

## RM pro Prahu a Středočeský kraj Antonín BOUZEK JAK TO VIDÍM JÁ

Náš nový seriál „Jak to vidím já“, který jsme zahájili v 1. čísle letošního roku, jsme v čísle 3 přerušili, abychom vzpomenuli 120. výročí vycházení svazového časopisu Stavebník. Nyní se opět vracíme k našim regionálním manažerům, abychom si vytvořili pravdivý obraz o jejich činnosti ve svěřeném regionu a mohli srovnat úroveň práce OS v různých koutech republiky. Dnes předáváme štafetu kolík RM pro Prahu a Středočeský kraj Antonínu BOUZKOVÍ:

### ● Poslání regionálního manažera

Kvalita práce regionálního manažera ovlivňuje - podle mého názoru - do značné míry úroveň a výsledky práce našich základních a místních organizací v příslušném regionu. Pochopitelně, všechno nestojí a neпадá s regionálním manažerem. Na servisu pro ZO/MO se podílí všichni zaměstnanci svazu, ale regionální manažer je jakýmsi „styčným důstojníkem“ a spolu s oblastním svazovým inspektorem bezpečnosti práce jsou prvními, se kterými jsou naše „základky“ v kontaktu, na které se obracují s většinou problémů, starostí a požadavků.

### ● Podnikové kolektivní vyjednávání

Stěžejní, zvláště ve světle neustálých pokusů současné vládní garnitury o totální liberalizaci (či až skoro likvidaci) pracovního práva, je kolektivní vyjednávání. Uzavřená odvětvová

kolektivní smlouva (KSVS) je sice důležitým základním dokumentem, od něhož se všechno odvíjí, ale konkrétní závazky musí být dohodnuty přímo se zaměstnavatelskými firmami, tedy v podnikových kolektivních smlouvách (PKS). Jsem rád, že rok od roku stoupá počet ZO, které při kolektivním vyjednávání využívají našich nabízených služeb, ať už přímou účastí RM na jednáních, nebo posouzením návrhu PKS před jeho předložením zaměstnavateli a případnými následnými úpravami. Vždyť na tom, co bude dojednáno v PKS, do značné míry závisí i úspěšnost neustále složitějšího vyjednávání KSVS se sociálním partnerem - Svazem podnikatelů ve stavebnictví v ČR. Samozřejmě, i v mém regionu jsou takové ZO, které považují PKS pouze za formalitu a že pomoc a radu od nás - odborných pracovníků OS - vůbec nepo-



Antonín Bouzek

třebují. Pak se však následně diví, jakých zásadních chyb se při sestavování PKS dopouštějí, a to přesto, že mají k dispozici zvorovou PKS, kterou náš svaz zpracoval a do všech ZO/MO rozeslal.

### ● V z a j e m n á komunikace je dnes snadná.

Není to však jenom kolektivní vyjednávání, ale i přenos informací, konzultace k vnitřním dokumentům ZO/MO, často i pomoc při řešení obyčejných „lidských“ problémů a starostí. Vždyť RM je často jedním z mála lidí, na koho se mohou funkcionáři (hlavně předsedkyně a předsedové) našich organizací obrátit, aniž by riskovali, že se jim to nějakým způsobem nevyplatí.

### ● Ke stavu členské základny nelze trpně přihlížet

Naše členská základna (i počet odborářů v ČR obecně) dopadá ve srovnání se stavem před 18 lety dost žalostně, i když se v poslední době úbytek členů rapidně zpomalil, někde i zastavil. Důvodů je jistě víc. Já však vidím jako hlavní ten, že celá desetiletí před rokem 1990 byli občané utvrzováni v náhledu, že odbory jsou něco jako „spolitelna“. Tedy že za své odborové příspěvky dostanou následně mnohem víc - např. ve formě vánočních kolekcí, rekreačních poukazů apod. Zatím se nám příliš nepodařilo, třebaže se o to snažíme, přesvědčit lidi, že došlo k zásadní změně poměrů - a odbory se nyní staly především „pojišťovnou“. Tě odvádí většina z nás nemalý peníz, avšak návratnost se dostává až při různých problémech pracovních právních. Myslím si však, že náš OS „odvádí“ dnes svým členům velké hodnoty i prostřednictvím kolektivního vyjednávání, přes právní pomoc, kontrolu v oblasti bezpečnosti i ochrany zdraví při práci a třeba Podpůrným fondem konče. A právě Podpůrný fond (PF) bývá občas problémem. Větší organizace mají sice PKS i se sociálním zabezpečením zaměstnanců, přesto se mi nedaří přesvědčit některé funkcionáře a členy o důležitosti členství v PF. Zejména v menších organizacích by to mělo být samozřejmostí. Řekněme si ale pravdu - o vstupu do PF rozhoduje zpravidla výbor ZO/MO a ne členská schůze.

