

STAVEBNICTVÍ UŽ NEMÁ BÝT OTLOUKÁNEM, UPOZORŇUJE STANISLAV ANTONIV, PŘEDSEDA OS STAVBA

O spojitosti ekonomiky a politiky jsme se mohli v negativní podobě přesvědčit v uplynulých osmi letech mnohokrát. Přišla po mimořádných volbách s novou koalicí pro zaměstnance, odboráře a občany i nová naděje?

Hovořili jsme o tom se Stanislavem ANTONIVEM, předsedou OS Stavba ČR.

● **Po posledních jednáních Rady hospodářské a sociální dohody (RHSD – tripartity) jste se vyjádřili, že nastávají lepší časy. Z čeho tak usuzujete?**

Z diametrálně rozdílného přístupu současné vlády Bohuslava Sobotky k sociálním partnerům. Zatímco za vlády Mirka Topolánka a Petra Nečase, jsme byli na tripartitě trpěni a naše argumenty bohorovně přehlíženy, tak nyní jsou naše stanoviska brána s plnou vážností. Příkladem může být přístup k programovému prohlášení vlády. Ještě před tím, než s ním vláda předstoupila před Parlament, tak ho v předstihu poslala odborům i podnikatelům na projednání, a pak ho s námi na speciálním zasedání probrala a projednala. A co je podstatné – některé naše připomínky přijala a do programového prohlášení zapracovala. S něčím takovým jsme se za pravicových vlád nesetkali. Když k tomu připočtu průběh a závěry jednání s představiteli vládnoucích stran, s Bohuslavem Sobotkou, předsedou Sociální demokracie, Andrejem Babišem, předsedou ANO, a Pavlem Bělobrádkem, předsedou KDU-ČSL, tak mne to opravňuje k tomu, abych mírný optimismus vyjádřil. Podotýkám však, že jenom mírný, protože všechna velká přání a velká očekávání jsou závislá nikoliv na dobré vůli, ale pře-

devším jen a jen na penězích. Když se mne však zeptáte za rok, tak už bychom měli mít v rukou hmatatelné výsledky, a tedy i argumenty pro podporu tohoto optimismu.

● **O vašem jednání s premiérem Bohuslavem Sobotkou se alespoň minimální informace objevily, ale o jednání s ministrem průmyslu a obchodu Janem Mládkem je „ticho po pěšině“. K čemu jste dospěli?**

Shodli jsme se, že rezort stavebnictví už nesmí být a nebude nějakým otloukánkem, ale oborem, který má svou váhu a důležitost. To nebylo myšleno v souvislosti s úvahami o další výstavbě Temelína, ostatně, toto rozhodnutí chce vláda podle vývoje situace v energetice ponechat na vládě příští, aby se nějakým ukvapenými kroky neudělalo víc škody než užítku, ale s momentální situací v odvětví, jež prochází hlubokou krizí. Prvním hmatatelným výsledkem je jmenování náměstka Jiřího Koliby,

(Pokračování na str. 2)

TERMÍNY REGIONÁLNÍCH KONFERENCÍ ZO/MO OS STAVBA ČR

Místo konání	Duben	Říjen
PRAHA, STŘEDNÍ ČECHY	15. 4. 2014 úterý 9.00 hod.	7. 10. 2014 úterý 9.00 hod.
PLZEŇ	16. 4. 2014 středa 9.00 hod.	8. 10. 2014 středa 9.00 hod.
ČESKÉ BUDĚJOVICE	17. 4. 2014 čtvrtek 9.00 hod.	9. 10. 2014 čtvrtek 9.00 hod.
ÚSTÍ NAD LABEM	23. 4. 2014 středa 9.00 hod.	22. 10. 2014 středa 9.00 hod.
HRADEC KRÁLOVÉ	24. 4. 2014 čtvrtek 9.00 hod.	21. 10. 2014 čtvrtek 9.00 hod.
BRNO	9. 4. 2014 úterý 9.00 hod.	14. 10. 2014 úterý 9.00 hod.
OLOMOUC	8. 4. 2014 středa 9.00 hod.	15. 10. 2014 středa 9.00 hod.
OSTRAVA	10. 4. 2014 čtvrtek 9.00 hod.	16. 10. 2014 čtvrtek 9.00 hod.

