

OBLASTNÍ SVAZOVÝ INSPEKTOR ZDENĚK ŠVEHLA: BOZP PATŘÍ K PRIORITYM SVAZOVÉ ČINNOSTI

Poté, co se na titulních stránkách Stavebníka vystřídali všichni regionální manažéři, předáváme slovo oblastním svazovým inspektorům bezpečnosti práce, dnes jmenovitě Zdeňkovi ŠVEHLOVI se sídlem v Plzni. Úvodem několik slov o sobě:

U OS Stavba ČR působím ve funkci svazového inspektora od února 1994. Předtím jsem pracoval jako vedoucí útvaru BOZP ve firmě Silnice Plzeň od roku 1983 až do jejího zániku v roce 1992. Odborový svaz Stavba ČR považuje oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci jako jednu z priorit své činnosti. V současné době OS zaměstnává dva oblastní svazové inspektory; konkrétně já působím v regionu Čechy a kolega Vojtěch Eliáš v regionu Morava. Při své činnosti se řídíme potřebami jednotlivých základních organizací, případně přímo členů a členíme ji do čtyř základních oblastí:

I. Šetření smrtelných a závažných pracovních úrazů.

Pokládám za velice důležité, (a upozorňuji na to při všech jednáních sborů volitelů), abychom se podíleli na šetření každého pracovního úrazu ihned od prvopočátku. Je to důležité zejména proto, že někteří zaměstnavatelé mají snahu, hlavně v případech těch nejzávažnějších pracovních úrazů, svalit vinu na postiženého zaměstnance, který se často již nemůže bránit, anebo je

v takovém psychickém stavu, že podepíše cokoliv. Když nereagujeme ihned při prvotním šetření, je velmi obtížné později tento stav napravit. Chtěli bychom proto všechny funkcionáře ZO znovu požádat, aby nás jako inspektory OS ihned informovali o jejich vzniku. Jsem přesvědčen, že až na malé výjimky jsme schopni se k jejich šetření dostat velmi brzy, zpravidla okamžitě, případně následujícího dne. V takových případech se můžeme s kolegou Eliášem velice pružně informovat, doplňovat, a v případě potřeby se navzájem zastupovat. Technicky jsme pro takové případy velmi dobře vybaveni. Povinnost zaměstnavatelů hlásit vznik smrtelných pracovních úrazů a úrazů s hospitalizací delší než pět dnů svazové inspekci bezpečnosti práce vyplývá z nařízení vlády č. 494/2001 Sb., respektive z KSVS. Je však nutné tuto povinnost zaměstnavatelům nestále připomínat.

II. Kontrolní činnost v jednotlivých firmách

Právo kontrolovat dodržování předpisů z oblasti BOZP je dáno historicky a v současné době je máme



Zdeněk ŠVEHLA

zakotveno v zákoníku práce v § 322. Minulá vládní garnitura nás chtěla o toto právo připravit, ale z rozhodnutí Ústavního soudu vyplynulo, že právo kontroly BOZP odborům bylo zachováno a rovněž byla kupodivu zachována i státní dotace na kontrolní činnost, která podstatnou měrou pomáhá k naplnění rozpočtu našeho OS na činnost odborové inspekce práce. Ze zákoníku práce se pouze vytratila možnost vydat závazný pokyn nebo zastavit práci. Toho ale dokážeme dosáhnout i jinými způsoby, například v součinnosti s příslušným Oblastním inspektorátem práce či Obvodním báňským úřadem. Proto mně osobně příliš nevadí, že jsme o tuto možnost přišli.

III. Šetření stížností

Dalším důležitým úsekem mé činnosti je šetření stížností ZO a jednotlivých členů. Nejčastěji řeším stížnosti na odškodňování pracovních úrazů, na pracovní podmínky na pracovištích, na pracovní prostředí. V těchto případech se vždy snažím řešit tyto skutečnosti přímo na místě a mohu konstatovat, že se mi je daří řešit celkem uspokojivě. Mnohdy stačí pouze s odpovědnými zaměstnanci promluvit, vysvětlit jim, v čem se mýlí, případně se zmínit o tom, že bude věc řešena soudní cestou nebo konzultací se zaměstnanci příslušného Oblastního inspektorátu práce nebo Obvodního báňského úřadu. V některých případech problém konzultuji s právníkem našeho OS JUDr. Dlouhým, a musím konstatovat, že tato spolupráce je výborná.