Kromě RM jsem rovněž i předsedou místní organizace, která sdružuje odboráře z malých firem, nezaměstnané a seniory. Dřív jsme si mysleli, že právě toto bude cesta, jak podchytit členy odborů při privatizaci a atomizaci velkých stavebních firem. Dnes již víme, že ani tudy cesta, až na výjimky, nevede. Proto jsem rád, že „moje“ MO funguje a že je schopna obhajovat zájmy svých členů, i když je to pochopitelně



*Sněm ČMKOS se na svém jarním zasedání 20. května rozhodl uspořádat v období od 21. května do 9. června vždy od 15 hodin sérii protestních demonstrací před sídlem Úřadu vlády ČR. Demonstrace dne 2. června „Proti nespravedlivým reformám!“ se zúčastnilo na 1500 odborářů z nejrůznějších odborových svazů i krajů. Předseda OS Stavba ČR Stanislav Antoniv (na snímku) zde mj. prohlásil: „Chceme reformu veřejných financí, ale ne na úkor devíti a půl miliónů občanů a odmítáme rovněž privatizaci zdravotnictví“. Demonstranty přišel rovněž podpořit svou zdravotí bývalý ministr zahraničí Jiří Dienstbier.*

# NÁLEZ ÚSTAVNÍHO SOUDU - ZRUŠENÍ NĚKTERÝCH USTANOVENÍ ZÁKONÍKU PRÁCE (1. část)

Jednou ze zásadních otázek v oblasti pracovního práva zůstávala po dobu jednoho a půl roku otevřená záležitost ústavní stížnosti, o které jsem se zmiňoval na podzimním školení funkcionářů ZO/MO OS Stavba ČR v roce 2007. V ústavní stížnosti - návrhu na zrušení některých ustanovení zákoníku práce, kterou podala skupina poslanců pravavicových stran v listopadu 2006, bylo požadováno zrušení 30 ustanovení zákoníku práce.

Ústavní soud rozhodl dne 12. 3. 2008 a ústně vyhlásil svůj náleze v této věci, který byl publikován pod č. 116 v částce 37 Sbírky zákonů ČR. Vyhověl v 11 bodech (pozn: záměrně neuvádím ustanovení, protože někdy se požadovalo zrušení celého ustanovení např. § 20, § 322, vyhověno bylo zčásti). Zmíněných 11 bodů se týká ve své podstatě dvou zásadních oblastí, a to možnosti odchýlení se od ZP, jakož i vztahu ZP a občanského zákoníku a druhou oblastí je oprávnění odborových

rozsáhlé polemiky odborníků občanského a pracovního práva. Zákonodárce by měl tuto záležitost řešit způsobem zcela jednoznačným. Ústavní soud tak vnesl do praxe další pochybnost a určitě tím není posílena právní jistota účastníků právních vztahů, jak se Ústavní soud domnívá.

## II.

**Bod 3).** V § 18 ZP se ruší slova „§ 48, 49“. Problematika odstoupení od smlouvy, v daném případě s aplikací na odstoupení od pracovní smlouvy, činila dle současného znění

## § Právník radí odborářům §

vých organizací v pracovněprávních vztazích.

Jenezbytné předeslat, že pro krátkou dobu, která uplynula od vyhlášení předmětného nálezu, si nelze ze všech částí výroku zcela jednoznačně učinit nepochybný právní závěr a nevyhne se tedy diskusím, které vyžadují delší určitý časový prostor. Smyslem následující stručné analýzy je zejména co nejdříve seznámit funkcionáře našich základních organizací s podstatou Nálezu Ústavního soudu.

