

## RM pro severní Moravu Bc. Zdenka MATUŠKOVÁ JAK TO VIDÍM JÁ

Zpravidla platí dlouholetý obyčej, že shromažďovat příspěvky do čísla 5 Stavebníka, které má uzávěrku hned počátkem září, tedy krátce po dovolených, je činnost vpravdě nadlidská. To se však tentokrát netýkalo úvodního rozhovoru s regionální manažerkou z Ostravska Bc. Zdenkou MATUŠKOVOU. Ta nám naopak zaslala svůj příspěvek hned počátkem srpna, takže jsme měli již uprostřed léta „vystaráno“. Předáváme jí proto jako dáme hned slovo:

Ve funkci regionálního manažera Odborového svazu Stavba ČR pracuji na Oblastním pracovišti severní Morava, kde vyvíjí svou činnost 30 odborových organizací, z toho jsou tři místní.

### Kolektivní vyjednávání

Nelze říci, že v práci manažera odborového svazu je nějaká „okurková sezona“, nicméně „žně“ nám nastávají v období koncipování a vyjednávání podnikových kolektivních smluv. V rámci regionu Ostrava je každoročně vyjednáváno celkem 23 kolektivních smluv nebo jejich dodatků pro více jak 4 600 zaměstnanců 25 firem. Pomineme-li význam a obsah kolektivních smluv, jsme vděční za to, že čas je veličina, která se dá rozvrhnout a naplánovat. Příprava a vyjednávání kolektivních smluv je v našich organizacích soustředěno zejména do období říjen až duben, podle doby platnosti kolektivních smluv. Většina je přitom vyjednána v lednu až březnu, po dojednání kolektivní smlouvy vyššího stupně. Pak záleží jenom na schopnosti regionálního manažera sladit termíny tak, aby byly uspokojeny všechny požadavky funkcionářů k provedení 10 konzultací, obsahové přípravě 10 kolektivních smluv a přímé účasti na

vyjednání devíti kolektivních smluv, z nichž každá je zpravidla dohodnuta až na druhém nebo třetím jednání. Tak tomu kupříkladu bylo v letošním roce.

Zkušenosti prokázaly, že vedle obsahové přípravy se vyplatí věnovat čas na projednání návrhů ve vyjednávacích týmech, proškolení se, zdůvodnit oprávněnost nově navrhovaných požadavků, dohodnout postup a taktiku vyjednávání. Naučili jsme funkcionáře, že kvalitní příprava je základem úspěšnosti kolektivního vyjednávání, a že naše znalosti musí být nejméně o krok dále a že argumenty nelze „stavět na vodě“. Opíráme se zejména o zákoník práce a kolektivní smlouvu vyššího stupně, která si svou propracovaností získala časem u zaměstnavatelů uznání a přispívá k dojednání obsahově kvalitních podnikových kolektivních smluv.

### Okruhy řešených otázek

Nejvíce otázek je vždy řešeno tam, kde dochází ke změně majitele firmy. Jedná se zejména o změny pracovních smluv a jejich obsah, zachování platnosti a plnění kolektivní smlouvy nástupnickou organizací, práva zaměstnanců



Bc. Zdenka  
MATUŠKOVÁ

při skončení pracovního poměru z organizačních důvodů, pokud k němu dochází apod. Zde vedeme odborové organizace k tomu, aby získaly co nejvíce faktů pro informování členů a zaměstnanců a jsme jim nápomocni při jednání i se zaměstnavateli v zájmu zachování právních

nároků zaměstnanců.

Dalšími nejvíce diskutovanými otázkami je oblast mezd a příplatků, zejména za svátek, noční práci, práci přesčas ajiné, zejména pokud jde o firmy s vícesměnným provozem.

Co se týká zákoníku práce, lze říci, že je respektován. Pokud člověk umí číst mezi řádky, občas zaregistrujeme jakoby nesouhlas s některými ustanoveními. Nicméně, jsou poučení z předchozích snah o vysvětlování a zdůvodňování provedených změn zaměstnavatelům, je lépe tuto diskusi nerozvádět; odezvou nám totiž bylo jen opakování toho, co říkali ostatní podnikatelé či politici. Obecně platí, že zaměstnavatelé, zejména hned po přijetí novely ZP, projevovali nespokojenost tam, kde nároky nesly s sebou finanční náklady, kupříkladu u nově zavedených příplatků za práci o sobotách a nedělích, odstupu a dalších.