IV. Poradní a metodická činnost

Při svých návštěvách v ZO se zaměřuji rovněž na metodickou činnost. Snažím se funkcionářům vysvětlovat problematiku BOZP jako celek, upozorňuji na platné předpisy a vysvětluji, jak je realizovat v praxi. Některé ZO mě využívají při svých pravidelných ročních prověrkách všech pracovišť, kdy mě zvou jako externího člena prověřkové komise. Já se snažím dle možností se těchto prověrek zúčastňovat a věřím, že má účast na nich je přínosem pro obě strany.

Ne všichni členové vědí, že náš OS má uzavřenu dohodu se Státním úřadem inspekce práce a Českým báňským úřadem. Ta byla uzavřena v roce 2007, a za svou osobu mohu prohlásit, že tato spolupráce je velice kvalitní. Plnění dohod je hodnoceno každoročně za účasti předsedy i místopředsedy našeho svazu, svazových inspektorů bezpečnosti práce, generálního inspektora SÚIP nebo předsedy ČBÚ. Na tomto setkání si vzájemně vyměňujeme informace i zkušenosti z kontrolní činnosti, a tato spolupráce je hodnocena oběma stranami jako velice prospěšná. **-ZŠ-**



Předseda ČSSD Jiří Paroubek a předseda ČMKOS Milan Štěch jednali spolu se svými spolupracovníky dne 31. srpna v pražské budově DOS o problémech společného zájmu i politických aktualitách. Na programu jednání byla současná hospodářská situace, zmírnění jejich dopadů a stabilizace veřejných rozpočtů. Po jednání následovala tisková konference (na obr.), na níž obě strany konstatovaly blízkost zaujímaných stanovisek.

ANTIDISKRIMINAČNÍ ZÁKON

K datu 1. září letošního roku nabývá účinnosti dlouho diskutovaný a z hlediska legislativního procesu kontroverzní zákon č. 198/2009 Sb. o rovném zacházení a o právních prostředcích ochrany před diskriminací a o změně některých zákonů (antidiskriminační zákon), ze dne 23.4.2008, publikovaný v částce 58 /2009 Sbírky zákonů ČR. Část druhá, týkající se změny zákona o Veřejném ochránci práv, nabývá účinnosti dnem 1. 12. 2009.

Současně Poslanecká sněmovna přijala dne 17. 6. 2009 usnesení č. 199/2009 Sb., kterým setrvává na výše uvedeném zákonu, přijatém Parlamentem dne 23. 4. 2008 a vráceném prezidentem republiky dne 16. 5. 2008. Tímto je uzavřena dlouhodobě nedořešená legislativní situace, která vznikla po vrácení Parlamentem již schváleného zákona prezidentem republiky v 1. polovině minulého roku. Dosud danou problematiku upravuje pouze § 16 ZP, zatímco § 17 ZP výslovně odkazuje na antidiskriminační zákon. V praxi se proto používala v rámci analogie zákona právní úprava obsažená v § 4 zákona č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti, v platném znění.

V následujícím textu se zaměříme pouze na výklad zásadních ustanovení nového antidiskriminačního zákona z hlediska alespoň základního informativního přehledu pro členy našich základních a místních organizací. Zákon definuje v § 1 předmět úpravy, tj. vymezuje taxativně právo na rovné zacházení a zákaz diskriminace ve vyjmenovaných věcech. Zde je na místě uvést zejména oblast úpravy ve věcech práva na zaměstnání a přístupu k zaměstnání, pracovních poměrů a jiné závislé činnosti, včetně odměňování, členství a činnosti v odborových organizacích. Obecně lze konstatovat, že diskriminace je jakákoliv situace, v rámci které se s fyzickou osobou zachází jinak než s ostatními fyzickými osobami z důvodu její příslušnosti k určité sociální skupině nebo kategorii osob. Diskriminace je přímá a nepřímá, za diskriminaci se považuje podle § 2 odst. 2 i obtěžování, sexuální obtěžování, pronásledování, pokyn k diskriminaci a navádění k diskriminaci.

Přímou diskriminací se podle § 2 odst. 3 rozumí takové jednání, včetně opomenutí, kdy se s jednou osobou zachází méně příznivě než se zachází nebo by se zacházelo s jinou osobou ve srovnatelné situaci, a to z důvodu rasy, etnického původu, národnosti, pohlaví, sexuální orientace, věku, zdravotního postižení, náboženského vyznání, víry či světového názoru.

