

MILAN ŠTĚCH, PŘEDSEDA ČMKOS: NAŠÍM PROGRAMEM NEJSOU ŠKRTY, ALE HOSPODÁŘSKÝ RŮST

Ve dnech 9. a 10. dubna 2010 se uskuteční v Praze V. sjezd Českomoravské konfederace odborových svazů, tedy v době, kdy světová hospodářská krize zatím ještě nedosáhla svého vrcholu, kdy dospělí občané České republiky půjdou za pár týdnů k volbám do Poslanecké sněmovny Parlamentu ČR a kdy dojde i při sjezdu ČMKOS k významným personálním změnám. Při té příležitosti požádala redakce Stavebníka dosavadního předsedu ČMKOS Milana Štěcha o bilanční rozhovor:

● *Přípravy na V. sjezd ČMKOS zastihly naši republiku, a tedy i odbory, v hlubinách světové finanční i hospodářské krize, která v současných měsících tvrdě prověřuje schopnost všech složek společnosti, jak se s jejími důsledky vypořádat. Jak hodnotíte vznik této krize i způsob její „léčby“ v ČR.*

Naše stanovisko k příčinám této krize je totožné se stanoviskem světových i evropských odborů. Jsme přesvědčeni, že došlo k selhání systému minimálně regulovaného tržního hospodářství, jinak řečeno kapitalismu. V posledních desetiletích se totiž na vytváření prosperity a bohatství podílejí stále méně zaměstnanci s průměrnými i podprůměrnými příjmy, ale rostou enormně zisky zejména nadnárodních společností. Řadoví občané a zaměstnanci jsou zároveň nejrůznějšími formami reklamy tlačeni k tomu, aby si obrovské množství zboží, kterým jsou obchody zavaleny, kupovali na dluh. My chápeme současnou světovou krizi ne jako produkt roztáčeující se inflační spirály, ale jako krizi z nadvýroby a krizi systému. Česká ekonomika je v porovnání s evropskou a světovou velice malou ekonomikou, a to ještě hodně otevřenou

a existenčně závislou na vývozech i dovozech, zejména na prosperitě našich největších obchodních partnerů ze zemí EU a bývalých zemí RVHP v čele s Ruskem. Je zcela zřejmé, že v českých zemích byl příchod krize zpočátku prezidentem i Topolánkovou vládou značně podceňován a návrh rozpočtu na rok 2009 byl sestavován s výhledem na permanentní růst ekonomiky. Pouze analytici ČMKOS správně odhadli hrozící propad ekonomiky o minus pět procent. Bohužel, isoučasná Fischerova úřednická vláda obtížně hledá cestu k ozdravení naší ekonomiky. Zatím se nedá, ani náznakem, hovořit o našem návratu ke konjunktuře. My, odboráři, prosazujeme při jednáních v tripartitě především politiku hospodářského růstu a růstu zaměstnanosti k ozdravení republikových financí, kdežto pravice pokračuje v trendu škrtání státních výdajů, přičemž svou předešlou daňovou politikou připravila rozpočet o 80 miliard korun. Tato škrtací politika Topolánkovy vlády měla záměrně vést k vyprázdňení státní pokladny, aby se pak mohlo oficiálně prohlášovat, že v ní nejsou prostředky na sociální politiku a každý občan si ji musí pořídit z vlastní kapsy.