ODBORÁŘI Z OS STAVBA ČR JEDNALI S PREMIÉREM

Předseda vlády České republiky Bohuslav Sobotka přijal ve čtvrtek 27. února 2014 delegaci odborářů - stavbařů vedených předsedou OS Stavba ČR Stanislavem Antonivem. Společně jednali o současná neutěšená situace ve stavebnictví a možnostech, jak vývoj zvrátit.

Premiér Bohuslav Sobotka informoval o připravovaných krocích vlády k nastartování ekonomického růstu ČR. Za podstatné zejména považuje:

○ připravovaný zákon o liniových stavbách, od něhož očekává urychlení přípravy a realizace staveb hlavně v oblasti dopravní infrastruktury,

○ neméně důležitá je i nutná novela Zákona o zadávání veřejné zakázky, v souvislosti s ní uvedl, že považuje za prospěšné zakotvit v zákoně pravidlo, že ve výběrových řízeních bude vždy škrtnuta nejvyšší a nejnižší cena.

Bohuslav Sobotka dále potvrdil záměr vlády plně začlenit sociální partnery do legislativního procesu a projednávat s nimi všechny připravované zásadní legislativní materiály pravidelně při plenárních jednáních RHSD ČR. Ztožnil se také s názorem odborářů - stavbařů,

že při zvýšení objemů státních prostředků do veřejné zakázky se musí přihlížet nejen k pokračování fungujícího sociálního smíru na základě existujících Kolektivních smluv u zaměstnavatelů, ale také k zajištění růstu zaměstnanosti v rezortu a zároveň i příjmů zaměstnanců. To s sebou přinese odlehčení v systému výplat dávek v oblasti pasivní politiky zaměstnanosti, ale především posílení příjmové části státního rozpočtu v oblastech daní a odvodů do systémů zdravotního a sociálního zabezpečení.

V této souvislosti připomněl premiér i úkol, který vláda dala ministryni práce a sociálních věcí - předložit návrh zvýšení minimální mzdy s účinností od 1. 1. 2015, který bude předjednan s sociálními partnery v RHSD ČR.

Petr JANOUŠEK



Prvního jednání delegace stavbařů - odborářů u premiéra české vlády se zúčastnili, na snímku zleva: Milan Vomela, místopředseda OS Stavba ČR, Bohuslav Sobotka, předseda vlády ČR, Stanislav Antoniv, předseda OS Stavba ČR, Petr Janoušek, předseda VZO OS Stavba ČR, HOCHTIEF CZ a. s. České Budějovice, Lubomír Dlouhý, svazový právník, a Pavel Zítka, manažer a specialista OS Stavba ČR, autor snímku.

STAVEBNICTVÍ UŽ NEMÁ BÝT OTLOUKÁNEM

(Dokončení ze str. 1)

který bude koordinovat činnost v oblasti stavebnictví. Má zkušenosti z výroby stavebních hmot, stavebních firem, státní správy i pozice náměstka ministra, a tak se v naší problematice dobře orientuje a našim názorům rozumí. Shodli jsme se s ním prakticky ve všem – od rychlé podpory výstavby infrastruktury, přes výstavbu bytů, i těch nejvíce potřebných – sociálních, až po pokračování programu Panel a vůbec činnost Státního fondu rozvoje bydlení. Protože velmi podobný názor na roli stavebnictví má i ministryně pro místní rozvoj Věra Jourová, která s námi jedná také otevřeně a na rovinu, tak bychom mohli být pro začátek spokojeni. Zvláště, když se netají tím, že evropské peníze mají sloužit k vytváření pracovních míst především v období, kdy se staví a buduje.



