

RM pro Liberecký a Ústecký kraj Václav VOKÁČEK: JAK TO VIDÍM JÁ

Zatímco se v minulých letech střídali na první stránce Stavebníka převážně funkcionáři OS a generální ředitelé největších stavebních firem, předáváme tentokrát na prahu roku 2008 slovo našim svazovým regionálními manažerům. Prvním je RM pro Liberecký a Ústecký kraj Václav VOKÁČEK:

● Zkušenosti z kolektivního vyjednávání.

Opravdu není lehké vést kolektivní vyjednávání, a to zejména v Ústeckém kraji.

Určité obavy u některých našich členů stále přetrvávají, i když podle informací z úřadů práce obou krajů je kvalitních zaměstnanců na trhu práce stále značný nedostatek. Kolektivní vyjednávání je nám dáno ze zákona a je jednou z našich nejdůležitějších odborářských priorit. Kvalita vyjednávání by měla vycházet z dobré přípravy, zejména zvolených zástupců, kteří jsou tímto důležitým úkolem pověřeni. Pro svou přípravu mohou plně využít servisu našeho OS, ale i znalostí a informací příslušného regionálního manažera. Záměrně hovořím o kvalitní přípravě, protože na tomto veledůležitém poli můžeme mnohé získat, ale také špatnou přípravou mnohé ztratit.

Pro některé z budoucích školení, která pro své členy i funkcionáře bude náš OS pořádat, bych doporučil osvětlit důležité informace, které je v dnešní době nezbytné znát, zejména ještě před zahájením jednání. Nepostradatelná je spolupráce VZO či pověřeného vyjednávacího týmu. Nemůžeme a neměli bychom ponechat tento závažný úkol jen na jedné osobě - předsedkyni nebo předsedovi VZO.

Náš OS Stavba ČR je v tomto případě schopen

a připraven svým členům poskytnout maximální servis jak před, tak i při vyjednávání, včetně možnosti účasti odborníků - zaměstnanců OS při vlastním jednání se zaměstnavatelem.

● Které aktuální otázky řeší dnes RM spolu s představiteli ZO/MO?

Je jich celá řada a domnívám se, že problémy v krajích libereckém a ústeckém se příliš neliší od problémů v ostatních krajích a regionech ČR. V současnosti jsou na pořadu dne otázky týkající se vlastního zpracování a obsahu podnikových kolektivních smluv (PKS). Např. složení mzdy, zpracování tarifní stupnice pro PKS, která většinou kopíruje, nebo je dokonce vyšší než v KSVS. Dále stanovení výše pohyblivé složky a příplatků ke mzdě v PKS, růst mezd v roce 2008 atd.

Ať chceme nebo nechceme, tak stále platí, že spravedlivá odměna za poctivě odvedenou práci patří k prioritám našeho vyjednávání se zaměstnavatelem.

Další otázkou dneška je práce přesčas. Zde je nutné dbát na dodržování příslušných ustanovení ZP, a to zejména i ve vztahu k BOZP. V některých případech, zejména nyní v zimním období, řešíme společně otázku nařízení dovolené zaměstnavatelem, tzv. dovolené „ze dne na den“. Pokud zaměstnavatel v některých otázkách získá pro svůj návrh či postup souhlas, potom je



Václav Vokáček

„každá dobrá rada drahá“.

● Jaká je úloha současného regionálního manažera ve vztahu k ZO/MO?

Regionální manažer v rámci celého našeho OS, a tedy i zde na severu ČR, poskytuje především servis pro ZO/MO, ale samozřejmě i jednotlivým členům. Protože nejdůležitějším článkem našeho OS je člen, v každém z našich činnostech se snažíme dokázat, že tomu tak skutečně je. Servis RM spočívá v řešení otázek shora uvedených a dále mj. i při zpracování zásad hospodaření ZO a MO, včetně rozpočtu pro příslušný rok, při vedení účetnictví - s využitím pomoci p.

