

ROZHOVOR S MPŘ. ČMKOS MGR. VÁCLAVEM PÍCLEM: REFORMY CHCEME SPRÁVEDLIVÉ PRO VŠECHNY

Ve dnech 9. a 10. dubna 2010, tedy před jedním rokem, se konal V. sjezd ČMKOS, na kterém byl mj. zvolen novým místopředsedou Mgr. Václav PÍCL. Protože uplynulý rok byl pro naši společnost, a tím i pro odbory, rokem mimořádně exponovaným, požádali jsme nového místopředsedu ČMKOS o bilancující rozhovor:



Mgr. Václav PÍCL

• *Dříve, než jste byl před rokem, ve svých 51 letech, zvolen 1. místopředsedou ČMKOS, jste byl v letech 1998 až 2002 poslancem PS ČR, dále od roku 2002 do roku 2006 1. náměstkem ministryně školství, mládeže a tělovýchovy, od roku 2000 do roku 2002 starostou města Rakovníka a od roku 2006 zároveň místopředsedou ČMKOS pracovníků školství. Když jste loni přijal mandát „druhého muže odborů“, rozhodl jste se zároveň, že odbory budou Vaším osudem až do důchodu?*

• *Sotva jste se během prvních sta dnů „hájení“ usadil ve funkci, proběhly u nás parlamentní volby a následně se ujala nová vládní koalice, která hned od počátku dávala jasně na vědomí, že chce být důsledně vládou asociální a vám tak připadla ve vedení ČMKOS nesystemizovaná funkce „frontového“ odboráře pověřeného organizováním i koordinací odborových protestních akcí. Jak se v této funkci cítíte?*

Když jsem před rokem nastupoval do vedení Konfederace, tak jsem si uvědomoval, že ta funkce v dané době nebude jednoduchá, protože na jedné straně jsou tu specifické zájmy jednotlivých odborových svazů průmyslových i rozpočtových, ale na druhé straně mají všechny svazy společné problémy i požadavky vůči zaměstnavatelům a státu, zostřené atmosférou probíhající světové hospodářské krize i způsobem řešení jejich

důsledků. Mým úkolem je v této době sladit a zharmonizovat všechny specifické požadavky svazů do té míry, aby se poté mohly souhrnně předkládat vládě i zaměstnavatelům k projednávání. Je to těžká role, protože názory na řešení některých celostátních problémů bývají u jednotlivých OS mnohdy odlišné.

• *V uplynulých dvaceti letech netáhly vždy odborové svazy za jeden provaz a nad slovem „solidarita“ se mnohdy preferovaly vlastní specifické zájmy. Nabyli jste za uplynulý rok, jako koordinátor různých protestních protivládáních akcí, dojmu, že začíná v odborových svazech převažovat názor, že „v jednotě je síla“?*

Na základě svých dlouholetých zkušeností z práce v odborech bych si netroufal říkat, že odborové svazy mají sobecké zájmy, ale spíše

(Pokračování na str. 2)

GŘ OZP ING. LADISLAV FRIEDRICH, CSc.: SPOLUPRÁCI S OS STAVBA ČR STÁLE ROZVÍJÍME

V současné době patří zdravotnictví i zdravotní pojištění k nejvíce diskutovaným tématům ve společnosti. Proto jsme se obrátili na GŘ Odborové zdravotní pojišťovny zaměstnanců bank, pojišťoven a stavebnictví Ing. Ladislava Friedricha, CSc., s několika aktuálními otázkami:



Ing. Ladislav FRIEDRICH, CSc.

• *Vaše OZP vznikla před 18 lety jako jedna z osmi zaměstnaneckých zdravotních pojišťoven v ČR. Čím se lišíte od ostatních sedmi, kromě názvu?*

Zákony o fungování zdravotních pojišťoven jsou obecně nastaveny tak, že zvyhodňují ty z nás, kteří se při čerpání zdravotní péče snaží o maximum a méně motivuje ty, kteří skutečně berou dlouhodobě péči o své zdraví vážně a zodpovědně. Obě strany by ale měly být v rovnováze. Jsme jedna ze dvou zdravotních pojišťoven, která má svoji vlastní „komerční“ pojišťovnu a víme, že v komerčním pojištění funguje například systém bonusů a malusů k tomu, aby motivoval k úsporám. OZP uvádí v současnosti do života

nové služby, jak zatraktivnit a zmodernizovat komunikaci s pojišťovnou, jak zpřístupnit a zpřehlednit zdravotní péči. Jednou z nich je **Asistenční služba OZP** – non-stop telefonický servis - který nabízí službu lékaře na telefonu, objednání ke specialistovi, konzultaci zdravotního stavu, informace o dostupnosti pohotovosti a lékáren a řadu dalších služeb. Je tak na našich klientech, zda si zvolí bezplatnou variantu, anebo komfort s příplatkem.