### Vztah ZP a občanského zákoníku - možnost odchýlení se od ZP

#### I.

Problematika posouzení kogentních a dispozitivních ustanovení při liberalizovaném pojetí pracovního kodexu zůstává i nadále zásadní pro aplikaci jednotlivých ustanovení ZP.

Toho se týkají body 1) a 2). **Bod 1)** se týká úpravy odchylek od ZP, zrušuje se § 2 odst. 1 věty druhá, třetí a pátá. Podstatné je, že nezrušená první věta tohoto ustanovení obsahuje základní princip liberalizovaného pojetí pracovního kodexu, tedy pokud zákoník práce něco výslovně nezakazuje nebo z povahy věci nevyplyvá, že se nelze od něj odchýlit, lze upravit práva a povinnosti odchýlně od ZP. To je velmi důležité zejména v oblasti uzavírání kolektivních smluv, kde lze smluvně upravit např. právě to, co již Nález ruší (viz dále body 9–11). **Bod 2)** se týká zrušení § 4 – tj. **zrušení principu delegace** ustanovení občanského zákoníku. Podstata spočívá v tom, že dle nálezu ÚS se zásadně mění princip vztahu ZP a občanského zákoníku. Občanský zákoník bude v oblasti pracovněprávních vztahů používán ve všech případech, kdy nebude ZP obsahovat vlastní zvláštní právní úpravu, odchýlnou od obecné občanskoprávní úpravy, nebo kdy zvláštní právní úprava bude nedostatečná. To vyžaduje hlubší znalosti občanského zákoníku a schopnost porovnat právní úpravu obou těchto kodexů. Zatím není k této věci jednotný právní výklad. Otázka zní, zda pouhým zrušením § 4 ZP lze na základě výkladu ÚS dovodit automaticky princip subsidiarity občanského zákoníku k ZP, nebo zda to musí výslovně stanovit další novela ZP. Zde budou vedeny nepochybně

ní ZP výkladové potíže. S tímto jediným závěrem ÚS proto **souhlasíme**.

#### III.

**Bod 4)** se týká zrušení části první věty za středníkem v § 20 ZP ve věci absolutní neplatnosti právního úkonu v případech právního

úkonu směřujícího ke vzniku pracovního poměru nebo k uzavření dohody o práci konané mimo pracovní poměr. Podle Nálezu se nově vztahuje i na případy právních úkonů směřujících ke vzniku pracovního poměru nebo k uzavření dohody o práci konané mimo pracovní poměr **relativní neplatnost** právního úkonu. Ústavní soud tak otevřel prostor pro obcházení ZP o vzniku a skončení pracovního poměru, a to jak formou „švarcsystému“, tak i jiných vztahů sjednaných podle občanského zákoníku. Podstata spočívá v tom, že právní úkony směřující ke vzniku pracovního poměru a dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr se považují za platné, pokud se ten, kdo je takovým úkonem dotčen, nedovolá jeho neplatnosti. Jinak řečeno, dosud platilo, kdy v případě, že např. v pracovní smlouvě bylo ustanovení, které je v rozporu se ZP, mohl se zaměstnanec dovolat neplatnosti dotčené části pracovní smlouvy pro absolutní neplatnost právního úkonu kdykoliv úkon byl od počátku neplatný, zatímco podle nové právní úpravy je nezbytné se neplatnosti dovolat jen v obecné tříleté promlčecí lhůtě. Pokud tato lhůta uplyne, i v podstatě neplatný právní úkon se stává platným, a proto je nezbytné věnovat maximální pozornost všem právním úkonům v pracovněprávních vztazích právě s ohledem na tuto skutečnost. To je podstata rozdílu mezi tzv. absolutní a relativní neplatností právních úkonů. Toto považujeme za jednu z nejzávažnějších změn, resp. nejproblémovějších ustanovení ZP s ohledem na praktickou aplikaci.