Eisenhammerové z OS, v oblasti BOZP pak řešíme otázky zejména ve spolupráci se svazovým inspektorem bezpečnosti práce (SIBP) p. Švehlou. Servis poskytujeme i při volbách do VZO, při zpracování potřebných a důležitých řádů pro ZO/MO, předáno bylo i zpracované CD 2007 a další úkoly zadané odborovým svazem. Samostatnou a „nevyčerpatelnou studnou otázkou“ jsou samozřejmě ty úkoly, které přináší každodenní pracovní život. Jsou to otázky, které se týkají jednotlivých ustanovení zákoníku práce. V tomto je nepostradatelný kvalitní servis našeho svazového právníka JUDr. Lubomíra Dlouhého. V některých případech nám byly i budou významným pomocníkem bývalé SONDY i nové SONDY revue, ale i další publikace z ČMKOS a ostatních členských OS z ČMKOS.

● Způsobuje nový Zákoník práce nějaké závažné problémy?

K dnešnímu dni, tj. ke dni vydání 1. čísla Stavebníka, jsem nezaznamenal od našich členů a zaměstnanců, ale ani od zaměstnavatelů závažný problém, který bychom nebyli schopni vysvětlit, případně vyřešit sami, nebo za pomoci našich již zmíněných i nezmíněných spolupracovníků. Důležitá a nepostradatelná je i vzájemná manažerská výměna názorů a zkušeností.

● Co nového je v práci s mládeží?

Těžší otázku jsem nemohl dostat. Minimálně od roku 1995 si neustále připomínám a opakuji, že jednou můžeme jako odboráři zcela vymřít. (Někdo by to možná i přivítal, ale takovou radost nikomu neuděláme). Náš OS uskutečnil řadu jednání, ale i prezentace v zařízeních jako v SOU, OU nebo SSS a dalších. Mladí nás sledovali a kladli nám i otázky, na které dostali odpověď. Ale výsledek je, jaký je. Členů nám prostě zatím přibýlo minimálně, a je tedy stále co zlepšovat. V polovině ledna 2008 byla zřízena Komise mladých OS. Ano, nyní záleží především na mladých, jak se této šance zhostí, jak se prosadí, jak si najdou své pevné místo v ZO, MO u OS. My jim můžeme metodicky v mnoha otázkách pomoci, ale neměli bychom je vodit za ručičku. To bychom je brzy znechtutli. Poskytneme jim tedy čas i prostor!

-red-



Sněm OS v Hustopečích kromě rádného programu též živě diskutoval o dopadech chystané vládní reformy veřejných financí na odboráře

NOVELA ZÁKONÍKU PRÁCE

Jedním ze zásadních bodů programu školení funkcionářů výborů ZO/MO OS Stavba ČR na podzim minulého roku byla tzv. technická novela Zákoníku práce (dále jen novela ZP). Účastníci byli seznámeni s nejdůležitějšími změnami, které novela přináší. Tato novela ZP byla publikována ve Sbírce zákonů ČR v částce 112 dne 28. 12. 2007 a jedná se o zákon č. 362/2007 Sb., kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb. - Zákoník práce - ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony. Předmětný zákon nabyl účinnosti dnem 1. 1. 2008, tedy poněkud dříve, než se původně předpokládalo. Nebyla tak poskytnuta „uživatelům“ ZP potřebná doba k tomu, aby se s novelou dostatečně seznámili a mohli nezbytným způsobem reflektovat její obsah.

Novela ZP se říká technická zejména z důvodu, že jejím hlavním cílem je odstranit některé formální nedostatky Zákoníku práce a též některé výkladově sporné otázky. Současně obsahuje i faktické změny některých ustanovení po stránce věcné, na kterých se dohodli předem sociální partneři v rámci bipartity. V této souvislosti je nezbytné připomenout, že Ministerstvo práce a sociálních věcí již připravuje další velkou novelu ZP s tím, že se dosud čeká na nálezy Ústavního soudu ve věci ústavní stížnosti podané v listopadu 2006.

Nyní se zmíníme systematicky o nejdůležitějších změnách, které jsou obsahem této tzv. technické novely ZP:

- vypouští se povinnost zaměstnavatele dodržovat zákaz diskriminace ve vztahu k fyzickým osobám ucházejícím se u něj o zaměstnání (§ 13 odst. 2 písm. b), protože tuto povinnost již obsahuje zákon o zaměstnanosti.