Nepřímou diskriminací se rozumí podle § 3 odst. 1 takové jednání nebo opomenutí, kdy na základě zdánlivě neutrálního ustanovení, kritéria nebo praxe je z některého z důvodů uvedených v § 2 odst. 3 osoba znevýhodněna proti ostatním.

Odměňováním se pro účely tohoto zákona rozumí veškerá plnění peněžitá i nepeněžitá, opakující se nebo jednorázová, která jsou přímo nebo nepřímo poskytována osobě při závislé činnosti. (V této souvislosti je vhodné připomenout, že podle § 3 ZP závislá práce může být vykonávána výlučně v pracovněprávním vztahu podle ZP, není-li upravena zvláštními právními předpisy.)

V § 6 jsou definovány situace přípustných forem rozdílného zacházení, které se podle tohoto zákona tudíž nepovažují za diskriminaci. Zásadu rovného zacházení pro muže a ženy v systémech sociálního zabezpečení zaměstnanců upravuje § 8 zákona. (Nadpis § 8 uvádí pojem „pracovníků“, ačkoliv ZP uvádí pojem „zaměstnanci“, což je drobná legislativní nepřesnost).

Další část zákona se týká **právních prostředků ochrany před diskriminací**. Tím je

mimo jiné právně naplněn požadavek § 17 ZP, o němž je zmínka v úvodu tohoto textu. Dojde-li k porušení práv a povinností vyplývajících z rovného zacházení nebo k diskriminaci, má ten, kdo byl tímto jednáním dotčen, **právo se**

§ Právník radí odborářům §

u soudu domáhat, aby bylo upuštěno od diskriminace, aby byly odstraněny následky diskriminačního zásahu a aby mu bylo dáno přiměřené zadostiučinění. Pokud by se nejevilo postačující zjednaní nápravy uvedeným způsobem, zejména proto, že byla v důsledku diskriminace ve značné míře snížena dobrá pověst nebo její vážnost ve společnosti, má osoba též právo na náhradu nemajetkové újmy v penězích. Předmětný zákon ve své části třetí mění § 133a občanského soudního řádu (zák. č. 99/1963 Sb., v platném znění). **Závažná je existence tzv. obráceného důkazního břemene**, které spočívá v tom, že pokud žalobce uvede před soudem skutečnosti, ze kterých lze dovodit, že ze strany žalovaného došlo k přímé nebo nepřímé diskriminaci z důvodů taxativně stanovených v písm. a – c) tohoto ustanovení, je žalovaný povinen dokázat, že nedošlo k porušení zásady rovného zacházení.

V části druhé zákona dochází ke změně zák. č. 349/1999 Sb., v platném znění o Veřejném



Předseda ČBÚ ing. Ivo Pěgřimek a předseda OS Stavba ČR Stanislav Antoniv.

SPOLUPRÁCE SE SBS VYHODNOCENA

Dne 14. července 2009 bylo smluvními stranami vyhodnoceno plnění „Dohody o vzájemné spolupráci Českého báňského úřadu a Odborového svazu Stavba ČR“ za loňský rok.

Za účasti předsedy ČBÚ Ing. Ivo Pěgřímka, ředitele II. odboru ČBÚ Ing. Františka Ondruše, předsedy OS Stanislava Antoniva, místopředsedy Ing. Milana Vomely a svazových specialistů BOZP Zdeňka Švehla a Radoslava Vlasáka, bylo konstatováno, že zmíněná dohoda je plněna v celém rozsahu a že úroveň spolupráce smluvních stran je ve všech bodech dohody velmi dobrá. Obě smluvní strany také jednoznačně vyjádřily vůli pokračovat ve spolupráci, která přispívá k ochraně životů a zdraví na pracovištích dozorovaných Státní báňskou správou, i v budoucnu. O plnění dohody bylo předsedou ČBÚ a předsed-

ochránci práv. Z povahy činnosti jeho úřadu vyplývá, že by měl mimo jiné poskytovat informace o možnostech právní pomoci a poskytovat součinnost při sepsování podání osobám domáhajícím se ochrany před diskriminací, vydávat doporučení a stanoviska.