● **Jak se bude podle vás vyvíjet v nejbližší době situace ve stavebnictví?**

Nedělejme si žádnou iluzi, že ke zlepšení dojde ze dne na den. Sdílím obavy našeho sociál-

ního partnera - Svazu podnikatelů ve stavebnictví v ČR, který očekává další pokles o zhruba šest procent ve srovnání s loňským rokem. Letos na konci roku by tak měl být propad stavebnictví ve srovnání s rokem 2008 více než čtvrtinový! Takové je dědictví pánů Nečase, Kálouska a Schwarzenberga, takový je výsledek vlády tzv. rozpočtové odpovědnosti. Kdo to nevidí, trpí provozní slepotou.

● **Kdo je jejich škodlivou činností a politikou nejvíce postižen?**

Až na tisícovky těch nejmajetnějších jde o všechny ostatní občany České republiky. Ale na to jste se asi neptal, chcete podrobnější pohled na škody napáchané ve stavebnictví. Nejhuře dopadlo inženýrské stavitelství, tedy dopravní stavby, výstavba inženýrských sítí apod. Tam je největší objem veřejných zakázek, a tak je zde propad nejbolestivější. V roce 2008 se stavební firmy podílely v České republice na akcích za zhruba 550 miliard korun, letos se prostaví o 130 miliard korun méně. Stát dlouhodobě neinvestuje, nepůsobí protikrizově, a tak dále prohlubuje současnou situaci. Ptal jste se také, kdy dojde ke změně. Protože se ve stavebnictví musí počítat s prodlevou, nelze růst kvůli přípravě staveb nastartovat okamžitě, a tak lze čekat, jak jsem už řekl, ještě letos propad stavební výroby, příští rok můžeme uvažovat o srovnání vývoje na nulu, a teprve v roce 2016 by se mohlo stavebnictví začít pomalu vzpamatovávat. Společně se Svazem podnikatelů ve stavebnictví v ČR jsme navrhli protikrizová a prorůstová opatření, stačí je převzít a mělo by se nám lépe dýchat. Vláda si to uvědomuje. Na příštím setkání s premiérem Sobotkou, který si je zároveň velmi dobře vě-

dom brzdy v podobě zákona o veřejných zakázkách, se o tom v červnu či červenci budeme také bavit. Bylo by přece škoda házet dobré nápady do koše nebo smést ze stolu.

● **V březnu na šesti akcích pořádaných ČMKOS v Moravskoslezském, Královéhradeckém a Plzeňském kraji zaznělo: Nestací mít jen pravdu, je potřeba mít sílu! Mají odbory sílu i v situaci, kdy jim ubývají členové?**

Je logické, že s úbytkem členů se zmenšuje i vyjednávací potenciál pro kolektivní vyjednávání. Na druhou stranu však zaměstnanci berou jako samozřejmost, že jim jejich odborový svaz vyjedná zvýšení tarifů a případně nějaké benefity nad rámec zákoníku práce, ale oni do odborů vstupovat nebudou, protože prý k tomu nevidí žádný důvod. Přitom snad (ne) vědomě přehlíží jeden z důvodů nejpádňějších – příspěvek pro svou peněženku a pro své výhody. Lidé jsou však nepoučitelní, dosud plobluzněním pravcovými bláboly a zmasírování médií tak důkladně, že jim snad nezbyvá prostor na zdravý rozum, stávají se z nich manipulovatelné ovce.

Týká se to především zaměstnanců u firem, kde odbory nemají, nebo jsou slabé. U velkých firem, například ve Škodě Mladá Boleslav, Metrostavu a dalších, jsou odbory důstojnými a uznávanými partnery, neboť mají onu sílu a jsou akceschopné. Připomínám to proto, že na dubnovém sjezdu ČMKOS zvolíme nejen nové vedení konfederace, ale zároveň se poradíme o postupu jak posílit odbory. Se stejným záměrem také připravujeme regionální konference OS Stavba.

Jan HÁBÍK

DUBNOVÉHO SJEZDU ČMKOS SE ZÚČASTNÍ PREZIDENT I PREMIÉR

Přípravou dubnového již VI. sjezdu ČMKOS se zabýval 9. Sněm největší odborové centrály v zemi. Účast na sjezdu přislíbili prezident Miloš Zeman a premiér Bohuslav Sobotka.