Milan ŠTĚCH

● *Po první dvě funkční období jste působil ve vedení ČMKOS a dalších osm let jako předseda. Jak hodnotíte dnes zpětně jednotlivé epochy?*

První epocha nových svobodných odborů po roce 1989 byla skutečně revoluční a novátorská, i včetně všech různých doprovodných „dětských chorob“. Za velký úspěch musíme považovat, že se nám podařilo zachovat organizační strukturu, ale i nemalý odborový majetek. Můžeme přitom s uspokojením konstatovat, že jsme byli jediná odborová centrála z tzv. postkomunistických zemí, které se tento přerod podařil bez zbytečných ztrát. Za to je třeba znovu poděkovat všem tehdejšími odborovými představitelům. Rád bych však odděleně zhodnotil období do roku 1994 a po tomto roce. První období se vyznačovalo nejruznějším očekáváním, iluzemi, naivitou, ale i neprofesionalitou některých představitelů ČMKOS a OS, zejména tehdejšího předsedy Petruše. Ten si velice zakládal na tom, že ho tehdejší premiér Klaus zval často na pracovní sniďané, při kterých ochotně přejímal jeho politické názory. Teprve po nástupu Richarda Falbra do čela ČMKOS se odbory začaly profilovat jako samostatná společenská síla, zejména díky tomu, že byl znalý fungování odborových centrál v zahraničí a měl na ně velmi dobré osobní kontakty. Já osobně jsem vděčen, že jsem se mohl na tomto formování ČMKOS přímo podílet jako Falbrův první místopředseda, zejména pro oblast sociální politiky. Myslím si, že za tu dobu se nám podařilo ve střední Evropě vybudovat nejlépe fungující centrálu. Rád bych rovněž zdůraznil, že po boku Richarda Falbra vyrostla v našich odborech řada špičkových předáků, jako např. Jan Uhlíř, Jiří Schlanger, Stanislav Antoniv, Zdeněk Černý a další.

● *Počátkem 90. let se stala ČMKOS pevnou součástí evropských i světových svobodných odborů. Co přineslo toto členství oběma stranám?*

My jsme se v rámci Evropské odborové konfederace i světových odborů, spolu s polskou Solidaritou, stali nejvýznamnějším subjektem, kterému je za hranicemi vždy pozorně nasloucháno. O tom mimo jiné svědčí i skutečnost, že první sjezd evropské konfederace mimo rámec tzv. starých členských zemí se konal právě v Praze. To bylo velmi významné ocenění naší práce i našeho postavení v Evropě. V rámci tzv. starých evropských členských zemí se však nyní postupně zhoršují



9. sněm ČMKOS projednal a schválil všechny dokumenty zpracované pro nadcházející V. sjezd ČMKOS. Zasedání sněmu řídil předseda OS Stavba ČR Stanislav Antoniv. (Více na str. 4)

(Pokračování na str. 2)

STRUČNÁ PŘEDVOLEBNÍ LEGISLATIVNÍ BILANCE

V předvečer květnových voleb do Poslanecké sněmovny je vhodné se stručně zamyslet nad legislativním vývojem v uplynulém čtyřletém volebním období, a to v oblasti pracovněprávní a sociální, tedy v oblastech, v jejichž rámci se realizuje zásadní činnost odborových organizací jako zástupců zaměstnanců.

OS Stavba ČR ve smyslu svého Programu i Rezoluce k liberalizovanému pracovnímu právu schválených V. sjezdem v únoru 2007 prosazuje a obhajuje pro zaměstnance v odvětví stavebnictví takovou pracovněprávní úpravu v rámci právního řádu ČR, aby nedošlo ke snížení standardu pracovněprávní a sociální ochrany. Příslušné aktivity vyvíjí náš odborový svaz samostatně, i v rámci činnosti ČMKOS. Je evidentní, že hlavní pozornost odborářské a zaměstnanecké veřejnosti se orientuje za základní kodex pracovního práva - zákoník práce. Tento zákon č. 262/2006 Sb. byl dosud od 1. 1. 2007, kdy nabyl účinnosti, již 17krát novelizován, což svědčí o značné nestabilitě legislativního prostředí obecně a rovněž o tom, že pracovní kodex je permanentním předmětem zájmu těch, kteří zdůrazňují nezbytnost změny právní úpravy s cílem prosadit jeho zásadní novelizaci, s cílem oslabit právní postavení zaměstnanců i jejich zástupců - odborových organizací. Zatím lze konstatovat, že přes různé útoky na ZP se podařilo zachovat dosaženou úroveň pracovněprávní ochrany zaměstnanců. Některé novelizace ZP byly významnějšího charakteru, jiné znamenaly jen legislativně technické změny dílčího významu.

