

## Predseda OZ IOZ Ing. Dušan BARČÍK: IBA INTEGRÁCIA JE CESTA K POSILNENIU ODBOROV

Dlouhodobá smlouva o spolupráci mezi OS Stavba ČR a OZ Stavba SR předpokládá mj. i vystoupení obou předsedů svazů jednou za dva roky na stránkách sesterského svazového časopisu. Vítejte proto opět na stránkách Stavebníka předsedu tentokrát již integrovaného odborového svazu SR Ing. Dušana BARČÍKA:

• *V polovině prosince 2008 se konal v Bratislavě slučovací sjezd dosavadních OZ Stavba, OZ Doprava a OZ TOK do společného průmyslového odborového svazu „Integrovaný odborový svaz SR“. Co tomuto kroku předcházelo?*

Vyvrcholení zlučovacieho procesu, zvolaniu I. zjazdu Integrovaného odborového svazu (ďalej IOZ) predchádzala trojročná príprava a postupná realizácia časového harmonogramu postupov spolupráce a prípravy na zlúčenie odborových zväzov, ktorý schválili najvyššie orgány jednotlivých odborových zväzov. Bolo to náročné obdobie hľadania konsenzu, akú by mal mať nový odborový zväz formu, štruktúru, orgány atď. Postupne sme sa učili počúvať jeden druhého a akceptovať iné názory na riešenie vzniknutých problémov. Rozhodujúce bolo, že všetci sme sa zhodli, že iba integrácia je jediná možná cesta ako posilniť postavenie odborov voči našim sociálnym partnerom, tak k vláde ako aj k zamestnávateľom.

• *Jak početný je nový odborový svaz a jakou má nyní organizační strukturu?*

Zlúčením troch odborových zväzov do IOZ má tento zväz 21 477 členov. Organizačná štruktúra IOZ je podobná, ako bola v bývalom OZ Stavba. Orgány IOZ sú tvorené zdola, z jed-

notlivých regiónov, až po snem. Zväz má štyri regionálne pracoviska – Košice, Žilina, Nitra a Bratislava, v ktorých sú evidované základné organizácie podľa regionálnej príslušnosti.

• *Na Vašem prosincovom slučovacím sjezdu došlo nejen ke sloučení tři odborových svazů, ale i tři dosavadních pracovišť do jednoho. Jak jste řešili tento bolestivý úkol a jaký je nyní stav nového společného aparátu?*

Výhodou při řešení této úlohy bylo, že všechny tři odborové svazy sídlili v jedné budově - KOZ SR na Vajnorskej ulici v Bratislave. Po vzájomnej dohode bolo za sídlo IOZ určené doterajšie sídlo OZ Stavba, tj. na 7. poschodí. Po reštrukturalizácii kancelárií sme pribrali dve nové, a tým sme umiestnili všetkých funkcionárov a zamestnancov na jedno miesto pôsobenia centrály IOZ. V súčasnosti má IOZ obsadených 18 systemyzovaných miest po celom Slovensku.

• *Předsedou nového OZ IOZ SR jste se stal Vy, jako dosavadní předseda OZ Stavba SR. Co pro Vás osobně toto sloučení znamená?*

Výrazný pokles členskej základne za posledné roky, oslabenie vplyvu odborov počas Dzurindoveho vládnutia vyvolávali v konfederácii, ale aj v našom OZ otázky, ako posilniť



Ing. Dušan BARČÍK

naše pozície. Jedna možnosť bola v integrovaní sa odborových zväzov do väčších celkov, a tým byť silnejším partnerom tak vláde, ako aj zamestnávateľom. Tento cieľ sa stal aj mojím cieľom a celé tri roky som veril, že sa to podarí. Nie vždy sme mali podporovateľov v našich snahách, často sme sa stretali s posuškami, neprajnosťou. Mali sme však výhodu, že všetci traja sme verili tomuto projektu zlúčovania. Tu chcem poďakovať mojim kolegyniam z bývalých OZ TOK a DO-PRAVA, že sa nedali znechutiť a spoločne sme dokazali, že táto cesta je správna. Sme presvedčení, že toto bude impulzom aj ostatným OZ združeným v KOZ SR.