- v § 17 se odkazuje přímo na antidiskriminační zákon, (který nyní projednává Poslanecká sněmovna),

- v § 35 z nové úpravy bude zcela zřejmé, že zkušební dobu lze sjednat nejpozději v den vzniku pracovního poměru a začíná běžet ode dne vzniku pracovního poměru,

- pojmy „pracovnělékařská péče“ a „přenosná nemoc“ se nahrazují pojmy „závodní preventivní péče“ a „infekční onemocnění“,

- zaměstnavatel bude moci převést zaměstnance i bez jeho souhlasu na dobu nezbytné potřeby na jinou práci i pro případ odvrácení živelní události (§ 41 odst. 4),

- právo na odstupné ve výši nejméně trojnásobku průměrného výdělníku má zaměstnanec, který okamžitě zrušil pracovní poměr (§ 67 odst.1),

- pokud se zaměstnavatel zcela zproští odpovědnosti za škodu ve smyslu § 367 odst.1 ZP, odstupné zaměstnanci nenáleží (§ 67 odst.1),

- povinnost vracet odstupné nebo jeho poměrnou část se nebude vztahovat na případy, kdy zaměstnanec začne konat práci u dosavadního zaměstnavatele na základě dohody o provedení práce (§ 68 odst.1),

- právo zaměstnance činného na základě do-

hody o pracovní činnosti na jiné důležité osobní překážky v práci a na dovolenou bude možné sjednat i v kolektivní smlouvě (§ 77 odst. 2 věta první), tj. nejen v dohodě samotné či ve vnitřním předpisu,

- podle § 79a u zaměstnance mladšího 18 let délka směny v jednotlivých dnech nesmí přesáhnout 8 hodin a délka stanovené týdenní pracovní doby nesmí překročit 40 hodin,

- pokud bude chtít zaměstnavatel v rámci konta pracovní doby změnit rozvrh pracovní doby, bude muset tuto změnu provést nejméně na 4 týdny (§ 84 odst. 2),

- k uplatnění konta pracovní doby a délce vyrovnávacího období už nemusí mít zaměstnavatel předchozí souhlas zaměstnanců, jichž se toto bude týkat (§ 86 odst.1).

hody o pracovní činnosti na jiné důležité osobní překážky v práci a na dovolenou bude možné sjednat i v kolektivní smlouvě (§ 77 odst. 2 věta první), tj. nejen v dohodě samotné či ve vnitřním předpisu,

- podle § 79a u zaměstnance mladšího 18 let délka směny v jednotlivých dnech nesmí přesáhnout 8 hodin a délka stanovené týdenní pracovní doby nesmí překročit 40 hodin,

- pokud bude chtít zaměstnavatel v rámci konta pracovní doby změnit rozvrh pracovní doby, bude muset tuto změnu provést nejméně na 4 týdny (§ 84 odst. 2),

- k uplatnění konta pracovní doby a délce vyrovnávacího období už nemusí mít zaměstnavatel předchozí souhlas zaměstnanců, jichž se toto bude týkat (§ 86 odst.1).

- při pružném rozvržení pracovní doby musí být průměrná týdenní pracovní doba naplněna nejdéle ve čtyřtýdenním vyrovnávacím období (§ 85 odst. 3),

- pokud je přestávka v práci na jídlo a oddech rozdělena na více částí, nemusí už každá část trvat nejméně 15 minut, nýbrž požadavek trvání nejméně 15 minut se vztahuje jen na jednu z částí přestávky (§ 88 odst. 2),

- u vedoucích zaměstnanců může být mzda sjednána s přihlednutím k případné práci přesčas, a to v rozsahu maximálně 8 hodin týdně, tj. 150 hodin v kalendářním roce (§ 114 odst. 3),

- příplatek za noční práci lze sjednat v jiné minimální výši a jiným způsobem určení než procentuelním pouze v kolektivní smlouvě - tedy prioritě kolektivní smlouvy (§ 116),

- příplatek za práci v sobotu a v neděli lze sjednat v jiné minimální výši a jiným způsobem určení pouze v kolektivní smlouvě - opět prioritě kolektivní smlouvy (§ 118 odst.1),