V OZP spoléháme i na elektronickou komunikaci s pojišťovnou. Od února jsme uvedli do praxe nové služby Portálu OZP. Je to tzv. **Vitakarta a Elektronické potvrzení bezdlužnosti**.

Vitakarta je klíč k mnoha službám, může být elektronickým zdravotním deníkem, kde má klient okamžitý přístup k přehledu své zdravotní péče, může být záznamníkem a knihovnou pro důležité údaje související se zdravím, pomůže plánovat preventivní prohlídky a řadu dalších aktivit.

OZP současně již připravuje řadu preventivních programů - nejširší paletu prevence nádo-rových onemocnění, nemocí z povolání (např. pohybový aparát), příspěvky pro maminky s dětmi, pro dárce krve a další zajímavé produkty. Naši klienti tak dostávají více než jinde.

• *Kolik evidujete k začátku letošního roku pojištěnců a jaká je jejich profesní struktura?*

OZP se již přiblížila počtu 700 tisíc pojištěnců

(Pokračování na str. 2)

**V SOBOTU 21. 5. NA
DEMONSTRACI ČMKOS DO PRAHY**

Chtěl bych říci, že o tom, zda chci s odbory spojit svůj další život až do důchodu, vůbec nepřemýšlím. Současná doba je příliš neklidná, než aby člověk uvažoval o nějaké definitivě v odborech, třebaže jsem v ČMKOS pracovníků ve školství aktivně zapojen už téměř dvacet let, a to ve funkci předsedy republikového výboru sekce základních škol. Když jsem přemýšlel, zda mám kandidovat na funkci ve Vedení ČMKOS, uvažoval jsem především o tom, zda budu schopen odborům něco pozitivního přinést. Netroufám si ale dnes kalkulovat, co bude za příštích pět, deset či dvacet let. Do následných politických funkcí jsem si přinesl z povolání učitele velmi užitečnou zkušenost, o kterou se mohu stále opírat, zejména při jednání s lidmi, obzvlášť mladými. Na rozdíl od působení ve školství je účinkování v politických funkcích velmi nejisté a nepřesahuje zpravidla víc jak čtyři roky. Když jsem například v roce 2002 přijal funkci náměstka ministra, mohl jsem si na prstech spočítat, že za čtyři roky skončím. S tímto vědomím se tedy budu v politice i nadále pohybovat a budu se snažit, abych v politické i odborné konkurenci vždy se cítil obstar.

KSVS NA ROK 2011 PODEPSÁNA

SPOLUPRÁCI S OS STAVBA...

(Dokončení ze str. 1)

Dne 31. 3. 2011 skončila svou platnost Kolektivní smlouva vyššího stupně (KSVS), uzavřená mezi OS Stavba, OS DOSIA a SPS v ČR na rok 2010. Proto již od podzimu loňského roku pracovala komise kolektivního vyjednávání OS Stavba na textu návrhu smlouvy nové. Při přípravě textu jsme si byli plně vědomi situace, se kterou se bude stavebnictví ČR v roce 2011 potýkat.

Konečný text návrhu KSVS, spolu s návrhem růstu tarifních mezd, schválilo Představenstvo OS na svém lednovém jednání a předalo návrh straně zaměstnavatelů s výzvou k zahájení kolektivního vyjednávání. Návrh růstu tarifů vycházel z inflace roku 2010 s připočtením dluhu, který zaznamenaly tarifní mzdy v období zmrazení jejich růstu od roku 2009.

