

Návrh REZOLUCE

k pracovnímu právu

My, delegáti VII. sjezdu Odborového svazu Stavba ČR požadujeme zachování stávající samostatné právní úpravy pracovněprávních vztahů v zákoníku práce, protože je tím zajištěna zaměstnancům potřebná míra jejich ochrany přímo ze zákona. Požadujeme další prosazování a zachování konceptu flexicurity založeném na vyváženém propojení nezbytné míry flexibility v oblasti pracovněprávních vztahů a současně odpovídající ochranu zaměstnanců. Odmítáme i nadále existující tendence oslabit pracovněprávní ochranu zaměstnanců, projevující se různými formami návrhů na změny v oblasti pracovněprávní legislativy pod evidentně účelovou záminkou údajné potřeby větší flexibility pracovního trhu v rámci procesu postupující globalizace. Je nezbytné zabránit všemi reálnými prostředky rozvíjení jakýchkoliv forem prekarizace práce, zejména nelegálnímu zaměstnávání, obcházení platné právní úpravy tzv. Švarc systémem, pracovními poměry na dobu určitou v rozporu s právní úpravou v zákoníku práce, ze strany zaměstnavatelů neodůvodněnému vnučovanému uzavírání dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr apod. Zejména odmítáme neoliberalní pojetí pracovního trhu včetně pracovněprávní legislativy, jakož i různé nestandardní novodobé formy tzv. otročké práce, jejímž základním projevem je nízká mzda a práce na zavalanou. Odmítáme postupnou degradaci mzdových a pracovních podmínek, která je podmíněna existujícím faktorem nezaměstnanosti a tedy volnými kapacitami v oblasti lidských zdrojů. Občan jako zaměstnanec má totiž právo na důstojné pracovní podmínky, které umožňují kromě jiného optimální nastavení vztahu pracovního a osobního či rodinného života.

Požadujeme vytváření a zachování dobrých pracovních podmínek, které jsou současně jedním ze základních předpokladů výkonu kvalitní práce, a také uplatňujeme zcela normální a jasně formulovaný požadavek, tj. dostat za kvalitní práci adekvátní odměnu.

Odborový svaz Stavba ČR bude i nadále činit všechno pro obnovení rozvoje odvětví stavebnictví, které by se po minulých letech krize mělo opět stát jedním z dynamicky se rozvíjejících odvětví národního hospodářství. Je třeba udržet zaměstnanost, stabilizovat pracovněprávní vztahy a celkovou sociální politiku u zaměstnavatelů. Jsme i nadále přesvědčeni, slušní zaměstnanci a slušní zaměstnavatelé se spolu vždy dohodnou. Rozumná spolupráce obou sociálních partnerů je základem pracovněprávních vztahů demokratického státu a je předpokladem pro zachování sociálního smíru.

Vyzýváme proto naše sociální partnery, kteří realizují pracovněprávní vztahy a ovlivňují úroveň sociálního dialogu, k zachování dosažené úrovně pracovněprávních standardů a k odmítnutí všech otevřených i skrytých forem sociálního dumpingu.