

„VLÁDĚ DÁVÁM DVĚ MÍNUS S NADĚJÍ NA ZLEPŠENÍ“, HODNOTÍ JEJÍ ČINNOST VÁCLAV MATYÁŠ, PREZIDENT SPS V ČR

Přestože by si všichni přáli, aby se stavebnictví už odlepilo ode dna, zatím k tomu nedochází, i když vláda už konečně začala přát investicím. Zatím však jde jen o blýskání na lepší časy, a proto je třeba posilovat sociální soudržnost partnerů, neboť zaměstnavatelé i zaměstnanci jsou spojeni těsněji, než se jeví na první pohled.

I o tom jsme hovořili s **Václavem MATYÁŠEM**, prezidentem Svazu podnikatelů ve stavebnictví v České republice (SPS v ČR).

● **Jakou známku školního hodnocení si zaslouží koaliční vláda Bohuslava Sobotky v dosavadním přístupu ke stavebnictví?**



Václav MATYÁŠ,
prezident SPS v ČR

Mým potěšením by bylo, kdybych mohl bez zaváhání dát vládě jedničku. Ale vláda jsou jednotliví ministři a jejich ministerstva, a tady nadšen zatím nejsem. Naplňování vládního prohlášení ne zcela odpovídá našim představám a především potřebám rezortu. Zásadním problémem jsou změny legislativy, umožňující snazší přípravu a realizaci staveb, které jsou teprve ve fázi přípravy, zpracování, resp. projednávání. U řady zákonů se nejdříve připravují novely těch stávajících, a pak teprve se pracuje na nových. Ale novely jsou jen malou a často nepostřehnutelnou změnou k lepšímu. Pomalá tvorba nové legislativy má za následek prodlužování katastrofálního stavu rezortu bez koncepčního řešení, což ovlivňuje další oblasti, nejbolestivěji čerpání fondů EU. U některých klíčových a prioritních oblastí nejsou do-

sud vypracované jednoznačné a závazné koncepce, zpracovávají a dopracovávají se opět nejrůznější akční plány a čas plyne. To by si měli do důsledků uvědomovat zodpovědní ministři a politici.

● **Tímto konstatováním mi však utíkáte od otázky...**

To nemám v úmyslu. Kdybych řekl, že je vláda dobrá, znamenalo by to v pedagogickém hodnocení trojku, ale to by bylo zřejmě příliš přísné, takže prozatím vládě dávám dvě mínus s nadějí na zlepšení. Už také proto, že vláda si

je vědoma své šance připravit jasnou koncepci rozvoje, což se žádné z minulých vlád nepodařilo. Velkým přínosem je i vytvoření pozice náměstka pro stavebnictví na ministerstvu průmyslu a obchodu, který je pro nás garantem prosazování zájmů odvětví i koordinace rozdílných pravomocí jednotlivých ministerstev v oblasti investiční výstavby.

● **Zvedá se podle čísel a vašich poznatků stavebnictví, nebo se krčí stále u dna?**

Výsledky stavebnictví zveřejňované Českým statistickým úřadem představují posun ve vývoji k lepšímu. Zvednutí v září o bezmála deset procent, společně s kladnými hodnotami prvního pololetí, může u nezavázaného vzbuzovat dojem, že ve stavebnictví dochází

(Pokračování na str. 2)

PŘÍPRAVA SJEZDU OS STAVBA ČR FINIŠUJE

Příprava VII. sjezdu Odborového svazu Stavba ČR, který se uskuteční v únoru příštího roku v Praze, začíná finišovat. Dokladem je průběh Regionálních konferencí, které zvolily delegáty a náhradníky na tento sjezd, rovněž byli zvoleni členové Sněmu a Revizní komise OS na další volební období, dále byli navrženi členové do Předsednictva OS a na funkce předsedy a místopředsedy OS na další volební období.

Komise pro přípravu sjezdu rovněž připravila pro projednání a schválení Předsednictvem OS a následně Sněmem OS Stavba ČR stěžejní materiály, kterými se bude zabývat vrcholný orgán odborového svazu – sjezd. Kromě jiného jde o:

- Zprávu o průběžném plnění Programu, usnesení a rezoluci VI. sjezdu OS Stavba ČR
- Návrh jednacího řádu VII. sjezdu OS Stavba ČR
- Zprávu o činnosti OS Stavba ČR od VI. sjezdu OS
- Zprávu o hospodaření OS Stavba ČR od VI. sjezdu OS
- Návrh Stanov Odborového svazu Stavba ČR
- Návrh Programu OS Stavba ČR od VII. do VIII. sjezdu OS Stavba ČR.

(ha)

Z JEDNÁNÍ PŘEDSEDNICTVA OS STAVBA ČR

Poslední letošní zasedání Předsednictva OS Stavba ČR mělo na programu devět bodů, a kromě jiného se zabývalo podkladovými materiály pro VIII. Sněm OS Stavba ČR, jenž se uskuteční 10. prosince, a zprávou komise kolektivního vyjednávání a návrhem Dodatku č. 2 ke KSVS, zároveň hodnotilo průběh Regionálních konferencí OS (viz str. 4).

Po schválení kontroly protokolu z minulého zasedání Předsednictva OS Stavba ČR podrobně informoval o aktuální situaci v rezortu a odborech Stanislav Antoniv, předseda OS Stavba ČR, který jednání řídil. Krátce se zmínil o průběhu a výsledcích společné schůzky s prezidentem SPS v ČR Václavem Matyášem a s premiérem Bohuslavem Sobotkou (viz str. 5), a podrobně informoval o historicky prvním jednání s krajskými tripartitami, které se uskutečnilo 10. listopadu. Na programu byla podpora hospodářského růstu a zaměstnanosti, čerpání evropských prostředků, reforma středního školství a také sociální dialog v krajích.