Závěrem je třeba zdůraznit, že přijetí antidiskriminačního zákona bylo nezbytné z hlediska členství ČR v EU. Jako u každého nového zákona, i zde čas ukáže případné problémy při jeho aplikaci v praxi, a bude záležet, stejně jako v ostatních právních vztazích, na rozhodovací

praxi soudů při posuzování případů porušení zásad rovného zacházení a zákazu diskriminace. Plně se to týká i oblasti pracovněprávních vztahů.

JUDr. Lubomír DLOUHÝ, právník OS



SOCIÁLNÍ DIALOG VE STAVEBNICTVÍ

V poslední červnový den tr. jsem se zúčastnil společného jednání mezi zástupci Evropské federace pracovníků stavebnictví a dřevoprůmyslu (EFBWW) a Evropské federace stavebního průmyslu (FIEC) v bruselském Centre Borschette o přípravě plenární schůze pro sociální dialog ve stavebnictví. Tomuto jednání předcházela předporada v sídle EFBWW. Předporady, kterou moderoval generální sekretář EFBWW Sam Hägglund, se dále zúčastnil Jakub Kus – zástupce OS Budovlani (PL), Dörthe Weimann – UCATT (GB), Jean Luc Plumelet – CGT Construction (F) a Frank Schmidt-Hullmann – IG BAU (D).

Na této předporadě byly prodiskutovány všechny body programu oficiálního jednání. Zástupci jednotlivých národních svazů vznesli své připomínky a doplňky k textu připravovaných dohod. Plenární schůzi zahájil a řídil viceprezident FIEC Pe-

(Pokračování na str. 3)

dou OS Stavba ČR podepsáno memorandum, jehož nedílnou součástí je písemné vyhodnocení plnění jednotlivých bodů smlouvy. – RV

FOR ARCH 2009

Jubilejní 20. ročník největšího stavebního veletrhu v Praze FOR ARCH se bude konat ve dnech 22. – 26. září v Pražském veletržním areálu Letňany a to ve znamení energeticky úsporného bydlení. Uskuteční se ve všech sedmi výstavních halách, které jsou v areálu k dispozici.

PROBĚHLA ŠKOLENÍ FUNKCIONÁŘŮ

V měsících květnu a červnu se podle plánu práce OS uskutečnila pravidelná školení, kterých se v příjemném prostředí hotelů Medlov, Dlouhé Stráně a Bezděz celkově zúčastnilo 169 funkcionářů základních a místních organizací.

Školení proběhlo již tradičně v tématických blocích, které byly zaměřeny k novým pracovněprávním legislativním změnám, a to zejména k zákonníku práce, aktuálním problémům v účetnictví, k daňovému zákonu, sociálnímu dialogu a kolektivnímu vyjednávání. Předseda OS Stanislav Antoniv navíc podal aktuální informace ze života odborového svazu i ČMKOS.

Přednášky k pracovněprávním legislativě se ujal svazový právník JUDr. Lubomír Dlouhý, který se věnoval hlavně nejdůležitějším paragrafům v této nové legislativní normě a z nich vyplývajícím povinnostem. S novinkami v účetnictví i daňovém zákoně seznámila funkcionáře pracovnice OS Vlasta Eisenhammerová. Blok informací z oblasti BOZP přednesli svazoví inspektoři bezpečnosti práce Zdeněk Švehla a Vojtěch Eliáš. O sociálním dialogu a kolektivním vyjednávání hovořil specialista OS Ing. Pavel Zítko.

Po každé přednášce následovala opravdu velmi živá diskuse. Posluchači zaválili lektory svými dotazy, na které dostávali vyčerpávající odpovědi. Lektori se svého úkolu zhostili opravdu pečlivě a profesionálně.

Většina těchto školení byla financována částečně z Evropského sociálního fondu - z projektu „Posilování sociálního dialogu“.

Posluchači v závěrečném hodnocení pochválili i výběr lokalit, kde se školení konala, neboť přispěla k regeneraci jejich sil. Zároveň však připomínali, že vyhraněný časový prostor dvou půldnů na tak bohatý program byl značně omezený a zasloužil by si rozšíření.

„Tak zase za rok!“ se ozývalo z úst svazových funkcionářů, kteří se rozjízďeli do svých domovů. Při loučení se už těšili na další takto užitečná setkání, která jim významně pomáhají při výkonu jejich náročných funkcí.

Josef VACH, specialista OS



Ze školení funkcionářů OS regionů jižní Moravy v Medlově.

