

Návrh REZOLUCE

ke kolektivnímu vyjednávání

Kolektivní vyjednávání je jednou z nejdůležitějších oblastí činnosti Odborového svazu Stavba ČR .V odvětví stavebnictví je již od roku 1991 pravidelně sjednávána kolektivní smlouva vyššího stupně (KSVS), která má zásadní vliv na úroveň pracovněprávních a sociálních standardů v celém odvětví. KSVS je smluvní dokument zásadního významu a svým charakterem představuje nezpochybnitelný pramen pracovního práva v podmínkách odvětví stavebnictví. Odvětvová kolektivní smlouva ,včetně uzavřených dodatků, je v období uplynulých 15 let vždy rozšiřována podle platné právní úpravy na většinu zaměstnavatelů působících ve stavebnictví a tím přispívá k zajištění přiměřené stabilní úrovně pracovněprávních a sociálních nároků naprosté většiny zaměstnanců ve stavebnictví. Z tohoto důvodu má rozšiřování závaznosti KSVS velký význam pro zaměstnance a je svým významem srovnatelná s obdobnými kolektivními smlouvami ostatních vyspělých evropských států.

Odborový svaz Stavba ČR má proto výrazný zájem , aby kolektivní smlouva vyššího stupně byla i nadále rozšiřována na zaměstnavatele působící ve stavebnictví a tím byla zajišťována solidní úroveň standardů v oblasti sociální a pracovněprávní, což mimo jiné přispívá k omezení zejména mzdového a sociálního dumpingu a také k udržení sociálního smíru. Rozšiřování závaznosti KSVS nabývá stále většího významu právě v období krize odvětví stavebnictví, za situace existujících tendencí některých zaměstnavatelů o úspory nákladů za každou cenu , a to zejména na úkor práv a nároků zaměstnanců.

Význam uzavření a rozšiřování kolektivní smlouvy vyššího stupně je dán také s ohledem podnikové kolektivní smlouvy, ve kterých lze sjednat pouze příznivější nároky zaměstnanců , než stanoví KSVS.

Vyzýváme proto naše sociální partnery na úrovni odvětvové i podnikové k dalšímu rozvoji sociálního dialogu, ke spravedlivému rozdělování zisku zaměstnavatelů řádným odměňováním zaměstnanců za vykonanou práci a zlepšování pracovních podmínek .Vyzýváme k pozitivnímu přístupu v rámci pracovněprávních vztahů a v oblasti sociální a k uzavírání kvalitních kolektivních smluv na podnikové úrovni, které budou přispívat k zajištění dobrých pracovněprávních standardů a srovnatelných podmínek pro všechny zaměstnance v odvětví.