Stanislav Antoniv upozornil, že i zástupci krajů apelovali na vládu, aby dobré záměry z Akčního plánu na podporu růstu a zaměstnanosti provázely nezbytné legislativní kroky. „V investiční výstavbě jde o odstranění „legislativního špuntu“ v podobě problematických zákonů o líniových stavbách a veřejných zakázkách. Posun k lepšímu jsme sice zaznamenali, ale není dostatečně rychlý“, řekl předseda OS a dále se zmínil o názoru hejtmanů, kterým se nelíbí, jak opozice zneužívá jednací řád Poslanecké sněmovny. Tvrdí, že vláda bude úspěšná jen tehdy, když rychle prosadí nezbytnou legislativu a peníze na investice. Dále uvedl, že zá-

stupci krajských tripartit diskutovali o tom, co je nejvíce pálí, například o energetické politice státu, možném prolomení limitů těžby, podrobně informoval o energetické a surovinové politice ve vztahu k zaměstnanosti. Petr Janoušek, který byl na tomto jednání jedním ze zástupců tripartity Jihočeského kraje, upozornil na nutnost dostavět páteřní dálniční komunikaci a připravit reformu regionálního školství tak, aby školy vychovávaly potřebné odborníky a ne absolventy, které nikdo nechce. Dále ocenil záměr vlády podporovat tvorbu trvalých pracovních míst a ne pracovní agentury.

Předseda OS pak v další části zevrubně informoval o dění v ČMKOS, o regionálních radách a ukončení projektu na Regionální poradenská centra financovaného z EU. Po diskusi vzalo Předsednictvo OS Stavba ČR na vědomí aktuální informace svého předsedy Stanislava Antoniva.

(Pokračování na str. 3)

„VLÁDĚ DÁVÁM DVĚ MÍNUS S NADĚJÍ NA ZLEPŠENÍ“

(Dokončení ze str. 1)

ke zlomu ve vývoji. V mnoha komentářích to také čteme a slyšíme. Ale pozor: jde o meziroční srovnání s rokem 2013, který ze všech krizových let znamenal největší propad – o 8,3 procenta. Srovnávací základna je tedy velmi nízká. Svědčí o tom i další číslo – i přes příznivý výsledek září je letošní třetí čtvrtletí jen o pouhé 1,7 procenta lepší, nežli loňské třetí čtvrtletí. Aby bylo úplně jasno, je nutné si uvědomit, že letošní propad ve srovnání s produkcí ve stejném období v roce 2008 představuje 26 procent (!), tedy více než čtvrtinu, a to je hodně alarmující.

● Jak podle vás dopadne letošní rok?

Nyní už je jisté, že se stavebnictví pod úroveň loňského roku nedostane. Může to být sto procent, může se objevit i navíc nějaká desetinka, ale to bude prakticky nulové zlepšení proti loňské katastrofě. Nepůjde tedy o žádnou slávu, ale už to nebude propad, a to je dobré znamení, že bychom mohli být na počátku cesty zpět ke hladině.

● Co více brzdí stavebnictví – nedostatečná připravenost staveb, špatné zákony, nebo nekoordinovanost jednotlivých programů?

Vyjmenoval jste téměř všechny hlavní důvody. Pojdme si je rozebrat. Klíčovou oblastí pro zlepšení situace je zejména v dopravním stavitelství investiční připravenost staveb. Velké přerušování v plynulosti přípravy je pozůstatkem neblahého působení ministra dopravy Víta Bárty. Tento výpadek se bohužel dodnes nepodařilo dostatečně odstranit. A výsledek? V současnosti, kdy je vláda odhodlána poskytovat na investice vyšší částky, je nelze čerpat – není totiž kde stavět!

Dalším problémem je legislativní nedostatečnost, snaha rozšiřovat povinnost České republiky nad rámec Směrnice EK zpřísněním pravidel, zvyšováním „prahových hodnot.“ Jde především o zákon o veřejných zakázkách a jeho soudobou interpretaci, zaměřenou na posuzování nabídek pouze kritériem nejnižší ceny. Malá občanská statečnost a často neodbornost zadavatelů jsou příčinou nedokonalé vypisovacích výběrových řízení a odvolávání uchazečů. Připravená novela zákona o posuzování vlivu záměrů na životní prostředí (EIA) zásadním způsobem zasahuje do stavebního zákona tím, že vylučuje možnost spojit řízení o posuzování vlivů se stavebním řízením. Výrazným zhoršením je rozšíření možností tzv. dotčené veřejnosti, které současná legislativa poskytuje stále větší prostor a možnost negativně zasahovat do řízení. Přijetí novely tak může paralyzovat investiční výstavbu. Hodně jsme si slibovali od zákona o liniových stavbách. Měl být reakcí především na neúnosnou situaci v přípravě, umožnit urychlení dopravních staveb a vytvořit podmínky pro zkrácené řízení stavební a vyvlastňovací. Jeho přijetí není zatím jisté. Věcně, administrativně a legislativně nedostatky jsou hlavními důvody nedo-čerpávání evropských fondů, nevratných fi-

nančních prostředků, což je další problém, který musím jmenovat.

Ale zapomenout nemohu ani na už zmíněnou nekoordinovanost státní správy, ministerstev, při projednávání nebo realizaci některých programů nebo zákonů, které mnohdy řídí několik ministerstev s rozdílnými podmínkami pro uživatele. Nejmarkantnější je to vidět v případě programů energetické náročnosti budov.

● Jakou měrou se na tom podepsala personální politika?

Výrazněji, než si chtějí všerejší a dnešní politici připustit. Nejistota a personální nestabilita v rozhodujících orgánech udělala obrovské škody. Exemplárním negativním příkladem je ministerstvo dopravy, kde se za posledních pět let vystřídal sedm ministrů, po poslední změně vlastně osm. Žádnému z nich se nepodařilo vyřešit problémy infrastrukturálních staveb, někteří svým laickým a populistickým přístupem způsobili značné škody. Od nového ministra si slibujeme hodně, protože ví, jak důležitou problematiku bude muset neprodleně a razantně řešit.



Soutěž „Obkladačská naděje“ pořádaný Cechem obkladačů České republiky, členem SPS v ČR, ukázala (již 10. ročník), že šikovní odborníci vyrůstají tam, kde se jim firmy dostatečně věnují. Foto: archiv Cechu obkladačů ČR

● Mohl byste stejně jako vládu ohodnotit úroveň sociálního dialogu s OS Stavba ČR?