(Konec 1. části)

JUDr. Lubomír DLOUHÝ, právník OS

## SPOLUPRÁCE S OZ STAVBA SR ZDÁRNĚ POKRAČUJE

Ve dnech 5. a 6. května 2008 se uskutečnilo v hotelu ODBORÁR v Tatranské Lomnici společné jednání zástupců stavbařských odborových svazů z České a Slovenské republiky. Hlavním tématem jednání byla tentokrát výměna zkušeností regionálních pracovníků.

Předseda OZ Stavba SR Ing. Dušan Barčík a místopředseda OS Stavba ČR Ing. Milan Vomela v úvodu podali informace o společenskopolitických situacích v obou zemích. Dále bylo na programu představení regionálních struktur obou svazů. Místopředseda OZ Stavba SR Ján Kren vysvětlil současnou regionální strukturu svazu a nastínil připravovanou regionální strukturu nového integrovaného odborového svazu, jehož součástí bude též OZ Stavba SR. Tento odborový svaz vznikne letos na podzimním sjezdu. Rovněž zástupci české strany představili současnou organizační strukturu OS Stavba ČR a nastínil připravované organizační změny a novou organizační strukturu.

K tomuto tématu se rozproutila živá diskuse regionálních pracovníků, vedoucích

oblastních pracovišť a funkcionářů obou odborových svazů. Přítomní si vyměnili svoje zkušenosti z této oblasti, definovali problémy a nastínil možná řešení. Účastníci setkání došli k závěru, že aktivity obou odborových svazů jsou obdobné a mají za cíl vytvořit co nejefektivnější organizační strukturu. Obě strany jednání potvrdily, že takováto setkání jsou přínosná a mají smysl, takže se dohodly na pokračování i v příštích letech.

V příštím roce uspořádá společné jednání česká strana. Účastníci jednání dále diskutovali hlavní téma příštího setkání. Nabízí se problematika mladých odborářů, evropských podnikových rad, případně propagace svazů. Konkrétní téma bude ještě upřesněno na jednání vedení obou odborových svazů.

–vom–

## JAK TO VIDÍM JÁ

Dokončení ze str. 1

práce navíc, většinou na úkor rodiny. Všichni aktivní odboráři této MO jsou členy PF a odvod z členských příspěvků na svaz jsme navýšili na 35%.

### • Vzdělávání nelze podceňovat

K našim prioritám v současné politické atmosféře musí patřit zejména zvyšování a prohlubování znalostí i vědomostí našich funkcionářů, hlavně těch „v první linii“. Nejen v oblasti legislativy, ale i ekonomiky. Jenom tak se stanou rovnocennými partnery firemních manažerů, zvláště při kolektivním vyjednávání. Jed-

ním z osvědčených způsobů, jak toho dosáhnout, je internátní školení – zvláště pokud by se nám podařilo zabezpečit ještě větší účast funkcionářů ZO/MO a třeba i častější periodicitu těchto školení. A taky musíme k odborové práci přitáhnout zejména mladou generaci. Ta zatím příliš necítí potřebu se sdružovat, ale není pochyb o tom, že ji k tomu sám budoucí život dotlačí.

Chtěl bych také využít této příležitosti a pozitivně zhodnotit odvod z členských příspěvků v mém regionu, který se oproti předešlým rokům podstatně zlepšil. S výsledkem kontroly, kterou jsem provedl v průběhu letošního května, jsem spokojen - problémy se objevily jen u několika málo ZO/MO, ale i ty budou v dohledné době vyřešeny.

–red–



# STAVEBNICTVÍ ZÍSKALO ZA ROK 2007 TŘI PERMONY

Květnový Sněm OS projednal mj. „Zhodnocení stavu a vývoje BOZP ve stavebnictví za rok 2007“, týkající se té části stavebnictví, ve které máme zastoupení našimi základními organizacemi, případně na kterou je rozšířena platnost naší odvětvové kolektivní smlouvy. Svazoví inspektoři bezpečnosti práce šetřili v loňském roce devět smrtelných a dvanáct závažných pracovních úrazů, během 189 kontrol a metodických pomoci bylo zjištěno 318 závad a nedostatků. Poskytnuto bylo také téměř 400 konzultací, porad a vysvětlění v oblasti BOZP, a to převážně telefonicky nebo e-mailovou poštou. Oblast BOZP byla také součástí podzimního internátního školení funkcionářů svazu.