STAV ČLENŮ A ZO/MO OS K 30. 6. 2009

Počet ZO/MO	311/20	
Počet zaměstnanců	47 470	
Členové OS	19 002	meziroční pokles - 2 209
Z toho důchodců	4 992	meziroční pokles - 1 445
Z toho žen	3 514	meziroční pokles - 121
Z toho mládeže	433	meziroční pokles - 135

DODATEK KSVS ZÁVAZNÝ PRO DALŠÍ ZAMĚSTNAVATELE

Sdělením Ministerstva práce a sociálních věcí uveřejněným ve Sbírce zákonů v částce 71 pod č. 237/2009 Sb., byla s účinností od 1. 8. 2009 rozšířena závaznost Dodatku č. 2 kolektivní smlouvy vyššího stupně, uzavřeného mezi Odborovým svazem Stavba ČR, Odborovým svazem pracovníků dopravy, silničního hospodářství a autoopravárenství Čech a Moravy na straně jedné a Svazem podnikatelů ve stavebnictví v ČR na straně druhé. Tento dodatek je tak závazný pro další zaměstnavatelské subjekty s převažující činností v odvětví označené kódy odvětvové klasifikace ekonomických činností CZ - NACE 08.1, 16.23, 22.23, 23.2, 23.3, 23.5, 23.6, 23.7, 23.9, 41, 42 a 43.

Ing. Pavel ZÍTKO, specialista OS

SPOLEČNÉ JEDNÁNÍ P/OS a RK

Ve dnech uzávěrky tohoto čísla Stavebníka se konalo ve dnech 16. a 17. září 2009 v pražském hotelu Olšanka společné zasedání Předsednictva a Revizní komise OS Stavba ČR.

Na programu byly aktuální odborové otázky, priority činnosti svazu do VI. sjezdu OS, analýza Podnikových kolektivních smluv, zhodnocení stavu BOZP za první pololetí tr., organizační a obsahové zabezpečení prosincového VI. sněmu OS, návrh termínů konání P-OS a S/OS na rok 2010, zahraniční blok, finanční a majetkový blok, výsledky hospodaření OS za 1. pololetí 2009 a jiné body.

-red-

SOCIÁLNÍ DIALOG

(Dokončení ze str. 2)

ter Andrews (GB), který je zároveň prezidentem sociální komise. Na tomto jednání byly postupně projednány všechny body programu, k nimž následně proběhla živá diskuse, zejména při dohadování konečného znění deklarace EFBWW a FIEC ke světové hospodářské krizi a jejím důsledkům pro evropské stavebnictví. Tuto diskusi vedli zejména Sam Hägglund (EFBWW) a jeho partner Domenico Campogrande (FIEC). **Výsledkem jednání byla dohoda o podpisu deklarace EFBWW a FIEC ke světové hospodářské krizi a jejím důsledkům pro evropské stavebnictví a přijetí společných závěrů a doporučení evropských sociálních partnerů ve stavebnictví k otázce samostatné výdělečné činnosti a falešné samostatné výdělečné činnosti.** Proběhla i diskuse k přípravě konference o paritních fondech. Jejím organizátorem by měl být FIEC. Diskuse byla vedena zejména k předpokládané účasti a s tím spojeným problémem s tlumočením. O spolufinancování bude požádána komise EU. V závěru jednání byla konstatována shoda obou sociálních partnerů v tom, že bude Evropské komisi zaslán dopis se žádostí, aby stavebnictví nebylo v připravované směrnici o sezónních pracovnících zařazeno mezi odvětví s těmito pracovníky. **Nejdůležitějším výstupem celého jednání bylo dle mého názoru přijetí deklarace EFBWW a FIEC ke světové hospodářské krizi. Z jejího obsahu je třeba zejména zdůraznit, že sociální partneři na evropské úrovni mají řadu konkrétních a pozitivních návrhů směřujících k posílení stavebního sektoru, které současně přispějí k ozdravení globální ekonomiky EU.**

Návrhy obsahují více veřejných investic do veřejných projektů a projektů v oblasti infrastruktury, rychlé směřování veřejných investic do trvale udržitelného stavebnictví, stimuly pro koupi a renovaci bydlení, zajištění přístupu k hypotékám na koupi nebo renovaci bydlení, přístup k hypotékám na koupi nebo renovaci „startovacího bydlení“, výrazné rozšíření „sociálního bydlení“ k nájmu či ke koupi pro méně movité lidi,

efektivní využívání veškerých investičních zdrojů ve stavebním sektoru, vytváření programů k řešení přechodné nezaměstnanosti i

směrem k stabilnímu, trvale udržitelnému a transparentnímu finančnímu systému.