Stejným způsobem ano, ale určitě ne stejnou známkou. Protože je spolupráce výborná, byla by to samozřejmě jednička. Vážím si toho, že mezi námi panuje vzácná shoda na téměř veškerou problematiku, která je předmětem diskusí veřejnosti, a to nejen odborně. Svědčí o tom mimo jiné naše shodná stanoviska, která sdílíme při společných jednáních, i ta, která prezentujeme s předsedou OS Stanislavem Antonivem na tripartitě. Jsem přesvědčen, že podobná atmosféra panuje i na úrovni základních organizací v našich členských firmách. Chci vás ujistit, že moje odpověď by byla stejná, i kdybych na tuto otázku odpovídal redaktorovi z jiného periodika nežli odborářského.

● Bude toto hodnocení platit i v případě, že OS Stavba ČR bude na doporučení své centrály ČMKOS požadovat navýšení mezd o pět procent?

Určitě bude platit i nadále, neboť nechci uvěřit tomu, že by takový nereálný požadavek OS Stavba prosazoval, protože odboráři vědí, jak na tom jejich firma a rezort je. Jsem přesvědčen, že centrála ČMKOS bude realisticky a diferencovaně posuzovat situaci v jednotlivých odvětvích, a že v tom také sehraje roli OS Stavba ČR.

● Na společném jednání exekutivy SPS v ČR a Předsednictva OS Stavba ČR se také hovořilo o učňovském školství a řešení středního technického vzdělávání ve stavebnictví. Je tato problematika skutečně tak žhavá, jak jste ji prezentovali a jak ji společně chápete?

Nezastáříme, že palčivým problémem celého průmyslu, nejen stavebnictví, je problematika odborného vzdělávání, zejména učňovského školství. Porevoluční odklon od technických směrů k humanitním vážně ohrožuje naši konkurenceschopnost. Zcela chybný systém přidělování dotací na záka a neomezené zakládání privátních škol přivedly na trh tisíce nepoužitelných „manažerů“, kteří rovnou přešli do sociální sítě mezi nezaměstnané. V současné době je nezbytné tuto situaci konečně změnit – orientovat se a klást důraz na technické vzdělání, vrátit se k osvědčené spolupráci firem a učňů či studentů technických oborů. Navíc musíme vzít na vědomí stárnoucí základnu kmenových zaměstnanců i techniků, která není dostatečně nahrazována. V tom vidíme jedno z největších rizik stavebnictví do

budoucnosti. Může se stát, že budou státní i privátní finance, připravené stavby, vyhovující legislativa, perfektně fungující státní správa, ale nebude s kým na stavbách pracovat! Kdo to nevidí, trpí provozní slepotou! Svaz podnikatelů ve stavebnictví proto zpracoval konceptní materiál, který současnou situaci nejen podrobně analyzuje, ale v šestnácti bodech navrhuje konkrétní řešení. Dokument byl odsouhlasen partnery SIA – Rada výstavby, souhlasno a podpůrné stanovisko jsme získali i od OS Stavba ČR. V současné době probíhají konzultace s ministerstvem školství.

● Jak vůbec vidíte budoucí vývoj stavebnictví a dialog s OS Stavba ČR?

Těším se dlouhodobě na to, že budu moci bez pochybností říci, že k onomu tak dlouho očekávanému a předčasně ohlašovanému odražení ode dna už konečně došlo. Máme za sebou pověstných sedm hubených let. Věřím, že výsledek letošního roku bude znamením, že nepadáme hlouběji a že i ostatní podmínky budou natolik příznivé, aby pozvolný růst byl patrný. Podmiňuje to především veřejná zakázka, kterou může popohnat, ale i zbrzdit legislativa, ochota privátního sektoru investovat, chuť obyvatel stavět domy a byty, obratnost v čerpání evropských fondů, rozzumná a koordinovaná činnost státní správy. Vše je podmíněno politickou atmosférou ve státě a ekonomickým vývojem, jaký docílí naše nová vláda. Těch podmínek není málo, ale jsem přesvědčen, že máme nakročeno správným směrem.

Stejně optimisticky se dívám i na dialog s naším sociálním partnerem OS Stavba ČR. Nejen kvůli dlouhodobé tradici, ale přispět k tomu by měl i pozitivní vývoj stavebnictví, který by zaručil zklidnění v ekonomické oblasti i na pracovním trhu.

Pro příští rok přeji všem pracovníkům ve stavebnictví, abychom ho prožili ve zdraví, osobní spokojenosti a v uzdravujícím se stavebnictví.

Připravil Jan HÁBÍK

DRUH PRÁCE JE POVINNOU NÁLEŽITOSTÍ PRACOVNÍ SMLOUVY

nání, které je v rozporu se zákonem (§ 34 odst. 1 písm. a ZP).

Obsah pracovního poměru lze změnit jen dohodou

Pouze na základě dohody o změně pracovní smlouvy podle § 40 odst. 1 ZP lze změnit obsah pracovního poměru. Dohoda o změně pracovní smlouvy musí být, v zájmu nezbytného zajištění právní jistoty pro obě smluvní strany, učiněna rovněž písemně, i když platné znění § 34 odst. 4 ZP již písemnou formu nevyžaduje. Z logiky věci však vyplývá, že jestliže podle § 34 odst. 2 ZP musí být pracovní smlouva uzavřena písemně, tentýž požadavek musí platit i v případě změny smlouvy. Není snad ani třeba zdůraznit, že vždy se v případě smlouvy a její změny jedná o svobodný projev vůle obou smluvních stran jako jeden z nezbytných předpokladů platnosti právního jednání.

Ke změně druhu práce mimo dohodu se zaměstnancem ve smyslu výše uvedeného může dojít pouze v případech, kdy to stanoví ZP. Zejména se jedná o převedení na jinou práci podle § 41 ZP, v rámci dočasněho přidělení zaměstnance k jinému zaměstnavateli podle § 43a ZP.