• *Váš bývalý OZ Stavba SR udržoval doposud veľmi agilní a všestranné styky i spolupráci s OS Stavba ČR. Předpokládáte, že se tyto, pro obě strany užitečné styky, i do budoucna zachovají, anebo budou nějak přizpůsobeny Vaší nové situaci?*

Naše vzťahy s partnerským OS STAVBA ČR boli vždy nadštandardné a verím, že takými aj ostávajú. Z úrovne IOZ sme iniciovali na 5. 3. 2009 do Bratislavy stretnutie predsedov odborových zväzov OS STAVBA, OS TOK a OS DOSIA – jako novými partnermi IOZ, aby sme potvrdili záujem z našej strany naďalej pokračovať v spolupráci. Na stretnutí sme sa dohodli, že pre rok 2009 platia všetky dohodnuté akcie z minulého obdobia pre všetky subjekty a pre budúce obdobie pripravíme návrh novej Dohody o spolupráci, berúc do úvahy novú situáciu – vznik jedného OZ na slovenskej strane. Verím, že aj naďalej budú naše vzťahy nadštandardné.

• *V loňském roce zasáhla Evropa i další kontinenty vážná finanční a hospodářská krize. Jak hodnotíte vliv této ekonomické kalamity na slovenské hospodářství, zejména na stavebnictví?*

(Pokračování na str. 2)

The screenshot shows the website interface for OS STAVBA ČR. It includes a navigation menu at the top with items like 'Úvod', 'Agenda', 'Informiservis', 'O nás', 'Regiony', 'Kontakty', 'Ostatní', 'Odkazy', 'Partneři', and 'Galerie'. The main content area features several news items, including 'Návrh zprostředkovatele na řešení sporu o uzavření KSVS, 09.02.2009' and 'Informace o stavu odvětvového kolektivního vyjednávání, 05.02.2009'. There is also a section for 'Hlavní aktuality' and a 'Rychlá navigace' box with links to 'Účastníci', 'Alce OS', 'Informiservis', 'Ke stažení', 'Oblasti', and 'Kontakty'. The website footer includes 'Stavebník 01/2009' and 'Aktuality'.

### WEBOVÉ STRÁNKY OS STAVBA ČR

V měsíci říjnu loňského roku byly zprovozněny nové webové stránky OS Stavba ČR. Tento web je moderním totem informací o novinkách, činnosti a práci OS Stavba ČR. Pevně věříme, že jste již navštívili náš nový web. Jestliže jste stránky nenavštívili, učinite tak na:

<http://stavba.cmkos.cz>

(Na snímku: předseda našeho svazu Antonív vystoupil dne 21. 12. 2008 v pořadu ČT 24).

# PŘEKÁŽKY V PRÁCI NA STRANĚ ZAMĚSTNAVATELE

V současné době jsou stále častěji kladeny ze strany základních organizací dotazy ve věci postupu zaměstnavatele při tzv. obdytových potížích, a to zejména ve vztahu k nárokům zaměstnance na finanční plnění ze strany zaměstnavatele, včetně nároku na dovolenou. V následujícím textu se proto budeme touto problematikou alespoň stručně zabývat.

Překážky v práci na straně zaměstnavatele upravuje jednak § 207 ZP – „Prostoje a přerušení práce způsobené nepříznivými povětrnostními vlivy“, dále pak §§ 208 a 209 ZP – „Jiné překážky v práci na straně zaměstnavatele“. V případě tzv. prostoje, nebyl-li zaměstnanec převeden na jinou práci, přísluší mu náhrada mzdy ve výši nejméně 80% průměrného výdělku.

V důsledku přerušení práce způsobené nepříznivými povětrnostními vlivy nebo živelní událostí, nebyl-li zaměstnanec převeden na jinou práci, pří-

V případě prostoje a nepříznivých povětrnostních vlivů lze zaměstnance převést na jinou práci jen s jeho souhlasem, zatímco u živelní události zaměstnavatel souhlas zaměstnance nepotřebuje.

Předmětem následujícího výkladu bude zejména ustanovení § 209 ZP, které v odst. 1 mimo jiné stanoví, že o překážku v práci na straně zaměstnavatele jde také tehdy, když zaměstnavatel nemůže přidělovat zaměstnanci práci v rozsahu týdenní pracovní doby z důvodu dočasného omezení odbytu jeho výrobků nebo omezení poptáv-

ci v důsledku živelní události (§ 207 písm. b, ZP) a dále z důvodu překážky v práci pro nepříznivé povětrnostní vlivy - § 207 písm. b) ZP, jestliže byl se svým souhlasem převeden na jinou práci. Naopak, pokud byla překážka v práci na straně zaměstnavatele podle § 207 písm. b) ZP nepříznivé povětrnostní vlivy, jako výkon práce se pro účely dovolené tato doba neposuzuje. (§ 348 odst. 1 písm. a, ZP)

V souvislosti s dovolenou je nezbytné zdůraznit jednu zásadní skutečnost. V praxi se začínají objevovat případy, kdy zaměstnavatel se snaží řešit své obdytové potíže do určité míry tak, že nařizuje zaměstnancům hromadné čerpání dovolené.