Zjištěné závady a nedostatky byly zaměstnavateli odstraňovány v průběhu kontrol nebo v dohodnutých termínech s následnou kontrolou, v pěti případech bylo použito dílčího zakazu prací nebo zakazu používání zařízení až do odstranění zjištěných závad.

V průběhu loňského roku byly uzavřeny nové „Dohody o spolupráci“ s Českým báňským úřadem (ČBÚ) a se Státním úřadem inspekce práce (SÚIP). Oblast BOZP je obsažena i v nové odvětvové kolektivní smlouvě. Od 1. 9. 2007 došlo ke snížení počtu svazových inspektorů bezpečnosti práce ze čtyř na tři, zúčastňovali jsme se generálních prověrek ČBÚ a komplexních prověrek obvodních báňských úřadů, ve spolupráci s oblastními inspektoráty práce jsme šetřili smrtelné a závažné pracovní úrazy. Celková úroveň stavu BOZP v naší dozorovaných firmách se ve srovnání s minulými lety podstatným způsobem nemění. Problémy však může přinést uvažované zaměstnávání většího počtu cizích státních příslušníků, zejména pro existenci jazykové bariéry.

## Výsledky soutěže o ZLATÝ PERMON za rok 2007

Do VI. ročníku soutěže za bezpečnost v hornictví „ZLATÝ PERMON“ za rok 2007 se přihlásilo celkem 60 organizací. Poprvé se soutěžilo v pěti kategoriích, přičemž ve dvou zvítězili horníci a ve třech stavbaři:

● **V I. kategorii** (hornická činnost prováděná hlubinným způsobem - **zvítězil Důl Pas-kov, závod Staříč, a. s. OKD,**

● **ve II. kategorii** (hornická činnost prováděná povrchovým způsobem) – **zvítězil lom Vršany – Šverma, a. s. MUS,**

● **ve III. kategorii** (hornická činnost prováděná povrchovým způsobem – lom, těžba písku nebo štrkopiesku) - subjekt aspoň s 51 zaměstnancem - přihlášeno 14 organizací – **zvítězila organizace Wienerberger-cihlářský průmysl, a. s., České Budějovice,**

● **ve IV. kategorii** (činnost prováděná hornickým způsobem včetně těžby nafty) - subjekt aspoň s 51 zaměstnancem - přihlášeno pět organizací - **zvítězila organizace SKANSKA BS, a. s., Prievidza (stavba Praha),**

● **v V. kategorii** (hornická činnost nebo činnost prováděná hornickým způsobem) - subjekt s nejvýše 50 zaměstnanci - přihlášeno 23 organizací - **zvítězila organizace Cement Hranice, a. s.**

Ceny zástupcům vítězných organizací předal v období od 22. dubna do 3. června 2008 nově jmenovaný předseda Českého báňského úřadu Ing. Ivo Pěgrímek za účasti zástupců spoluzřizovatelů (OS Stavba ČR a OS PHGN) a a. s. Kooperativa-pojišťovna. Je potěšující, že i v tomto ročníku soutěže se mezi vítězi jednotlivých kategorií objevily firmy s našimi základními organizacemi - a. s. Wienerberger-cihlářský průmysl České Budějovice a a. s. Cement Hranice. **Gratulujeme!**  
**Radoslav Vlasák**  
hlavní SIBP OS



Představitelé a. s. Skanska BS Prievidza (stavba Praha) převzali sošku Zlatého Permona z rukou předsedy ČBÚ Ing. Ivo Pěgrímka

## V LUCEMBURKU OPĚT ZASEDAL VÝKONNÝ VÝBOR EFBWW

Ve dnech 27. a 28. května 2008 zasedal v Lucemburku již podruhé v tomto roce Výkonný výbor Evropské federace stavbařů a dřevařů (EFBWW). Jednání řídil Domenico Pesenti, předseda EFBWW a předseda italského stavbařského svazu FILCA-CISL.