Druh práce bývá obvykle dále konkretizován jednostranným právním jednáním ze strany zaměstnavatele, který bývá označován „pracovní náplň“ nebo „popis funkčního místa“ apod. Vždy jde o podrobnější vymezení pracovních úkolů, avšak výlučně v rámci sjednaného druhu výkonu práce. Zákon zpracování takového dokumentu zaměstnavateli neukládá, je to však vhodný dokument prokazující rozsah a bližší specifikaci pracovních úkolů. Zaměstnanec svým podpisem pouze potvrzuje, že dokument převzal. Jestliže by však byla pracovní náplň nedílnou součástí nebo přílohou pracovní smlouvy, potom spadá pod smluvní režim pracovní smlouvy, a není to jednostranný právní akt zaměstnavatele. **JUDr. Lubomír DLOUHÝ**

Sjednání druhu práce je velmi důležité z hlediska obsahu pracovního poměru a odměňování za vykonanou práci. Zákoník práce (ZP) proto výslovně stanoví v § 34 odst. 1 písm. a), že pracovní smlouva musí obsahovat ujednání o druhu práce jako jednu ze tří obligatorních (tedy povinně sjednaných) náležitostí. Toto ustanovení ZP je z běžného „uživatelského“ pohledu zcela jasné, a tak by teoreticky neměly vznikat problémy. Ale praxe nám ukazuje, že opak je často pravdou, protože někteří zaměstnavatelé, v rámci požadavku na flexibilitu pracovní síly a kvůli nejrůznějším opatřením ke snižování nákladů, mají poněkud svérázný postoj při snaze o faktické využití zaměstnanců. Platná právní úprava bývá obcházena zejména tím, že zaměstnanci mají plnit úkoly mimo rámec druhu práce podle pracovní smlouvy.

Mnohdy je v tom spatřován prvek vstřícnosti ze strany zaměstnanců a jejich schopnost být dostatečně flexibilní podle momentálních potřeb zaměstnavatele. Proto lze doporučit, jako ostatně při uzavírání každé smlouvy a dohody, věnovat sjednání druhu práce potřebnou pozornost. **Zaměstnanec má povinnost vykonávat také pracovní úkoly, které jsou v souladu s druhem práce sjednaným v pra-**

práce (kumulaci funkcí), ale vždy zcela konkrétně, aby bylo jednoznačné, jakou pracovní pozici zaměstnanec zastává. Lze sjednat samostatně jeden druh práce (např. „skladník“), nebo kumulativně (např. „řidič vysokozdvížeňového vozíku, skladník“). Pokud je například sjednán druh práce „mzdová účetní“, tak nemůže zaměstnanec vykonávat jiné účetní práce než je právě vymezená pra-

§ PRÁVNÍK RADÍ A VYSVĚTLUJE §

covní smlouvě, nestanoví-li ZP jinak (§ 40 odst. 2). Z toho následně vyplývá povinnost zaměstnavatele přidělovat zaměstnanci práci podle pracovní smlouvy a povinnost zaměstnance konat osobně podle pokynů zaměstnavatele práce podle pracovní smlouvy, jak je uvedeno v § 38 odst. 1, 2 ZP.

Pozice musí být vždy konkrétní

Obvykle bývá druh práce vymezen označením určité pracovní pozice, přičemž je možné sjednat i několik druhů

covní pozice. Pokud bude druh práce sjednán obecněji, „účetní“, je povinen zaměstnanec vykonávat všechny účetní práce u zaměstnavatele.

Nesprávné je určení druhu práce např. „dělník ve výrobě“ „technickohospodářský zaměstnanec“, „řidič“ apod., protože chybí přesná specifikace. Kvůli tomu mohou potom nastat zejména pro zaměstnance problémy při posuzování, zda řádně plní pracovní úkoly. **Neplatné je ujednání, že „zaměstnanec plní ostatní úkoly uložené zaměstnavatelem“, protože se jedná o neurčité ujed-**

Z JEDNÁNÍ PŘEDSEDNICTVA OS STAVBA ČR

(Dokončení ze str. 1)

V další části se předsednictvo zabývalo organizačním a obsahovým zabezpečením VIII. Sněmu OS Stavba ČR, který se uskuteční 10. prosince v kongresovém sále hotelu Olšanka v Praze, a jenž se bude především zabývat přípravou únorového VII. sjezdu OS Stavba ČR – viz článek nahoře.

Předsednictvo dále projednalo aktuální stav kolektivního vyjednávání na odvětvové úrovni a návrh Dodatku č. 2 ke Kolektivní smlouvě vyššího stupně (KSVS). Navržené zvýšení minimálních mzdových tarifů lineárně v průměru o 3,5 % s účinností od 1. 1. 2015 vysvětlil a zdůvodnil (viz str. 6) Petr Janoušek, předseda komise kolektivního vyjednávání. Předsednictvo OS ČR po projednání toto zvýšení schválilo a ukládá předsedovi OS Stavba ČR návrh Dodatku č. 2 předat bezodkladně do sídla SPS v ČR, dále mu uložilo iniciovat jednání Předsednictva OS Stavba ČR s Exekutivou SPS v ČR v průběhu ledna 2015. Zároveň bylo také jednomyslně schváleno složení vyjednávacího týmu OS Stavba ČR pro vyjednávání Dodatku č. 2 ke KSVS.

V další části se předsednictvo zabývalo průběhem 8. Regionálních konferencí OS Stavba ČR a vzalo na vědomí jejich ústní zhodnocení předsedou Stanislavem Antonivem. Po projednání schválilo svolání mimořádné regionální konference v Brně dne 26. 11. 2014, neboť konference, která se konala 14. října, nebyla usnášeníschopná.



Snímek z listopadového jednání Předsednictva OS Stavba ČR.

Foto: Jan Hábík

Předsednictvo se v souladu s plánem zabývalo i finančním a majetkovým blokem a po projednání navrhuje Sněmu OS Stavba ČR jiného schválit navržený rozpočet OS Stavba ČR na rok 2015 podle jednotlivých středisek včetně Důvodové zprávy a vzít na vědomí zprávu o stavu nemovitého majetku OS Stavba za rok 2014. Dále Předsednictvo OS Stavba ČR po projednání vzalo na vědomí zprávu sportovní komise a zprávu komise seniorů.

V bodě „různé“ informoval předseda redakční rady Stavebníka Milan Vomela o přístupu k „Českomoravské výzvě“ – viz str. 5.

Předsednictvo OS Stavba ČR po projednání schvaluje od 1. 1. 2015 redaktora časopisu Stavebník Miroslava Svobodu, který bude rovněž členem redakční rady a bude vykonávat funkci jejího tajemníka a tiskového mluvčího OS Stavba ČR.