Na předsedu ČMKOS bude kandidovat Josef Středula, předseda Odborového svazu KOVO a Václav Pícl, současný první místopředseda ČMKOS. Na dva místopředsedy kandidují Vít Samek, vedoucí právního oddělení ČMKOS a Radka Sokolová, místopředsedkyně ČMKOS. Když by neuspěl Václav Pícl v předsednické volbě, ucházel by se o post místopředsedy. ČMKOS nemá předsedu od loňského podzimu, kdy její předseda Jaroslav Zavadil odešel z funkce po svém zvolení do Poslanecké sněmovny Parlamentu ČR.



Sněm schválil řadu dokumentů pro sjezd ČMKOS. Foto: archiv

USNESENÍ Z 9. ZASEDÁNÍ SNĚMU ČMKOS

Sněm ČMKOS po projednání jednotlivých bodů programu a zapracování námětů a připomínek z diskuse přijímá z jednání dne 11. 3. 2014 následující usnesení:

I. Schvaluje

1. Složení pracovních komisí 9. Sněmu ČMKOS
2. Program jednání 9. Sněmu ČMKOS
3. Zprávu V. Pícla, 1. místopředsedy pověřeného vedením ČMKOS, pro 9. Sněm ČMKOS
4. Zprávu o činnosti Rady ČMKOS mezi 8. - 9. Sněmem ČMKOS a Zprávu o plnění usnesení 8. Sněmu ČMKOS
5. Návrh programu jednání VI. sjezdu ČMKOS včetně jeho časového harmonogramu
6. Zprávu Rady ČMKOS pro jednání VI. sjezdu ČMKOS
7. Body 2. -4., 6. - 9., 11. - 13, 15., 16., 20., 21., 23., 26., 30., 31., 36., 40., 55., 58. - 62. návrhu změn Statutu ČMKOS
8. Návrh na složení Pracovního předsednictva VI. sjezdu ČMKOS
9. Složení pracovních komisí VI. sjezdu ČMKOS
10. Volební řád VI. sjezdu ČMKOS
11. Organizační pokyny pro delegáty VI. sjezdu ČMKOS

II. Bere na vědomí

1. Zprávu o hospodaření ČMKOS za rok 2013
2. Ostatní návrhy změn Statutu ČMKOS a doporučuje je předložit sjezdu ČMKOS
3. Zprávu o hospodaření ČMKOS za období 2010-2013
4. Zprávu RK ČMKOS za období od V. sjezdu do VI. sjezdu ČMKOS

III. Doporučuje VI. sjezdu ČMKOS

- 1) Schválit pracovní předsednictvo VI. sjezdu ČMKOS v předloženém znění
- 2) Odsouhlasit návrh znění Jednacího rádu VI. sjezdu ČMKOS

IV. Ukládá

- 1) F. Dobšíkovi, předsedovi pracovní komise pro přípravu voleb předložit volební řád VI. sjezdu ČMKOS k projednání

PRACOVNÍ CESTA MÁ JASNÁ PRAVIDLA

V právní úpravě vyslání zaměstnance na pracovní cestu a výkonu práce při konání pracovní cesty nedošlo v posledním období k zásadnější změně, přesto se v praxi objevují konkrétní dotazy související s touto problematikou, neboť stále častěji dochází k někdy velice „svéráznému“ postupu zaměstnavatelů. Jsem přesvědčen, že důvodem není neznalost příslušných ustanovení zákóníku práce ze strany zaměstnavatelů, ale snaha ušetřit náklady na úkor zaměstnanců. Přitom problematika pracovní cesty a s tím souvisejících cestovních náhrad má svá jasně stanovená pravidla v platné právní úpravě. Proto je žádoucí orientovat se v obecných zásadních právních aspektech, o nichž článek pojednává.

Právní úpravu pracovní cesty a s tím souvisejících cestovních náhrad konané na území České republiky obsahují zejména § 42, § 151 a násl., § 156 a násl. (platí pro zaměstnavatele poskytující mzdu), § 173 a násl. (platí pro zaměstnavatele poskytující plat), § 210, § 240 zákóníku práce.