Zde však stanoví § 220 ZP podmínky, že určený hromadný čerpání dovolené je možné jen v dohodě s odborovou organizací, a jestliže je to nutné z provozních důvodů. Provozními důvody však nejsou obdytové problémy, nýbrž ZP tímto rozumí zejména případy generálních oprav či montáže strojních zařízení, technologické odstávky apod. Zmíněné dočasné omezení odbytu výrobků nebo omezení poptávky po poskytovaných službách nemůže zaměstnavatel řešit určením hromadného čerpání dovolené, to je evidentně jiný právní důvod. Je sice pravda, že podle 217 odst. 1 ZP dobu čerpání dovolené určuje zaměstnavatel, avšak činí tak podle rozvrhu čerpání dovolené vydaného s předchozím souhlasem odborové organizace. Určenou dobu čerpání dovolené je zaměstnavatel povinen písemně oznámit zaměstnanci alespoň 14 dnů předem, pokud se nedohodne se zaměstnancem na kratší době.

I když zákoník práce již nezná pojem dovolená „na zotavenou“, přesto z podstaty tohoto právního institutu je zřejmé, že účelem dovolené je evidentně něco zcela jiného než řešení obdytových problémů zaměstnavatele, který ve smyslu § 13 odst. 2 písm. a) ZP nesmí přenášet riziko z výkonu závislé práce na zaměstnance.

JUDr. Lubomír DLOUHÝ, právník OS

## § Právník radí odborářům §

sluší mu náhrada mzdy ve výši nejméně 60% průměrného výdělku. V podnikové kolektivní smlouvě lze tedy sjednat vyšší procento náhrady mzdy.

Důvody překážek v práci na straně zaměstnavatele jsou taxativně vymezeny ve zmíněných ustanoveních zákoníku práce a nelze je rozšiřovat o další důvody, ani je vzájemně zaměňovat s tím, že by např. zaměstnancům náležela nižší procentní náhrada mzdy.

**Prostojem** se rozumí přechodná, určitým časovým úsekem omezená nepředvídatelná překážka v práci. **Povětrnostními vlivy** se rozumí objektivní přírodní působení např. mrazy či deště, znečišťující provádění prací na stavbách. **Živelní událostí** je např. povodeň, požár.

## IBA INTEGRÁCIA...

(Dokončení ze str. 1)

Na stretnutí predsedov v Bratislave sme diskutovali aj na túto tému. Zhodli sme sa na tom, že dopady krízy na našich občanov i členov sú rovnaké v oboch našich krajinách. Rozdielné sú iba názory vlád na ich elimináciu. Konkrétne dopady krízy na stavebníctvo zatiaľ nie sú ešte také kritické jako v iných odvetviach (strojárstve, textilnom priemysle, poľnohospodárstve, potravinárstve...). Stavební podnikatelia predikujú vyvrcholenie krízy v našom odvetví v polroku 2009, kedy budú dobiehať rozostavané stavby. Zreteľné dopady krízy zaznamenáme vo výrobe stavebných materiálov – tehelne, cementárne...

● **Od počátku letošního roku vstoupila Slovenská republika do platební zóny eura. Jak hodnotíte tento významný krok pro slovenskou ekonomiku nejen jako předseda klíčového odborového svazu, ale i jako občan SR?**

Takmer štvrtročná prax v používání eura na Slovensku potvrdila, že toto rozhodnutí bolo správne. Súčasná realita ukazuje, že regionálne meny reagujú na krízu citlivejšie jako euro – z tohoto pohľadu je pozitívne, že máme euro aj napriek tomu, že silné euro má vplyv na export slovenskej produkcie. Na druhej strane sa nepotvrdili prognózy razantného zvyšovania cien v dôsledku prijatia eura. Dnes občania SR berú euro jako realitu a zvykajú si naň aj napriek tomu, že stále preratávajú výsledné sumy so slovenských korún.

Otázky kladl Rudolf UNGER

ky po jím poskytovaných službách. Podle odst. 2 tohoto ustanovení lze **dohodou mezi zaměstnavatelem a odborovou organizací** sjednat, že náhrada mzdy zaměstnancům může činit nejméně 60% průměrného výdělku. Dohoda má být sjednána písemně (i když písemnou formu ZP výslovně nepředepisuje), a je v ní třeba vymežit kromě důvodů a výše procenta náhrady mzdy, od kdy nastávají právní účinky dohody, resp. na jakou dobu určitou se dohoda uzavírá, jakož i okruh dotčených zaměstnanců, resp. počet s vymezením např. organizační složky zaměstnavatele. V případě, že důvody přetrvávají, lze samozřejmě dohodu později dodatkem prodloužit. Je samozřejmě nezbytné vždy reálně uvážit tento postup s ohledem na situaci u zaměstnavatele, aby se předešlo případnému propuštění zaměstnanců.