- právo na doplatek do průměrného výdělníku již nebude mít zaměstnanec, který byl převeden na jinou práci z důvodu, že nesmí dále konat dosavadní práci pro pracovní úraz nebo onemocnění nemocí z povolání (§ 139 odst.1 písm. a)

§ Právník radí odborářům §

- zaměstnanec je zabezpečen náhradou za ztrátu na výdělníku po skončení pracovní neschopnosti,

- doplatek do průměrného výdělníku již nenáleží těhotné zaměstnankyni (a další text podle dosavadního § 41 odst. písm. c), protože má nárok na vyrovnávací příspěvek, jakožto dávky nemocenského pojištění - nový text § 139 odst.1,

- zrušuje se § 139 odst. 2, tj. nebude se poskytovat doplatek do výše průměrného výdělníku zaměstnanci, převedenému na jinou práci z důvodů uvedených v § 41 odst.1 písm. b), jestliže ukončí pracovní poměr a nastoupí do pracovního poměru u jiného zaměstnavatele, protože pro něj dosavadní zaměstnavatel nemá jinou vhodnou práci (zaměstnanec má nárok na dvanáctinásobek průměrného výdělníku),

- ani ujednáním v kolektivní smlouvě již nebude možné sjednat nižší výši odměny za pracovní pohotovost než je stanovených nejméně 10 % průměrného výdělníku (§ 140),

- u dodatkové dovolené se vypouští pojem „práce zdraví škodlivé“ a zůstává jen „práce zvlášť obtížné“ (§ 215 odst. 1, 2),

- jestliže poměrná část dovolené činí necelý den, zaokrouhlí se na půlden, což platí i pro výpočet dvanáctin dovolené (§ 216 odst. 5),

- zaměstnankyním a zaměstnancům, pečujícím o dítě mladší než 1 rok, nebude sice moci zaměstnavatel práci přesčas nařídít, ale může se s nimi na této práci dohodnout (§ 241 odst. 3) podle dosavadní úpravy nesměli konat práci přesčas vůbec,

- v § 268 se vkládá nový odstavec 3 - právo na náhradu škody zanikne, jestliže její vznik neohlásí zaměstnanec zaměstnavateli bez zbytečného odkladu, nejpozději do 15 dnů ode dne, kdy se o škodě dozvěděl,

- jednorázové odškodnění pozůstalým podle § 378 odst. 1 ve výši 240 000 Kč přísluší i v případě, že se zemřelým zaměstnancem žil ve společné domácnosti pouze jeden rodič

- v definici pracovního úrazu se doplňuje výslovná vazba poškození zdraví (nebo smrti) zaměstnance na plnění pracovních úkolů nebo přímou souvislost s ním (§ 380 odst. 1),

- pro účely náhrady škody při pracovních úrazech nebo nemocech z povolání bude rozhodným obdobím předchozí kalendářní rok, bude-li to pro zaměstnance výhodnější (§ 382 odst. 1).

Zákon č. 362/2007 Sb. má celkem 18 částí a mění kromě zákoníku práce i dalších 16 zákonů. Část poslední se týká účinnosti této nové právní normy.

JUDr.Lubomír DLOUHÝ



Předvánoční setkání seniorů.

Podle tradice se i loni ke konci roku konalo setkání vybraných 25 důchodců - členů našich ZO/MO s vedením OS Stavba ČR. Zorganizovala ho Komise seniorů při P/OS a uskutečnilo se dne 22. listopadu 2007 v salonku pražského hotelu Olšanka.

Jednání řídil předseda Komise seniorů Jaromír Zych. V úvodu setkání předseda OS Stanislav An-

toniv upozornil přítomné na problémy, které v současné době OS i ČMKOS řeší, hlavně v souvislosti s „vládní reformou veřejných financí“. Jednání se rovněž zúčastnil předseda Asociace důchodců odborářů při ČMKOS ing. Jaroslav Ulma, který seznámil přítomné s činností tohoto orgánu. Jako každoročně byli na tomto setkání přítomni i zástupci MPSV. Ti seznámili přítomné se současným i připravovaným důchodovým systémem. Poté se rozpoutala k předneseným informacím živá diskuse. Na závěr předali zástupci OS pozvaným seniorům upomínkové dárky. -red-

10. SJEZD EVROPSKÉ FEDERACE STAVBAŘSKÝCH A DŘEVAŘSKÝCH ODBORŮ ZVOLIL NOVÉ VEDENÍ

Ve dnech 4. - 5.12.2007 se konal v Luxemburku 10. sjezd Evropské federace stavebářských a dřevařských odborových svazů (EFBWW). Zahajovací proslov pronesl Arne Johansen, prezident EFBWW, končící v této funkci. Přivítal a pozdravil účastníky sjezdu, zhodnotil uplynulé období a popřál novým funkcionářům a orgánům hodně úspěchů.