*Pokračování na str. 2*



Ze společného zasedání představenstva a RK OS v Medlově

## SPOLEČNÉ ZASEDÁNÍ představenstva a RK OS Stavba ČR

se konalo i letos tradičně v září, tentokrát ve dnech 17. a 18. 9. ve známém odborářském rekreačním středisku Medlov na Vysočině.

Program jednání byl mimořádně bohatý a „nabitý“. Kromě aktuálním odborovým otázkám se zasedání věnovalo zprávě komise kolektivního vyjednávání OS a návrhu Dodatku č. 1 KSVS, analýze Podnikových kolektivních smluv, organizačnímu a obsahovému zabezpečení IV. Sněmu OS Stavba ČR ve dnech 10. a 11. 12. 2008, návrhu termínů zasedání představenstva a sněmů OS v roce 2009, zhodnocení stavu a vývoje BOZP ve stavebnictví za 1. pololetí 2008, výsledku hospodaření OS za 1. pololetí 2008, početnímu stavu členů a ZO/MO OS Stavba ČR k 30. 6. 2008, finančnímu a majetkovému bloku, zahraničnímu bloku, zprávě Komise mladých, Komise seniorů OS a jiným aktualitám. Všechny předložené materiály byly buď schváleny, anebo vzaty na vědomí. —red—

# NÁLEZ ÚSTAVNÍHO SOUDU - ZRUŠENÍ NĚKTERÝCH USTANOVENÍ ZÁKONÍKU PRÁCE (2. část - dokončení)

## IV.

### OPRÁVNĚNÍ A POSTAVENÍ ODBOROVÝCH ORGANIZACÍ

(týká se bodů 5 až 11).

**Bod 5)** V § 24 odst. 2 se ruší druhá věta, což znamená, že kolektivní smlouvu bude možné platně uzavřít pouze v případě, že s tím budou souhlasit všechny odborové organizace působící u zaměstnavatele. Tím se zvýšila úloha malých odborových organizací, které mohou zablo-

**Bod 10)** V § 321 se ruší odst. 2 až 4. Odborové organizace tak ztratily oprávnění vykonávat u zaměstnavatelů kontrolu nad dodržováním pracovních předpisů, vnitřních předpisů a závazků vyplývajících z kolektivních smluv a zaměstnavatelé nejsou povinni výkon této kontroly umožnit. Důsledkem je oslabení prevence, která má značný praktický význam, a to i pro zaměstnavatele, oslabení pozice odborových organizací a zhoršení celkového výkonu kontrolní

kázat práci přesčas a práci v noci, která by ohrožovala bezpečnost a ochranu zdraví zaměstnanců i ztratily povinnost o tomto neprodleně vyrozumět příslušný orgán kontroly. Ponechává se pouze právo odborových organizací v odst. 1, a tomu odpovídající povinnost zaměstnavatele, což je podle názoru ÚS dostačující, protože zaměstnavatel musí stejně prostředně reagovat na upozornění odborů v otázce porušení povinností v oblasti BOZP. Pokud však bude vyšší rozsah kontroly v oblasti BOZP sjednán v kolektivní smlouvě, je závazný pro smluvní strany.

Předmětná ustanovení ZP se ruší dnem, kdy je Nález Ústavního soudu ČR publikován ve Sbírce zákonů. Pokud se netýká ustanovení ve věci vztahu ZP a občanského zákoníku - principu subsidiarity, postavení rad zaměstnanců a možnosti odchylek od ZP, tak v otázce postavení odborových organizací v bodech 9 až 11 platí závazky sjednané v kolektivní smlouvě (po dobu platnosti smlouvy).

(Pozn.: Např. pokud se jedná o konto pracovní doby podle § 86 ZP, toto je speciální ustanovení ve vztahu k § 305 vnitřní předpis, tudíž i po publikaci nálezu ÚS, může konto pracovní doby obsahovat jen kolektivní smlouva).