Na programu jednání byly především zprávy ze Stálého stavebního výboru a dřevařského výboru, zprávy z Řídící komise koordinátorů Evropských podnikových rad a z koordinační skupiny BOZP. Rovněž se konala volba zástupce ze střední a východní Evropy do Řídícího výboru, kam byl jednomyslně zvolen předseda polského OS Budowlani Zbigniew Janowski.

Rozsáhlá diskuse byla vedena k finančním záležitostem EFBWW, zvláště k návrhu Finančního výboru na zvýšení členských příspěvků z nynějších 47 eurocentů za člena na 51 eurocentů. Tento návrh byl Výkonným výborem zamítnut.

V rámci jednání Výkonného výboru došlo z iniciativy OS Budowlani (Polsko) a IG BAU (Německo) k setkání k tzv. Visegrádské čtyřky (V-4) a IG BAU. Představitelé IG BAU oznámili, že mají zájem spolu s GBH (Rakousko) o užší spolupráci s odborovými svazy V-4. Po rozpravě k předneseným dokumentům bylo dohodnuto setkání delegací všech šesti svazů v německém Wiesebadenu ve dnech 20. a 21. ledna 2009.

Příští zasedání Výkonného výboru se uskuteční v prosinci tohoto roku, kdy bude EFBWW slavít 50. výročí svého vzniku.

-ip-

## PROHLÁŠENÍ SNĚMU ČMKOS

Sněm ČMKOS přijal na svém zasedání 20. května 2008 toto prohlášení:

**Vyzýváme odboráře, zaměstnance a českou veřejnost!**

● **Podpořte výstražnou hodinovou stávku vyhlášenou ČMKOS proti nevratným reformním krokům, které chce vláda co nejrychleji prosadit!**

● **Braňme se účinně proti dalším negativním dopadům škrtů!**

● **Všechny negativní dopady vládních reforem, které ve svých analýzách ČMKOS předpovídala, se stávají chmurnou skutečností!**

● **Vládní reformní experiment snížení daní majetným platíme enormním zdražováním téměř všeho.**

● **Nyní hrozí, že bude v rámci dalšího riskantního experimentu výhodně rozprodán majetek českého zdravotnictví vytvořený především z našich prostředků.**

● **Námi placené veřejné zdravotní pojištění se má stát ziskem soukromníků a zdravotní systém v ČR kšeftováním s naším zdravím. Byznysem se mají stát i naše peníze v rámci připravované důchodové reformy, ve scénáři je i privatizace státních lesů.**

● **Vláda, kromě toho, že je zodpovědná za reálné snížení platů ve školství, zdravotnictví a veřejné sféře, chystá útok na zákoník práce a odborová práva.**

● **Zlodějským reformám jednoznačně říká-**

*jí své NE! odboráři Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče a na den 24. června 2008 vyhláší celodenní stávku.*

● *Školské odbory završí celodenní stávkou dne 9. června 2008 demonstrace ČMKOS organizované před Úřadem vlády. Odborové svazy, sdružené v ČMKOS, plně podporují tyto stávkové akce svých kolegů a solidarizují s nimi!*

● *Důvěryhodnost odborů v tuto kritickou dobu stojí na akceschopnosti a vzájemné solidaritě!*

● *ČMKOS se připojuje ke stávkovým protestům a vyhláší na den 24. června 2008 v době od 13 do 14 hodin celokonfederální hodinovou výstražnou stávku ČMKOS proti nevratným a negativním dopadům vládních reforem.*

● *Tato stávka rozhodně není namířena proti zaměstnavatelům, ale proti aroganci vládnoucí garnitury, s jakou prosazuje svoji reformu, která negativně dopadá na každého z nás.*

● *Sněm ČMKOS vyzývá všechny základní odborové organizace, odboráře, zaměstnance a sympatizanty, aby se k této stávce připojili. Jsme s vámi, budte s námi!*

V Praze dne 20. května 2008.