O všech zásadních novelizacích byli členové našeho odborového svazu včas a podrobně informováni, připomeňme si zejména zákon o stabilizaci veřejných rozpočtů - zákon č. 261/2007 Sb., tzv. technickou novelu ZP - zákon č. 362/2007 Sb. a Nález Ústavního soudu č. 116/2008 Sb.

Podstatná je však tato zásadní skutečnost: V oblasti pracovněprávní i sociální právní existovala v době uplynulých čtyř let zcela jednoznačná linie - obecně oslabovat dosažené standardy v oblasti sociální, zhoršovat podmínky pro většinu občanů státu, jejichž zdrojem obživy je příjem ze závislé činnosti. To se konkrétně projevilo např. v oblasti důchodového pojištění, kdy postupnými parametrickými změnami zákona č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění se např. prodloužil věk odchodu do důchodu na 65 let, prodloužila se doba pojištění potřebná pro vznik nároku na starobní důchod z 25 na 35 let, došlo ke snížení náhradového poměru (průměrný důchod - průměrná hrubá mzda) ze současných 40 % na 25 až 35 %. Tato fakta nejsou

zřejmě „ze skromnosti“ tolik zmiňována v médiích, včetně odborných publikací, kde se prezentuje údajná nezbytnost reformem. Jedná se o opakovaná tvrzení ideologického charakteru, že „nebude na duchody“, narušuje se kromě jiného princip mezigenerační solidarity, na kterém je založeno tradiční fungování celé společnosti v rámci kontextu historického vývoje. Snahy o prosazení částečné privatizace důchodového systému posílením soukromých penzijních fondů bez náležité garance jsou dostatečně známy.

Zmíněným zákonem o stabilizaci veřejných rozpočtů došlo k omezení systému přerozdělování ve společnosti s cílem uměle vyvolat nedostatek prostředků na sociální systémy a systémy sociálních služeb, omezit výrazně míru společenské solidarity. Tímto by se vytvořily dobré předpoklady pro tzv. nezbytnost privatizace v oblastech důchodového a zdravotního pojištění. Tento zákon zavedl mimo jiné tzv. karenční dobu (první 3 dny dočasné pracovní neschopnosti bez náhrady mzdy), či regulační poplatky ve zdravotnictví. Zákon rovněž znamenal ve svém důsledku redukcii příjmové stránky státního rozpočtu s cílem dále oslabovat prvky sociálního státu s jednoduchým poukazem, že stát prostě nemá finanční prostředky a proto je třeba věc řešit systémově mimo státní sféru. Pokud se týká samotné pracovněprávní legislativy, připomeňme si dále tzv. koncepční novelu ZP, kterou nechala zpracovat vláda zadáním ministra Nečase pracovní skupině v čele s JUDr. Bezouškou. Tato novela ZP byla jen dočasně odložena a je připravena do legislativního procesu ihned po letošních květnových parlamentních volbách.

Došlo také k novelizaci zákona č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti, který byl již novelizován za dobu své účinnosti 38krát. Zavedením institutu tzv. Zelených karet bylo vytvořeno právní prostředí přílivu cizích pracovních sil (netýká se států Evropské unie) do ČR, bez ohledu na existující nezaměstnanost a další řadu navazujících problémů, na které OS Stavba ČR samostatně i v rámci ČMKOS poukazoval.