Předsednictvo vyslovilo poděkování za dosavadní práci pro časopis Stavebník současnému redaktorovi Janu Hábíkovi. **(ha)**

PREZIDENT MILOŠ ZEMAN PODPOŘIL JEDNÁNÍ TRIPARTITY

Důležitost říjnového zasedání plenární schůze Rady hospodářské a sociální dohody ČR (tripartity) zvýraznila účast prezidenta republiky Miloše Zemana. S čím na toto jednání sociálních partnerů přišel?

Nejen o tom jsme hovořili se **Stanislavem ANTONIVEM**, předsedou OS Stavba ČR.

■ Proč se toto jednání považuje za zásadní?

Protože se na něm projednával „Akční plán na podporu hospodářského růstu a zaměstnanosti“, tedy dokument, který byl zpracován ve spolupráci se sociálními partnery, a tak všichni za jeho plnění nesou společnou odpovědnost. Nezasťírám, že materiál má své přednosti, ale také nedostatky, ale rozhodující je, že se konečně objevil program, který se snaží vyvést republiku z marasmu předchozích dvou pravicových vlád.



Stanislav ANTONIV, předseda OS Stavba ČR

■ Ze stručného zápisu z tohoto jednání vyplývá, že jste diskutoval. O čem?

Ocenil jsem snahu vlády o podporu veřejných investic a podpořil myšlenku, že není třeba čekat až na konečné znění dokumentu, ale některé záležitosti je nezbytné řešit bez zbytečné prodlevy, nejlépe hned. Zároveň jsem zdůraznil, že brzdou se již nyní stává nedokonalá legislativa, nejen zákon o veřejných zakázkách, ale je nezbytné co nejdříve dotáhnout zákon o liniových stavbách a o posuzování vlivů na životní prostředí v takzvaném procesu EIA, jinak hrozí problémy s čerpáním evropských dotací, změnit se také musí stavební zákon. Ka-

pitolou samou pro sebe je příprava investorů. Upozornil jsem, že zadávání zakázek pouze seriózním firmám povede ke snižování nezaměstnanosti.

■ Jak se na tuto problematiku dívá prezident Miloš Zeman?

Uvítal plán vlády na podporu hospodářského růstu a zaměstnanosti, který obsahuje podporu investicím, ale postrádá v něm rozpočtová opatření. Zabýval se také minimální mzdou, o které hovořil už při své poslední návštěvě na jednání tripartity. Uvedl, že u části zaměstnavatelů povede zvýšení minimální mzdy ke snížení částky vyplácené při práci na černo. Jasně také řekl, že by se měl zvětšovat rozdíl mezi minimální mzdou a životním minimem, aby se lidem vyplatilo pracovat, a ne zůstat na sociální podpoře, která je vázána na minimální mzdu. Uvítal také, že se tripartita zabývá zemědělstvím, vodní dopravou i daňovými opatřeními v oblasti vnitřního trhu. V závěru pak ocenil přístup současné vlády, která dala lidem nádej ke změně k lepšímu. **Jan HÁBÍK**

REGIONÁLNÍ KONFERENCE NAVRHLY DELEGÁTY NA SJEZD OS

Během října se podle plánu práce OS Stavba ČR uskutečnila již VIII. zasedání Regionálních konferencí odborového svazu. Proběhla podle jednotného programu schváleného na červnovém 17. jednání Předsednictva OS Stavba ČR (viz Stavebník č. 5).

Stěžejními body programu byly volby delegátů a náhradníků VII. sjezdu OS Stavba ČR, který se uskuteční v únoru příštího roku, rovněž byli zvoleni členové Sněmu a Revizní komise OS na další volební období, dále byli navrženi členové Předsednictva OS, na funkci předsedy a místopředsedy OS na další volební období.

Na funkci předsedy OS Stavba ČR byl navržen Stanislav Antoniv a na funkci místopředsedy OS Milan Vomela.

Dalšími body programu byly informace předsedy a místopředsedy našeho odborového svazu. Předseda OS Stanislav Antoniv se zabý-



Regionální konference se zabývaly přípravou VII. sjezdu OS Stavba ČR.

val probíhající přípravou VII. sjezdu OS Stavba ČR, podrobně hovořil o jednání tripartity, o činnosti ČMKOS a OS Stavba ČR. Místopředseda OS Milan Vomela ve svém vystoupení doplnil svou písemnou zprávu o aktuální informace.

Na závěr těchto jednání se věcně diskutovalo ke všem bodům zasedání. Na dotazy také odpovídali předseda Stanislav Antoniv a místopředseda Milan Vomela.

Závěrem je nutné vyzvednout vysokou účast na jednání regionu Praha a České Budějovice a kritizovat minimální účast v Brně.

Příští zasedání regionálních konferencí se uskuteční v dubnu příštího roku. **Josef VACH**

1. SNĚM ČMKOS BYL ROZDĚLEN DO DVOU ČÁSTÍ

Netrpělivě očekávaný 1. sněm Českomoravské konfederace odborových svazů (ČMKOS), který se konal symbolicky 27. listopadu, byl rozdělen do dvou částí – pracovní a slavnostní. Zúčastnili se ho vrcholní představitelé státu Bohuslav Sobotka, předseda vlády ČR, Milan Štěch, předseda Senátu PS ČR, Jan Hamáček, předseda Poslanecké sněmovny Parlamentu ČR, a další významní hosté.

V první části se sněm kromě jiného zabýval konkretizací programu ČMKOS na příští rok, přičemž bylo v podkladových materiálech zdůrazněno, že „současná vláda se staví pozitivně k sociálnímu dialogu a je poměrně vstřícná k návrhům či požadavkům odborů. ČMKOS proto vidí jistý prostor pro prosazení takových aktivních opatření zaměřených na zlepšení výkonnosti ekonomiky, vyšší zaměstnanost, důstojné pracovní, mzdové a sociální podmínky pro zaměstnance, důchodce a jejich rodiny, s nimiž v období minulých pravicových vlád neuspěla. Předloží sociálním partnerům a vládě vlastní návrhy na koncepční změny směřující k dalšímu rozvoji sociálního dialogu a jeho strukturu v České republice.“

„Debatujeme, jestli peníze na plošné zvýšení sociálních dávek nepoužít na aktivní poli-

tiku zaměstnanosti, aby stagnovaly sociální dávky a rychleji rostla minimální mzda,“ uvedl premiér Bohuslav Sobotka, který je přesvěd-



V Praze se konal 1. Sněm ČMKOS.