Domenico Pesenti

Dále na sjezdu vystoupili hosté z Odborových svazů z Luxemburku, z Evropského parlamentu, z FIEC (Evropské organizace podnikatelů ve stavebnictví), z ETUC (Evropské organizace podnikatelů v dřevařském a nábytkářském průmyslu), a za BWI (Světovou odborovou

organizaci stavařů a dřevařů) - generální tajemnice Anita Normark. Dosavadní a rovněž končící generální tajemník EFBWW Harrie Bijen uvedl program sjezdu a představil jednotlivá témata jednání. Zástupci Stálého stavebního výboru, dřevařského výboru, koordinační skupiny BOZP a finanční skupiny přednesli své zprávy o činnosti v období let 2004 - 2007. Poté k těmto zprávám proběhla debata.

Jak bylo v úvodu naznačeno, na sjezdu rovněž proběhly volby funkcionářů a zástupců do orgánů EFBWW. Do Výkonného výboru byl za ČR zvolen Stanislav Antoniv, předseda OS Stavba ČR, náhradníkem byl zvolen Rudolf Kyncl, předseda OS DLV. Novým prezidentem byl zvolen Domenico Pesenti z Itálie, prvním viceprezidentem Luc Van Dessel z Belgie, druhým viceprezidentem Hans Tilly ze Švédska a generálním tajemníkem Sam Hägglund. Dále byla zvolena revizní komise ve složení Patrick

Picandet a Christina Dahlström.

Sjezd dále projednal a schválil finanční plán a plán práce na roky 2008 - 2011. V plánu práce jsou obsaženy hlavní okruhy problémů, kterými se bude Výbor EFBWW zabývat. Ve stavebnictví je to mobilita pracovní síly, připomínkováni zákonů v rámci EU, problematika OSVČ, mladých zaměstnanců, paritních fondů a práce na černo. V oblasti BOZP je to hlavně úrazová prevence a zlepšování pracovních podmínek. V oblasti Evropských podnikových rad (EPR) je to problematika rozšiřování vlivu odborů v EPR, zvyšování jejich počtu a vytváření pravidel a směrnic s platností v EU pro jejich činnost a pravomoci.

Sjezd byl završen přijetím několika rezolucí, např. za celoevropskou kampaň na solidní pracovní podmínky, za intenzivnější lobování v Evropském parlamentu při projednávání směrnic, za zvýšení aktivit v oblasti školení odborářů v nových členských státech EU, za ústřední pilíř Evropy - evropský sociální model, za podporu rozšiřování Evropské unie a integračního procesu, za evropské podnikové rady jako odborový nástroj.

Ing. Milan VOMELA, místopředseda OS



Sam Hägglund

Ve dnech 6. a 7. prosince 2007 se v Hustopečích na jižní Moravě sešel ke svému druhému jednání Sněm OS Stavba ČR. Po nezbytné úvodní části se ujal slova předseda Stanislav Antoniv se zprávou o činnosti předsednictva. Tu ve svém vystoupení doplnil o aktuální otázky z oblasti vývoje pracovních právních, sociálních a zdravotních legislativy ČR. Připomenul aktivity našeho svazu a celé ČMKOS v období přípravy a projednávání reformy veřejných financí i dopady, jež tento krok vlády a Parlamentu ČR bude mít na všechny občany od 1. 1. 2008.

Z podnětu Sboru volitelů z jižní Moravy projednal Sněm OS návrh úpravy Jednacího řádu tohoto orgánu snížením hranice usnášedischopnosti z jedné poloviny na jednu třetinu členů. Po rozporuplné diskusi, kdy

SNĚM OS JEDNAL V HUSTOPEČÍCH

byl kladen důraz na vědomí odpovědnosti členů Sboru volitelů, byl návrh nakonec přijat.