Cílem shora uvedeného textu není tentokrát podat Vám, kolegům odborářům, právní výklad ke konkrétní právní problematice, nýbrž jedná se spíše o malé právní přemýšlení nad uplynu-

lymi čtyřmi roky legislativní činnosti státu v oblasti pracovněprávní a sociální. V tomto kontextu bychom si před letošními květnovými parlamentními volbami měli dát určité věci do souvislosti a připomenout si, čí zájmy jednotlivé politické strany reprezentovaly a jakým způsobem. Na nás - voličích - záleží, zda po volbách bude pokračovat jasná linie k demontáži sociálního státu, nebo zda se podaří zachovat jeho základní standardy.

JUDr. Lubomír DLOUHÝ



6. ročník nejvýznamnějšího odborného setkání stavbařů ČR, pořádaného Svazem podnikatelů ve stavebnictví v ČR, se pod záštitou předsedy vlády Ing. Jana Fischera konalo dne 3. března v pražském hotelu Olympik Artemis. Jako host byl přítomen rovněž předseda OS Stavba ČR Stanislav Antoniv (na snímku). Více informací o programu setkání lze nalézt na: <http://stavba.cmkos.cz>

MILAN ŠTĚCH: NAŠIM PROGRAMEM NEJSOU...

(Dokončení ze str. 2)

pracovněprávní a sociální podmínky tamních zaměstnanců, protože zejména nadnárodní společnosti v zájmu udržení konkurenceschopnosti zde ruší průmyslové provozy a stěhují je dále na Východ, kde je pracovní síla lacinější. Tím vyvíjejí na vlastní zaměstnance nebyvalý sociální tlak, aby ustoupili ze svých požadavků při kolektivním vyjednávání. Právě za takových situací je nezbytný společný a jednotný postoj evropských odborů vůči zaměstnavatelům a naše ČMKOS je v tomto ohledu dosaženými výsledky příkladem ostatním.

● **Na slavnostním 8. zasedání Sněmů ČMKOS v listopadu 2009 předseda úřednické vlády Jan Fischer jako čestný host vysoce ocenil úlohu Rady hospodářské a sociální dohody a přislíbil jí plnou podporu. Jak hodnotíte současný příspěvek vlády k životaschopnosti tripartity?**

Je třeba předeslat, že vláda Jana Fischera má pouze omezený mandát a byla sestavena z odborníků na návrh tří politických stran (kromě lidovců). Dá se ale říci, že její angažovanost v tripartitě je srovnatelná s obdobím, kdy byla u vlády sociální demokracie a sestava vládní delegace na tripartitě nikdy neklesá pod sedm členů. Je třeba zároveň poznamenat, že se atmosféra v tripartitě významně zlepšila poté, co delegaci zaměstnavatelů vede viceprezident Svazu průmyslu a dopravy Ing. Hanák. Ten má větší vůli

i schopnost hledat a nalézat společná stanoviska než prezident Svazu ing. Míl. Celkově tedy musíme hodnotit přístup vlády Jana Fischera i zaměstnavatelů k tripartitě jako komunikativní a pozitivní.

● **Na dubnovém V. sjezdu ČMKOS bude přijat nový Program ČMKOS na období 2010 - 2014. Čím se bude lišit od programů minulých?**

Po zkušenostech z minulých období víme, že když se náš sjezd koná před parlamentními volbami, očekává nás následně zásadní jednání s novou vládou o její sociální politice. Vláda může být levicová, středová, anebo vyloženě pravicová. Vůči levicové vládě se snažíme dosáhnout vyšší úrovně sociální politiky než byla dosavadní, kdežto vůči pravicové musíme všemi prostředky hájit dosažené výsledky. Na Radě ČMKOS jsme se tedy rozhodli dát do programu raději méně bodů, a ty pak po ustavení nové vlády dále upřesňovat.