**JUDr. Lubomír DLOUHÝ,**  
právník OS

## § Právník radí odborářům §

kovat kolektivní vyjednávání, resp. uzavření kolektivní smlouvy. Nově tak může nastat situace, že každá odborová organizace uzavře se zaměstnavatelem samostatnou kolektivní smlouvu. Otázkou však je, která organizace bude zastupovat které zaměstnance - nečleny odborů. (Dle ÚS se dosud vytváří nerovnost a diskriminace malých organizací, což je protiústavní).

**Body 6, 7 a 8)** Dle nálezu ÚS se nově zavádí tzv. duální systém zastupování zaměstnanců, tj. posiluje se postavení rady zaměstnanců. K zajištění práva na informace a projednání si mohou zaměstnanci zvolit radu zaměstnanců, nově i zaměstnavatelé, u něhož působí odborová organizace (§ 278 odst. 1).

Radu zaměstnanců a zástupce pro BOZP je možné zvolit nově u zaměstnavatele, i když tam působí odborová organizace (§ 281 odst. 1).

Rada zaměstnanců již nezaniká dnem uzavření podnikové kolektivní smlouvy (§ 282 odst. 1, 2). Právo uzavírat kolektivní smlouvy však mají nadále pouze odborové organizace.

**Bod 9)** § 305 odst.1: Podle ÚS může vydat vnitřní předpis rovněž zaměstnavatel, u kterého působí odborová organizace, a to bez dalšího omezení, aniž na něj bylo toto oprávnění přeneseno podnikovou kolektivní smlouvou. Nová právní úprava negativně ovlivní kolektivní vyjednávání, protože zaměstnavatel může bez ingerence odborové organizace vydat jednostranný normativní akt - vnitřní předpis a mzdový předpis. Pokud však bude v kolektivní smlouvě sjednáno, že zaměstnavatel může vydat vnitřní předpis pouze na základě zmocnění daného kolektivní smlouvou, platí to i nadále.

čnosti v pracovních oblastech. Pokud však bude obsah zrušených ustanovení ZP sjednán v kolektivní smlouvě, je nadále závazný pro smluvní strany.

**Bod 11)** V § 322 se ruší odst. 2 a 3. Odborové organizace tak ztratily oprávnění vydávat závazný pokyn k odstranění závad v provozu, za-

## V LISABONU ZA EVROPSKÝMI ZKUŠENOSTMI

Ve dnech 12. a 13. června se konalo v hotelu Costa Da Capaica v portugalském Lisabonu jednání členů Evropských podnikových rad společností Vinci, Bouygues, Hochtief, Skanska, Eiffage, Strabag a Bilfinger Berger. Za společnost Skanska se zasedání zúčastnili Kurt Linderson ze Švédska, Milan Fišer z ČR a Rubén D. Pronotti z Argentiny.

Úvodem jsme byli seznámeni s působností Evropské federace stavbařů a dřevařů (EF-BWW), jejím vlivem na odborové organizace v jednotlivých státech a také s mezinárodní rámcovou dohodou, která byla podepsána 16. listopadu 2007 zástupci evropských odborů a zástupci zaměstnavatelů.

Dále se ujal slova generální tajemník EF-BWW Sam Hägglund, který nám úvodem představil své spolupracovníky. V krátkosti jsme se navzájem informovali o práci jednotlivých evropských podnikových rad (EPR). Za EPR Skanska vystoupil Kurt Linderson a doplnil ho Rubén Pronotti, který nás seznámil se situací v Jižní Americe. K jeho vystoupení nutno dodat, že se v Argentině velmi důsledně zabývají mzdovou politikou a že se jim také výrazně po-

dařilo snížit pracovní úrazovost. Dalším bodem dopoledního jednání byla problematika Evropských rad. Největší komplikací je zpravidla jazyková bariéra, kdy např. některá jednání si vyžadují více tlumočnicků než členů ER.

Na odpoledním jednání se hovořilo o globalizaci a o velkém rozmachu čínských a indických firem, které se výrazně tlačí na trhy v celé Evropě. Z rozpravy rovněž vyplynulo, že je třeba se zaměřit na velmi úzkou spolupráci se sektorem veřejným a soukromým a je též třeba budovat společné projekty. Také se hovořilo o kvalifikaci našich kmenových zaměstnanců. Byl zdůrazněn problém subdodávek, a to v dodacích lhůtách, garancích bezpečnosti práce, pracovní doby a v dodržování pracovních postupů. V další části odpoledního jednání byla prezentace jednotlivých zástupců. Ve svém vystoupení jsem seznámil přítomné s prací firmy Skanska v České republice. Uvedl jsem rovněž základní údaje o počtu zaměstnanců a hospodářských výsledků za loňský rok. Dále jsem hovořil o práci našich odborových organizací a o kolektivním vyjednávání. Zmínil jsem se také o systému BOZP v naší společnosti.