Definice pojmu pracovní cesta je obsažena ve zmíněném ust. § 42 ZP, přičemž podstatné je, že zaměstnavatel může vyslat zaměstnance na pracovní cestu, čímž se rozumí časově omezené vyslání zaměstnance k výkonu práce mimo sjednané místo výkonu práce, jen na základě dohody s ním! Zákon nepředepisuje výslovně písemnou formu této dohody, lze ji uzavřít i ústně, což v praxi někdy může nastat tak, že zaměstnavatel výše zaměstnance na pracovní cestu a ten ji vykoná. Znamená to, že zaměstnanec přijal návrh zaměstnavatele (vyhotovení cestovního příkazu) a pracovní cestu bez námitek vykonal. Ve většině případů se přistupuje k písemné formě dohody, která znamená obecný sou-

hlas zaměstnance s konáním pracovních cest vyjádřený v pracovní smlouvě, nebo lze uzavírat dohodu vždy na každou pracovní cestu zvlášť (přísnější právní úprava je dána ve věci souhlasu zaměstnanců požívajících zvýšené právní ochrany podle § 240 ZP, kdy musí být

§ PRÁVNÍK RADÍ §

dán ke každé pracovní cestě zvlášť, a to písemně či ústně).

Z uvedeného vyplývá, že je nutné rozlišovat pojem a formu ohledně „**dohody o pracovní cestě**“ jako zákonné podmínky, aby se vůbec pracovní cesta mohla vykonat, a pojmu „**cestovní příkaz**“ jako jednostranného právního jednání zaměstnavatele, ve kterém je zaměstnavatel povinen stanovit bližší podmínky konání pracovní cesty. Těmi jsou zejména určení doby a místa konání pracovní cesty, místo začátku a ukončení, použitý dopravní prostředek, zá-

lohy, vyúčtování pracovní cesty a další případné konkrétní pokyny. Z hlediska právní jistoty, za účelem předcházení sporů, lze doporučit vydání cestovního příkazu písemně, i když to ZP výslovně nepředepisuje. Bez cestovního příkazu nesmí zaměstnanec k výkonu pracovní cesty nastoupit.

Doba, kterou zaměstnanec na pracovní cestě strávil výkonem práce, se celá považuje za pracovní dobu, i v tomto případě je zaměstnavatel povinen předem stanovit rozvržení pracovní doby do směn. Pokud zaměstnanec koná práci na pracovní cestě nad stanovenou pracovní dobu, jedná se o práci přesčas. Podle § 210 ZP doba strávená na pracovní cestě jinak než plněním pracovních úkolů, která spadá do pracovní doby, se považuje za překážku v práci na straně zaměstnavatele, při které se zaměstnančí mzda nebo plat nekrátí.

Z výše uvedeného vyplývá, že před nástupem na pracovní cestu musí zaměstnanec znát všechny podmínky pro výkon pracovní cesty, které je povinen zaměstnavatel předem řádně stanovit. Z toho se odvozují zákonné nároky zaměstnance z hlediska cestovních náhrad. V této souvislosti je na místě připomenout § 18 ZP, který stanoví, že „je-li možné právní jednání vložít různým způsobem, použije se výklad pro zaměstnance nejpriznivější“. Dále z § 346c ZP vyplývá, že se zaměstnanec nemůže platně vzdát svých nároků vůči zaměstnavateli na poskytnutí cestovních náhrad.

JUDr. Lubomír DLOUHÝ

KOLEKTIVNÍ VYJEDNÁVÁNÍ A DODATEK Č. 1 KE KSVS

Přelom starého a nového roku není jen obdobím bilancování starých předsevzetí, která se nám v průběhu roku někdy nepodařilo naplnit, ale i přijímání předsevzetí nových, o nichž jsme většinou přesvědčeni, že jejich naplnění bude hračkou. Toto období je také velmi důležité pro zahájení kolektivního vyjednávání se Svazem podnikatelů ve stavebnictví (SPS) v ČR k uzavření Dodatku ke Kolektivní smlouvě vyššího stupně (KSVS), zabývajícího se růstem tarifních mezd v odvětví. V tom odvětví, které se již šestým rokem potácí na hraně propasti.