# SKVĚLÁ ATLETIKA V LOUNECH

Již potřetí za sebou pořádala SŠ stavební v Lounech z pověření sportovní komise OS STAVBA ČR přebor ČR stavebních škol v atletice. Královna sportu mladým stavbařům skutečně učarovala, protože se jejich sportovní výkonnost rok od roku neustále zlepšuje a jejich vystoupení je prochnuto velkým nasazením, týmovou soudržností i radostí z dosažených výkonů. Co mě ale nejvíce potěšilo, byla přátelská atmosféra, která panovala na malebném stadionu, na kterém se všem chlapcům skvěle závodilo. Kdo teprve nedávno začal jezdit na soutěže stavebních škol, byl tímto jevem velmi mile překvapen.

Pohledné město Louny přivítalo všechny účastníky velmi vřelě a jakoby jim na míru objednálo nádherné, téměř letní počasí, které slibovalo kvalitní výkony v osmi soutěžních disciplínách. Závodilo se v běhu na 100 m, na 400 m, na 3000 m, ve skoku vysokém, ve skoku dalekém, ve vrhu koulí 5 kg, v hodu granátem a ve štafetě švédského typu 800-400-200-100 m.

Na stadionku místní základní školy s tartanovým oválem 300 m byli připraveni kvalitní atleti rozhodčí a byla také špičkově zajištěna elektrická časomíra, která je ve všech republikových soutěžích nutným předpokladem regularnosti závodů. Některé výkony mladých atletických naděnců byly opravdu špičkové a neztratily by se ani ve vrcholných atletických soutěžích specialistů. Však posuďte sami!

## NEJLEPŠÍ JEDNOTLIVCI:

**Běh na 100 m:** KUNC Michal SŠ polytechnická, Jílová, Brno 11, 05 s.

**Běh na 400 m:** VRBA Michal SPŠ Světce, Tachov 54, 47 s.

**Běh na 3000 m:** ŽALCOVSKÝ Stanislav SŠ polytechnická, Jílová, Brno 9: 45, 67 min.



Některé sportovní výkony byly skutečně ozdobou turnaje

**Skok vysoký:** BEZDĚK Tomáš SŠ polytechnická, Jílová, Brno 185 cm

**Skok daleký:** KOUKAL Jiří SŠ polytechnická, Jílová, Brno 624 cm

**Vrh koulí:** BLAHOFSKÝ Milan SŠ polytechnická, Jílová, Brno 13, 58 m

**Hod granátem:** BEZDĚK Tomáš SŠ polytechnická, Jílová, Brno 68, 14 m

**Štafeta 800-400-200-100 m:** SŠ polytechnická, Jílová, Brno 3: 45, 00 min.

## POŘADÍ DRUŽSTEV STAVEBNÍCH ŠKOL:

1. SŠ polytechnická, Jílová, Brno - 242, 5 bodů, 2. SPŠ Tachov - 183, 0 bodů, 3. SŠ staveb. Chomutov - 134, 0 bodů.

4. SOU Stochov - 130, 0, 5. SŠ staveb. Teplice - 112, 0, 6. SOŠ a SOU Rybitví - 111, 0, 7. ISS Litoměřice - 91, 0, 8. SOŠ a SOU Roudnice nad Labem - 75, 5 a 9. SŠ stavební Louny - 68, 0 bodů.

Rád bych poděkoval za sebe, za všechny vedoucí družstev i závodníky řediteli Mgr. Viktoru Kolovratníkovi, který se svým týmem obětavých a vstřícných spolupracovníků vytvořili jako vždy všestranné výborné podmínky a potvrdili svou tradici skvěle organizované a zvládnuté akce. Velké poděkování patří také zástupcům OS STAVBA ČR a SPS v ČR za morální a finanční podporu této významné sportovní události pro žáky stavebních škol.

Mgr. Miroslav HOLOMEK,  
SŠ polytechnická Jílová, Brno

## Aktuality z ČMKOS

● Rada ČMKOS se věnovala na svém zasedání 12. 5. připravovaným protestním akcím odborů v rámci vyhlášeného měsíce občanské neposlušnosti. V této souvislosti vzala na vědomí informace J. Zavadila, místopředsedy ČMKOS, který současně řídí Krizový štáb ČMKOS, o připravovaných protestních shromážděních před sídlem předsednictva vlády ČR. Při té příležitosti představitelé jednotlivých OS informovali o přípravě protestních akcí – vysokoškolského OS (20. 5.), zdravotnictví (21. 5.) a Rada vyslechla informaci zástupce Herecké asociace k současné situaci v pražském divadelnictví a OS dopravy k vyhlášení stávkové pohotovosti ve svazu.