Druhý den jednání nás zástupce generálního tajemníka BWI Marion Hellmann podrobně seznámil s mezinárodní dohodou o spolupráci ER a BWI. Jediné organizace, které již mají tuto dohodu podepsanou, jsou Skanska a Hochtief. Její plné znění by mělo být zpřístupněno na intranetu u všech firem a v jazyce každé země, kde společnost působí.

Závěrem bych rád zdůraznil, že toto jednání bylo pro nás všechny velkým přínosem a obohacením. Během jednání jsme rovněž spolu se švédským kolegou Kurtem Lindersonem plně prezentovali činnost ER firmy SKANSKA. Scházíme se pravidelně dvakrát ročně ve Stockholmu a projednáváme nejzávažnější a neaktuálnější záležitosti týkající se naší společné firmy.

**Milan FIŠER**  
předseda VZO OS Skanska DS a. s.

## JAK TO VIDÍM JÁ

Dokončení ze str. 1

### Práce regionálního manažera

Domnívám se, že prvním úspěchem regionálního manažera je, získá-li si důvěru funkcionářů ZO a vedení firem, což je měřitelné počtem a růzností požadavků, se kterými se na RM obrací a zvou ho na jednání výborových i členských schůzí a konferencí. Nezbytností při zachování získané důvěry je neustálé vzdělávání RM s využíváním všech dostupných forem a zdrojů informací, školení v rámci ČMKOS, odborového svazu, sebevzdělávání, studiem časopisů, denního tisku aj. Takto získané informace jsou předávány funkcionářům a členům nejen s využitím e-mailu a faxu, ale zejména osobní účastí na jednáních v ZO a MO.

V současné době jsou v ZO hodnocena plnění přijatých kolektivních smluv za 1. pololetí roku. V této souvislosti jsou diskutovány i dopady reforem v závislosti na vývoji inflace, navyšování cen energií, zvýšení průměrného výdělku dle sdělení ČSÚ a vývoji mezd ve stavebních firmách v našem regionu. V žádném případě nelze hovořit o spokojenosti zaměstnanců a jako námitku pro KV požadují razantnější nárůst mezd od příštího roku.

Je zřejmé, že aby si odbory zachovaly svou autoritu, budou muset uplatnit větší důraz při kolektivním vyjednávání, a to platí pro všechny úrovně kolektivních smluv. Zároveň ale členové a zaměstnanci nemohou jen požadovat, ale musí si osvojit svou spoluzodpovědnost za jejich prosazování. Pasivitou a přenášením odpovědnosti na druhé se problémy neřeší. To je podle mého názoru to, co nás trápí a na co bychom se měli zaměřit v následujícím období.

Z. M

# PROJEKT ÖGB A RR ČMKOS JIŽNÍCH ČECH

Odboráři na obou stranách hranice mezi Horním Rakouskem a Jižními Čechami spolupracují již několik let. V uplynulých dvou letech realizovali projekt „Přeshraniční sociální partnerství“, který byl financován z evropských strukturálních fondů v rámci programu INTERREG IIIA. Jeho cílem bylo navázání kontaktů mezi zástupci jednotlivých profesních svazů, vzájemné poznání, zahájení spolupráce a výměna informací i zkušeností. Spolupráce mezi rakouskými a českými odboráři - stavbaři, nastartovaná již v roce 1992, byla v rámci tohoto projektu dále rozvíjena.