Foto: Petr Kolev

čen, že minimální mzda by měla růst rychleji než životní minimum. Dávky ale neklesnou. „Nebudu nikdy navrhnout snížení nynějších standardů,“ ujistil a dodal, že peníze by tak více šly do minimální mzdy či do příspěvků na ve-

řejně prospěšné práce než do sociálních dávek.

V hodnocení generální stávky před 25 lety se premiér Bohuslav Sobotka i Josef Středula, předseda ČMKOS, shodli – šlo o rozhodující zlomovou událost, po které se režim už nevzpamatoval. Další vývoj ale tak jednoznačný není. „Pokud se podíváme na to, jestli se lidé bojí angažovat v odborech, tak se velice často bojí, ačkoliv máme svobodnou společnost. Není tu politický tlak, vystřídal ho ekonomický,“ uvedl premiér. Podle něho má ekonomický tlak často horší důsledky a je důležité, aby představitelé státu roli odborů zdůrazňovali. Přesto se předseda vlády domnívá, že listopadové události osvobodily nejen společnost, ale i odbory.

Jednoznačně se na sněmu vyjádřil předseda ČMKOS Josef Středula k plánovanému zvýšení platů ústavních činitelů o 14,4 procenta: „To se ve slušné společnosti nedělá, aby se někdo chvátil, že si přidá jen 14,5 procenta, když někdo dostane 3,5 procenta a jiný nic. Je to pro nás neakceptovatelné.“

Bohuslav Sobotka zopakoval, že bude prosazovat růst poslaneckých platů o 3,5 procenta. Jeho postoj odbory podporují. „Sněmovna je někdy skleník, věci tam vypadají jinak než z úrovně občana. Zpětná vazba od odborů je na místě,“ dodal předseda vlády. **(ha)**

ČESKOMORAVSKÁ VÝZVA A ODEZVA NA NI

Na adresu Stavebníka přišlo z jednání odborářů akciových společností Českomoravský cement, Českomoravský štěrk, Českomoravský beton a společnosti CARMEUSE CZECH REPUBLIC s.r.o. výzva se žádostí o zveřejnění. Rozčarování lidí z dosavadního vývoje chápeme, ale zároveň jsme po projednání na Redakční radě Stavebníka došli k názoru, že jde o určitý jednostranný pohled, a tak jsme se rozhodli, že současně s touto výzvou budeme kvůli objektivnosti publikovat i vyjádření na ni.

ČESKOMORAVSKÁ VÝZVA k zajištění udržitelného růstu reálných mezd pracujících v ČR

Zanedlouho uplyne čtvrt století od změny politického a ekonomického systému v České republice. Za tuto dobu příjmy vrchní skupiny rostou k výšinám, zatímco pracující rodiny jsou svědky jejich poklesu. To není udržitelný model české ekonomiky a správná cesta pro další rozvoj. Zaměstnanci musí v běžném životě pocítit výhody, plynoucí z rostoucího hospodářství.

A právě nyní se naskytá možnost využít příznivého momentu české ekonomiky k docílení udržitelného růstu reálných mezd. Úkolem odborů je při kolektivním vyjednávání využít ekonomického oživení a požadovat růst mezd.

ČMKOS v tiskové zprávě ze dne 2. října 2014 nabádá odborové organizace a odborové svazy k prosazení 5% růstu mezd. Ale jaké jsou možnosti k dosažení tohoto záměru, už zpráva neříká. My, zástupci zaměstnanců akciových společností Českomoravský cement, Českomoravský štěrk, Českomoravský beton a společnosti CARMEUSE CZECH REPUBLIC s.r.o., kteří se každoročně účastníme kolektivního vyjednávání, víme, že takřka nulové. V České republice byl za uplynulé období zdecimován hlavní prostředek ochrany zaměstnanců – odbory, nemají prakticky žádné pravomoci! Chybí spolurozhodování, právo veta a jednání za účelem dohody. Dále nejsou vytvořeny důstojné zákonné podmínky pro růst profesionálních odborových pracovníků v základních organizacích. Sami zaměstnanci se neodvážejí vystoupit, protože nechtějí riskovat ztrátu toho mála, co jim ještě zbývá. Přitom produktivita práce je v mnoha českých firmách srovnatelná se západní Evropou, ale mzdy v násobcích nižší!

JE NUTNÉ SKONČOVAT S HRANÍM SI NA SOCIÁLNÍ PARTNERSTVÍ!

Bud vláda a zaměstnavatelé přistoupí na rovnoprávné partnerství, které bude zapracováno v zákoně, nebo ať devastaci tržišního prostředí dokončí sami!

Vytvoření funkčního právního rámce pro sociální dialog otvírá prostor pro svazové právníky a především pro všechny ústavní činitele, volené na partijských kandidátkách jako odboroví předáci.

Vážení, není na co čekat – jednejte, nebo ODSTUPE!

Hustopeče u Brna, dne 6. října 2014

Kontaktní osoby:

Petr Brzobohatý: zvsmokra@email.cz, Pavel Kučera, mob.: +420 603 966 869

Vyjádření Redakční rady k „ČESKOMORAVSKÉ VÝZVĚ“

V Českomoravské výzvě, kterou zpracovali zástupci zaměstnanců uvedených akciových společností, je uvedeno to, co každý z nás, po čtvrt století od změny v naší společnosti, cítí a prožívá. Očekávání rychlého růstu a dohnání evropských sociálních a mzdových standardů se nenaplnilo, a slaboučké krůčky k lepšímu pohltila hospodářská krize, s jejímiž důsledky se od závěru roku 2008 potýkáme dodnes.

Pravdu mají autoři výzvy v tom, že nastává období oživení ekonomického růstu, ale je nutné si uvědomit, že se to bohužel ještě netýká našeho odvětví. Musíme konstatovat, že cesta prosazení 5% růstu mezd, ke které ČMKOS nabádá odborové organizace, je v současnosti pro stavebnictví nereálná. Daleko důležitější je zastavit propouštění zaměstnanců v našem odvětví, které se v letošním roce mírného oživení začalo projevovat.