EFBWW a FIEC tak spolu se svými národními členskými organizacemi deklarovaly svou ochotu konstruktivně spolupracovat se všemi ostatními zainteresovanými stranami k nalezení vhodných řešení ke zmírnění dopadu světové ekonomické krize na stavební sektor. Současná hospodářská recese je příležitostí ke spolupráci při budování trvale udržitelného stavebního sektoru pro budoucnost se zaměřením na otázky ekologie, zaměstnanosti, kvality, kvalifikace a sociální ochrany.

Pro mne osobně byla velkým zklamáním malá účast zástupců jednotlivých členských odborových svazů. Abych byl přesný – za odbory zde bylo devět zástupců, kdežto za zaměstnavatele o deset víc – 19.

Ing. Pavel ZÍTKO, specialista OS

PRÁZDNINOVÉ OHLÉDNUTÍ

I ve složitějších podmínkách, vyvolaných probíhající hospodářskou krizí, nezapomínají odboráři na nejmladší členy velké stavbařské rodiny – na děti zaměstnanců.

V rámci zaměstnaneckého programu HOCHTIEF CZ a. s. i výrazné finanční pomoci Sociálního fondu, připravila pro ně naše základní organizace tradiční letní dětský tábor ve Velkých Skalínách. Areál tábora provozuje českobudějovická společnost IK-Design. V krásném a zdravém prostředí Novohradských hor se v průběhu léta ve čtyřech běžících vystřídal více jak 600 dětí, z toho 75 dětí našich odborářů a zaměstnanců, pro které byl připraven zajímavý program.

Každému běhu dominovala celotáborová hra, jejímž cílem bylo nejen prázdninové vyžití a zábava dětí, ale také v nemalé míře poznání, rozvíjení znalostí, fantazie i sebevědomí. Tak děti prožily část prázdnin mezi piráty z Karibiku, s Pánem prstenů a cestovaly kolem světa s panem Foggem - hrdinou knihy Julese Vernea. Odborová organizace

HOCHTIEF CZ byla garantem průběhu druhého běhu, pro který připravila táborovou hru „Život pod Olympem“. Během ní byly děti seznámeny nejen se starořeckými bájemí, pověstmi a hrdiny, ale všeobecně se životem ve starém Řecku, této kloběnce nejstarší evropské demokracie.

K pobytu dětí ve Velkých Skalínách tradičně patří i kvalitní pedagogický personál a nepřetržitá zdravotní služba. Vysokou úroveň tábora nakonec korunovala vynikající kuchyně.

Specialitou tábora Velké Skaliny je denní internetové zpravodajství, založené na krátkých textech a velkém množství fotografií. Rodiče tak měli možnost sledovat dění na táboře a z ohlasů, které již v průběhu jednotlivých běhů přicházely, byla tato služba velmi oceňována.

Zpravodajství bylo možné aktuálně sledovat na internetové stránce www.velkeskaliny.cz/zpravodajstvi nejen během tábora, ale i v archivu od doby, kdy děti z HOCHTIEFU do Velkých Skalín přijížděly.

Petr JANOUŠEK



Programy pro dětské táborníky jsou připraveny na různé druhy počasí.

V RYBITVÍ SE OPĚT SPORTOVALO

Ve dnech 26. a 27. června se konaly v areálu SOŠ a SOU stavebního v Rybitví u Pardubic Letní sportovní hry. Byla tak obnovena dlouholetá tradice tohoto sportovního klání, které pro své členy organizuje OS Stavba ČR za aktivní pořadatelské spolupráce výše zmíněného vzdělávacího zařízení. Těchto her se aktivně zúčastnili zástupci z desítky základních odborových organizací OS Stavba ČR.

Soutěžilo se v bowlingu, malé kopané, mini-golfu a nohejbalu trojic. I když bylo hlavním cílem této akce především odreagovat se od běžného a bezesporu náročného pracovního života i načerpat nové síly, soutěžilo se přesto velmi úporně, ale zároveň v duchu fair-play.