Je třeba zdůraznit, že se jedná v tomto případě o oboustranný shodný projev vůle zaměstnavatele a odborové organizace a nikoliv o jednostranný akt zaměstnavatele. Pokud by totiž zmíněná dohoda uzavřena nebyla, je zaměstnavatel povinen zaměstnancům přidělovat práci a platit jim mzdu za vykonanou práci v plné výši platných mzdových pravidel.

**Nepůsobí-li u zaměstnavatele odborová organizace**, v odst. 3 tohoto ustanovení se uvádí, že zaměstnavatel má právo podat návrh na úřad práce, aby rozhodl o tom, zda jsou dány důvody pro poskytování mzdy v nižší částce, a pokud úřad práce vyhoví návrhu zaměstnavatele a důvody částečně nezaměstnanosti uzná, přísluší zaměstnancům náhrada mzdy ve výši 60% průměrného výdělku po dobu, kterou úřad práce v rozhodnutí určí, nejdéle však na dobu jednoho roku.

Zatímco tedy výše náhrady mzdy ve výši 60% je ve druhém případě dána rozhodnutím státního orgánu, v případě, že u zaměstnavatele působí odborová organizace, lze dohodou sjednat i více než 60%.

Předmětnou dohodu je nutné sjednat výlučně jako samostatnou, nikoliv jako dílčí ujednání v kolektivní smlouvě pouze pro případ, že by nastala situace tzv. částečné nezaměstnanosti předpokládaná v § 209 ZP. Nelze totiž předem neurčitě vymezit skutečnosti, které nemohou být při uzavírání kolektivní smlouvy známy. V tomto rozsahu bylo ujednání v kolektivní smlouvě neplatné pro rozpor se zákonem, protože výslovně se v § 209 odst. 2 ZP zmiňuje dohoda mezi zaměstnavatelem a odborovou organizací a nikoliv, že v kolektivní smlouvě ji lze sjednat.

Pokud se jedná o nárok na dovolenou, mezi překážky v práci na straně zaměstnavatele, které se **pro účely vzniku nároku na dovolenou posuzují jako výkon práce**, patří doba, po kterou zaměstnanec nemůže konat práce z důvodu uvedených v § 207 písm. a) ZP – prostoj, jakož i doba, po kterou nemůže zaměstnanec konat prá-

## JAROSLAVU SUCHÉMU K 75. NAROZENINÁM



**Jaroslav SUCHÝ** Ve věku 75 let už většina odborových funkcionářů zaslouženě odpočívá po vykonané práci, což však není případ Jaroslava Suchého, dosavadního předsedy ZO 1. Stavební Lito-měřice, který se 27. února 2009 dožil v plné síle a pracovním elánu svých 75. narozenin.

Do odborů vstoupil v roce 1957, od roku 1966 byl členem závodního výboru a od roku 1972 do roku 1992 uvolněným předsedou ZO. Jeho podnik se v průběhu let přetvořil z Okresního stavebního podniku do dnešní 1. Stavební.

Touha pracovat s lidmi a pro lidi ho přivedla do odborů a tento motiv ho dosud neopustil, i když se podmínky pro výkon funkce odborového funkcionáře léty měnila, zejména v oblasti sociální péče i bezpečnosti práce. V současnosti jubilanta nejvíce mrzí, že na stavbách ubývá kvalifikovaných sil a odborné stavební školy přitom zejí poloprázdnou, i když se na nich dá získat maturita. On sám si na „stará kolena“ pořídil počítač, aby mohl dostávat obratem kvalifikovaný servis. A pokud jde o současnou krizi, považuje za zážrak vyjednat slušnou KS.

Zaznamenal -VOK-



# VYŠŠÍ KOLEKTIVNÍ VYJEDNÁVÁNÍ VRCHOLÍ

Všichni členové OS Stavba ČR jsou zajisté informováni o uzavření Dodatku č. 1 ke KSVS, ve kterém byla na období prvního čtvrtletí letošního roku prodloužena platnost celé části F – „Mzdy, náhrady mzdy, ostatní náhrady a odměňování“. Tímto aktem byla v podstatě prodloužena platnost minimálních mzdových tarifů do 31. 3. 2009.