Ve VÝZVĚ popisované „zdecimování odborů“ je pravdivé. Pokud však zpracovatelé očekávali, že pravcové vlády, za jejichž vládnutí došlo k největšímu oslabování pravomocí odborů, k takovému kroku nepřistoupí, velmi se mýlili. Síla odborů není v psaných pravomocích, ale v jejich postoji a síle si pravomoci uhájit a další získat. A zde je kámen úrazu, jenž sami zpracovatelé VÝZVY popisují slovy: „...zaměstnanci se neodvážejí vystoupit, protože nechtějí riskovat ztrátu toho mála, co jim ještě zbývá“. Odbory na obhajobu svých pravomocí a práv, ale i obhajobu slušných sociálních a mzdových podmínek zaměstnanců v období pravcových vlád, učinily mnoho. Kampaně „Otevřete oči“, „STOP VLÁDĚ“ i výzvy k ukončení nastoupené škrtačí politiky hovoří za vše. Účast v uvedených kampaních byla podle našeho názoru základní, a v žádném případě neměla potřebnou vzrůstající tendenci a výdrž. O mizivých schopnostech českých občanů bránit svá práva tehdejší vládní činitelé velmi dobře věděli, a proto mohli beztržně – ústy pánů Topolánka a Nečase – akce odborářů bagatelizovat a jejich účastníky často i urážet.

Není možné však souhlasit s větou: „Je nutné skoncovat s hraním si na sociální partnerství!“ Právě v období posledního roku došlo k výrazným změnám. Dialog na úrovni RHSD ČR dosáhl nejvyšší úrovně od jejího vzniku. Na úrovni našeho odvětví pak kvalitní dialog a spolupráce se Svazem podnikatelů ve stavebnictví v ČR začala pomáhat zastavení pádu objemů stavební výroby a nastartování obrátu. Bude to – po letech pravcové devastace – nelehká a dlouhá cesta. Nejde ale vše hned změnit mávnutím kouzelného proutku.

Považujeme za nutné reagovat i na poslední větu VÝZVY: „Vážení, není na co čekat – jednejte, nebo ODSTUPE.“ Je potřeba říci, že OS Stavba ČR ani v nejhrošším období krize našeho odvětví na nic nečekal a jednal. Na jednání regionálních konferencí, či Sněmu OS Stavba ČR byla požadována účinná a aktivní podpora. Ve většině případů bylo vždy odpovědí mlčení, nebo tvrzení, že „lidé do toho nepůjdou“. S takovou podporou se nedá dosáhnout vysněných sociálních a mzdových požadavků.

Zamysleme se všichni nad okřídlenou a ryze českou větou: „Vy odbory něco udělejte, ale mne do toho netahajte“, a zkusme ji společně vyhodit na smetiště dějin. Jen tak si vybojujeme rovnoprávné partnerství, které začne přinášet své ovoce.

A slůvkem ODSTUPE“? Každý odborový funkcionář je odvolatelný a nahraditelný lepším kandidátem. Najde-li se lepší, je povinnost odborového orgánu tak učinit.

Redakční rada Stavebníka

PODNIKATELÉ A ODBORÁŘI SI UVĚDOMUJÍ ODPOVĚDNOST ZA REZORT

Společné jednání Předsednictva OS Stavba ČR a exekutivy SPS v ČR potvrdilo, že oba sociální partneři se cílevědomě pokoušejí měnit situaci ve stavebnictví po krizi a neblahém působení předchozích pravcových vlád.

Na číslech to v úvodu jednání dokumentoval Václav Matyáš, prezident Svazu podnikatelů ve stavebnictví v ČR (viz str. 2), který zvýšil úlohu OS Stavba ČR na uskutečnění společného jednání s předsedou vlády ČR Bohuslavem Sobotkou. Pánové Matyáš a Antoniv informovali premiéra kromě jiného o současné situaci ve stavební legislativě - ta může v budoucnu výrazně zpomalit a omezit procesy v investiční výstavbě (stavební zákon, EIA, zákon o zadávání veřejných zakázek). Dále zdůraznil, že v posledních třech letech došlo u rozpočtu SFDI k nevyčerpání více než 35 miliard korun, takže tato částka byla převedena do dalšího roku. Také situace v oblasti podpor bydlení je špatná - v současnosti vynakládané částky jsou až 10krát nižší než v uplynulých obdo-

bách, situaci rovněž komplikuje nekoordinovanost jednotlivých programů.

Předseda OS Stavba ČR Stanislav Antoniv kladně hodnotil dosavadní úroveň sociálního



dialogu mezi oběma partnery, přičemž zdůraznil, že i v dalším období bude kladen důraz na zaměstnanost ve stavebnictví a charakter podnikové úrovně dialogu. V tomto směru ocenil slušné chování a přístup členských firem SPS. Zároveň upozornil, že odboráři předloží Doda-

tek č. 2 ke kolektivní smlouvě vyššího stupně, v němž budou navrhovat zvýšení minimálních mzdových tarifů od 1. ledna 2015. Stanislav Antoniv dále hovořil o často problematické úloze zaměstnavatelských agentur, o nerovnoměrné rozvrženosti pracovní době a o důchodovém systému, který by měl brát v úvahu možnost předčasného odchodu do důchodu u zaměstnanců, kteří vykonávají fyzicky náročné práce.

V další části jednání byl představen koncepční materiál SPS o učňovském školství – viz str. 2. Cílem je po projednání s kompetentními orgány prosadit tento návrh co nejdříve do praxe.

Bylo dohodnuto, že taková přínosná společná jednání se budou konat dvakrát ročně, příští se uskuteční v I. čtvrtletí 2015 na půdě OS Stavba ČR.

(ha)

PŘEJEME VÁM MNOHO ZDRAVÍ, ŠTĚSTÍ A POHODY

Na adventním věnci již hoří svíčky, a tak je pomalu čas se ohlédnout za uplynulým rokem a zamýšlet se nad tím příštím.

Rok 2014 byl rokem velkých změn – do čela nové koaliční vlády byl jmenován Bohuslav Sobotka, do čela Českomoravské konfederace odborových svazů byl zvolen Josef Středula, novelizován byl zákoník práce a od 1. ledna začal platit nový občanský zákoník, jednání se sociálními partnery (tripartita) dostala nový pozitivní náboj, ale rezort stavebnictví se ode dna zatím neodlepil, ačkoliv bychom si to všichni přáli. S tím vším jste byli seznámeni na Regionálních konferencích OS Stavba ČR, dočíst jste se o tom mohli i na stránkách Stavebníka.