Sněm OS byl velmi podrobně informován o vývoji vyjednávání Kolektivní smlouvy vyššího stupně, která je v současné době vyjednávána se Svazem podnikatelů ve stavebnictví v ČR (SPS). Členové vyjednávacího týmu ve svých vystoupeních poukázali na úskalí při projednávání některých bodů KSVS a seznámili členy sněmu s postojem SPS k některým - pro nás velmi důležitým - článkům smlouvy. Zároveň vyjednávací tým vyjádřil přesvědčení, že kvalita nové KSVS bude přímo úměrná podpoře všech odborových organizací a odborářů v době jejího vyjednávání.

Důležitým bodem jednání bylo projednání návrhu rozpočtu OS Stavba na rok 2008, jehož návrh nevycházel jen z pragmatické bilance potřeb našeho svazu z minulého období, ale obsahuje i finanční krytí úkolů a činností OS v souvislosti se sjezdem přijatým Programem OS a uloženými úkoly v oblasti zvýšení propagace OS Stavba a jeho práce. Návrh rozpočtu byl zpracován velmi reálně v souvislosti s příjmovými možnostmi svazu, a snad i proto byl po krátké diskusi jednomyslně přijat.

Jako červená nit se jedním sněmu táhla a často se v diskusi k projednávaným bodům objevovala otázka stárnutí stavebářských odborářů a akutní potřeba oslovování mladých. Jako nevhodnější způsob lze jednoznačně označit osobní kontakt. Zde však musíme konstatovat, že stavebářského dorostu je pro nezáměr využit se některé ze stavebních profesí velmi málo.

V závěrečném slově pak předseda OS shrnul výsledky jednání konstatováním, že svolání Sněmu OS na dobu dvou dnů má svůj smysl právě v tom, co se zrovna na „hustopečském“ sněmu naplno projevilo. Je totiž k dispozici čas k podrobnému prodiskutování předkládaných materiálů a ve všeobecné diskusi pak i k projednání další problematiky, jež se úzce váže na naši odborářskou činnost.

Stanislav Antoniv nakonec poděkoval všem členům Sněmu OS - a jejich prostřednictvím i všem funkcionářům ZO/MO a jejich členům - za celoroční odvedenou práci a popřál jim i jejich rodinám spokojené prožití Vánoc a hodně zdraví i životního elánu do roku 2008.

Petr JANOUŠEK

SOUTĚŽ STAVEBNÍKA O STO TISÍC KORUN

Předsednictvo OS Stavba ČR schválilo návrh redakční rady Stavebníka uspořádat od 1. 3. 2008 soutěž pro základní a místní organizace OS Stavba ČR (dále jen ZO/MO). Tato soutěž je dobrovolná a může se do ní přihlásit každá ZO/MO našeho svazu, a to prostřednictvím přihlášky, která bude zveřejněna na internetové adrese <http://stavba.cmkos.cz>, bude k dispozici u regionálních manažerů a uveřejněna v č. 2 Stavebníka. Podepsanou přihlášku zašle poštou na adresu OS Stavba ČR, Redakční rada, Nám. W. Churchilla 2, 113 59 Praha 3, nebo ji předejte příslušnému regionálnímu manažerovi nejpozději do 30. září 2008. Soutěž je rozdělena na dvě kategorie podle počtu členů ZO/MO k 30. 6. 2007.

Soutěž vyhodnotí redakční rada Stavebníka do konce listopadu 2008 a výsledky budou uveřejněny v prosincovém čísle „6“. Ceny budou předány na Sněmu OS Stavba ČR konaném ve dnech 10. - 11. prosince 2008.

Soutěžit se bude o celkovou částku 100 000 Kč, která se rozdělí mezi vítěze v obou kategoriích v poměru 40 000 Kč v kategorii do 30 členů a 60 000 Kč v kategorii od 31 členů výše.