Důvodů, kvůli nimž k tomu dochází, bylo za celou dobu popsáno mnoho. Každým rokem jsme si slibovali, jak ten další by již mohl být lepší, abychom se nakonec v roční bilanci shodli na tom, že tak špatně ještě nebylo. Popsané prostředí uplynulých let není proto pro kolektivní vyjednávání nijak příznivé, spíše naopak.

Proto i letos SPS v ČR přišel s návrhem nezvyšovat, tedy opět zmrazit výše tarifů, aby prý tak bylo překlenuto pro rezort nelehké období. Slyšeli jsme opakující se tvrzení, že růst tarifů automaticky šroubuje vzhůru růst nominálních mezd. Jaká je však skutečnost - vloni, kdy jen zásluhou zprostředkovatele došlo k dohodě na růstu tarifů o 1,7% (při inflaci 3,3%), se toto tvrzení nepotvrdilo. Průměrná mzda zaměstnanců v odvětví klesla, navíc o práci přišlo dalších 16 130 zaměstnanců stavební výroby.

Překvapením pro nás bylo tvrzení podnikatelů, že jsme s takovým postupem při podpisu Kolektivní smlouvy v březnu 2013 souhlasili. Nebyl jsem účastníkem podpisu, ale souhlas s ně-

čím podobným, a navíc rok dopředu, považuji za „bianko šek“, který nemůže odpovědný odborář vydat. Přičítám vzniklou situaci tomu, že o případné změně podmínek podnikatelů se nediskutovalo a nebyla razantně odmítnuta, přešli jsme ji mlčením. To mohlo u stavebních podnikatelů vzbudit zdání souhlasu.

Komise kolektivního vyjednávání Odborového svazu Stavba ČR - s vědomím velmi složité situace odvětví - připravila návrh růstu tarifů, který by alespoň kryl inflaci roku 2013, která dosáhla hodnoty 1,4%. Takový návrh byl v závěru ledna 2014 předán SPS v ČR. Zároveň, v období ustavení nové české vlády vzešlé z předčasných voleb, byla zahájena série jednání, jejichž cílem bylo nastartování ekonomického růstu, a tím i rezortu, hlavně v oblasti řízení stavebnictví a posílení veřejných zakázek. Oba sociální partneři jsme se těmto otázkám aktivně věnovali na půdě RHSD ČR (tripartity), ministerstev, či přímo s premiérem vlády ČR.

Jednáními o budoucnosti stavebního

odvětví nebylo naše kolektivní vyjednávání odsunuto do pozadí. Expertní skupina Svazu podnikatelů zpracovala návrh růstu tarifů o 1% na dobu dvou let s tím, že v případě nastartování růstu odvětví bude možné diskutovat o zkrácení tohoto období.

Po zasedání komise kolektivního vyjednávání, kde se o vzniklé situaci diskutovalo ze všech úhlů pohledu, jsme dospěli k závěru, že se ztotožníme s návrhem růstu tarifních mezd o 1%, ale navrhované dvouleté období platnosti požadujeme zkrátit na roční, které je v dlouhodobém období společného kolektivního vyjednávání tradicí. Takto upravený návrh byl předán straně podnikatelů. Představenstvo SPS v ČR se jím však při svém jednání 27. 3. 2014 nezabývalo a schválilo návrh původní, tj. 1% na dva roky.

Dodatek č. 1 ke KSVS je důležité uzavřít s účinností od 1. 4. 2014 a růst tarifních mezd, byť jen o 1%, je po letech jejich stagnace přece jen mírným krokem vpřed. K tomuto závěru dospělo jednání Předsednictva našeho odborového svazu (viz str. 4), když hodnotilo celý průběh kolektivního vyjednávání. Proto zmocnilo předsedu OS Stavba ČR Dodatek č. 1 ke KSVS podepsat.

Petr JANOUŠEK

ZÁSTUPCI ZAMĚŠTNANCŮ V NADNÁRODNÍCH FIRMÁCH SE RADILI

Na semináři, který zahájil a řídil Milan Vomela, místopředseda OS Stavba ČR, vyslechli přítomní informace o činnosti OS Stavba ČR o zastupování zaměstnanců prostřednictvím Evropských rad zaměstnanců (ERZ).