Dne 6. února vydal zprostředkovatel MPSV Ing. Ivan Tomší Návrh věcného řešení sporu mezi SPS ČR a OS Stavba ČR, ve kterém doporučil nadále sjednávat výši minimálních mzdových tarifů vždy na období od 1. dubna do 31. března. Sazby minimálních mzdových tarifů pak s účinností od 1. dubna 2009 doporučil zvýšit o 2,3% rovnoměrně ve všech tarifních stupních. Náš OS Stavba ČR po posouzení všech zásadních skutečností návrh zprostředkovatele přijal a neprodleně písemně seznámil se svým závěrem vedení SPS ČR.

V závěru měsíce února se sešla Komise kolektivního vyjednávání a připravila návrh Dodatku č. 2 ke KSVS, jehož obsah vychází z přijatých doporučení zprostředkovatele.

Mimořádné jednání Předsednictva OS Stavba svolané na 4. března bylo úvodem seznámeno s dopisem SPS ČR, ve kterém vyslovuje souhlas se změnou období, na které bude do budoucna sjednávána výše minimálních mzdových tarifů. Zároveň nás v dopise seznámil, že druhý návrh zprostředkovatele – nárůst tarifů o 2,3% - podléhá schválení Exekutivy a Představenstva SPS ČR konaného 26. března, a lze konstatovat, že toto datum bude pro dojednání obsahu Dodatku č. 2 ke KSVS klíčové.

V době uzávěrky Stavebníka zatím nelze říci, jakým směrem se bude jednání ubírat. V současné době hospodářské krize je zprostředkovatelem navržený růst minimálních mzdových tarifů hluboko pod naší představou, ale jsme si vědomi závažnosti situace a chceme umírněným postupem pomoci pře-

klenout nastalou složitou situací. Jsme však přesvědčeni, že návrh zprostředkovatele, který v absolutních číslech znamená nárůst v průměru o 1,46 Kč v hodinových a 257 Kč v měsíčních tarifech v prvních sedmi stupních obou tarifních stupnic, kam je zaříděna

drtivá většina zaměstnanců – není pro naše odvětví v žádném případě likvidační. Tento názor chceme při jednání se SPS ČR hájit.

Tyto řádky čtete v době, kdy mnohé otázky jsou již projednány i zodpovězeny a jsou známy další kroky k uzavření důstojného obsahu Dodatku č. 2 ke KSVS. Sledujte proto s velkou pozorností webové stránky OS Stavba ČR ([www.stavba.cmkos.cz](http://www.stavba.cmkos.cz)), kde veškeré informace okamžitě a v reálném čase získáte.

Petr JANOUŠEK

## ZÁSTUPCI EVROPSKÝCH RAD ZAMĚSTNANCŮ SI VYMĚŇOVALI ZKUŠENOSTI

V únoru letošního roku se na svém tradičním semináři v Praze sešli zástupci zaměstnanců v Evropských radách zaměstnanců (ERZ). Toto setkání se konalo v souladu s plánem práce necelý rok od předešlého. Účastníci byli seznámeni s materiálem ČMKOS o zakládání ERZ ve společnosti XELLA, o přípravě setkání koordinátorů ERZ ve Steinbachu a o průběhu tzv. Evropského rozhovoru, pořádaného německou centrálou DGB.

Pracovnice ČMKOS PhDr. Hana Málková informovala o průběhu revize, resp. novelizace směrnice 94/45/ES. Tato revize uvízla v minulosti na mrtvém bodě, a to kvůli požadavku zaměstnavatelů na podrobnou analýzu činnosti všech ERZ, o jejich vlivu na zaměstnance, na komplexní vyhodnocení současného stavu. Najít společnou dohodu odborů a zaměstnavatelů se jevílo jako nemožné. Podnět k revizi směrnice musela tedy dát Evropská komise sama. Přestože jednání mezi evropskými sociálními partnery byla zastavena, nakonec se obě strany shodly na společném doporučení, jak je k tomu vyzvalo francouzské předsednictví EU počátkem července 2008. Doporučení se týká včasnosti informací i projednání, účasti odborových expertů, nezbytných prostředků pro činnost, včetně předávání informací těm, které člen ERZ zastupuje. Dále se projednalo zabezpečení školení členů ERZ s nárokem na mzdu, konzultací před závaznými změnami v organizaci práce či pracovních smlouvách, způsobu vyjednávání nových dohod, apod. Realizované změny ve směrnici považuje EOK za pozitivní a za maximum toho, čeho bylo možno dosáhnout, i když řadu otázek nové znění neřeší. Konečné znění novelizované směrnice mělo být schváleno v březnu tr. Účastníkům semináře byly rovněž podány informace o tzv. Evropském fondu pro přizpůsobení se globalizaci (EFG), o statutu Evropské společnosti (SE), Evropské družstevní společnosti (SCE) a přípravě statutu Evropské soukromé společnosti (SPE). Zajímavým zpestřením byly aktuální informace předsedy OS Stavba ČR Stanislava Antoníva, který využil nabídky zúčastnit se závěrečné diskuse v rámci tohoto semináře. Ve svém příspěvku informoval o činnosti OS, zejména v oblasti kolektivního vyjednávání na odvětvové úrovni, dále o jednání v RHSD, v Radě ČMKOS a o přípravě eurodemonstrace, která by se měla konat v květnu v Praze. Podnětné byly informace jednotlivých účastníků o činnosti „jejich“ ERZ, kdy nezůstalo pouze u strohého monologu jednotlivých představitelů ERZ, ale ke všem příspěvkům se velice živě diskutovalo. Všemi vystoupeními se prolínala jako pomyslná červená nit otázka probíhající finanční a hospodářské krize. Z diskuse vyplynul závěrečný požadavek na zaslání dopisu - oslovení lídrů jednotlivých parlamentních stran pro volby do Evropského parlamentu – k jejich