Otázky kladl Rudolf UNGER

KSVS A KRIZE – SPOJITÉ NÁDOBY

Kdo by se domníval, že podpisem Dodatku č. 3 ke kolektivní smlouvě vyššího stupně (KSVS) v prosinci loňského roku nastalo období klidu, velmi by se mýlil. Je sice pravda, že Dodatek č. 3 byla KSVS prodloužena až do 31. 3. 2011, avšak stejně pravdivé je, že 1. 4. 2011 musí vstoupit v účinnost KSVS zcela nová. Vezmeme-li v úvahu čas potřebný k přípravě textu nové KSVS, k jejímu projednání i připomínkování v rámci celého OS, a následně k jejímu projednání se sociálním partnerem, moc času a klidu nám zrovna nezbyvá.

Právě proto komise kolektivního vyjednávání na svém lednovém jednání zpracovala materiál „Strategie kolektivního vyjednávání pro rok 2011“ a předložila jej Předsednictvu OS Stavba ČR. V úvodu této „Strategie“ komise KV konstatuje, že kolektivní vyjednávání na počátku roku 2011 bude velmi složité a bude probíhat za velmi obtížných podmínek. Zatím ještě nevíme, zda první čtvrtletí roku 2011 bude obdobím oživení ekonomiky, anebo dozníváním hospodářské krize. Také dosud nevíme, jaké prostředí ve společnosti vznikne po květnových parlamentních volbách.

Komise KV ve zmíněné Strategii pro rok 2011 – jež bude předmětem jednání Sněmu OS Stavba v květnu letošního roku – chce předložit návrh nové KSVS na dobu určitou od 1. 4. 2011 do 31. 3. 2014 a zachovat současné členění kapitol KSVS, které se v praxi osvědčilo. Část zabývající se tarify a odměňováním vyjednávat pak s platností na jeden rok formou dodatků. Při zpracování návrhu nové KSVS se chceme zaměřit na základní instituty zajištění práv a oprávněných zájmů zaměstnanců i postavení odborových or-

ganizací. Jedná se zejména o problematiku odměňování, pracovní doby, včetně práce přesčas, dovolené, sociálních výdajů pro zaměstnance, BOZP a pracovní prostředí, postavení našich základních organizací a jejich funkcionářů, uvolňování odborových funkcionářů (na zasedání orgánů ZO a OS i pořádaná školení). Chceme samozřejmě vyjednat v co nejširším rozsahu nadstandardní plnění ze strany našeho sociálního partnera a jen v menší míře sjednat doporučující ustanovení. Je však třeba přiznat, že v rámci odvětvového kolektivního vyjednávání mají i doporučující ujednání velký význam pro následné vyjednávání na podnikové úrovni.

První verze návrhu nové KSVS by měla být hotova ve druhé polovině června a okamžitě zaslána do všech ZO/MO k připomínkování a diskusi. Po zpracování připomínek i námětů projedná a schválí návrh nové KSVS prosincový Sněm OS. První čtvrtletí roku 2011 pak bude obdobím intenzivního projednávání textu KSVS se Svazem podnikatelů ve stavebnictví v ČR.

Petr JANOUŠEK

KOO POTVRDILY SVOU UŽITEČNOST

Neodmyslitelnou součástí každoročního plánu práce OS Stavba ČR jsou dvě porady zástupců koordinačních odborových orgánů (KOO). První letošní se uskutečnila ve středu dne 17. března v Praze a zúčastnil se jí nejen místopředseda OS ing. Milan Vomela, ale i další specialisté OS.

Přítomní byli již tradičně seznámeni s aktuálními odborovými otázkami – podpisem Dodatku č. 3 KSVS, s jednáním Předsednictva OS, přípravou Sněmu OS, přípravou V. sjezdu ČMKOS, souborem krátkodobých protikrizových opatření, sbory volitelů, prioritami OS, centrální evidenci členů, bonusovým programem a přípravou školení funkcionářů OS.