Kromě jiného se jednalo o setkání s kolegy ze slovenského Integrovaného odborového svazu (IOZ), které se uskutečnilo vlni, a jehož se účastnili kolegové z ERZ Vinci, Holcim a Bouygues (viz. Stavebník č. 5/2013). Dále o poradu koordinátorů ERZ z ledna letošního roku v belgickém Ostende. Hovořilo se také o nabídce školení a seminářů pro zástupce v ERZ, které bude pořádat Evropská odborová federace dřevařů a stavbařů (EFBWW), a o informačních zdrojích pro získávání podkladů pro činnost v ERZ.

Vít Samek, vedoucí právního odboru ČMKOS, v bloku vystoupení hostů zdůraznil úlohu odborové centrály v mezinárodním sociálním dialogu, zejména v souvislosti s trendy



Na semináři získali účastníci řadu důležitých informací. Foto: autor

trhu práce v EU. K tomu uvedl řadu grafů a tabulek s příslušným komentářem. JUDr. Samek také poukázal na informační možnosti v rámci ČMKOS, např. webové stránky sekce evropské a mezinárodní vztahy, a komentoval materiál „ČMKOS a evropská integrace - události roku 2013“, předložený na radu ČMKOS. Odpověděl také na četné dotazy.

Poté členové ERZ podrobně informovali kolegy o zkušenostech z jednání v rámci

„svých“ ERZ. Zazněla řada nových zkušeností o přínosu ERZ pro zastupování zaměstnanců. V jednom případě však bylo konstatováno, že ERZ je v současné době nefunkční, a tak byla vznesena žádost o pomoc prostřednictvím OS a EFBWW. Z vystoupení bylo zřejmé, že poskytování informací a hrazení nákladů za účast na zasedání ERZ je bez vážnějších nedostatků, a že touto cestou získané poznatky jsou velkým bonusem pro řádný výkon mandátu zástupce zaměstnanců.

V rámci tohoto bodu Stanislav Antoniv, předseda OS Stavba ČR, zevrubně hovořil o situaci v odvětví, jednání s vládními představiteli v RHSD, apod. Informoval také o činnosti ČMKOS, přípravě jejího sjezdu, programu, příspěvkové politice a kandidátech.

Výborná účast a diskuse na semináři je dostatečným impulzem k tomu, aby podobná setkání pokračovala, neboť jsou žádaná a potřebná.

Pavel ZÍTKO
koordinátor ERZ

JEDNALO PŘEDSEDNICTVO OS STAVBA ČR

V závěru března (26. 3.) projednalo Předседnictvo OS Stavba ČR osm bodů programu, přičemž největší pozornost byla věnována přípravě VII. Sněmu OS Stavba, odvětvovému kolektivnímu vyjednávání a přípravě VI. Sjezdu ČMKOS.

Při projednávání aktuálních odborových otázek Stanislav Antoniv, předseda OS Stavba ČR, podrobně informoval o jednání s premiérem Bohuslavem Sobotkou (viz str. 1) a ministrem průmyslu a obchodu ČR Janem Mládkem, přičemž oba představitelé konstatovali, že příprava důležitých zákonů trvá neúměrně dlouho, a proto se pokusí o nápravu. Dále zdůraznil, že na rozdíl od předchozích dvou vlád, jsou nyní jednání tripartity věcná a konstruktivní, což je dobrým znamením do budoucna.

Předседnictvo OS Stavba ČR dále schválilo organizační a obsahové zabezpečení včetně časového průběhu VII. Sněmu OS Stavba ČR, který se uskuteční 14. května v pražském Hotelu Olšanka.

Poměrně rušně se diskutovalo o průběhu kolektivního vyjednávání (podrobněji viz str. 3), přičemž bylo konstatováno, že s ohledem na kritickou situaci ve stavebnictví má vyjednávací tým odborářů velice malý manévrovací prostor. Ale i ten by měl být beze zbytku využit.