Vyjádření SPS v ČR k našemu návrhu obsahovalo 23 připomínek a návrh byl projednáván ve třech kolech v termínech 15. 3., 21. 3. a 30. 3. 2011. V jednotlivých sporných článcích se podařilo nalézt řešení s výjimkou článku o minimálních mzdových tarifech. Strana SPS v ČR

trvala na zachování stávajících tarifů, v podstatě na pokračování zmrazení tarifních mezd, dohodnutých v prosinci 2009. Návrh OS Stavba, který obsahoval zvýšení o 3,7% lineárně ve všech tarifních stupních, byl pro stranu zaměstnavatelů nepřijatelný. Představenstvo OS Stavba ČR se aktuální situaci v kolektivním vyjednávání zabývalo znovu na svém jednání dne 30. 3. 2011 a jako nejnižší hranici růstu tarifů schválilo 1,5%.

Z iniciativy předsedy OS St. Antoniva se dne 31. 3. 2011 uskutečnilo za účasti předsedy OS DOSIA jednání s prezidentem SPS v ČR Ing. Václav Matyášem, který přislíbil, že SPS ČR znova posoudí záležitost minimálních mzdových tarifů nejpozději do 11. 4. 2011. Strana zaměstnavatelů ustoupila od svého návrhu „nulového řešení“ a přistoupila na růst tarifních mezd na hranici inflace v roce 2010, tj. o 1,5%.

Nová Kolektivní smlouva vyššího stupně byla podepsána dne 11. 4. 2011 na období od 1. 4. 2011 do 31. 3. 2013 s výjimkou části F – Mzdy, náhrady mzdy, ostatní náhrady a odměňování, která je uzavřena na období do 31. 3. 2012. Pro další období platnosti KSVS bude část F dojednána formou Dodatku. Zároveň obě strany podepsaly i návrh na rozšíření KSVS, které bude realizováno po splnění všech zákonných podmínek.

Petr JANOUŠEK, předseda komise kolektivního vyjednávání



Prezident SPS v ČR Ing. Václav Matyáš a předseda OS Stavba ČR Stanislav Antoniv při podpisu KSVS na rok 2011.

REFORMY CHCEME SPRAVEDLIVÉ...

(Dokončení ze str. 1)

zájmy specifické. Je chválihodné, že jednotlivé OS dokážou se znalostí věci hájit zájmy svých členů, které se z jiného úhlu pohledu mohou jevit jako zájmy vylučné. Nelze přehlížet ani dlouholetou tradici některých svazových specifíků, za které se některé svazy „bíjí i do krve“. Takto jsme přistupovali i k oprávněným mzdovým požadavkům lékařů, i když oni se pohybují v jiných mzdových rovinách, než třeba zaměstnanci zpracovatelského průmyslu. Každý odborový svaz má ale svaté právo obhajovat požadavky svých členů. V této souvislosti je třeba zejména ocenit historicky první veřejné vystoupení státních zaměstnanců na závěr loňského roku proti vládním mzdovým škrtům. Tyto svazy dokázaly nejen sjednotit svá stanoviska, ale i uspořádat masovou demonstraci a následně i stávkou. Pro státní zaměstnance byly loňské protestní akce každopádně užitečnou maturitou, která jim doposud chyběla. Závěrem je třeba ocenit, že do loňských protestních akcí se aktivně zapojily všechny odborové svazy bez výjimky ve snaze demonstrovat sílu a jednotu odborů.

• **Celostátní protestní shromáždění odborů dne 19. února v pražském Kongresovém centru vyústilo ve společnou prohlášení, že tváří v tvář současné vládní politice nelze ustávat v protestních akcích odborů, ale naopak je třeba získávat pro jejich stanoviska širokou veřejnost až po souhlas s vyhlášením generální stávky a její morální podporu. Od té doby uplynuly zhruba dva měsíce. Jak**

hodnotíte současnou situaci ve společnosti i v odborech?