Hodnotit se budou tato kritéria:

- 1) Organizovanost (počet zaměstnanců podniku/počet členů OS);
 - 2) úroveň podnikové kolektivní smlouvy včetně všech příloh;
 - 3) úroveň sociálního dialogu v podniku;
 - 4) úroveň vnitřních dokumentů ZO (Jednací řády, Zásady hospodaření, Volební protokol, apod.) a
 - 5) členství ZO v Podpůrném fondu OS Stavba ČR.
- Přihlášky se budou hodnotit tak, že v každém

z pěti kritérií je možné získat maximální počet 10 bodů, takže vítěz soutěže může obdržet celkem 50 bodů. Bližší podmínky soutěže budou uvedeny v přihlášce.

Redakční rada

POTŘEBNÉ ŠKOLENÍ FUNKCIONÁŘŮ

Tak jako se rok s rokem schází, tak se i sešli na podzim loňského roku funkcionáři ZO/MO Oblastního pracoviště Morava na dvoudenních školeních. Ta se uskutečnila v říjnu a listopadu na rekreačních zařízeních Neptun v Jeseníkách a Medlov na Vysočině.

Tentokrát byl hlavním tématem Zákoník práce, a to jak z pohledu jeho připravované technické no-

(Pokračování na str. 4)

Z ČINNOSTI SVAZOVÝCH KOMISÍ

SPORTOVNÍ KOMISE ZASEDALA

Sportovní komise při P/OS Stavba ČR má dlouholetou tradici. Řada stavbařů si jistě vzpomene, že již v 60. letech se konaly sportovní soutěže učňů i dospělých jako krajské soutěže, ze kterých vítězové postupovali do republikových soutěží.

V současné době je předsedou komise Zdeněk Čihák, místopředsedou Viktor Kolovratník, tajemníkem Václav Rohrbach a členy komise Vladimír Mrkvíčka, Evžen Salaš, Vladimír Samek, Jan Luňáček, Vítězslav Vaverka, Jaroslava Skrbková, Miroslav Michal, Jiří Toman a Josef Frnka. Komise jednak organizuje v průběhu roku sportovní soutěže pro žáky středních škol (bývalá stavební učiliště), a jednou za rok Stavbařské sportovní hry pro členy. Letos by se měl konat XIII. ročník těchto her, i když v předchozích dvou le-

tech byla tradice pro malý zájem členů porušena. Věříme, že se v letošním roce situace zlepší i vzhledem k tomu, že se hry budou opět konat v areálu střední školy v Rybitví, který je po rekonstrukci.

Sportovní soutěže mládeže - žáků středních škol - se konají ve finančně nenáročných sportovních odvětvích, jako jsou přespolní běh, stolní tenis, sálová kopaná, šachy, florbal, atletika, malá kopaná, nohejbal a silový víceboj. Nově byl zařazen bowling místo malé kopané. Nejvíce stavebních škol zapojených do soutěží je ze severních a východních Čech, což potvrzují i pohárová umístění: 1. Stavební škola Rybitví, 2. Stavební škola Teplice a 3. Stavební škola Chomutov.

Smyslem pořádání sportovních soutěží je zdravé využívání volného času mládeže, propagace OS Stavba ČR i stavebnictví vůbec. Možnost sportování může ovlivnit i nábor žáků do stavebních učebních oborů a zapojením mládeže do sportu podporuje odborový svaz také boj proti kriminalitě, drogám, hracím automatům a podobným škodlivým aktivitám.

Od roku 2002 spolupracuje sportovní komise

s Oborovou zdravotní pojišťovnou, která sportování podporuje v rámci svých preventivních programů. - red-

KONEČNĚ MÁME KOMISI MLADÝCH

Dlouholeté úsilí OS bylo korunováno úspěchem. Dne 15. ledna 2008 totiž proběhlo v pražském hotelu Olšanka ustavující zasedání Komise mladých, jejímiž členy byli Předsednictvem OS na návrh Sborů volitelů jmenováni Josef Bílý - ZO Kemat Skalná, Martin Holona - ZO Tchas UNIPS Ostrava, Daniel Hon - ZO Tchas UNIPS Ostrava, Petr Kašpar - ZO Schiedel CZ Zliv, Tomáš Krejčí - ZO Cembrit CZ Beroun, Petr Kršňák - ZO Metrostav Praha, Martin Mikšánek - ZO Cidem Hranice, Michal Piegel - MO Lovosice, Ladislav Svoboda - ZO Porobeton Trutnov, František Zdvořan - ZO Primalex Brásky.