Předседnictvo vzalo pro projednání na vědomí zprávu o přípravě VI. Sjezdu ČMKOS, který se bude konat 25. a 26. dubna v Praze v Hotelu Olšanka, a OS Stavba ČR na něm bude reprezentovat osm delegátů. Součástí sjezdu bude nejen volba nového vedení konfederace, ale také projednání návrhu změn Statutu ČMKOS a programu ČMKOS na období 2014 – 2018. O průběhu a především závěrech tohoto jednání budeme informovat v dalším čísle Stavebníka. (ha)

ZVEME VÁS NA SPORTOVNÍ HRY OS STAVBA ČR

Tradiční Sportovní hry OS Stavba se uskuteční 27. a 28. června v Rybitví. Družstva budou soutěžit v malé kopané, nohejbalu trojic, minigolfu, bowlingu a stolním tenisu. Nejlepší družstva obdrží poháry za 1.-3. místo ve všech sportech. V bowlingu, minigolfu a stolním tenisu získají věcné ceny a diplomy jednotlivci, kteří se umístí na 1. až 3. místě. Kolektivy s nejvyšším bodovým ziskem pak získají Putovní pohár předsedy OS Stavba ČR. Rozlosování bude upraveno tak, aby se hráči mohli případně zúčastnit více soutěží. Podrobnosti sdělí ředitel soutěží Drahošlav Česák (tel.: 602 487 644 a 466 680 339), informace také na waglakca@seznam.cz. (jv)

STAVEBNÍ ŠKOLY SOUTĚŽILY V SILOVÉM ČTYŘBOJI

Mezi žáky stavebních škol má silový čtyřboj velkou popularitu, což vysvětluje stále stoupající úroveň této soutěže. Do Brna přijela družstva velmi kvalitně připravena, což určilo sportovní úroveň soutěže. Šest družstev stavebních škol ČR svedlo férový souboj, v němž mnoho závodníků dosáhlo hodnotných osobních rekordů. Dokonce byl vytvořen nový český rekord v přeboru stavebních škol.

Vedoucí družstev byli mile překvapeni z přátelské atmosféry, která panovala v tělocvičně, kde aktéři oceňovali i výkony svých soupeřů potleskem. Závodníci absolvovali náročné soutěžní disciplíny v pořadí **shyby** na hrazdě, **tlaky s činkou 75%** hmotností závodníka, **trojskok s nožem z místa a svisy vznesmo**. Největší souboj o zlato spolu svedli siláci ze SŠ polytechnické, Jílová, Brno se SŠ T Zelený pruh Praha. Domácí si ale stále udržovali určitý náskok, který je dovedl na první stupínek velmi zajímavé a mezi žáky oblíbené soutěže.

Soutěž družstev

1. SŠ polytechnická, Jílová, Brno 624,0 bodů
2. SŠ T Zelený pruh, Praha 596,5
3. SŠ Chomutov 540,5
4. SŠ Ústí nad Labem 530,5
5. SŠ SR Pražská, Brno-Bosonohy 525,5
6. SŠ stavební Teplice 443,5

Nejlepší výkony v disciplínách:

SHYBY: Magamedov Nurma SŠ polytechnická, Jílová, Brno 23 opakování a Příhoda David SŠ T Zelený pruh, Praha 23 opakování

TLAKY s činkou 75%: Kova Rudolf SŠ Ústí nad Labem 38 opakování

Soutěž jednotlivců (celkem 24 závodníků)

Poř.	Závodník	škola	shyby	tlaky	trojskok	svisy	součet bodů
1.	Buček David	SŠP Jílová Brno	21	34	820	38	220,0
2.	Příhoda David	SŠ T Zelený pruh Praha	23	30	790	40	217,0
3.	Šibík Miroslav	SŠ Chomutov	16	33	800	49	216,0

TROJSKOK SNOŽMO: Bouček Martin SŠ SR, Pražská, Brno-Bosonohy 920 cm

SVISY VZNESMO: Šibík Miroslav SŠ Chomutov 49 opakování (nový čs. rekord stav. škol) **Miroslav HOLOMEK**



Nejlepší družstva obdržela ceny, ale uznání si zaslouží všichni účastníci a pořadatelé.
Foto: archiv