Nejvíce diskutovanými tématy byly zejména kroky koalice dopravních odborových svazů v souvislosti se změnou zákona o DPH (benefity), personální přípravy na V. sjezd ČMKOS, priority OS, bonusový program a propagace OS v médiích. Stranou nezůstaly ani otázky mezinárodní. Dalším projednávaným bodem byla aktualizace vnitřních dokumentů pro činnost KOO. Zde byla konstatována velmi dobrá spolupráce všech zúčastněných, a ti byli dále seznámeni se schválenými změnami v jednotlivých KOO a s aktuálním stavem uzavírání PKS pro rok 2010. Další informace se týkaly rozšiřování závaznosti dodatku KSVS, přípravy analýzy PKS a přítomní byli rovněž požádáni o spolupráci při sběru informací. Zástupci KOO stručně okomentovali výsledky kolektivního vyjednávání na podnikové úrovni, včetně aktuální situace ve firmě.

Z diskuse vyplynulo, že i když bylo kolektivní vyjednávání na rok 2010 velmi složité, podařilo se udržet stávající benefity i úroveň dosavadních mezd. Zástupci KOO považují tento stav za pozitivní. Většina zástupců zaměstnanců preferuje v současné krizové epoše zachování pracovních míst pro své členy. Třebaže jednotlivé

(Pokračování na str. 4)

SEMINÁŘ ERZ

V únoru letošního roku se sešli zástupci zaměstnanců v Evropských radách zaměstnanců na svém pravidelném semináři Ten se uskutečnil v souladu s plánem práce ve stejný den jako loni.

Přítomní byli informováni o činnosti OS Stavba ČR, zejména o aktuálních odborových otázkách – benefity a novela DPH, kolektivní vyjednávání na odvětvové úrovni, rozšiřování dodatku č. 3 KSVS. Dále byla podána informace o účasti na konferenci EFBWW a FIEC, která se konala počátkem února v Praze. Na této konferenci byla projednávána otázka zaměstnávání falešných OSVČ a byla zde přijata společná výzva sociálních partnerů k tomuto tématu. PhDr. Hana Málková informovala o závěrech a novelizaci směrnice o evropských radách zaměstnanců 2009/38/ES. Konečné znění této novelizované směrnice vstoupilo v platnost v červnu 2009. Pro jednotlivé členské státy EU je stanoveno dvouleté přechodové období, do kdy musí promítnout tuto směrnici do svých národních legislativ. V této souvislosti upozornila na možná úskalí této tzv. transpozice a zároveň na nebezpečí při vyjednávání nových smluv o ERZ. Informovala také o iniciativě evropských odborových struktur, které vydaly společné doporučení pro jednání v přechodném období. Jednotliví členové ERZ informovali přítomné kolegy o svých zkušenostech z jednání v rámci ERZ. Zazněly tu zajímavé informace o prospěšnosti ERZ pro řádné zastupování zaměstnanců. K většině příspěvků proběhla následně živá diskuse. Kolega Bc. Pechan mj. informoval o prvním vyjednávání nové dohody o ERZ, a to již podle nové směrnice (podpis 03/2010). V závěrečné diskusi se kolega Šinágl podělil o vlastní zkušenosti z voleb zástupce zaměstnanců do ERZ a upozornil na určitá úskalí tohoto procesu. V rámci této diskuse byla zároveň ověřena aktuálnost informací EFBWW o ERZ a zodpovězeny dotazy přítomných. Všichni účastníci semináře označili podobná setkání za velice užitečná.

Ing. Pavel ZÍTKO,
koordinátor ERZ



Závěrečné dokumenty podepsali prezident EFBWW Domenico Pesenti a prezident FIEC Dirk Cordeel

KONFERENCE FIEC – EFBWW V PRAZE

Začátkem února letošního roku proběhla v Praze mezinárodní konference, kterou spolupřádala Evropská federace pracovníků ve stavebnictví a dřevopřemyslu (EFBWW) ve spolupráci se svým sociálním partnerem - Federací zaměstnavatelů ve stavebnictví (FIEC), za podpory Evropské komise. Na programu bylo zaměstnávání osob samostatně výdělečně činných, resp. nepravé (falešné) formy tohoto typu zaměstnávání. Jednání inicioval stálý výbor pro sociální dialog ve stavebnictví.