● Na svém mimořádném zasedání dne 2. 6. se Rada ČMKOS věnovala přípravě celokonfederální hodinové výstražné stávky dne 24. června, o které rozhodl Sněm ČMKOS. V této souvislosti schválila metodiku k vyhlášení stávky určenou OS a ZO i organizační zabezpečení přípravy stávky a sběru informací o jejím průběhu.

● Na svém zasedání dne 9. 6. věnovala Rada ČMKOS opět pozornost přípravě a organizačnímu zabezpečení výstražné stávky. Schválila systém poskytování právního poradenství a sběru informací v období před zahájením výstražné stávky a v jejím průběhu.

● Při hodnocení probíhajících protestních demonstrací před Úřadem vlády ČR se Rada ČMKOS rozhodla podat stížnost Radě České televize za neobjektivní informace z těchto demonstrací a dále rozhodla zaslat dopis ČMKOS odborovým organizacím v České televizi a Českém rozhlasu s výzvou zaměstnancům, aby se připojili k výstražné hodinové stávce ČMKOS.

## GRATULUJEME ● GRATULUJEME

V červenci a srpnu se dožívají, a jistě také oslavují, své „kulaté“ či „půlkulaté“ narozeniny tito naši spolupracovníci – funkcionáři OS Stavba ČR. Jméno široké rodiny stavbařů – odborářů jim srdečně gratulujeme nejen k významnému životnímu jubileu, ale zároveň i přejeme mnoho zdraví a životní energie do dalších let.

### ✧ 50 let

KOUTNÝ Vladimír, Topos Prefa Tovačov,  
BĚMOVÁ Marie, Průmysl kamene Příbram,  
LIŠKOVÁ Jana, P-D Refractories CZ Moravská Třebová,  
MALCHÁRKOVÁ Margita, Gypstrend Koberžice,  
ŠAFRÁNEK Jiří, RAKO 3 a 5 Lasselsberger Lubná u Rakovníka,  
UTÍKAL Josef, DCD Ideal Slavětín,  
VOSÁHLOVÁ Světlá, Wienerberger CP Holice v Čechách.

### ✧ 55 let

BRÝDL Miloš, ODS-Dopravní stavby Ostrava,  
DOČKAL Jan, Wienerberger cihlářský průmysl Novosedly na Moravě,  
DOKTOR Josef, Lasselsberger Nová Ves nad Lužnicí,  
FIŠER Milan, SKANSKA DS Prostějov,  
HOTOVÝ Zdeněk, MO Třebíč,  
KULHAVÁ Iлона, ŽPSV Uherský Ostroh, Žamberk,  
KUSÝN Miloslav, Bytostav Ostrava-Poruba,  
MAJCHER Miroslav, SOU stavební Karlovy Vary,

MALÁ Ladislava, MO Kolín,  
MASNÍČÁKOVÁ Alena, TARMAC CZ Liberec, Semily,  
NEDVÍDEK Milan, LIAS Vintřov, LSM Chodov,  
NOVÁK Karel, Pozemní stavby Jihlava,  
OBERMAJEROVÁ Jiřina, MABA PREFA Veselí nad Lužnicí,  
SCHAUER Miroslav, CEMBRIT CZ Šumperk.

### ✧ 60 let

BEČVÁŘ Václav, Teraso Horaždovice,  
HOŠEK Ladislav, MO OS Stavba ČR Velký Osek,  
JANKO Eduard, Granita Chvalčovice,  
NOVOTNÝ Josef, První stavební Chrudim,  
POLESNÝ Miroslav, Oblastní stavební Zatec.

### ✧ 65 let

PERNICOVÁ Ludmila, Hodeček Brno,  
ŠALDA František, MO OS Stavba ČR Týniště nad Orlicí,  
ŠEVČŮ Jaroslav, PSG Zlín,  
ŠUSTEROVÁ Věra, RD Rýmařov.