna**, oba dny – 1000,- Kč. **Malá kopaná** (tým tvoří 5 hráčů + brankář, max. počet: 12 hráčů na jeden tým) – 4500,- Kč za celý tým. **Beach volejbal** (4 osoby) – 2400,- Kč. **Tenis**, dvouhra, čtyřhra (1 osoba) – 1100,- Kč. **Badminton** – dvouhra, čtyřhra, mix (1 osoba) – 1100,- Kč. **Nohejbal** (3 hráči) – 1500,- Kč. Všechny výše uvedené poplatky jsou za dvou-denní akce.

**Ubytování: Chatky:** cena 250,- Kč noc/osoba, kapacita na chatku jsou 4 osoby, celková kapacita je 30 osob. **Hotel:** cena 800,- Kč/noc/2 osoby, 1200,- Kč/noc/3 osoby. Kapacita: dvoulůž-

kový pokoj, třílůžkový pokoj, celková kapacita 60 osob. Objednání přes [www.nasancich.cz](http://www.nasancich.cz). Dále **Hostel Milánská**, Praha 10: cena od 270,- Kč do 750,- Kč/noc dle typu pokoje/1-2 osoby, od 660,- Kč/1 noc/studio/3-7 osob. Kapacita 25 – 30 osob. Objednání přes [www.ubytovani-milanska.cz](http://www.ubytovani-milanska.cz).

Součástí akce je i **doprovodný program**: zábavné akce pro děti, skákací hrad, tvůrčí a výtvarná dílna, lezecká stěna, fotografický kroužek, hudební klub s občerstvením, Disco show DJ Mirka Riase, jarmark – nabídka sportovního zboží, produkty zdravé výživy, „kosmetický salon“, autogramiáda známých sportovců z řad patronů akce. Moderátorem akce je Aleš Valenta, olympijský vítěz v akrobatických krocích na lyžích, ZOH Salt Lake City 2002.

**Kontakty** pro upřesňující informace a možnosti zaslání přihlášek soutěžících týmů lze získat na adresách: **Karel Bláha**, I.S.C SPORTS, s.r.o., Turínská 1494/1, 109 00 Praha 10, e-mail: [info@isc-sports.cz](mailto:info@isc-sports.cz), [karel.blaha@isce-sports.cz](mailto:karel.blaha@isce-sports.cz). Zároveň i na adrese: Aleš Pospíšil, CZECH TOP 100, Na Zátorce 12, 160 00 Praha 6, e-mail: [ales.pospisil@czechtop100.cz](mailto:ales.pospisil@czechtop100.cz). (red)



# ATLETICKÝ PŘEBOR SE VYDAŘIL

Organizací letošního Přeboru České republiky stavebních škol v atletice byla pověřena Střední průmyslová škola Tachov. Tato akce se koná ve spolupráci s Odborovým svazem STAVBA ČR a Svazem podnikatelů ve stavebnictví v ČR.



Na snímku je vítězné družstvo Střední školy polytechnické v Brně

Soutěže na Městském stadionu v Tachově se zúčastnilo 6 družstev. Soutěžilo se v bězích na 100 m, 400 m, 3000 m, ve skoku vysokém a dalekém.

Vrhlo se 5 kg koulí a házel se granátem. Vyvrcholným byl štafetový běh na 800-400-200-100 m.

Ozdobou přeboru byl výkon Ernesta Filipa ze SŠ polytechnické Brno, který ve vrhu 5kg koulí zaznamenal rekord České republiky v kategorii juniorů výkonem 16,91 m. Potěšilo druhé místo tachovského Martina Pohla, který získal stříbrnou medaili výkonem 13,05 m. Z domácích závodníků se dařilo nejlépe Jiřímu Sedláčkovi, který zdolal výšku 190 cm a vytvořil nový školní rekord. Mezi medailisty patřila i domácí štafeta, která skončila na druhém místě. Suverénně nejlepší družstvo se podařilo sestavit Mgr. Miroslavu Holomkovi ze Střední školy polytechnické Brno.