postoji k problematice zastupování zaměstnanců v ERZ, k posílení pravomocí zástupců zaměstnanců v ERZ prostřednictvím revize směrnice 94/45/ES. Součástí výstupu by měla být i nabídka setkání zástupců v ERZ v působnosti OS Stavba ČR s těmito lidry za účelem informování o činnosti ERZ a o jejím přínosu pro zaměstnance. Všichni účastníci semináře se shodli na tom, že podobná setkání jsou velice podnětná a vyjádřili zájem v tomto duchu pokračovat.

Ing. Pavel ZÍTKO

## TONÍKOVI BOUZKOVI NA ODCHODNOU



Koncem března 2009 odešel do starobního důchodu regionální manažer OS STAVBA ČR pro Prahu a Středočeský kraj kolega Antonín Bouzek. Během svého dlouholetého působení v této funkci si získal uznání všech členů výboru naší ZO akciových společností Vápenka a Velkolom Čertovy schody ve Tmani u Berouna. Při jeho návštěvách u nás jsme na něm oceňovali jeho vysokou profesionalitu, v níž záročoval své bohaté životní a pracovní zkušenosti při naplňování poslání regionálního manažera. Zapsal se do našich srdcí svou schopností komunikovat s každým členem odborové organizace a svou vzácnou schopností nedvojmyslně a jednoznačně definovat podstatu jakéhokoliv problému v dnešní poněkud rozhárané době. Zásaditou Tónika jsme dosahovali a dosahujeme v kolektivním vyjednávání dobrých výsledků při zajištění platových podmínek i sociálních jistot pro všechny naše zaměstnance. Při jeho odchodu na zasloužený odpočinek mu jménem všech členů naší ZO děkujeme za vše, co pro nás vykonal a přejeme mu do dalších let především pevné zdraví a životní pohodu.

Jaroslav HORÁČEK,  
předseda výboru ZO a s. VČS a VLČS Tmaň

## STAVBAŘSTÍ PŘEDÁCI VE WIESBADENU



V německém Wiesbadenu se ve dnech 20. – 21. 1. uskutečnilo společné setkání stavbařských odborů z Německa, Česka, Rakouska, Polska, Maďarska a Slovenska. Za OS Stavba ČR se setkání zúčastnili předseda Stanislav Antonív a místopředseda Ing. Milan Vomela.

Kolegové ze SRN představili mj. fungování sociální pokladny SOKA-BAU, která je společným zařízením zaměstnavatelských svazů a odborového svazu IG BAU. Druhý den byla na pořadu problematika migrantů z třetích zemí a problematika odvětvového kolektivního vyjednávání. Účastníci se dohodli na každoročních schůzkách, vždy nad jedním tématem připraveným pořádkem odborovým svazem. V roce 2010 se uskuteční ve Vídni a jeho pořadatelem bude GBH.

-ip-

# KRIZE VE STAVEBNICTVÍ, ANO ČI NE?

O současné hospodářské krizi bylo popsáno již mnoho stránek. Rozhodli jsme se proto přinést zamýšlení na toto téma i my. Zaměříme se však pouze na resort, ve kterém působíme a tím je stavební výroba a výroba stavebních hmot. Dlužno říci, že i v našem odvětví se krize postupně, spíše však plíživě projevuje.