Této konferenci předcházela řada jednání sociálních partnerů, která byla vedena snahou upozornit veřejnost na rizika spojená s tímto stále více se rozšiřujícím fenoménem v podobě tzv. „švarcystému“. Konference byla zaměřena na zlepšení výměny zkušeností, dovedností a znalostí mezi účastníky. Zúčastnilo se jí více jak 100 delegátů, především z řad sociálních partnerů ze stavebnictví z celé EU. Stranou nezůstaly ani jiné nevládní organizace, včetně výzkumných institucí či národních úřadů a evropských institucí. Úvodní vystoupení patřilo řediteli odboru pracovních vztahů MPSV Ing. Stonawskému, který stručně seznámil účastníky konference se situací v ČR. Následovala vy-

stoupení a prezentace jednotlivých řečníků, kde byli přítomní seznámeni se zkušenostmi z různých zemí EU.

Závěrem konference a hlavním výstupem jednání byl podpis společných závěrů a doporučení evropských sociálních partnerů ve stavebnictví k otázce samostatně výdělečně činnosti a falešné samostatné výdělečné činnosti. Rovněž byla ratifikována výzva k deklaraci EFBWW a FIEC ke světové hospodářské krizi a jejím důsledkům pro evropské stavebnictví.

Ing. Pavel ZÍTKO, specialista OS

SBORY VOLITELŮ ZO/MO SE SEJDOU TAKTO:

KOO POTVRDILY...

(Dokončení ze str. 3)

PRAHA A STŘEDNÍ ČECHY	dne 13. 4.	DOS, Praha 3,
PLZEŇ	dne 14. 4.	KD JAS v Plzni,
ČES. BUDĚJOVICE	dne 15. 4.	ISS v Českých Budějovicích,
ÚSTÍ NAD LABEM	dne 20. 4.	KD Velká Hradební v Ústí,
HRADEC KRÁLOVÉ	dne 21. 4.	DOS v Hradci Králové,
BRNO	dne 27. 4.	DOS v Brně,
OLOMOUC	dne 28. 4.	DOS v Olomouci a
OSTRAVA	dne 29. 4.	DOS v Ostravě – Přívoze.

Začátek zasedání byl pro všechny regiony stanoven na 9. hodinu.

firmy signalizují za rok 2009 stále ještě ziskovost, objevují se i případy omezování výroby, dočasná nezaměstnanost a obdobné krizové jevy.

Kladem i pozitivem celého jednání byla plodná diskuse k předneseným tématům a naprostá otevřenost. Vysoká i aktivní účast pozvaných zástupců KOO na tomto jednání svědčí o jejich živém zájmu o podobná setkání, a pro OS je to jasný signál, že KOO zůstanou i do budoucna jeho velmi významnou platformou.

Ing. Pavel ZÍTKO, specialista OS



PŘEBOR STAVEBNÍCH ŠKOL ČR VE FLORBALU

Z pověření sportovní komise dospělých a mládeže OS Stavba ČR uspořádá Střední škola energetická a stavební v Chomutově ve dnech 6. - 8. dubna přebor ČR stavebních škol ve florbalu roku 2010.

Přebor se uskuteční v Městské sportovní hale v Chomutově, přičemž příjezd účastníků se předpokládá v úterý 6. dubna do 17 hodin a po společné večeři se bude konat porada vedoucích družstev i losování skupin. Ve středu 7. dubna, po společné snídani, se uskuteční ve sportovní hale slavnostní zahájení přeboru a následně až do 16 hodin se budou konat podle vylosování jednotlivé zápasy, které budou pokračovat i ve čtvrtek 8. dubna. Ke slavnostnímu vyhlášení výsledků turnaje dojde v 11.30 hodin, ještě před závěrečným obědem. -jv-

AKTUALITY Z ČMKOS

Poslední – deváté – zasedání Sněmu ČMKOS před jejím nadcházejícím V. sjezdem, se konalo dne 22. února v pražském hotelu Olšanka. Hlavním úkolem tohoto zasedání bylo projednat a schválit všechny materiály připravené na sjezd.