## Pořadí družstev:

<b>SŠP Brno</b>	252 bodů
<b>SPŠ Tachov</b>	185 bodů
<b>SŠS Teplice</b>	163 bodů
<b>SŠES Chomutov</b>	157 bodů
<b>UPŠS a SOŠST Ústí nad Labem</b>	149 bodů
<b>SŠT Praha</b>	148 bodů

**Karel Johana,**  
předseda organizačního výboru  
Přeboru ČR v atletice

## VÝSLEDKY JEDNOTLIVÝCH SOUTĚŽÍ:

Běh 100 m (pořadí, jméno, škola, čas, body):				6. Netáhlo Patrik				Teplice				11:30,0				12				2. Ernest Filip				Brno				71,32				17																																																																																																																	
1.	Štrejl Filip	Ústí n. L.	11:40	20	7.	Marek Patrik	Tachov	11:30,4	11	3.	Hubený Tomáš	Brno	61,80	15	4.	Jon Josef	Praha	58,40	14	5.	Jon Martin	Praha	57,86	13	6.	Malý Daniel	Tachov	53,46	12	7.	Kment Dominik	Teplice	50,92	11	8.	Švarc Filip	Tachov	47,74	10	9.	Jamnický Michal	Chomutov	43,68	9	10.	Šlepr Martin	Ústí n. L.	43,50	8	11.	Šálek Tomáš	Ústí n. L.	40,60	7	12.	Zíka Lukáš	Teplice	39,70	6	<b>Vrh koulí (pořadí, jméno, škola, výkon, body):</b>																																																																																					
2.	Hischkom Jiří	Teplice	11:42	17	8.	Stukheil Jakub	Ústí n. L.	11:45,2	10	1.	Sedlák Jiří	Tachov	190 cm	20	1.	Ernest Filip	Brno	16,91 cm	20 b.	2.	Pohl Martin	Tachov	13,05	17	3.	Tesař Petr	Brno	12,90	15	2.	Janků Petr	Brno	180	17	4.	Jon Martin	Praha	12,39	14	3.	Buček David	Brno	175	15	3.	Štrejl Filip	Ústí n. L.	11,85	13	5.	Hagenštoc Marek	Chomutov	10,86	10	4.	Kozák Luděk	Tachov	11:60	14	4.	Malý Daniel	Tachov	175	14	6.	Trejbal Tomáš	Tachov	10,86	9	5.	Věchet Matěj	Ústí n. L.	11:70	12	5.	Nový Martin	Chomutov	165	13	7.	Hagenštoc Marek	Chomutov	10,54	8	6.	Bujnovský Michal	Teplice	110	12	8.	Jelínek Michal	Chomutov	150	9	8.	Janků Petr	Brno	5,92	20	9.	Šlepr Martin	Ústí n. L.	9,15	7	9.	Vodička Tomáš	Praha	12:10	9	6.	Krejčí Tomáš	Praha	165	12	10.	Bujnovský Michal	Teplice	8,72	6	10.	Hagenštoc Marek	Chomutov	12:30	8	7.	Kment Daniel	Teplice	160	11	<b>Štafeta (škola, čas, body):</b>															
11.	Žipaj Daniel	Tachov	12:50	7	8.	Věchet Matěj	Ústí n. L.	160	11	1.	SŠP Brno		3:41,7	20	12.	Nový Martin	Chomutov	12:50	7	9.	Jelínek Michal	Chomutov	150	9	2.	SŠT Praha		3:54,1	17	1.	Šlepr Martin	Ústí n. L.	4,86	7	10.	Hagenštoc Marek	Chomutov	12:30	8	2.	Janků Petr	Brno	175	15	3.	Plets Ivan	Brno	5,56	15	3.	SPŠ Tachov		3:54,8	15	2.	Krejčí Tomáš	Praha	4,78	6	11.	Trejbal Tomáš	Tachov	10,86	9	4.	Štrejl Filip	Ústí n. L.	5,38	14	4.	SŠS Teplice		3:55,3	14	3.	Šneider David	Tachov	5,33	13	5.	SHPSS Ústí n. L.		4:06,3	13	4.	Schneider David	Tachov	5,23	12	5.	Musil Jan	Praha	11:13,4	13	6.	SPŠS Chomutov		4:28,0	12	6.	Nový Martin	Chomutov	5,23	12	<b>Hod granátem (pořadí, jméno, škola, výkon, body):</b>																																								
12.	Nový Martin	Chomutov	12:50	7	7.	Musil Martin	Praha	5,14	11	1.	Kučera Lukáš	Chomutov	77,70 m	20 b.	7.	Šálek Tomáš	Ústí n. L.	11,16	11																																																																																																																														