Na tomto zasedání byl předsedou komise zvolen Tomáš KREJČÍ, místopředsedou Petr Kršňák a tajemnicí komise Iveta Pýchová. Komise dále jmenovala Tomáše Krejčího zástupcem OS Stavba ČR do Rady mladých ČMKOS. Na programu ustavujícího zasedání bylo především projednání náplně činnosti komise, schválení Plánu práce na rok 2008 a také Jednacího řádu. Byl vypracován též návrh Statutu Komise mladých, který bude předložen nejbližšímu jednání Předsednictva OS. Příští zasedání komise bude následovat 22. dubna.

Činnost nově vzniklé Komise mladých by měla zejména zapojit do práce funkcionářského aktivu mladé členy, a v neposlední řadě by měla přispět k většímu zastoupení mládeže v naší členské základně. **Iveta PÝCHOVÁ**

POTŘEBNÉ ŠKOLENÍ...

(Dokončení ze str. 3)

vely, tak i z pohledu jeho praktické realizace. Druhé téma - dopady reformy veřejných financí na zaměstnance - znovu potvrdilo potřebnost a oprávněnost ještě větší důraznosti protestních akcí organizovaných v době jejich přípravy.

Neméně důležitým bylo téma zaměřené na výklad dokumentů přijatých V. sjezdem OS Stavba ČR, zejména jeho stanov, které by se měly stát alfou i omegou každého funkcionáře i člena. Blok přednášených témat pak uzavřela oblast hospodaření základem a místních odborových organizací a podnikových kolektivních smluv.

Loňské školení bylo obohaceno prezentací metodické pomůcky pro členy výborů ZO/MO, kterou je soubor všech potřebných dokumentů pro činnost, počínaje stanovami, přes vzory zápisů, zásad hospodaření, zákonné normy v oblasti pracovní právní i bezpečnosti práce, kolektivní smlouvy a další. Zpracované CD obdrželi všichni zúčastnění zástupci ZO i MO.

K dobrému průběhu velkou měrou přispěla jak vysoká odbornost přednášejících z řad zaměstnanců OS Stavba ČR, tak i organizační příprava a závěrečné vystoupení předsedy OS Stavba ČR Stanislava Antoniva k aktuálnímu dění v odborovém i společenském životě.

Zdeňka MATUŠKOVÁ, RM OP Morava



Část Komise mladých s předsedou OS. Předseda KM Tomáš Krejčí třetí zprava.

GRATULUJEME GRATULUJEME

V lednu a únoru se dožívají, a jistě také oslavují, své „kulaté“ a půlkulaté narozeniny tito naši spolupracovníci - funkcionáři OS Stavba ČR. Jméнем široké rodiny stavbařů - odborářů jim srdečně gratulujeme nejen k významnému životnímu jubileu, ale zároveň i přejeme mnoho zdraví a životní energie do dalších let.

50 let

CAFŮRKOVÁ Jiřina, CS Kámen Ústěk,
JOCHOVÁ Hana, Xella Porobeton CZ Hrušovany
u Brna,
VOKOLEK Miloslav, TARMAC CZ Liberec.

55 let

JÓNOVÁ Jarmila, TARMAC CZ Liberec, Košťálov,
JUST Čestmír, Strojírny Podziměk Telč,
ORSÁGOVÁ Helena, Rockwool Bohumín 3,
SEDLÁČEK Jiří, Topos Prefa Tovačov,
VALVODOVÁ Zdena, HASIT Horažďovice.

60 let

HUMMEL Zdeněk, TARMAC CZ Liberec, Plzeň
21,

LAITNER Václav, Kámen Zbraslav, pískovna Mo-
helnice,
KRATZL Jiří, Provozovna na zastávce Prosetín,
KUBELKA František, MABA Prefa Veselí nad
Lužnicí,
LANDOVÁ Marcela, Stavounion České Budějov-
vice.

65 let

BEZDÍČEK Pavel, Průmyslové stavby Qualiform
Brno.

70 let

SOUKUP Josef, Doprava a mechanizace Plzeň-
Zátiší,
ŠLEGROVA Věra, 1. stavební Litoměřice.