Stejně tak jste byli seznámeni s tím, že na příští rok se připravuje vr-

cholné jednání našeho odborového svazu – VII. sjezd OS Stavba ČR, souběžně s tím probíhá i kolektivní vyjednávání na svazové i podnikové úrovni, nezastaví se ani každodenní práce odborových organizací ve firmách a společnostech. Za prosazování oprávněných zájmů všech zaměstnanců a za práci pro odborový svaz děkujeme členkám a členům Sněmu OS, Předsednictvu OS, revizní komisi svazu a komisím při Předsednictvu OS a vůbec všem odborářům.

Spokojené, pohodu a porozuměním naplněné vánoční svátky, pevné zdraví, štěstí a hodně osobních a pracovních úspěchů v roce 2015 vám přeje

Redakční rada Stavebníka

ODBORÁŘI – SENIOŘI SE SETKALI V HOTELU OLŠANKA

Komise seniorů Předsednictva OS Stavba ČR připravila další tradiční setkání odborářů – seniorů s vedením OS Stavba ČR. Uskutečnilo se začátkem listopadu v Hotelu Olšanka v Praze, a zúčastnilo se ho jedenadvacet členů z řad našich základních či místních organizací.

Mezi sebou přivítali Vladimíra Voříška, zástupce Ministerstva práce a sociálních věcí ČR, Jaroslava Ulma, předsedu Asociace důchodců odborářů, Zdeňka Pernese, předsedu Rady seniorů ČR a Milana Vomelu, místopředsedu OS Stavba ČR.

Pozvané odboráře seniory seznámil Milan Vomela s aktuálním děním, činností a postoji odborového svazu a s přípravou VII. sjezdu OS Stavba ČR. Vladimír Voříšek hovořil o problematice důchodů a jejich výše, a uvedl, jak se při-



pravuje a vypočítává výše valorizace. Jaroslav Ulma a Zdeněk Pernes informovali o postojích Asociace důchodců odborářů a Rady seniorů k problematice důchodové reformy.

Po rozsáhlé plodné diskusi byli odboráři seniory odměněni za svou dlouholetou práci krásnou knihou. Závěrem místopředseda OS Stavba ČR Milan Vomela ještě jednou poděkoval účastníkům setkání za jejich dlouholetou a příkladnou práci v odborech a zároveň jim popřál hodně zdraví do dalších let. (jv)

Setkání s odboráři – seniory jsou vždy oboustranně prospěšná a přinášejí řadu podnětů.
Foto: Josef Vach

ZAJISTIT PRACOVNÍ MÍSTA A PŘÍJMY, POSÍLIT ODBOROVÝ SVAZ GBH

V Rakouském kongresovém centru ve Vídni se v listopadu konal 19. kongres odborového svazu Gewerkschaft Bau-Holz (GBH), který sdružuje přes 90 tisíc stálých členů a na 30 tisíc sezónních.

O důležitosti rezortu stavebnictví a významu jednání odborářů, které probíhalo pod heslem „Zajistit pracovní místa a příjmy, posílit odborový svaz“, svědčí skutečnost, že mezi hosty byl spolkový prezident Heinz Fischer, tři ministři, vrcholní představitelé řady rakouských institucí, odborářské delegace z osmi zemí Evropy, večer mezi delegáty zavítal i spolkový kancléř Werner Faymann.

Přítomných 380 delegátů se zabývalo tématy blízkými i našemu OS Stavba ČR: spravedlivým zadáváním zakázek, daňovou reformou – snížením daní, důchodovým věkem a zachováním práce až do dosažení důchodového věku, a mzdovým dumpingem. Také hosté hovořili o uvedených tématech, přičemž bylo například opakovaně zdůrazněno, že u zadávání veřejných zakázek by nemělo rozhodovat kritérium nejnižší, ale nejkvalitnější, hodné se diskutovalo o spolupráci sociálních partnerů, zdůrazňovaným tématem bylo snížení

daní, pro které bylo v Rakousku získáno 890 000 podpisů.

V průběhu těchto vystoupení probíhala řízená diskuse moderátora a zástupců jednotlivých ministerstev. Zároveň na panelu probíhaly rozhovory se členy jednotlivých základních organizací a hlavní témata sjezdu.

Vystoupení hostů ukončil spolkový prezident Rakouska Heinz Fischer, který vyzdvihl činnost odborů, kvalitní sociální dialog a účast na veřejném životě. Hovořil rovněž o tématech, která byla nosnými na sjezdu, důraz kladl na spravedlivé zadávání veřejných zakázek a plně podpořil rozvoj výstavby sociálního bydlení a spravedlivé rozdělování příjmů.

Druhý den jednání obhájil svoji funkci (získal 98,73 % hlasů) předseda OS Josef Muchitsch, jehož jsem osobně pozval na jednání našeho sjezdu v únoru 2015.

Milan VOMELA,
místopředseda OS Stavba ČR



Záběr z vídeňského kongresu odborového svazu GBH.
Foto: autor

KOLEKTIVNÍ VYJEDNÁVÁNÍ A NAŠE ARGUMENTY

Tento návrh považuje Komise KV za vyvážený a rozumný. Mimo jiné proto, že zahrnuje narovnání ztráty růstu tarifních mezd z období největší krize odvětví, ale i pohled na předpokládaný vývoj inflace v roce 2015, avizovaný ČNB v rozmezí 1,5–2%. Komise KV při zpracování návrhu vzala do úvahy i vládou schválený 3,5% růst mezd v některých oblastech rozpočtové sféry od listopadu 2014 s dalším navýšením o 1,5% v lednu 2015. Diskutovali jsme i o předpokládaném vývoji minimální mzdy pro další období, počínaje rokem 2016. Bylo konstatováno, že pokud vláda ČR zvýší minimální mzdu pro rok 2016 nejméně o 500 korun, bude to znamenat již růst o 5,4%.

I proto Komise KV nepředpokládá, že by navrhované 3,5% navýšení v Dodatku č. 2 ke KSVS bylo přemrštěné, neboť by mohlo být i mírným předstihem dalšího předpokládaného procentního růstu minimální mzdy.

Petr JANOUŠEK,
předseda komise KV