My se samozřejmě snažíme na tripartitních jednáních uplatnit maximum z našich oprávněných požadavků, ale pokud je vláda slepá i hluchá stále opojena svou početnou převahou hlasů v Poslanecké sněmovně a není schopna akceptovat jakékoliv připomínky odborů, tak musíme samozřejmě sáhnout i po krocích, které jsou třeba velmi nepopulární, jako např. oborové či generální stávky. Vůči oprávněným názorům odborů se vláda chová naprosto bezohledně, ale někdy ignoruje i názory zaměstnavatelů, pokud jsou blízké názorům odborů. Vláda při vzájemných jednáních často používá demagogie i lži a je proto těžké dospět k nějaké domluvě. Proto je třeba informovat občany republiky o stanoviscích vlády i protiargumentech odborů, aby si utvořili o tomto dialogu objektivní názor. Ať už jsou to vládní návrhy důchodové reformy, zdravotní či sociální, všechny jsou formulovány ve prospěch hrstky bohatých na úkor středních i nižších vrstev obyvatelstva, či dokonce zdravotně postižených. Vládou navrhovaný systém privátního penzijního připojištění však nemá být pojistkou pracujících ve stáří, ale tučným soustem různých privátních fondů. Odbory nejsou zásadně proti reformám, ale chceme reformy spravedlivé pro všechny. Domnívám se, že ta naše informační kampaň vyhlášená v únoru v Kongresovém centru „Otevřete oči!“ velmi dobře vystihuje náš záměr. Odbory v tomto kritickém období již několikrát dokázaly, že jsou jedinou silou ve státě, která je schopná jasně formulovat svá stanoviska a získat pro ně i širokou veřejnost.

Hovořil Rudolf UNGER,
(30. 3. 2011)

a je třetí největší v ČR. Tradičně si udržujeme důvěru zaměstnanců našich zakladatelů - bank, pojišťoven i stavebníků, ale samozřejmě jsme otevřeni i pro ostatní zájemce. Dosud byly naše pobočky především ve všech krajských městech a některých okresech. Elektronické služby nás ale zpřístupní komukoliv.

• **Před jedenácti lety přistoupil do vaší pojišťovny jako jeden ze zakladatelů též OS Stavba ČR. Čím se stala vaše OZP pro stavbaře atraktivní a co jim specifického nabízíte?**

V roce 2000 jsme se sloučili s původní Stavební zdravotní pojišťovnou a myslím, že nikdo tohoto vstupu nednes nelituje. OS Stavba ČR, ale i SPS v ČR, mají své trvalé zastoupení ve správních orgánech pojišťovny a snadno nám tedy vidí „do karet“. Dlouhodobě se snažíme podporovat sportovní akce ve školách pro stavební dorost, a to i ve vazbě na odborářské aktivity. V posledních letech jsme začali intenzivněji nabízet zaměstnavatelům ve stavebnictví preventivní programy a služby pro jejich zaměstnance. Snažíme se vyjít vstříc jednotlivým firmám, zohlednit jejich potřeby a nabídnout skutečně užitečné spektrum produktů. Lázeňské pobyty, rehabilitace, prevenci poruch pohybového aparátu, příspěvky na plavání a podobně. To vše mohou využít podniky, kterým není zdraví jejich zaměstnanců lhostejné. Ostatně, zajímavé plavecké slevy platí nově i v pražském odborovém hotelu Olšanka, kde mohou klienti OZP od poloviny dubna využít nový, zvýhodněný přístup do bazénu.

• **Hodnotíte pravidelně s vedením OS vzájemnou spolupráci, a v kladném případě jaké poznatky z těchto hodnocení vyplývají?**

Spolupráce s OS Stavba ČR je dlouhodobě výborná. Více však musíme rozvíjet spolupráci s jednotlivými zaměstnavateli ve stavebnictví, třebaže v současnosti prožívají krizový pokles zakázek. Naše nabídka na pomoc při financování některých lékařských prohlídek zaměstnavatelů však platí. Ozvěte se kolegům z oddělení zdravotních programů a marketingu, kteří vedou připravovat zajímavou nabídku! Samozřejmě se takový program uskutečňuje lépe u organizací, kde je podíl pojištěnců naší pojišťovny co největší. Pokud si pojištěnci přivedou do našich řad své kolegy ze zaměstnání, mohou si vyúčtovat mimořádný příspěvek. Podrobnosti najdete na webu OZP i na naší infolince.