Podíváme-li se podrobněji na toto prosté konstatování, pak dospějeme k závěru, že ve stavebnictví přeci jen nemusí být tak zle, jak se nám snaží někdo namluvit. Dle informací, které zveřejnil Český statistický úřad, se zajištěnost zakázkami k konci roku 2008 meziročně zvýšila ze 188,5 na 213,4 mld. Kč (růst o 13,2 %), což představuje zásobu práce na cca šest měsíců. K tomu je nutné si uvědomit, že v balíčku, který v rámci boje s krizí přijala vláda České republiky, jsou opatření, která by měla přinést dodatečné zakázky pro stavebnictví. Jako příklad lze uvést podporu oprav panelových domů. Není prostě nutné „stahovat kalhoty, když brod je ještě daleko“. Lze tak souhlasit s názorem, že krize ve stavebnictví je více než skutečností spíše krizí důvěry, resp. krizí nedůvěry v sebe sama. Na druhou stranu je pravdou, že se v závěru roku téměř zastavilo poskytování hypoték a oblast bytové výstavby zaznamenává výrazný pokles. Stavebnictví tak v současné době drží především inženýrské stavby. Signály z firem jsou více méně opatrné, neboť žádná z nich nechce rozpoutat pomyslný dominový efekt nějakým silně negativním prohlášením. Přesto obecně - hospodářská krize tu je. Ve stavebnictví se její důsledky pravděpodobně projeví až v druhé polovině roku, a tak se boj o přežití přirostuje. Dokladem budiž i snaha o likvidaci konkurence

prostřednictvím podání návrhu na insolvenční řízení. V nedávné minulosti tak této hrozbě čelily např. firmy RD Rýmařov, Strabag či Central Group. Všechna řízení soud zastavil. Je nasnadě, že díky nebyvalému boomu v uplynulých více jak pěti letech došlo k významnému posílení stavebních kapacit. A tak při návratu do „normálu“ se zřejmě nevyhneme určitému zesíhlení. Dle informací z podnikové sféry se zatím toto dotklo především agenturních zaměstnanců a zaměstnanců ze smlouvami na dobu určitou, případně zaměstnanců v důchodovém věku. Skutečný stav lze jen těžko odhadnout, neboť svou roli zde sehrává i v minulosti téměř zapomenutý vliv zimního období. Zaměříme-li se na otázky sociálního dialogu, pak musíme konstatovat, že většina zaměstnavatelů, včetně vedení SPS, počátky krize zneužila a takřka zablokovala kolektivní vyjednávání. Až čas ukáže, zda to bylo skutečně proto, že jsou představitelé firem odpovědní, čímž zdůvodnili tento svůj postoj, nebo zda šlo o něco jiného. I navzdory tomu je možné konstatovat, že se podařilo uzavřít ve více jak 20 případech dohody o navýšení mezd. I zaměstnavatelé si uvědomují, že odpovědnost neznamená pouze udržení zaměstnanosti, ale i udržení slušných mzdových podmínek. Zmrazením, či dokonce snížením mezd, si cestu z krize neprokostíme. Těmito kroky si spíše sami sobě přivíme vrát-

ka. Je obecně známou skutečností, že výsledek hrubého domácího produktu (HDP), tudíž i celkovou ekonomickou situaci státu a tím i občanů v něm žijícím, podstatně ovlivňuje mimo jiné i soukromá spotřeba. Její omezení ničemu a nikomu neprospěje. Přejme si proto závěrem, aby skutečně odpovědných bylo v resortu stavebnictví co možná nejvíce.

Ing. Pavel ZÍTKO, specialista KV

## PŘEBOR STŘEDNÍCH ŠKOL V SÁLOVÉ KOPANÉ V MOSTĚ

Ve dnech 20. až 22. ledna se uskutečnil v Mostě přebor středních škol v sálové kopané. Zúčastnilo se ho celkem deset družstev a pořadatelem byla SST Most.

Po odehrání všech zápasů dopadlo závěrečné pořadí jednotlivých družstev takto:

1. místo: SOŠ Brno – Bosonohy,

2. místo: SŠ Teplice

a 3. místo: SOŠ Rybitví.

Na dalších místech se umístila družstva takto:

4. místo: SST Most, 5. místo: SŠEaS Chomutov, 6. místo: SŠ Louny, 7. místo: ISŠ Litoměřice, 8. místo: ISŠ Ústí nad Labem, 9. místo: SPŠ Tachov a 10. místo: SOŠ Meziboří. -jv-

## SBORY VOLITELŮ ZO/MO OS STAVBA ČR SE SEJDOU LETOS TAKTO:

Dne 7. dubna region Brno,

dne 8. dubna region Olomouc,

dne 9. dubna region Ostrava,

dne 14. dubna region České Budějovice,

dne 15. dubna region Plzeň,

dne 16. dubna regiony Praha a Střední Čechy,

dne 21. dubna region Ústí nad Labem a

dne 22. dubna region Hradec Králové.