V současné době je připravován projekt „Rozšiřování profesních a pracovních šancí mladých a starších zaměstnanců v Jižních Čechách a Horním Rakousku“. Tento projekt vychází z toho, že téměř všechny evropské země se nacházejí v hluboce zasahujícím demografickém obrátu. Stále méně mladých a v poměru k tomu zřetelně více starších pracujících musí překonávat požadavky budoucího pracovního světa. Popsaný vývoj poznamenal také Českou republiku a Rakousko a je zřetelný hlavně ve vrůstajícím nedostatku kvalifikovaných pracovních sil na obou stranách hranice. Aby se předešlo nedostatku odborníků, je cílem projektu zvýšit zaměstnanecké schopnosti mladých a starších zaměstnanců. Z pohledu od-

borů stojí v popředí opatření ke zvyšování atraktivity pracovních podmínek, oceňování práce, kvalifikace a životní kvality odpovídající věku. Primárními cílovými skupinami budou proto mladí zaměstnanci ve věku 16 až 24 let a starší zaměstnanci ve věku 50 až 65 let, u kterých je navíc nutno počítat i se zdravotním a výkonnostním handicapem. Bezprostřední potřeba aktivit se koncentruje na obory Stavba, Obchod a Zdravotní a sociální služby. V Projektu je navíc nutno počítat i se zdravotním a výkonnostním handicapem. Bezprostřední potřeba aktivit se koncentruje na obory Stavba, Obchod a Zdravotní a sociální služby. V Projektu je navíc nutno počítat i se zdravotním a výkonnostním handicapem. Bezprostřední potřeba aktivit se koncentruje na obory Stavba, Obchod a Zdravotní a sociální služby. V Projektu je navíc nutno počítat i se zdravotním a výkonnostním handicapem.

## ŠKOLENÍ FUNKCIONÁŘŮ ZO/MO OS STAVBA ČR 08

Region	Termín	Místo konání
Plzeň + Č. Budějovice	8. 9. - 10. 9.	Hotel Fanda – Hojsova Stráž
H. Králové + Ústí nad Labem	22. 9. - 24. 9.	Hotel Bezděz, Staré Splavy
Olomouc + Ostrava	29. 9. - 1. 10.	Hotel Dlouhé Stráně, Loučná nad Desnou
Praha + Střední Čechy	3. 11. - 5. 11.	Hotel Bezděz, Staré Splavy
Brno	18.11. - 20. 11.	Hotel Medlov, Medlov



Školení funkcionářů se těší zpravidla velké pozornosti pro jejich bohatý a zasvěcený program

## STAV ČLENSKÉ ZÁKLADNY OS STAVBA ČR K 30. 6. 2008

Celkový počet členů	21 211	meziroční pokles	1 738
Z toho:			
počet žen	3 635	meziroční pokles	266
počet mladých do 30 let	508		119
počet důchodců	5 437		571

šerží a zpracování návrhů na řešení a opatření ke zlepšení situace pod dohledem expertů z odborových svazů zmiňovaných profesí, jejich sociálních partnerů a úřadů práce. Cílem je pak zavedení návrhů a opatření týkajících se odborů a trhu práce tomu příslušnými gremii na obou stranách hranice a zajištění udržitelnosti výsledků projektu ku prospěchu zmiňovaných skupin zaměstnanců ve vyjmenovaných odvětvích.

Petr JANOUŠEK

## STAVEBNÍ PRODUKCE A JEJÍ VÝSLEDKY

Stavebnictví je stále v dobré kondici, což dokazují i statistické údaje, které zveřejnil nedávno Český statistický úřad. Z těchto informací vyplývá, že stavební produkce (včetně odhadu za malé podniky) vzrostla za období 07/2007 až 06/2008 v porovnání se stejným obdobím předchozího roku o 6 % v běžných cenách (o 1,8 % ve stálých cenách). V podnicích s 20 a více zaměstnanci vzrostla stavební produkce za stejné období o 5,4 % v běžných cenách (1,4 % s. c.). Největší podíl na tomto růstu mělo inženýrské stavitelství.

Dokladem toho, že se resort potýká s problémem nedostatku kvalifikované pracovní síly, je údaj o průměrném evidenčním počtu zaměstnanců, který klesl za stejné období o 1,3%. Naopak pozitivním zjištěním je, že měsíční produktivita práce ze stálých cen vzrostla o 2,9%, hodinová pak dokonce o 3,5%. Průměrná měsíční mzda vzrostla nominálně o 9,1 % (reálně o 3,5 %) a průměrná hodinová mzda vzrostla o 9,5%.