• **V současnosti prochází financování zdravotnictví složitým obdobím. Jak na ně vaše OZP reaguje a co mohou pojištěnci od členství ve vaší OZP v bližší i vzdálenější budoucnosti očekávat?**

Naše zdravotní pojišťovna připravila plán na letošní rok tak, že je schopna i tuto situaci zvládnout. Začali jsme s úsporami u sebe. Na provoz jsme vyčlenili opravdu jen to, co nelze odkládat, hledáme cesty, jak nakupovat zdravotní péči za výhodné ceny a posilujeme kontrolní systémy. Společně samozřejmě hlavně na zdravotnická zařízení, protože ta nejlépe vědí, kde nelze na péči šetřit, ale také, kde úspora nikoho nepoškodí. Společně však samozřejmě hodně i na klienty a jejich zdravý úsudek. Do některých konfliktů však asi nakonec budeme muset jít. Nikomu se moc šetřit nechce a každou korunu, kterou ušetříme, bude muset oželeť nějaká konkrétní ordinace. Určitě však nebudeme chtít nic nemožného a s většinou našich partnerů se určitě dohodneme. Pokud již ke konfliktu dojde, tak společně i na to, že naši pojištěnci se nenechají tak snadno ovlivnit.

Do roku 2011 jsme vstoupili s novými produkty, které budeme dále rozvíjet. Také systém základní preventivní péče, bonusy i veškeré výhody pro zaměstnance, maminky s dětmi a další skupiny pojištěnců zůstávají v roce 2011 zachovány.

Besedoval Rudolf UNGER

SOŠKY „ZLATÝCH PERMONŮ“ PŘEDÁNY

Letošní vyhodnocení soutěže o nejbezpečnější provoz při provádění prací hornickým způsobem za rok 2010 a předání sošek „Zlatých Permonů“ se konalo v reprezentačních prostorách Českého báňského úřadu v Praze dne 13. dubna 2011.

Slavnosti se zúčastnili kromě představitelů ČBÚ též zástupci OS Stavba ČR, OS PHGN a pojišťovny Kooperativa, kteří po vyhlášení výsledků a předání cen popřáli vítězům a poděkovali jim za jejich činnost v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

VÍTĚZI TĚTO SOUTĚŽE ZA ROK 2010 SE STALI TYTO KOLEKTIVY:

I. kategorie – hornická činnost prováděná hlubinným způsobem – hlubinný důl: OKD, a. s. Důl Karviná, závod Lazy.

II. kategorie – hornická činnost prováděná povrchovým způsobem – uhelný lom: Vršanská uhelná, a. s., Most.

III. kategorie – hornická činnost prováděná povrchovým způsobem – lom, těžba písku nebo štěrkopísku (subjekt s alespoň 51 zaměstnancem) EUROVIA Kamenolomy, a. s. Liberec.

IV. kategorie – činnost prováděná hornickým způsobem, včetně těžby ropy (subjekt s alespoň 51 zaměstnancem) – Česká naftařská společnost, s. r. o.

V. kategorie – hornická činnost nebo činnost prováděná hornickým způsobem (subjekt s nejvýše 50 zaměstnanci) – Velekolom Čertovy schody, a. s. Tmaň.

Zdeněk ŠVEHLA,
SIBP OS Stavba ČR



Ředitel I. odboru ČBÚ Ing. Radim Mžík předává Zlatého Permona provoznímu řediteli a. s. EUROVIA Kamenolomy Liberec – Dipl. Ing. Michaelu Jungemu.

I. SNĚM PO VI. SJEZDU OS STAVBA ČR

Ve čtvrtek 12. května 2011 se uskutečnilo v pražské budově DOS I. zasedání Sněmu OS Stavba ČR po VI. sjezdu, který se konal ve dnech 4. a 5. února.

Sněm se sešel v novém složení a zabýval se zejména schvalováním nových dokumentů, které vstoupily v platnost dne 12. 5. 2011. Po úvodních procedurálních záležitostech Sněm zkontroloval plnění usnesení z VIII. Sněmu (z 8. a 9. 12. 2010) a ustavujícího Sněmu (ze 4. 5. 2011). Následně předseda OS Stanislav Antoniv přednesl zprávu o činnosti Předsednictva OS od 4. 2. do 12. 5. 2011. Poté byly v souladu s Plánem práce OS na rok 2011 projednány a schváleny tyto dokumenty: **návrh Jednacího řádu Sněmu OS, návrh Organizačního řádu OS, návrh Volebního řádu OS a návrh Finančního řádu OS Stavba ČR.**