A nyní k samotným výsledkům jednotlivých disciplín:

BOWLING:	
Družstva:	1. Provoďinské písky Provoďín
	2. SŠE a S Chomutov
	3. Rockwool Bohumín
Jednotlivci – muži:	1. Beran – SŠE a S Chomutov
	2. Plaček – Rockwool Bohumín
	3. Břejšek – Provoďinské písky
Jednotlivci – ženy:	1. Vařejková – P-D Refractories Svitavy
	2. Přibílková – P-D Refractories Svitavy
	3. Pýchová – OS Stavba ČR
MINIGOLF:	
Družstva:	1. Schiedel Zliv
	2. OS Stavba ČR
	3. Kovona Karviná
Jednotlivci:	1. Rohrbach – OS Stavba ČR
	2. Kálina – Schiedel Zliv
	3. Rubák – Schiedel Zliv
Malá kopaná:	
1. SŠE a S Chomutov	
2. Rockwool Bohumín	
3. Provoďinské písky Provoďín	
NOHEJBAL TROJIC:	
1. SOŠ Rybitví	
2. SŠE a S Chomutov „A“	
3. OS Stavba ČR	

Ing. Pavel ZÍTKO

GRATULUJEME ● GRATULUJEME

V září a říjnu se dožívají, a jistě také patřičně oslavují své „kulaté“ či „půlkulaté“ narozeniny tito naši spolupracovníci – funkcionáři OS Stavba ČR. Jménem široké rodiny stavbařů jim srdečně gratulujeme nejen k významnému životnímu jubileu, ale zároveň i přejeme mnoho zdraví a životní energie do dalších let.

50 let

DOSTÁLOVÁ Libuše, ODS – Dopravní stavby Ostrava – Poruba,
KRYL Petr, Kámen Zbraslav spol., Mohelnice,
KUPKA Petr, Bytostav Ostrava – Poruba,
KUTNÁ Danuše, Tesárna Plumlov,
MOUROVÁ Věra, SOŠ, SOU a U Otrokovice,
NEUER Petr, P-D Refractories CZ Velké Opatovice.

55 let

ANFTOVÁ Eva, Průmstav Kladno,
DUNOVSKÝ Zdeněk, Jihospol Strakonice,
HALMEŠ Jaroslav, TONDACH ČR Horšovský Týn,
KOLÁŘ Petr, Stavby silnic a železnic Hradec Králové,
KRATOCHVÍL Josef, Arcelor Mital Konstruktion CZ Praha 10,
KUBÍČKOVÁ Emílie, Lasselsberger Čebín,
VEČEŘA Josef, Matoušek Agrostav Jevíčko,
VYMAZAL Jiří, Tesárna Plumlov.

60 let

HÝLOVÁ Helena, Technoprojekt Ostrava,
KOCIÁN Jaroslav, SSŽ Zlín, Frýdlant nad Ostravicí,
KUBÍČKOVÁ Jitka, PRAGIS Praha – Satalice,
KÝNA Ladislav, Lasselsberger Rakovník,
PROCHÁZKA Karel, SOU, OU a U stavební Louny,
ŠEBESTOVÁ Ivanka, OMGD Kaznějov,
ŠTEFAN Vladimír, WOLF PREFA Praha 7.

70 let

JEŽEK Bohumil, MO č. 1, Ostrava – Poruba,
VALEČKOVÁ Milada, Stavby a montáže Chrudim, Pardubice.

75 let

HOŠEK František, Stavby a montáže Chrudim, Pardubice.

PŘEBORY STAVEBNÍCH ŠKOL VYHODNOCENY

Slavnostní vyhodnocení sportovních přeborů stavebních škol za sezónu 2008/2009 se konalo dne 25. června v pražském hotelu Olšanka za účasti místopředsedy OS Stavba ČR ing. Milana Vomely, členů Sportovní komise OS a pozvaných hostů - zástupců vedení středních škol.

Ing. Milan Vomela předal poháry Odborového svazu Stavba ČR prvním třem nejlepším družstvům a zároveň odměnil nejlepšího organizátora sportovních přeborů v sezóně 2008/2009 – SPŠ Tachov.

Celkové výsledky sportovních přeborů 2008/2009: 1. SOŠ Rybitví, 2. SŠE a S Chomutov, 3. SŠS Teplice, 4. SŠS Louny, 5. SŠT Most, 6. SOŠ Stochov, 7. SOŠ Otrokovice, 8. IŠS Litoměřice, 9. SOŠ Ústí nad Labem a 10. SŠ Polytechnická Brno, Jílová.