V úvodní části předseda ČMKOS Milan Štěch zhodnotil stav společnosti poznamenaný probíhající hospodářskou i sociální krizí a konstatoval, že toto období představuje pro odborovou práci ty nejhrošší podmínky od roku 1990.

Představitelé OS Stavba ČR a Občanského sdružení Zdraví – Život – předseda Stanislav Antoniv a prezident Otakar Vaniček - podepsali dne 28. ledna tr. dohodu o spolupráci na rok 2010.

Předmětem dohody je vzájemná spolupráce při propagaci činnosti obou subjektů. Například na tiskových a propagačních materiálech souvisejících s jejich činností bude uvedeno logo (viz vpravo!) a odkaz na webovou stránku druhého partnera. Dále se bude uskutečňovat vzájemná podpora i propagace při akcích pořádaných oběma sdruženími a oba subjekty budou informovat své členy o činnosti druhého partnera. Přípravuje se rovněž spolupráce na bonusovém programu pro členy obou sdružení. Možnost spolupráce se bude dále rozvíjet a jeví se jako oboustranně prospěšná. Podrobnější informace o Občanském sdružení Zdraví-Život najdete na www.zdravi-zivot.cz.

-vom-

GRATULUJEME ● GRATULUJEME

V březnu a dubnu se dožívají, a jistě také oslavují, své „kulaté“ a „půlkulaté“ narozeniny tito naši spolupracovníci – funkcionáři OS Stavba ČR. Jménem široké rodiny stavbařů – odborářů jim srdečně gratulujeme nejen k významnému životnímu jubileu, ale zároveň i přejeme mnoho zdraví a životní energie do dalších let.

50 let

DĚKANOVÁ Marie, Wienerberger CPTýn nad Vltavou, Všemyslice,
HOLEČEK Jiří, Lesostavby HK Žamberk,
KOMÁR Jan, SSŽ - ředitelství Praha,
ZIMMERMANN Vladimír, Wienerberger cihlářský průmysl Novosedly na Moravě.

55 let

HAVLÍK Jiří, SOU stavební Brno – Bosoňohy,
HROMADA Jiří, Betonika Lobodice,
NEVRLÝ Miloš, Českomoravské šterkovny Chudobín,
SUCHAR Petr, RAKO 3 Lasselsberger Lubná u Rakovníka,
ZBORAN Miroslav, Ing., Technoprojekt Ostrava.

60 let

AUBRECHTOVÁ Miroslava, EUROVIA CS Hradec Králové,
BUBÁKOVÁ Marie, STAMEDOP Olomouc 2,
ČIHULA Oldřich, Speciální ocelové konstrukce Praha 4,

KRAML Zdeněk, PRAGOCEMENT Praha 5 – Radotín,
LUŇÁKOVÁ Marcela, Vodní stavby 03 Praha 4,
MOTL Jaroslav, MRAMOR Dobřichovice,
ZÁNOVÁ Věra, PRAGISIS Praha – Satalice.

65 let

HUDSKÁ Ludmila, EUROVIA CS Ústí nad Labem,
KNESPLOVÁ Jaroslava, Pozemní stavby Lito-myšl,
KUČERA František, FRYGESTA Frýdek – Místek,
VACKOVÁ Olga, ORSIL Častolovice.

70 let

BRODNÍČEK Václav, SSS Chomutov,
BROKEŠOVÁ Eliška, MO č. 1 Šumperk,
DUJKA František, KOMFORT Brno,
HLUCHÝ Josef, PREFEA Cheb.

70 let

TROJANOVÁ Blažena, MO Česká Lípa.