K významným aktuálním bodům I. Sněmu patřila **informace o aktuálním stavu kolektivního vyjednávání na odvětvové úrovni.** (O této problematice přinášíme podrobnější článek na str. 2). Dalším významným bodem Sněmu byla **informace o stavu a vývoji BOZP ve stavebnictví za rok 2010.** Z této písemné zprávy vyplývá, že odborové inspekce práce vykonaly loni 108 kontrol, při nichž byly zjištěny 274 závady. Loni došlo na pracovištích též ke třem smrtelným pracovním úrazům a ke dvěma závažným pracovním úrazům. Na druhé straně dvě organizace nedávno převzaly za bezúrazový provoz v roce 2010 sošky Zlatého Permona (podrobněji viz na této straně).

Ve druhé polovině zasedání byla projednána a schválena **účetní uzávěrka OS za rok 2010 s přílohami,** včetně přehledu o znepokojivém výběru členských příspěvků za uplynulý rok a informace o **čerpání rozpočtu VI. sjezdu OS Stavba ČR, při kterém došlo k výrazným finančním úsporám bez újmy na celkové úrovni sjezdu.**

V závěru zasedání Sněmu se konala **Valná hromada Podpůrného fondu OS Stavba ČR.** Z jejího jednání vyplynulo, že v období od 31. 3. 2010 do 31. 3. 2011 vzrostl počet členů PF o 79 na 650. Rada PF se v průběhu roku zabývala včasným placením členských příspěvků a žádostmi o čerpání výhod z fondu.

Jednáni Sněmu OS byli jako hosté rovněž přítomni předseda ČMKOS Jaroslav Zavadil a předseda IOZ Dušan Barčík, kteří významně přispěli do rozpravy Sněmu. Předseda Zavadil zhodnotil současnou politickou situaci v zemi, zejména usilovnou snahu vládní koalice schválit urychleně v Poslanecké sněmovně protisociální zákony. Komentoval rovněž situaci v odborech před demonstrací svolanou na 21. května. Dušan Barčík informoval české kolegy o obdobné politické, ekonomické i sociální situaci na Slovensku za vlády pravicové koalice, za které tam došlo k jedné z nejvyšších nezaměstnaností v Evropě. –ru–

PROJEKT 15+/50+ AT/CZ

Pod touto záhadnou zkratkou se skrývá projekt jihočeských a hornorakouských odborů, realizovaný z prostředků evropských strukturálních fondů v rámci aktivity „Společně vytvářet budoucnost“. Cíl projektu je dán již jeho samotným názvem – „Rozšiřování a zlepšování profesních šancí a podmínek mladých a starších zaměstnanců v Jižních Čechách a Horním Rakousku“ v profesích stavebnictví, obchodu a zdravotnictví.

Po nezbytném zmapování situace na obou stranách hranice bylo po téměř dvouleté práci navrženo celkem sedm opatření ke zlepšení postavení obou rizikových skupin na pracovním trhu. Patří mezi ně např. Orientace na povolání, Trénink ucházení se o místo, Bilancování životní dráhy formou životopisné práce a další. Některá z opatření jsou pro českou stranu hůře realizovatelná, hlavně v oblasti vzdělávání. Výrazně rozdílné systémy vzdělávání neumožňují realizovat cesty obvyklé u našich jižních sousedů.

Nás, jihočeské stavbaře, zaujaly v závěrečných opatřeních dva projekty - Podniková péče o zdraví a opatření s pracovním názvem Učební kroužky. Ve spolupráci s vedením podniku, odborů a podnikového lékaře jsou organizovány dále „Dny podnikového zdraví“, kde jsou formou workshopu hledány negativní vlivy pracovního procesu na zaměstnance a navrhována opatření k jejich eliminaci.

Učební kroužky jsou pracovním názvem aktivity, kdy skupiny zaměstnanců mezi sebou diskutují téma z jejich pohledu důležité, o kterém se chtějí dozvědět více. Témat může být neřešené množství – od zájmových (auta, turistika, hudba,...) až po vzdělávací (jazyky, pracovní právní a sociální legislativa, principy kolektivního vyjednávání a další).

Zmíněná dvě opatření bychom chtěli realizovat v rámci našeho OS. Předcházet mu však bude jednání s rakouskými kolegy v závěru května 2011, na němž již budeme jednat o jednotlivých konkrétních krocích.