### Hodnota nových stavebních zakázek výrazně vzrostla u inženýrských staveb.

Ve 2. čtvrtletí 2008 byla celková hodnota nově uzavřených stavebních zakázek v tuzemsku 76,4 mld. Kč a meziročně vzrostla o 12,8%. Na konci 2. čtvrtletí 2008 měly sledované stavební podniky v tuzemsku smluvně uzavřeno 16,9 tisíc zakázek v celkové hodnotě 213,4 mld. Kč.

I nadále výrazně rostla hodnota nově uzavřených zakázek u inženýrských staveb, který byl ovlivněn plánovanou výstavbou finančně náročných staveb dopravní infrastruktury podporovanou prostředky evropských strukturálních fondů.

Ze zdrojů: ČSÚ zpracoval Ing. Pavel Zítka

## DEN STAVITELSTVÍ PŘEDE DVEŘMI

Přípravy 2. ročníku Dnů stavitelství a architektury 2008 v těchto dnech vrcholí. Cílem tohoto osvětového projektu je získat novou generaci pro stavební firmy a vyvolat zájem nejširší veřejnosti a médií o jeho aktuální problematiku.

Dny stavitelství a architektury pořádá SIA ČR – Rada výstavby - a garanty jsou Svaz podnikatelů ve stavebnictví v ČR a Česká komora autorizovaných inženýrů a techniků činných ve výstavbě. Záštitu nad celým projektem převzal předseda Senátu Parlamentu ČR Přemysl Sobotka.

Projekt zahájil dne 10. září v prostorách Nadace ABF v Praze na Václavském náměstí, kde bylo nominováno 15 staveb ze všech přihlášených do prestižní soutěže Stavba roku 2008. Vítězných pět Staveb roku 2008 bez rozlišení pořadí bude slavnostně vyhlášeno 20. října 2008 v pražské Betlémské kapli.

# CHOMUTOVSKÉ NADŠENÍ ZVÍTĚZILO

Jednání Sportovní komise Předsednictva OS Stavba ČR dne 26. června vyvrcholilo předáním pohárů dalšího ročníku soutěže středních škol stavebních ve sportovním klání, a to v devíti druzích sportu ve školním roce 2007/08.

Soutěže se zúčastnilo 21 středních škol, které reprezentovalo přes 500 žáků. Všechny devíti přeborů se zúčastnily Střední škola energetická

a stavební Chomutov, Střední škola stavební Teplice a Střední škola stavební Louny. Neuvěřitelně vyrovnaný ročník rozhodlo na



Předseda sportovní komise OS Zdeněk Čihák a místopředseda OS ing. Milan Vomela (zleva doprava) předávají pohár pro vítězné družstvo řediteli SŠES z Chomutova Janu Marešovi

prvních dvou místech teprve čtvrté kritérium, a to větší počet třetích míst v jednotlivých přeborech.

Je na místě poděkovat organizátorům jednotlivých přeborů, což jsou většinou členové sportovní komise se štáby spolupracovníků, a především ředitelům středních škol.

Zasloužilým vítězem se stala Střední škola energetická a stavební Chomutov, jednak díky sportovní úrovni žáků, ale také díky vedoucímu družstva Karlovi Meroltovi, který dokáže neuvěřitelně vyburcovat své žáky k maximálním výkonům.

Poháry pro první tři školy předali místopředseda OS Stavba ČR Ing. Milan Vomela a předseda sportovní komise Zdeněk Čihák.

Ze 21 zúčastněných družstev se umístila na prvních osmi místech tato:

1. místo	SŠES Chomutov	181 bodů
2. místo	SŠ Teplice	181 bodů
3. místo	SŠ Louny	162 bodů
4. místo	SOŠ Rybitví	154 bodů
5. místo	ISŠ Litoměřice	148 bodů
6. místo	ISŠ Most	123 bodů
7. místo	SŠ Otrokovice	102 bodů
8. místo	SOO Stochov	91 bod

- roh-

## Aktuality z ČMKOS

## GRATULUJEME ● GRATULUJEME

V září a říjnu se dožívají, a jistě také oslavují své „kulaté“ a „půlkulaté“ narozeniny tito naši spolupracovníci – funkcionáři OS Stavba ČR. Jménem široké rodiny stavbařů – odborářů jim srdečně gratulujeme nejen k významnému životnímu jubileu, ale zároveň i přejeme mnoho zdraví a životní energie do dalších let.