Začátky všech jednání jsou stanoveny jednotně na 9. hodinu. -jv-

## GRATULUJEME ● GRATULUJEME

V březnu a dubnu se dožívají, a jistě také oslavují, své „kulaté“ a „půlkulaté“ narozeniny tito naši spolupracovníci – funkcionáři OS Stavba ČR. Jménem široké rodiny stavbařů – odborářů jim srdečně gratulujeme nejen k významnému životnímu jubileu, ale zároveň i přejeme mnoho zdraví a životní energie do dalších let.

✿ 50 let

DUFKOVÁ Bedřiška, Josef Pišta a spol. Dvůr Králové nad Labem, EDLOVÁ Jana, PPAA Plzeň, PACOVSKÁ Růžena, Lom Klecany u Prahy.

✿ 55 let

BENDOVÁ Hana, KERAMOST – závod Obrnice, BENDOVÁ Marta, UNIS-STROJ Planá nad Lužnicí, ČENĚK Petr, Ing., ICOPAL Praha 6, HOREHLEDOVÁ Ludmila, Dopravní stavby Uherké Hradiště, MACHOVÁ Ladislava, PSV – Průmstav Pardubice, MATĚJČKA Jan, Lasselsberger Podbořany, MODRÁČEK Zdeněk, Strojárna Prosetín u Hlinska, PETRILÁK Ludvík, SOU stavební Vyškov, ROUBÍČEK Josef, Ing. CSC., SSŽ – ředitelství Praha 1, SIROTEK Ladislav, BOSTAS Mladá Boleslav, SLÁDEK Miroslav, IPS Praha 5 – Řeporyje, SLAVÍK Miroslav, VHS Jihlava, VAVŘÍK Jaroslav, Ostravia Trade Ostrava 1.

✿ 60 let

BIGAS František, PS Ústí nad Labem, Košťany, HAŠEK Zdeněk, ZO OS Stavba Izolace Ústí nad Labem,

SLEZÁKOVÁ Marie, Moravostav Brno, ŠTASTNÝ Jaroslav, GEN-MET Havlíčkův Brod, ŠVANDOVÁ Růžena, Carmeuse Czech Republic Mikulov.

✿ 65 let

BROUSILOVÁ Jana, MO OS Stavba ČR Písek, DATÍNSKÝ Josef, GI Brno, JELÍNEK Miroslav, DOBET Frýdlant v Čechách, JANEČKÁ Helena, MO OS Stavba ČR Kadaň, JUNEK Josef, Vodní stavby Praha 4, KOLÁŘ Jaroslav, I. MO OS Stavba ČR Krátošice u Soběslavi, MEDEK Miroslav, TARMAC Liberec, Semily, ONDRÁČEK Vlastimil, Hodeček Brno, PUNČOCHÁŘ Josef, SOU Kladno II, ŘÍHOVÁ Drahomíra, MO OS Stavba ČR Třebíč, SKLENÁŘ Vladimír, Dr.Ing.CSc. Český svaz stavebních inženýrů Praha 2, ŠTĚCH Karel, ZÚPL České Budějovice.

✿ 70 let

KRÝLOVÁ Věra, Vodní stavby SED Praha – Hostivař.

✿ 75 let

ČECHOVSKÝ Rudolf, Klub důchodců Stavoprojektu Brno.

## Aktuality z ČMKOS

● Rada ČMKOS z 26. ledna věnovala mimořádnou pozornost nastupující ekonomické krizi. Přitom vzala na vědomí materiál „Ekonomická krize – pohled odborů“ a v návaznosti na něj „Požadavky ČMKOS na řešení důsledků krize“. Současně pověřila své zástupce v RHSD ČR vést další jednání v duchu uvedených požadavků.

● Ve vnitroodborové oblasti vzala rada na vědomí Zaměření činnosti RROS ČMKOS na rok 2009 a informaci předsedy M. Štěcha o odstoupení JUDr. Kubínkové z funkce místopředsedkyně ČMKOS ČMKOS. Řízením úseku místopředsedy ČMKOS pověřila vedoucího právního oddělení ČMKOS V. Samka, a to až do V. sjezdu ČMKOS v roce 2010.

● Rada ČMKOS na tomto svém zasedání schválila předsedy a tajemníky jednotlivých pracovních skupin pro přípravu V. sjezdu ČMKOS. Zároveň rozhodla o změně termínu jarního zasedání Sněmu ČMKOS. Uskuteční se jako jednodenní dne 18. 5. a zasedání Rady se uskuteční 11. 5.