Petr JANOUŠEK

PŘEDSEDOVÉ KOO SE RADILI

V plánu práce OS Stavba ČR na letošní rok jsou i tentokrát dvě porady zástupců Koordinačních odborových orgánů (KOO). První jednání se uskutečnilo ve středu dne 6. dubna 2011 v Praze a zúčastnil se ho jak předseda OS Stanislav Antoniv, tak i místopředseda ing. Milan Vomela. Přítomní byli již tradičně seznámeni s aktuálními odborovými otázkami.

Diskutovalo se zejména o průběhu vyjednávání KSVS ve vazbě na situaci v odvětví, o setkání Předsednictva OS a Exekutivy SPS, o kampani ČMKOS „Otevřete oči“, o jednání Předsednictva OS, přípravě Sněmu OS a regionálních konferencích OS (dříve Sborech volitelů). Následně účastníci porady obdrželi informace o stavu kolektivního vyjednávání na podnikové úrovni a o přípravě analýzy PKS v roce 2011. Z další diskuse vyplynulo, že vyjednávání na podnikové úrovni je velmi složité. V mnoha případech se však již podařilo nejen udržet stávající benefity, ale dokonce je

(Pokračování na str. 4)

JARO VYLÁKALO PRVNÍ SPORTOVCE

SÁLOVÁ KOPANÁ

Dne 23. 2. se v Mostě uskutečnil přebor ČR stavebních škol v sálové kopané. Uspořádal jej SŠT Most – Velebudice pod patronací OS Stavba ČR.

Konečné pořadí účastníků: 1. SŠT Most, 2. SŠT Praha, 3. SŠS Teplice, 4. SŠSE Chomutov, 5. SPŠ Tachov, 6. SOŠ Meziboří a 7. SOUS Rybitví.

Nejllepším brankařem byl vylosován Petr TENGLER z Chomutova.

1. hvězdou turnaje Zbyněk LEVÝ z Teplic a
2. hvězdou turnaje Karel FILO z Meziboří.

SILOVÝ ČTYŘBOJ

Dne 17. března se v tělocvičně SŠ stavební v Teplicích uskutečnilo pod patronací OS Stavba mistrovství ČR stavebních škol v silovém čtyřboji.

Soupeřilo se v následujících čtyřech disciplínách: v tlaku činky, ve shybu, ve svislu vznesmo a v trojskoku. Turnaje se zúčastnilo šest družstev. Do výsledků družstva se počítaly výkony tří nejlepších závodníků.

V souboji družstev zvítězila SPŠ Ústí nad Labem, stříbrnou medaili získalo družstvo ze SŠ stavební Teplice a bronzovou SŠ technická v Praze 4.

V soutěži jednotlivců obsadil 1. místo Lukáš VANĚK ze SPŠ Ústí nad Labem s 250 body, 2. místo Michal KRYŠTOF ze SŠ stavební Teplice se 194 body a na 3. místě skončil Vojtěch Svárovský ze SŠ stavební Teplice se 191 bodem.



Umístit se v tabulce nejméně úspěšných vzpěračů si vyžaduje usilovný celoroční trénink.

STAVEBNÍ VELETRHY POD TÍHOU KRIZE

V polovině dubna – ve dnech 12. – 16. 4. – se uskutečnil na brněnském výstavišti komplex Stavebních veletrhů Brno 2011 a Mezinárodní veletrh interiéru a bydlení MOBITEK.

Návštěvnost byla přibližně stejná jako v předešlých letech – 80 tisíc, vystavovatelů tu byly rovněž tisícovky jako dříve, ale stavebnictví úpí již po několik let pod tíhou světové hospodářské krize, a navíc pod způsobem jejího řešení, což je české specifikum. Tradiční tisková konference Svazu podnikatelů ve stavebnictví v ČR (SPS)

zhodnotila současné jevy v tomto oboru, přesněji řečeno vládní politiky, a to naprosto věrohodně a přesvědčivě. Prezident SPS Ing. Václav Matyáš konstatoval, že v důsledku vládních investičních škrtů se letos očekává u veřejných zakázek 40procentní meziroční pokles a na roky 2012 i 2013 se neočekává žádné zlepšení.