### 50 let

BEKOVÁ Hana, TONDACH ČR Psáry, STUPKA František, MO OS Stavba ČR Hořice v Podkrkonoší, VEVJORA Oldřich, PÓROBETON Ostrava-Třebovice.

### 55 let

DOLEŽAL Petr, LEVEL Hlinsko v Čechách, CHALOUPKOVÁ Libuše, SOŠ a SOU Beroun-Hlínky, JANIŠ Hubert, Cihelna Hlučín, JANOUŠEK Petr, HOCHTIEF CZ Č. Budějovice, MINAŘÍK Zdeněk, Českomoravské šterkovny Tovačov, MICHÁLEK Jan, NOSTA Nový Jičín, PURMA Oldřich, STAVOS-Luděk Souček Nechanice, URBÁNEK František, Česká zemědělská akademie Humpolec, VYHNÁNKOVÁ Marcela, TZÚSP Teplice.

### 60 let

DUČAIOVÁ Helena, REFRAMO Kadaň, EREMIÁŠ Pavel, STAVOUNION Č. Budějovice, HERMÁNEK Jaroslav, ZÚPL Č. Budějovice,

KRABICA Václav, MORAVOSTAV Brno, KRUPÍČKA Václav, TARMAC CZ Liberec-Vlastějovice, KUČEROVÁ Ludmila, SŠ stavební Teplice, MENCLER Miloslav, MO soukrom. staveb. firm Brno, NEUMANN Jan, LAFARGE CEMENT Čížkovice, NOVOTNÝ Vojtěch, SILIKE KERAMIKA Děčín 5, ONDRYSKA Jaromír, PKZ KERAMIKA Břec-lav-Poštorná, PEŠEK Josef, WIENERBERGER Novosedly na Moravě, ŠMÍDOVÁ Marie, SUBTERRA Tišnov, VYLEŽÍKOVÁ Hana, TCHAS Ostrava-Poruba, ZMRZLÍKOVÁ Jitka, HEBEL POROBETON Horní Počápy.

### 65 let

HEJDOVÁ Věra, ISSS České Budějovice, KÖHLER Rudolf, WIENERBERGER CP Vodňany.

### 70 let

KOPELETÁ Marta, EUROMONT Jihlava, MACHŮ Ladislav, MO č. 1 Šumperk, ONŘEJKOVÁ Eva, MO č. 3 Opava.

● Na 27. zasedání Rady ČMKOS ze dne 25. srpna byla věnována výrazná pozornost současným protestním akcím, které organizují některé odborové svazy. J. Středula, předseda OS KOVO, podal informaci k současnému dění ve firmě SIEMENS - kolejová vozidla.

● M. Štěpánek, předseda Nezávislého OS Policie ČR a Z. J. Oberreiter, předseda OS hasičů, informovali členy rady o přípravě protestních akcí v důsledku hrozby propadu reálných příjmů zaměstnanců Policie ČR a Hasičského záchranného sboru ČR. Rada ČMKOS vyjádřila oběma svazům v jejich postupu plnou podporu.

● V další části jednání byla podána informace o přípravě novely zákoníku práce. Rada ČMKOS vzala na vědomí dosavadní postup expertů – zástupců ČMKOS – k návrhům obsaženým v materiálu ministra práce a sociálních věcí k přípravě tzv. koncepční novely ZP v rámci tripartitní expertní skupiny zřízené MPSV.

● Následně vzala Rada ČMKOS na vědomí informace o postupu ČMKOS při jednáních o možnostech předčasného odchodu do důchodu a stavu příprav revize směrnice 2003/88/ES o některých aspektech úpravy pracovní doby.

● Ve vnitroodborové oblasti vzala rada na vědomí informaci o čerpání rozpočtu ČMKOS za 1. pololetí 2008 a na ni navazující informaci o hospodaření s. r. o. SONDY. Dále schválila termínový plán zasedání Rady a Sněmu ČMKOS v roce 2009.

● Na závěr se Rada ČMKOS seznámila se změnou ve funkci předsedy Rady mladých ČMKOS. Namísto dosavadní předsedkyně Denisy Heppnerové byl do této funkce zvolen Jaroslav Stránský, pracovník Právního oddělení ČMKOS a člen ZO OS státních orgánů a organizací při ČMKOS.