Tento neradostný trend nevytěpila ani bilance loňského roku, kdy se odvedlo za 50 miliard Kč stavebních prací na výstavbě fotovoltaických elektráren, což je trend pro příští roky již neopakovatelný. Ve stavebnictví přišlo loni o práci více než 30 tisíc zaměstnanců, bylo dokončeno o 5,5 % méně bytů a zahájeno meziročně o čtvrtinu méně bytů. Loni nebyla navíc zahájena ani jedna dopravní stavba. Od poloviny roku 2009 se nevyplývají žádné nové zakázky projektové a inženýrské přípravy, projekční firmy pouze dokončují nasmulované zakázky. Předpoklad využití projekčních kapacit pro rok 2011 je pouze 30%. –RU–

Z REGIONÁLNÍCH KONFERENCÍ OS

V souladu s plánem práce OS Stavba ČR pro rok 2011 se konala v průběhu dubna 1. zasedání Regionálních konferencí v jednotlivých regionech (Brno, Čes. Budějovice, Hr. Králové, Olomouc, Ostrava, Plzeň, Praha, Střední Čechy a Ústí n. L.) Lednové 21. zasedání Předsednictva OS Stavba ČR schválilo jednotný program těchto zasedání.

Na programu byly informace předsedy a místopředsedy OS Stavba ČR. Předseda OS ve svém vystoupení informoval o připravovaných akcích ČMKOS, které jsou směřovány proti chystaným asociálním vládním reformám (důchodové, zdravotní, atd.). Následně ústní informace podali jednotliví zástupci OS v RR ČMKOS, regionální manažeři a svazoví inspektoři BOZP. Dalším bodem byla informace předsedy OS o výsledku kolektivního vyjednávání na odvětvové i podnikové úrovni a podrobné vylíčení procesu letošního nelehkého vyjednávání. K jednotlivým bodům proběhla věcná diskuse.

Všechna zasedání byla usnášeníschopná. Při té příležitosti je třeba vyzvednout vysokou účast na konferencích v Ostravě a Olomouci, zatímco nejnižší účast byla zaznamenána v Plzni.

PŘEDSEDOVÉ KOO...

(Dokončení ze str. 3)

i navýšit. Ve mzdové oblasti je situace rozdílná. Někde došlo k mírnému růstu mezd, jinde mzdy stagnují. V závěru jednání se rozvinula diskuse nad potřebností těchto porad předsedů KOO. Přítomní se jednoznačně vyslovili pro zachování tohoto modelu (frekvence) porad. Diskutovalo se i o výsledku kolektivního vyjednávání na odvětvové úrovni. Přítomný specialista OS Ing. P. Zítka rovněž informoval o poznatcích z jednání v rámci projektu BiDi (informace od kolegů z Německa).

Ing. Pavel ZÍTKO,
specialista OS

AKTUALITY Z ČMKOS



Následně po celostátním protestním shromáždění zástupců odborových organizací OS sdružených v ČMKOS dne 19. února v pražském Kongresovém centru, které oficiálně zahájilo kampaň „OTEVŘETE OČI !“, uskutečnila ČMKOS i členské OS několik akcí:

PŘERUŠENÍ ÚČASTI V TRIPARTITĚ

V průběhu jednání ústřední tripartity – Rady hospodářské a sociální dohody – na Úřadu vlády dne 21. dubna 2011 – se delegace ČMKOS rozhodla přerušit jednání o důchodové, daňové a zdravotnické reformě v tripartitě, protože „odmítala dělat stafáž asociálním reformám vlády“ a následně uskutečnila před Strakovou akademii brífink. (Viz snímek nahore!)

ČMKOS SE ZÁROVEŇ ROZHODLA SVOLAT DEMONSTRACI NA SOBOTU 21. KVĚTNA DO PRAHY na protest proti navrhovaným vládním asociálním reformám.

OS Stavba ČR vyslovil zásadní souhlas s jednáním delegace ČMKOS a připojil se aktivně hned 26. dubna k protestní akci odborů před budovou Poslanecké sněmovny v souvislosti s hlasováním poslanců o vyslovení nedůvěry současné Vládě ČR (viz snímek dole!) Předsednictvo OS Stavba ČR při té příležitosti vyzvalo vládu, aby podala demisi, aby mohla být sestavena nová vláda, která bude odpovědně řešit problémy této země, včetně odvětví stavebnictví.

